

حكمة العدد

قالوا... يجب أن يكون
احساسك ايجابيا مهما
كانت الظروف، ومهما كانت
التحديات، ومهما كان المؤثر
الخارجي.

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الاردن / العدد (٨٠) نيسان ٢٠١٩

عضو الاتحاد الدولي / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

جذب الاستثمار للبلاد يتطلب إزالة معوقات بشرية وتشغيلية



تعديلات قانون العمل.. دائما نطمح للمزيد



النقابة تشرف على
انتخاب لجان..
وتفتتح مكتبا في
الضليل الصناعية

النقابة توقع ٧ اتفاقيات جماعية واخرى صحية

بالعادة، ودوما نتحدث عن اهمية الاستقرار النفسي للعامل بما يجعله اكثر قدرة على الانتاج، ودوما نؤكد ان ذلك من شأنه زيادة الانتاج واستقرار العامل في الوقت عينه، ولذا فانه من الواجب ان نلاحظ دوما اية مشاكل من شأنها ان تؤثر على العامل في مكان عمله والاشارة اليها، وهنا لا بد من الاشارة ان مساكن عمالية في بعض المصانع الصغيرة لا تصلح لسكن العمال وتخالف كل شروط الصحة والسلامة المهنية، ولو قامت وزارة العمل بكشف سريع على تلك الشركات الصغيرة لوجدت الكثير من المخالفات التي يتوجب وضع حد لها والتعامل معها بجدية دون اهمال.

اننا في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة اذ نقدم لوزارة العمل تلك الملاحظة فاننا نامل بخطوات سريعة وحملات تفتيش واسعة للحد من تلك الظاهرة المقلقة والتي من شأنها ان تؤثر على الاردن والاستثمارات فيه، ولذا فاننا نامل باستجابة سريعة وتعزيز حملات التفتيش على مساكن العمل واتخاذ الاجراءات اللازمة للحد من اي مخالفة.

تعديلات قانون العمل.. دائماً نطمح للمزيد

♦ فتح الله العمراني



أقرت غرفة التشريع الاولى (النواب) القانون المؤقت لقانون العمل لسنة ٢٠١٠ تمهيدا لجعله قانون دائم، فيما زال القانون في غرفة التشريع الثانية (الاعيان) في انتظار اجراء تعديلات و اقراره كما جاء من النواب.

التعديلات التي ادخلها مجلس النواب على القانون المؤقت تتضمن رفع مجلس النواب عدد ايام الاجازات السنوية للعاملين بحسب معيارين على النحو التالي: ١٨ يوم بدلا من ١٤ لمن تقل مدة خدمتهم عن ٥ سنوات، و٢٤ يوم بدلا من ٢١ لمن تزيد مدة خدمتهم عن ٥ سنوات، ومنح اجازة ابوة للعامل محددة بثلاثة ايام مدفوعة الأجر، وأن تؤسس النقابة من قبل عدد من العاملين لا يقل عددهم عن خمسين، في الصناعة أو النشاط الاقتصادي الواحد أو الصناعات والأنشطة الاقتصادية المتماثلة أو المرتبطة ببعضها في الإنتاج، ومنح الحق لاصحاب العمل في أي صناعة أو نشاط اقتصادي لا يقل عددهم عن خمسة وعشرين شخصاً تأسيس نقابة لهم لرعاية مصالحهم المتعلقة بأحكام هذا القانون، وعدم جواز تاسيس أي نقابة للعمال أو لأصحاب العمل يكون من غاياتها أو أهدافها القيام بأي أنشطة على أسس عرقية أو دينية أو مذهبية، كما يحظر عليها ممارسة أي من هذه الأنشطة بعد تأسيسها.

ومن المواد التي اقرها النوب الموافقة للوزير ومن خلال مسجل النقابات تصنيف الصناعات والأنشطة الاقتصادية التي يجوز فيها تأسيس نقابات وفقاً لأحكام الفقرتين (أ، ب) من هذه المادة بحيث لا يكون لأي صناعة أو نشاط اقتصادي أكثر من نقابة واحدة تمثلهم مراعيًا في ذلك التصنيفات العربية والدولية، وان يشترط في المؤسس لأي نقابة أو نقابة أصحاب عمل ان يكون أردنياً، وأن لا يقل عمره عن ١٨ عاما، وأن لا يكون محكوماً بجناية أو بجنحة مخلة بالشرف أو الأمانة.

