

حكمة العدد

العاقل يتعلم من تجارب
الأخرين، لكن الجاهل لا يتعلم
إلا من كيسه

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن / العدد (٨٨) حزيران ٢٠٢١

عضو الاتحاد الدولي / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

النقابة تؤكد على أهمية الاستثمار والحفاظ عليه متوازيا مع الحقوق العمالية



هيئة ادارية جديدة للنقابة والعمري رئيسا



النقابة ومشروع
عمل افضل يزوران
شركتي سيدني
وأرك في العقبة

اجتماع أول لمجلس المهارات القطاعية للصناعات الجلدية والمحيطات

زميلتي العاملة ...

زميلي العامل ...

سلامتكم تهمنا

كوفيد - ١٩ يجتاح العالم ومنها الاردن... الخبر السعيد هو ان اللقاح بات متوفرا ... فبادروا للحصول عليه.

قديمًا قالوا .. درهم وقاية خير من قنطار علاج... والتباعد الجسدي ولبس الكمامات والتعقيم جزء رئيس في تحقيق السلامة المطلوبة، كما ان الحصول على المطاعيم مهم للجميع لتحقيق السلامة المجتمعية الشاملة.

زميلتي .. زميلي ... بادروا للتسجيل على صفحة وزارة الصحة الاردنية للحصول على المطعوم الخاص بكوفيد -١٩، اتبع الرابط التالي:

<https://vaccine.jo/cvms/corona.moh.gov.jo/ar/Coronav>

الزملاء الاعزاء ليكن معلوما لديكم ان وزارة الصحة نشرت تعليمات الحصول على المطعوم وهي تعليمات بسيطة وميسرة ويمكن التسجيل للأردنيين والعمال الوافدين ايضا، وبعد ذلك ستصلك رسالة تتضمن مكان وزمان تلقي المطعوم، عندما يتحدد موعدك حسب الأولوية.

الزملاء الاعزاء سلامتكم تهمنا فبادر للتسجيل للحصول على اللقاح.

الاستقلال عبرة وموقف... والقدس مهوى قلوب الاردنيين

♦ فتح الله العمراني



حلت ذكرى استقلال المملكة الاردنية الهاشمية الـ ٧٥ هذا العام متزامنة مع الحرب التي كانت تشنها اسرائيل على غزة ومحاولاتها المتكررة اقتحام المسجد الأقصى المبارك وتهجير الفلسطينيين من منازلهم في حي الشيخ جراح.

كما تزامن استقلال الوطن مع احتفالنا بالثبوتية الأولى لقيام الدولة الأردنية، والتي تمكنت خلالها القيادة والشعب الحفاظ عليه قائما في منطقة هشة تشتعل بالاضطرابات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، والتي شهدنا جزء منها من خلال العدوان الهمجى الذي شنته قوات الاحتلال الإسرائيلي ضد الاشقاء الفلسطينيين في قطاع غزة وبقية الأراضي الفلسطينية المحتلة، وانتهاكاتها واستفزازاتها ضد الأماكن المقدسة الإسلامية والمسيحية على السواء في القدس الشريف، فظلت فلسطين الارض والشعب والقضية العنوان الابرز لكل التحركات السياسية والدبلوماسية التي يقودها جلالة الملك لاستعادة حقوقهم المشروعة، وبناء دولتهم المستقلة على ترابهم الوطني وعاصمتها القدس، ورعاية المقدسات الاسلامية والمسيحية فيها، والتأكيد على حق اللاجئين بالعودة والتعويض كما نصت عليه القرارات الدولية، وحق الشعب الفلسطيني بالحرية والعدالة والكرامة وانهاء الاحتلال الاسرائيلي لكافة الاراضي العربية المحتلة عام ١٩٦٧.

إن الدولة الاردنية التي انطلقت بمسيرة الاستقلال جسدت ارادة قوية صلبة متماسكة من خلال العمل والجهد المستمر عبر مراحل تأسيس الدولة وقصة كفاح وعزيمة وإرادة الاردنيين لنيل الاستقلال وترسيخ دولة المؤسسات والقانون والتي ساهمت بالتقدم والنهضة في المجالات السياسية والاقتصادية والعسكرية والدينية والقضائية والأكاديمية والصحية والثقافية والفنية والإعلامية واستمرت المسيرة الريادية الاردنية لجهة تحقق ما يرنو اليه الاردنيين من رفعة وتطور رغم كل الصعوبات وضيق ذات اليد ومحدودية الموارد.