ولعل تلك المادة اشكالية اذ ان القانون الحالي كان يعطي الحق في التأسيس الى اللجنة الثلاثية المشكلة من الحكومة واصحاب العمل والعمال وهو اجراء افضل من منح الحق للوزير وحده، كما ان منح الوزير حق حل النقابة يعتبر تراجع بعد ان كان هذا الحق بيد السلطة القضائية وحدها.

كما الزم القانون المُقر نيايبا والمعتل في غرفة التشريع الثانية صاحب العمل دفع تعويض بمقدار نصف شهر عن كل سنة من سنوات خدمة العامل وبعد أدنى لا يقل عن أجره شهرين بالإضافة إلى بدل الإشعار واستحقاقه إذا فصل تعسفياً، وبحسب المادة التي اقرها النواب فانه: «إذا تبين للمحكمة المختصة في دعوى أقامها العامل خلال ستين يوماً من تاريخ فصله أن الفصل كان تعسفياً ومخالفاً لأحكام هذا القانون جاز لها إصدار أمر إلى صاحب العمل بإعادة العامل إلى عمله الأصلي أو بدفع تعويض له يعادل مقداره أجر نصف شهر عن كل سنة من سنوات خدمة العامل وبعد أدنى لا يقل عن أجر شهرين بالإضافة إلى بدل الإشعار واستحقاقاته الأخرى المنصوص عليها في المادتين (٣٢) و(٣٣) من هذا القانون على أن يحتسب التعويض على أساس آخر أجر تقاضاه العامل».

كما جرى رفع الغرامة على صاحب العمل الذي لا يتقيد بالحد الأدنى للاجور الى ٥٠٠ دينار في الحد الأدنى بدلا من ٥٠ ديناراً، و١٠٠٠ دينار في الحد الأعلى بدلا من ٢٠٠ دينار عن كل حالة يدفع فيها إلى عامل أجرا يقل عن الحد الأدنى للاجور أو عن أي تمييز بالأجر بين الجنسين للعمل ذي القيمة المتساوية.

اننا في النقابة العامة للعاملين في الغزل والنسيج والالبسة ونحن نرحب بتلك التعديلات فاننا نطمح باجراء تعديلات اكثر شمولية تتماشى مع التشريعات الدولية العمالية وان يجري استحداث نص لاقرار محاكم عمالية خاصة بهدف الاسراع في التقاضي.

جذب الاستثمار للبلاد يتطلب التغلب على كل المعوقات البشرية والتشغيلية

تنظر بشكل متفحص للقضايا التي يعاني منها المستثمرين، وتحفيز وجذب الاستثمارات للمملكة، لدفع عجلة التنمية، وتسريع النمو الاقتصادي، والذي بدوره يساهم بشكل مباشر في خلق فرص عمل جديدة للأردنيين.

اننا لا نستطيع ان ننكر ان المستثمر يعاني من تحديات عدة أما البيروقراطية والشروط والتعليمات التي قد تكون غير واقعية في بعض الأحيان، وتؤثر بشكل مباشر على جذب وتحفيز الإستثمار، وحل مشكلة التشوه الضريبي، والنظر بعين متفحصة لانتشار المناطق التنموية التي تتفاوت في الحوافز والامتيازات، ومعالجة التضخم الوظيفي في القطاع العام والذي يشكل عبئاً على موازنة الدولة والاقتصاد الوطني.

كما ان ارتفاع تكلفة الإنتاج المحلي خاصة المياه والكهرباء والتي تصل إلى حوالي ٧٠٪ من تكلفة الإنتاج بشكل عام، مقارنة بالدول المحيطة، واعتماد الصناعة المحلية على استيراد المواد الخام لضعف الترابط والتكامل الصناعي، يؤثر على جذب المستثمرين بشكل لافت.

اننا في النقابة العامة للعاملين في الغزل والنسيج واللبسة في الوقت الذي نعتقد ان الاستثمار بحاجة لارادة حقيقية من شأنها تعزيزه، والعمل على تقويته وتمتينه، بما يخدم مصلحة الاردن الاقتصادية، وترى ان رعاية المستثمرين والتعامل معهم بشكل ايجابي يصب في هذا الجانب.

مركز انطلاق لإعادة إعمار سورية والعراق، ولذا فان الشركات الأردنية عليها البحث عن تحالفات مع شركات عالمية لتكون مستعدة ومؤهلة للعطاءات التي ستنتج عن إعادة إعمار سورية والعراق.

وفي جوانب اخرى فانه يتوجب التركيز على صناعة التكنولوجيا، خصوصاً أن جزءاً كبيراً من الشباب ينتج منتجاً إلكترونياً، ويوجد ٢١ شركة رائدة من أفضل الشركات في العالم العربي في المجال الإلكتروني، والأردن يمتلك ١٣٦ شركة ناشئة في هذا المجال.

ذاك يتطلب ايضا ان تهتم الحكومة بتعزيز بيئة الاستثمار، وخاصة الاستثمار في الغزل والنسيج، وإنجاز العديد من القضايا التي يتوجب التعامل معها من قبل الحكومة وتذليل الصعوبات التي تقف في وجه المستثمرين في قطاعات الغزل والنسيج، وحصر الموافقات الامنية للمستثمر بجهة موحدة، والتسهيل على المستثمرين، وتوفير بيئة استثمارية ايجابية تستطيع المنافسة بالمنطقة، وإعداد خريطة استثمارية جديدة للمملكة تتضمن ٢٤٠ فرصة ومشروعاً استثمارياً صغيراً ومتوسطاً وكبيراً تشمل العديد من القطاعات الاقتصادية، وتحديد القطاعات الحيوية المهمة، والفرص والمشاريع الواعدة لكل قطاع في مختلف محافظات المملكة، بحيث تكون المرجع الأساسي للمستثمرين ورجال الأعمال.

اننا في النقابة نعتقد ان الحكومة عليها ان

لعل الاستثمار وجذبه للمملكة من ابرز التحديات التي تقف في وجه تطور الاقتصاد الاردني وتعزيزه، بما يوصلنا لمرحلة من النمو الاقتصادي تعود ايجابيا على الموازنة العامة والمردود العام لخزينة الدولة، وبما يؤسس لتخفيض الدين الذي يعاني منه المواطن.

وفي هذا المقام فانه لا بد من التاكيد على ضرورة ان تنتهج الحكومة اسس واضحة في هذا الجانب من بينها تعريف المستثمرين بالفرص المتاحة بالمملكة محليا وعالميا، ووضع الاردن على الخريطة العالمية، ليكون مركزاً لنشاطات الشركات الكبرى في المنطقة والعالم، من خلال الاستفادة من تصنيف الاردن خامساً عالمياً، والثاني عربياً في معايير الامن والأمان، بحسب مؤشرات عالمية.

فالاردن بلد فتي والمراكز الادارية تحتاج لشباب، وذا النوع من الاستثمارات تحتاج لتلك الشريحة، اضافة إلى ان البنية التحتية تعتبر من الافضل في المنطقة، وتلك جوانب يتوجب تسويقها والاستفادة منها لجذب الاستثمارات.

وفي هذا المقام لا بد ان تفكر الحكومة بإيجاد حلول للقطاع الصناعي من خلال بناء علاقات استراتيجية مع دول وأسواق اخرى، وفتح أسواق تصديرية للمصانع الأردنية، سيما وان الاردن يعتبر سوقاً لحوالي مليار مستهلك في ظل اتفاقيات التجارة الحرة التي تربط المملكة مع العديد من الدول، وهنا لا بد من الاستفادة من موقع الاردن الاستراتيجي الذي سيكون

تتقدم النقابة العامة للعاملين في الغزل والنسيج واللبسة

بخالص التهئة والتبريك

للسيدات العاملات في مختلف مواقعهم الانتاجية، وللمرأة الام وربة البيت،
ولكل السيدات بمناسبة يوم المرأة العالمي الذي صادف في الثامن من شهر اذار،
ويوم الام الذي صادف في الحادي والعشرين من الشهر نفسه
وكل عام والجميع بالف خير.

● النقابة توقع ٧ اتفاقيات جماعية واخرى صحية



واحترام الأديان والعادات والتقاليد، وان يتم دفع اشتراكات كافة العاملين عن طريق محاسب الشركة بواقع نصف دينار شهرياً استناداً للاتفاقية القطاعية الصادرة في الجريدة الرسمية بتاريخ ٢٠١٤/١٢/٢١.