وفي غمرة الاحتفالات بالأعياد الوطنية تؤكد في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة على أن بناء الاردن الحديث واجبنا جميعاً، ومن حق الوطن علينا أن نعمل وبكل عزم وإرادة لبناء الاردن النموذج الذي ينعم كل مواطنيه بالعدالة والتنمية والازدهار، فالأردن القادر على اجتياز العواصف مهما بلغت حدتها يليق به إصلاح سياسي واقتصادي واجتماعي مختلف.

وجاءت الذكرى ٧٥ للاستقلال في ظل ظروف استثنائية جراء جائحة كورونا، وسط جهود كبيرة لتجنيب المواطن الإصابة بهذا الوباء العالمي، والسعي لتأمين لقاحات وعلاجات للحفاظ على صحة المواطن وسلامته، ويشكل الاستقلال فرصة للأردنيين لتأمل المسيرة ويستلهموا منها الدروس والعبر، حول القدرة على مواجهة التحديات وقوة الإرادة والعزيمة، الأمر الذي يعينهم على المضي قدما للمستقبل بمزيد من العمل والإنجاز.

النقابة تؤكد على أهمية الاستثمار والحفاظ عليه متوازيا مع الحقوق العمالية

استمرارية بعضها، وفي ضوء ذلك فإن الحكومة عليها إعادة النظر بكل مواد الاستثمار المتعلقة بهذا الشأن، وهذا يتطلب تخفيض كلف الانتاج عن تلك الشركات التي تعمل في القطاع.

وقالت اننا نعتقد ان الحكومة ممثلة بمعاليمكم قادرة على فتح حوار حقيقي وشفاف بين أطراف الانتاج (الحكومة، العمال، اصحاب العمل) وهذا الحوار يتوجب ان يكون متوازنا، والاستماع لوجهات نظر الجميع، وهذا يتطلب في المقام الاول جولة موسعة من معاليمكم بمرافقة النقابة على المناطق الصناعية المؤهلة وغيرها من مشاريع استثمارية نعتقد جازمين انه قد أن الأوان للتعامل معها بعيون استثمارية مختلفة من خلال تشجيعها، كما اننا نرى ان الحكومة بات عليها التعامل مع المشاكل العمالية بشكل مختلف بعيد عن الطرق التقليدية السابقة.

ودعت النقابة لحوار تشارك فيه النقابة والاستماع لوجهات نظر كل الاطراف، والشركاء الاجتماعيين، حتى يتسنى لنا جميعا التفكير بطرق مختلفة في ظل جائحة كورونا وتأثيراتها السلبية، والنقابة وهي تضع بين يدي معاليمكم رؤيتها تلك فإننا نأمل المبادرة بفتح حوار سريع معنا والاستماع بشكل تفصيلي لوجهات نظرنا، ووجهة نظر اصحاب العمل ايضا.

الجهة الاضعف، ولذلك لا بد من تأسيس مفاهيم واقعية وواضحة لعلاقة ايجابية متوازنة ومتكافئة، منوها ايضا الى اهمية التعامل مع قطاع الغزل والنسيج والالبسة باعتبارها يعيش ظرف استثنائي شديد الخطورة وهذا يتطلب اطلاق دعم حقيقي له من خلال فتح مجالات الاستثمار وتعزيزه من خلال تعديل القوانين والانظمة ومنح حوافز للمستثمرين وجذبهم.