ووقعت النقابة اتفاقية صحية مع شركة الملابس الناعمة لصناعة الالبسة تم بموجبها الاتفاق على ان تتولى العيادات الطبية العامة لنقابة عمال الغزل والنسيج تقديم الخدمات الطبية للعاملين لدى الفريق الأول، وذلك كما يلي: إجراء الفحص الدوري للعاملين وفق أحكام نظام العناية الطبية رقم ٤٢/ لسنة ١٩٩٨ والتعليمات الصادرة بموجبه وذلك حسب الحد الأدنى لأسعار وأجور وزارة الصحة، وإعلام الفريق الأول خطياً بأي أمراض مهنية أو مشتبه بها، وتقديم الخدمة الطبية الأولية والفحص السريري للعاملين وفق نماذج طبية معتمدة لهذه الغاية وفي موقع العبادة في المصنع، وإصدار التقارير الطبية الخاصة بمنح العامل الإجازة المرضية وفق أحكام المادة (٦٥) من قانون العمل باعتبارها الجهة المعتمدة لهذه الغاية.

الحالات الطارئة وإعطائه العلاج المناسب وذلك على نفقة الشركة، وان توفر الشركة الطعام والمياه والسكن بشكل مناسب للعامل الأجانب بحيث تكون مطابقة لمعايير وزارة الصحة الصادرة بالجريدة الرسمية بتاريخ ٢٠١٢/٧/١، وان لا تحسم الشركة اية قيمة من الراتب خارج لائحة الجزاءات.

كما تضمنت وضع إستراتيجية وخطة عمل لزيادة عدد العاملين الاردنيين وتأهيلهم من حيث الاداء والاشراف والعمل، وان توفر الشركة وسائل نقل لتوصيل جميع العمال الى عملهم وبالعكس وعلى نفقتها، وان توفر الشركة بيئة عمل مناسبة متطابقة مع المعايير الدولية من حيث (التهوية، المرافق الصحية، الكفيتريا، السلامة العامة في المصنع، الجو الأسري، وغيرها)، وانتخاب لجان نقابية تمثل كافة العاملين في المصنع استناداً الى المادة ١١ من الاتفاقية القطاعية الصادرة بالجريدة الرسمية بتاريخ ٢٠١٧/٢/٥، والتعاون مع النقابة في تثقيف العمال عن طريق عقد الدورات والمحاضرات وورش العمل بشكل مستمر، وتفعيل النشاطات السنوية والاحتفال بالأعياد الدينية والرسمية لكافة الجنسيات

وقعت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة ٧ اتفاقيات جماعية وصحية مع شركات اسيل، وحي، والملبوسات الناعمة، ومصطفى كمال، والمقام، والمتحدة للابداع، وناب الفيل.

وتضمنت الاتفاقيات الجماعية التي وقعتها النقابة بنود تتضمن تعزيز الحقوق العمالية بما يضمن مواكبة الظروف الاقتصادية التي يمرون بها وبما يخدم مصلحة العمل والانتاج، وجاءت وفق احكام قانون العمل الاردني رقم ٨ لسنة ١٩٩٦.

وجاءت نظراً للمصالح المشتركة بين الشركات التي تم التوقيع معها والنقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة، بما يضمن احترام القوانين والأنظمة المعمول بها في الاردن لما في ذلك من مصلحة عامة تعود بالخير على الشركة بشكل عام وعلى العامل بشكل خاص.

وقال رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني ان الاتفاقيات تلك جاءت نتيجة الحوار القائم بين الجانبين بفضل الجهود المشتركة التي قامت بها النقابة وفي إطار توطيد وتكريس العلاقات بين النقابة وادارة تلك الشركات.

وتضمنت الاتفاقيات الالتزام بدفع الأجور، استناداً الى الاتفاقيات الموقعة بين النقابة وممثلي أصحاب العمل ووزارة العمل والصادرة بالجريدة الرسمية، وتوفير الرعاية الصحية لكافة العمال وفق الخطوات التالية: توفير عيادة طبية يعمل بها طبيب عام متفرغ مع (ممرض/ممرضة) معتمدين من قبل وزارة العمل، وان يقوم الطبيب بتحويل المراجع إلى طبيب خاص في

النقابة تحتفل بالمرأة في يومها

اقامت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة احتفال في مكاتبها في الناطق الصناعية بمناسبة يوم المرأة العالمي الذي صادف في الثامن من اذار الماضي.

والقيت في الاحتفالات الذي تحرص النقابة على اقامتها كل عام تكريماً للمرأة في يومها العالمي العديد من الكلمات التي اشارت الى الانجازات التي حققتها المرأة العاملة الاردنية ودورها في الانتاج، واهمية دعمها بما يضمن محافظتها على حقوقها، وتعزيز مكتسباتها التي تحققت والبناء عليها.

وشددت الكلمات على اهمية النظر في القوانين التي تقف حجر عثرة في طريق تطور المرأة الاردنية، وتعديلها في اطار منح المرأة دورها الحقيقي الذي يعزز التطور ويدفع عجلة الانتاج للامام.



النقابة تشترك في ورشة حوارية لوضع استراتيجية لعمال أفضل للنساء



عقدت اللجنة الاستشارية لمشروع عمل أفضل جلسة حوارية بمشاركة النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة، وبرنامج عمل أفضل التابع لمنظمة العمل الدولية ووزارة العمل ووزارة الصناعة واصحاب العمل لمناقشة قضية الجندر في قانون العمل.

وقدم في الورشة الحوارية الكثير من المداخلات حول الموضوع حيث قدمت النقابة رؤيتها في هذا الجانب ودعت لاجتماع فجوة المساواة في النوع الاجتماعي، واتخاذ مجموعة متنوعة من الإجراءات الهادفة لمواءمة التشريعات الوطنية مع الالتزامات الدولية والإقليمية لضمان المساواة في النوع الاجتماعي والقضاء على العنف ضد المرأة. وأشار برنامج عمل أفضل في الورشة انه يلتزم بدعم الحكومة في تنفيذ طرق شاملة وفعالة للنهوض بظروف العمل اللائق للنساء والرجال، وان صناعة الألبسة في الأردن شهدت العديد من التحسينات خلال

السنوات الماضية، وتم مكافأة جميع الجهود التي بذلت من خلال رفع اسم الأردن من القائمة الأمريكية للدول التي لا تزال تشهد عمالاً جبرياً داخل حدودها. وجددت الورشة الحوارية على دعم أهداف الحكومة في تحقيق المساواة بين الجنسين وإطلاق العنان لإمكانات المرأة في قطاع الألبسة وذلك ضمن استراتيجية

النوع الاجتماعي (الجندر) الذي اطلقه برنامج عمل أفضل لعام ٢٠١٩ - ٢٠٢٢، والذي تضمن المشاركة المستمرة مع الجهات الفاعلة والرئيسية للمساهمة في تحسين ظروف المرأة، ورسم خرائط للنهوض بالجهود الوطنية الرامية لتمكين المرأة، بما يضمن تعزيز فرص عمل المرأة.

النقابة تفتتح مكتبا في منطقة الضليل الصناعية



افتتحت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة مكتب للنقابة في منطقة الضليل الصناعية بمشاركة جميع اصحاب العمل والمدراء التنفيذيين في القطاع.

وجاء افتتاح المكتب النقابي في اطار الجهود التي تبذلها النقابة لتعزيز التواصل مع العاملين في المنطقة وتوسيع قاعدة اللقاءات بما يخدم مصالحهم ويمتد العلاقات الاسرية القائمة بين النقابة والعمال، وكذلك اصحاب العمل، موضحة ان افتتاح مكتبها النقابي يأتي ضمن اطار التواصل الذي تنتهجه مع العاملين في القطاع.

وتمن اصحاب العمل الذين شاركوا في حفل الافتتاح الدور الذي تقوم به النقابة مؤكداً على ان العلاقات المتوازنة بين اطراف الانتاج وانها تصب في مصلحة دفع عجلة الانتاج للامام وتعزيز قيم العمل والانتاج، مشيرين الى الدور الايجابي الذي تلعبه النقابة في هذا الصدد، والعلاقات الايجابية القائمة بين الطرفين.