وعلى أثر اللقاء بعثت النقابة مذكرة لوزير العمل جاء فيها انه: «عظفا على اللقاء الذي جمعنا مع معاليمكم في مبنى الاتحاد العام لنقابات العمال السبت الماضي، وفي ضوء الحديث الذي بدأه معاليمكم حول الشراكة بين القطاع العام والخاص واهمية تشجيع الاستثمار، ولأن نقابتنا تمثل قطاعا ذات التصاقا مباشرا بالاستثمار، وكذلك بالشراكة والتعاون بين الشركاء الاجتماعيين، فان النقابة ممثلة بهيئتها الادارية تضع بين يدي معاليمكم جملة من المواضيع العامة التي اثرت على قطاعنا وكذلك على العمال واصحاب العمل».

وتابعت النقابة ان جائحة كورونا (كوفيد 19) اثرت على الاستثمار واصحاب العمل بشكل واضح، فالجائحة خفضت من نسب التصدير والمبيعات بشكل كبير، وهذا التخفيض أثر على سيرورة عمل بعض الشركات والمصانع، الامر الذي أثر على

التقى رئيس النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة الزميل فتح الله العمراني بوزير العمل يوسف الشمالي وذلك اثناء لقاء الوزير برؤساء النقابات العمالية في مبنى اتحاد نقابات العمال يوم السبت الواقع في 17 نيسان عام 2021.

واشار العمراني خلال اللقاء الذي جاء باكورة تعارف بين الوزير والنقابات العمالية لأهمية تعزيز مفاهيم الشراكة بين القطاع العام والخاص بما يضمن عدم تغول طرف على اخر، مشددا على اهمية ان تكون الشراكة حقيقية وليست على الورق، منوها الى اهمية ان تقوم الحكومة والشركاء الاجتماعيين الاستماع لآراء بعضهم البعض وخاصة فيما يتعلق بالقوانين الناظمة سواء قانون العمل او الضمان الاجتماعي او الاستثمار او التعليمات التي تصدر وفقا لذلك.

ونوه العمراني في اللقاء لأهمية عقد لقاءات مشتركة بين ممثلي قطاع الغزل والنسيج والنقابة والحكومة والاستماع الى الخصوصيات التي تتعلق بالقطاع سيما وان جائحة كورونا (كوفيد - 19) أثرت على الجميع سواء حكومة او اصحاب عمل، ولكن العمال كانوا وما زالوا الجهة الاكثر تضررا من الموضوع.

واضاف رئيس النقابة ان العلاقة بين أطراف الإنتاج (الحكومة والعمال واصحاب العمل) ليست متساوية دوما، فالعمال هم

«الغزل والنسيج» تهنى بالاستقلال والمئوية

اصدرت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة بيانا بمناسبة عيد الاستقلال قدمت فيه خالص التهاني والتبريكات لجلالة الملك عبد الله الثاني وولي عهده والشعب الاردني عامة والعاملين في قطاع الغزل والنسيج على وجه الخصوص بمناسبة حلول ذكرى الاستقلال.

وجاء في البيان ان النقابة وهي تؤكد اعتزازها بهذا اليوم المجيد فأنها تؤكد أن الاستقلال كان وسبقه يوما لتعزيز التفاف الشعب الاردني حول تراب وطنه، وحمايته وتعزيز الاستقلال والاعتماد على الذات والدفع تجاه بناء الأردن الحديث الديمقراطي، أردن المؤمن بسيادة القانون وتعزيز الحريات العامة، ومحاربة الفساد والواسطة والمحسوبية وتعزيز قيم المواطنة.