ورشة حوارية لدعم قطاع الملابس



بمشاركة النقابة، اقام برنامج دعم المؤسسات الصغيرة في الأردن ندوة حوارية لدراسة قطاع الملابس الأردني، حيث تم عرض نتائج المرحلة الاولى من الدراسة التي اقيمت حول القطاع والنتائج الاولى التي تم التوصل اليها.

وجرى في الورشة التي تحدث فيها رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني مشيراً الى ما يعانيه القطاع من مشاكل وتضايف الجهود لحلها بما يعود بالنفع على الاقتصاد الاردني بشكل عام، والعمال والمستثمرين بشكل خاص.

وقال العمراني ان القطاع يعاني من مشاكل جمة يتوجب حلها والتعامل معها بطريقة عقلانية، وقراءة كل العوائق التي يتم الحديث

للالنشاء والتعمير السيدة ناديا بيتكوفيا، ومجموعة التمويل والتنمية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة، وعرضت الورشة الخطة الاولى الهادفة لدعم قطاع الملابس وسبل تطويره بما يعززه ويدفعه للامام.

عنها بعقل مفتوح وبطرق ايجابية بما يخدم عملية الانتاج.

وشارك في الورشة الى جانب رئيس النقابة وزير الصناعة والتجارة طارق الحموري ومديرة الشبكة الاقليمية للبنك الاوروبي

انتخاب لجان نقابية

اجرت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة انتخابات لجان نقابية في العديد من المصانع بمشاركة جميع العاملين فيها من مختلف الجنسيات.

وتاتي انتخابات اللجان النقابية في اطار سعي النقابة لتعزيز التواصل بين العمال ونقابتهم، وبما يضمن توسيع قاعدة العمل النقابي وتوسيع قاعدته بين العاملين في المصانع المختلفة.



ورشات تثقيفية للعاملين في الحسـن الصناعيـة



اقامت مديرية عمل مدينة الحسـن الصناعيـة بالتنسيق مع النقابة في محافظة اربد مجموعة من الانشطة التثقيفية للعمال والادارات الوسطى في شركات مدينة الحسـن في مواضيع مختلفة ابرزها قانون العمل ومواضيع اخرى.

فقد اقيمت ورشة حول السلامة العامة في السكنات لمشرفي السلامة العامة في الشركات، وورشة اخرى حول السلامة في السكنات لمشرفي السكنات واعضاء اللجان والتي تم تخصيصها للعمال الوافدين، وورشة ثالثة حول السلامة المرورية في مدينة الحسـن الصناعيـة.

The Union Marks the International Woman Day

On the 8th of March 2019, the General Union for Textile and Garment Sector Workers marked the International Woman Day. The Union organized several gatherings in its offices at various industrial zones to celebrate the occasion.

During the event, which the Union is always keen to celebrate annually to honor working women, speeches

were presented highlighting many achievements reached, and stressing the need to support woman, maintain her rights and enhance the progress made.

Further, speeches called for amendment of legislations that hinder advancement of woman in production stages to reflect her real role.



The Union Establishes an Office at Ad-Dulail Industrial Zone



The General Union for Textile and Garment Sector Workers had inaugurated an office at Ad-Dulail Industrial Zone in cooperation with many employers and executive officers of the Sector.

The main goal of establishment of this Union office is to maintain outreach with workers in the region to help serve their interests and strengthen family relationships between the Union, workers and employers.

Employers, participating in the inauguration ceremony praised the role of the Union and stressed that the balanced relationships between production parties are key for progress and enhancing values of work and production. Further, they commended the role of the Union in creating positive relationships with all parties.

You Need to Know

We frequently refer to the importance of psychological stability of the worker that helps better production. On the other side, we usually refer to situations at work sites that may affect productivity of the worker. It is noteworthy to say that workers' dorms of few small factories are unfit to accommodate workers. They lack and violate occupational and safety health conditions. Should Ministry of Labor conduct a quick inspection tour, several violations shall be noted and need to be dealt with and corrected immediately.

We, at the General Union for Textile and Garment Sector Workers, present this notion to the Ministry of Labor, and request conduct of wide inspection campaigns to put an end to such disturbing situation which affects negatively the work environment and investment in country in general. We hope to have prompt response from concerned authorities to conduct inspections on workers' dorms and take necessary actions against violators.

Congratulations and Best Wishes

On the occasions of International Woman Day (8th of March) and Mother's Day (21st of March), the General Union for Textile and Garment Sector Workers presents its best wishes to each working woman and mother at the work site, and to each woman at home, wishing them fruitful, productive and prosperous life. Happy Woman Day and Happy .Mother's Day

Investment Attraction Requires Overcoming All Human and Operational Obstacles

Investment attraction is a key challenge that faces Jordan economy. The Government seeks to attract investments in order to reflect positively on the national economy, budget and public treasury which will in return reduce the debt that citizens suffer.

It is noteworthy to reiterate that the Government has to follow clear principles in this regard to introduce potential opportunities to local and international investors. The Government has put Jordan on the world map to become a hub for activities of big and multi-national companies in the region and the world. In addition, it needs to utilize the classification of Jordan as the fifth worldwide and the second among Arab countries on the international index of safety and security standards.

Jordan is considered a young country as almost 70% of population is below thirty years of age according to national statistics. Investments require labor force of such age group. In addition, the national infrastructure is considered among the best in the region. It requires solid promotional schemes for utilization in order to attract investments.

The Government is required to find solutions to the challenges of the industrial sector through building strategic ties and relationships with other countries and markets. New export markets for

local factories need to be opened. Free trade agreements concluded with several countries need to be utilized. Further, we have to benefit the geo strategic location of the country which will be the hub for reconstruction activities in Iraq and Syria. Jordan companies are required to look for coalitions with international companies to be prepared and qualified for entering reconstruction tenders and projects.

In other areas of concern, it is necessary to focus on technology industry. Huge number of youth produce and use modern technology. Almost 21 pioneering Jordanian companies are among top companies in the Arab World in the field of software programming. In addition, Jordan has around 136 emerging enterprises operating in this field.

Thus, the Government is required to enhance investment environment, in particular in the field of textile and garment industry, remove obstacles that textile investors face, a single window to be tasked to issue all security permits and approvals, avail positive and competitive investment environment in the region, and prepare a new national investment map to contain 240 small and medium size investment opportunities and promising projects. Such a map shall be the main reference document for investors and businesses.

We, at the Union, believe that the Government has to look more attentively towards the challenges that investors face, and work tirelessly to motivate and attract investments to expedite economic growth and create new job opportunities for Jordanians.

We cannot ignore the fact that investors suffer several types of challenges on top of that are red tape and bureaucracy that affect negatively investment attraction. The Government is required to solve tax issues governing different rates applied in different development zones, and solve issues of increase of public sector work force which constitutes a burden on national economy and budget.

Furthermore, the increase of cost of local production inputs, in particular cost of water and electricity which reaches almost 70% of total production cost, compared to neighboring countries, and reliance on import of raw material are determining factors for investors> attraction.

We, at the General Union for Textile and Garment Sector Workers, believe that investment requires real will to enhance and protect in order to serve economic interests of Jordan. Therefore, care of investors is of top priority.

The Union signs 7 Collective and Health Agreements

The General Union for Textile and Garment Sector Workers (the Union) signed seven collective and health agreements with the following companies: Aseel, Hai, Soft Clothes, Mustafa and Kamal, Al-Maqam, United for Creativity, and Tusk Apparel. The Agreements contained clauses to commit to enhance workers> rights and serve interests of work and production. The agreements are in accordance with the provisions of National Labor Law number 8 for 1996 as amended.

Union President, Mr. Fathalla Omrani stated that the agreements were result of dialogue and mutual efforts exerted by the Union to strengthen relationships between the Union and companies> administration.

The agreements include preparation of a strategy and action plan to increase number of Jordanian workers, train and qualify them to improve their skills and assume

supervisory positions, avail transportation means to and from work site on the companies> cost, provide proper work environment compatible with international standards regarding ventilation, toilets, cafeteria, public safety at factory, family atmosphere, and others, as well as election of union committees that represent all workers in accordance with article 11 of the sectoral agreement published in the Official Gazette of 5 Feb. 2017. Further, the Collective agreements include clauses that urge cooperation with the Union to educate workers through organizing workshops and lectures on an ongoing basis, activate annual events, mark official national and religious holidays for all nationalities, respect religions and observe customs and traditions. Union subscription fees, half dinar monthly, shall be paid through the company accountant according to the sectoral agreement published at the Official Gazette of 31 Dec. 2014.