عيد الاستقلال

● النقابة تصدر تقريرها عن الفترة النقابية الماضية



اصدرت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة تقريرها عن الفترة النقابية الماضية تضمنت تعريفاً بالنقابة وسرداً تاريخياً حولها فضلاً عن الانجازات التي تحققت. وقالت النقابة في تقريرها انها تعمل لتحقيق حياة أفضل للعمال ورفع مستوى معيشة العمال، وكفاءةهم الإنتاجية، وحماية الحقوق المشروعة للأعضاء، والدفاع عن مصالحهم، ونشر الوعي النقابي بينهم، وتثقيفهم، وتحسين المستوى الصحي والاقتصادي للأعضاء بشكل عام، كما تدعم النقابة النهج الديمقراطي، وتحمي الحقوق والحريات النقابية والعامة، من أجل أردن أفضل. وقدمت النقابة سرداً تاريخياً قالت فيه انه في عام ٢٠٠٦ قامت الحكومة برفع الحد الأدنى للأجور من ٩٥ ديناراً إلى ١١٠ ديناراً لجميع عمال الأردن باستثناء عمال قطاعا (قطاع الغزل والنسيج والألبسة)، لكن النقابة رفضت هذا القرار وقامت بحملة احتجاجات ضده، ما حمل الحكومة على مراجعة نفسها، واتخاذ قرار جديد يقضي برفع الحد الأدنى للأجور من ٩٥ ديناراً إلى ١١٠ ديناراً بحيث تشمل هذه الزيادة عمال قطاعنا، على أن يسري القرار ابتداء من ٢٠٠٧/١/١ وبذلك تم حرمان عمال قطاعنا من هذه الزيادة مدة ٦ أشهر.

وفي عام ٢٠٠٩، تم استنناؤنا للمرة الثانية، وذلك عندما تم رفع الحد الأدنى للأجور إلى ١٥٠ ديناراً، لكن النقابة لم تقف مكتوفة الأيدي، فاحتجت على القرار، وتمكنت بعد جهد من توقيع اتفاقية مع وزارة العمل وأصحاب العمل تقضي برفع الأجور لعمال القطاع الاردنيين إلى ١٥٠ ديناراً تحت بند غلاء معيشة وليس الحد الأدنى للأجور وذلك في ٢٠٠٩/١/٨.

وفي عام ٢٠١٢ تم استنناؤنا للمرة الثالثة، عندما تم رفع الحد الأدنى للأجور إلى ١٩٠ ديناراً، لكن النقابة بعد حوار مطول مع أصحاب العمل والحكومة تمكنت من توقيع اتفاقية تخص العامل الأردني وتقضي برفع بدل غلاء المعيشة مبلغ ٢٠ ديناراً اعتباراً من ٢٠١٢/٢/١ بحيث يتقاضى العامل مبلغ ١٧٠ ديناراً ومبلغ ٢٠ ديناراً اعتباراً من ٢٠١٢/١/١ بحيث يصبح (١٩٠ ديناراً)، أما فيما يتعلق بالعمالة الوافدة فقد شملتها الزيادة بواقع خمسة دنائير عن كل سنة خدمة بحد أقصى ٢٠ ديناراً بتاريخ ٢٠١٢/٢/٢٠.

وبعد جهود مضيئة ونزاعات طويلة بين النقابة

ثم واخيراً تم رفع الحد الأدنى للأجر إلى ٢٦٠ دينار مع استثناء قطاعنا من ذلك الرفع.

وقد استبقت النقابة في عام ٢٠١٩ قرار رفع الحد الأدنى للأجر من خلال فتح حوار مع أطراف الانتاج استغرق ١٠ أشهر حيث توصلنا الى توقيع اتفاقية قطاعية لمدة ٢ سنوات بزيادات سنوية بمقدار ٥ دنائير في كل عام تشمل كافة العاملين في القطاع.

وقد عززت هذه الاتفاقية بنود تم تحصيلها سابقاً ومن أبرزها تأمين المواصلات والتأمين الصحي، إضافة الى بنود جديدة تتعلق بانتخابات اللجان النقابية وكيفية معالجة المشاكل التي قد تنشأ ومحاربة التحرش بجميع أشكاله حيث تم تخصيص بند خاص لموضوع العنف والتحرش بجميع أشكاله وكما تم تخصيص بند يتعلق بالصحة النفسية، والعمل على تنفيذ وتشكيل المجلس المشترك.

ونصت الاتفاقية أيضاً على إيجاد عقد عمل موحد للأردنيين أسوة بزملائهم الوافدين واللاجئين، وتحديث العقود الموحدة لللاجئين والوافدين بما يتلائم مع المزايا الجديدة التي تحققت في الاتفاقيات القطاعية الجديدة.

والحكومة وأصحاب العمل، توصلت النقابة عن طريق الحوار مع أطراف الإنتاج والذي استمر عاماً كاملاً، وبدعم من المنظمات الدولية وخاصة منظمة العمل الدولية والعديد من الخبراء لوضع استراتيجية مستقبلية لهذا القطاع للحفاظ عليه وتوسيعه وحمايته من أي هزات في المستقبل، حيث تمكنا مع أطراف الإنتاج بتاريخ ٢٥/٥/٢٠١٣ من توقيع اتفاقية قطاعية (الأولى من نوعها) برعاية وزير العمل نضال القطامين في غرفة صناعة عمان، وتنظم هذه الاتفاقية العلاقات الصناعية وتحمي العمال ضمن القوانين الوطنية والمعايير الدولية، وتضمن أحد بنود هذه الاتفاقية (زيادة سنوية بمقدار خمسة دنائير لكل عامل مهما بلغ راتبه إن كان اردنياً أو وافداً وبدون تمييز).

كما وقعت النقابة اتفاقية قطاعية عام ٢٠١٥ ولمدة سنتين أضيف إليها مزايا جديدة ومكتسبات، وأيضاً في عام ٢٠١٧ تم توقيع اتفاقية قطاعية أخرى بعد انتهاء مدة الاتفاقية التي سبقتها وبامتيازات جديدة.

وتوالى رفع الحد الأدنى للأجر إلى ٢٢٠ دينار وللمرة الرابعة تم استثناء القطاع الامر الذي دفع النقابة للتدخل مجدداً لتأمين زيادة للعمال، ومن

ورشة عمل تدريبية حول محاربة التحرش بالتعاون مع مشروع عمل أفضل



المختلفة سواء اللفظي أو الجسدي، وخرجوا بتوصيات تضمنت أهمية اجراء تعديلات على القوانين النازمة بحيث يتم وضع حد للمتحرشين، ووصوا للحكومة التوقيع على الاتفاقية الدولية (١٩٠) المتعلقة بمحاربة التحرش.

وكانت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة قد ادرجت موضوع محاربة التحرش بكافة اشكاله ضمن الاتفاقية القطاعية التي وقعتها مؤخراً مع أطراف الانتاج.

وكما تدرب المشاركون في الورشة على طرق الوقاية من التحرش والتعرف على اشكاله

شارك ممثلو النقابة في المناطق الصناعية المؤهلة (التجمعات، الظليل، مدينة الحسن، مناطق الساتلايت) في ورشة عمل ليوم واحد حول أثر التحرش بجميع اشكاله على العاملين والعاملات، وطرق مقاومته والوقاية منه؟

نظم ورشة العمل مشروع عمل أفضل الذي قام ممثليه خلال ورشة العمل بتدريب كوادر نقابية فاعلة حول سبل الوقاية من التحرش بهدف ايصالها لكافة العاملين في المصانع.

وقام بتدريب الزملاء المشاركين في الورشة ممثلي مشروع عمل أفضل الانسة ميس الحموز، والسيد عبد الجواد النتشة، بمشاركة رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني.

وقدم الحموز والنتشة شرحاً مفصلاً عن طرق الوقاية من اي فعل تحرشي، وسبل تثقيف العاملات والعمال على حد سواء بالأثر النفسي للتحرش وما يتركه من تأثيرات سلبية على العاملين في القطاع.

اجتماع أول لمجلس المهارات القطاعية للصناعات الجلدية والمحيكات

المهنية والتقنية الخاصة بالقطاع لمجلس المهارات القطاعي.

ويقوم مجلس الهيئة ومجلس المهارات القطاعي بتقييم برامج التعليم والتدريب المهني والتقني ذات العلاقة بالقطاع المعني او المساهمة في تقييمها وإجراء الدراسات والأبحاث المهنية والفنية المتخصصة بالقطاع المعني او المساهمة فيها او تقييمها، بالإضافة إلى تحديد متطلبات سوق العمل الخاصة بالقطاع المعني، ومن مهام المجالس المشاركة في الخطط والبرامج اللازمة للارتقاء وتطوير التدريب والتعليم المهني والتقني.

والتقني واستحداث التخصصات.

وكان مجلس هيئة تنمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية اعتمد انشاء مجالس المهارات القطاعية والبالغ عددها ٩ مجالس يرأسها القطاع الخاص وهو لاعب رئيسي فيها وبدورها وتشكيلتها لتحديد مزودي التدريب والتعليم المهني والتقني والاحتياجات التدريبية والمهارات اللازمة لكل مهنة.

وتحدد المجالس المهارات والاحتياجات التدريبية المهنية الكمية والنوعية ذات الأولوية بالقطاع المعني لكل قطاع على حدة بناء على متطلبات سوق العمل والتحقق من الاختبارات

شارك رئيس النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة الزميل فتح الله العمراني في الاجتماع الأول لمجلس المهارات القطاعية للصناعات الجلدية والمحيكات الذي عقد عن بعد عبر تقنية الفيديو والذي خصص للتعريف بالمجلس واعضائه والاستماع لنبذة عنه.

وناقش رئيس النقابة مع اعضاء المجلس الذي يضم ممثلين عن العمال واصحاب العمل في الغزل والنسيج والالبسة والجلود السياسة العامة لتنمية المهارات بالقطاع وإعداد معايير متطلبات تنفيذ برامج التعليم والتدريب المهني

النقابة ومشروع عمل أفضل يزوران شركتي سيدني وأرك في العقبة

تخص العمال والشركة على حد سواء.

جاءت الزيارة في إطار التعرف بالإدارة ومد جسور الثقة والتعاون معها، حيث سبق للنقابة ان وقعت اتفاق عمل جماعي مع شركة أرك نظمت العديد من المواضيع المتعلقة بالعمال والشركة، وتأمل النقابة ان يتم توقيع اتفاقية مماثلة مع ادارة شركة سيدني على غرار تلك الموقعة مع شركة أرك لتنظيم العمل والشراكة بينهم

قامت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة ومشروع عمل أفضل بزيارة لمصنع سيدني ومصنع أرك في محافظة العقبة الواقعان في المدينة الصناعية.

وشارك في الزيارة ممثل مشروع عمل أفضل السيد عبد الجواد النتشة وممثل النقابة الزميل أرشد علي، اللذان اطلعا خلال الزيارة على ظروف وبيئة العمل في كلا المصنعين واستمعوا للعمال حول العديد من المواضيع التي

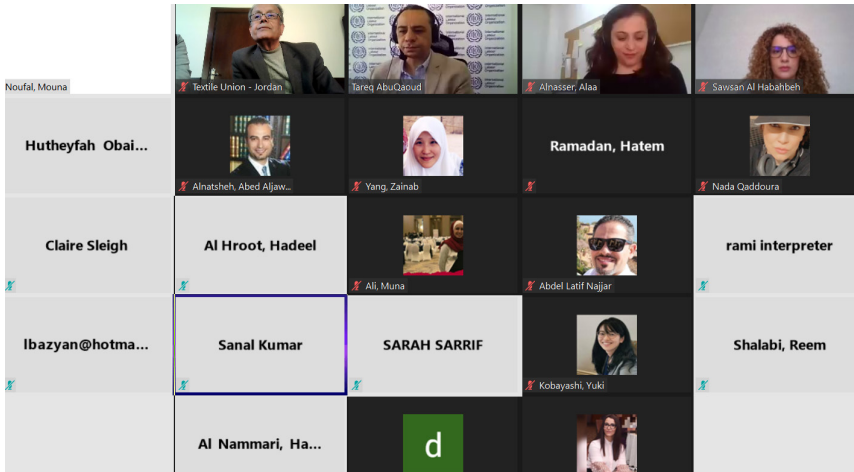
هيئة إدارية جديدة للنقابة عن الدورة ٢٠٢١-٢٠٢٦ والعمراني رئيساً

تجدر الملاحظة ان ٦ من أصل ٩ أعضاء في الهيئة الإدارية الجديدة للنقابة هم من الإناث وهي نسبة تشكل ٧٧٪ من الأعضاء. وعبر الزميل فتح الله العمراني خلال الاجتماع عن امله ان تكون الدورة النقابية الجديدة حافلة بالإجازات التي تهم العمال، لافتاً ان جائحة كورونا تضع الجميع امام مسؤولية مختلفة وقضايا ساخنة وهو الامر الذي يتطلب منا جميعاً جهود إضافية وافكار خلاقة، سيما في ظل الظروف الاقتصادية التي خلفتها الجائحة..

العزازمة نائباً لأمين السر وسميح حسين أميناً للصندوق وإيمان نصر الله نائباً لأمين الصندوق، وكل من سناء ابو ناموس، نايفة الرفاعي، رابعة عبيدات أعضاء. وكانت النقابة العامة قررت فتح باب الترشح للدورة الجديدة في وقت سابق وتقدم ٩ مرشحين بطلبات ترشح وهو العدد المطلوب لعضوية الهيئة الإدارية حيث اعلنت لجنة الانتخابات المركزية التي شكلها الاتحاد العام لنقابات العمال فوز الهيئة الإدارية الجديدة بالتركية.

انتخبت الهيئة الإدارية للنقابة العامة للعمالين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة الزميل فتح الله العمراني رئيساً للنقابة عن الدورة العمالية ٢٠٢١-٢٠٢٦. جاء ذلك في الاجتماع الاول الذي عقده الهيئة الإدارية الجديدة للنقابة مؤخراً وفيها تم توزيع باقي مقاعد النقابة، حيث تم تسمية الزميل فتح الله العمراني رئيساً للنقابة وممثلاً لها في المكتب التنفيذي للاتحاد العام لنقابات العمال، كما تم تسمية زملاء خالد العمراني نائباً للرئيس وجميلة لافي أميناً للسر ونايفة

اجتماع للجنة الاستشارية لعمل أفضل بتقنية زووم



عقد مؤخرًا الاجتماع السادس والرابعون للجنة الاستشارية لمشروع عمل أفضل / الاردن والذي تم فيه عرض التقرير السنوي للمشروع، والاجابة عن الاسئلة حوله والاستماع لإجابات المعنيين الذين يمثلون البرنامج.

وتم في الاجتماع ايضا التعريف على برنامج الصحة النفسية للمشروع، وهو البرنامج الذي أطلقه مشروع عمل أفضل بهدف التعرف على المشاكل النفسية التي يتعرض لها العمال سواء محليين او وافدين، والذي يهدف الى الوصول للعمال في أماكن عملهم.

وجرى في الاجتماع الذي شارك فيه أطراف مختلفة مناقشة التقدم والنهوض بمجلس العلاقات الصناعية المشترك لقطاع الالبسة

عقد العمل الموحد للأردنيين. حيث تضمنت هذه العقود مزايا ومنافع جديدة للعمال.

الاردني ولجنة الاتفاقيه الجماعية التي وقعتها النقابة والتي تتضمن تطوير عقود العمل الموحدة للعمال الوافدين واللاجئين والعمل على تطبيق

منشور صحي تنشره النقابة

نشرت النقابة العامة للعمالين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة (بوستر) ارشادي صحي حول جائحة كورونا واهمية تلقي اللقاح للعمالين في قطاع الغزل والنسيج والالبسة كافة.

حيث صدر هذا المنشور برعاية مشتركة من مديرية السلامة والصحة المهنية في وزارة العمل ومشروع عمل أفضل وبدعم من منظمة العمل الدولية والبنك الدولي، والحكومة الكندية، وطبع باللغات العربية والانكليزية والهندية والبنغالية والسنهالية.

وجاء المنشور الصحي التوعوي تحت عنوان (سلامتكم تهمنا) دعت فيه النقابة ومشروع عمل أفضل العمال للمبادرة فوراً للتسجيل من خلال المنصة التي وفرتها الحكومة للحصول على المطعوم المقاوم للفيروس.

The Union stresses importance of investments as well as maintaining labor rights

Union President, Mr. Fathalla Omrani met with Minister of Labour, Exc. Mr. Yusuf Al-Shamali during the meeting of the Minister with presidents of trade unions on Saturday 17 April 2021.

During the meeting, Mr. Omrani stressed the importance of enhancing public-private partnership concepts to ensure non-encroachment of one party on the other. Such partnership needs to be real. It is important for the Government and social partners to hear each other, in particular, in issues related to legislations of labour, social security, and investment.

He further noted to the importance to conduct similar meetings with representatives of textile industry to discuss issues related to the sector, in particular COVID 19 pandemic issues which affected all parties; government, employers and employees, who yet are the most affected.

The Union President added that the relationship among production parties; government, employers and employees, is not equal. The workers are the weakest. It is necessary to give more attention to the textile sector as it faces very critical and exceptional situation. It requires real support through opening new venues of investment, amendment of laws and regulations, and offering incentives to investors.

Following the meeting, a memo was sent to the Labor Minister stressing the main topics discussed during the meeting and highlighting key challenges which the textile sector faces. The memo elaborated key effects of corona pandemic on investment and employers. Export and sales decreased dramatically which affected the work of companies and factories. The pandemic even affected their sustainability. Therefore, the Government is required to re-visit articles of the investment legislations and assist lowering production cost of the companies. The memo stressed the point that the Government is capable to initiate a real, transparent and balanced dialogue among production parties and hear viewpoints of all partners. The Union proposed to organize a tour to all QIZ investment facilities and factories to see and hear labour issues of investors and deal with them in a new approach different from previous traditional ones. The Union called for debate to include all partners to think differently on how to face current challenges and hope to respond for this initiative soon.

Good to Know

Fellow Union female and male workers.... Your Safety matters

COVID 19 pandemic spreads across the world; Jordan is no exception. But the good news is that vaccines are available. So please arrange to get them.

Health safety measures need to be maintained. There is an old saying: An ounce of prevention is worth a pound of cure. Therefore, distancing, wearing masks, frequent hand sanitization and sterilization are crucial to achieve required safety level. Getting vaccines is very critical for all to reach comprehensive community safety.

I urge you, fellow workers, to register on the homepage of the Jordanian Ministry of Health platform to get COVID 19 vaccine dose. Please access the following link:

<https://vaccine.jo/cvms/> or <https://corona.moh.gov.jo/ar/Coronav>.

Dear fellow workers, please note the Ministry of Health had published appropriate, simple and easy to get instructions to get the vaccine dose. National and migrant workers can register. Upon registration, you'll receive a short message indicating time and place to get the vaccine.

The Union publishes a health awareness poster

The General Trade Union of Workers in Textile, Garment and Clothing Industries published a health awareness poster on COVID 19 pandemic, highlighting the importance of getting vaccine doses by all sector workers.

The poster was published in collaboration with MoL OSH Directorate and BWJ, and with support of ILO, World Bank and the Canadian Government. It was published in Arabic, English, Hindi, Bengali and Sinhali languages.

In the poster, which carried the title "Your Safety Matters", the sponsors urged workers to access the MOH platform and register to get the vaccine dose.

The Union Board and BWJ representatives visit Sydney and Ark companies in Aqaba

Board member and BWJ representatives visited Sydney and Arc wear manufacturing factories in QIZ, Aqaba region.

In the visit, Mr. Abdul-Jawad Al-Natsheh represented Better Work Jordan (BWJ) program, and Mr. Arshad Ali represented the Trade Union. They checked work conditions and situations of both factories. They met with workers and got their remarks and discussed issues that concern workers and companies alike.

The purpose of the visit was to connect and cooperate with the management. Previously, the Union signed a Collective Work Agreement with Arc Wear Company, and organized



several activities for the interest of employees and Company. The Union hopes to sign similar

agreement with Sydney Company to organize work and cooperation among parties.

Election of a new Union Board for 2021-2026 term, and Omrani is elected a Board President

The General Trade Union of Workers in Textile, Garment and Clothing Industries (the Union) Board had elected colleague Mr. Fathalla Omrani a Board President for the term of 2021 – 2026.

In the first meeting of the new Union Board, positions of the board were filled. Mr. Omrani was elected a Union president, and named the Union representative at the Executive Bureau of the General Federation of Trade Unions (GFTU). Further, colleagues were named; Mr. Khaled Al-Omrani vice president,

Ms. Jameela Lafi secretary, Ms. Nayfa Al-Azazmeh deputy secretary, Mr. Sameeh Hussein treasurer, Ms. Iman Nasrallah deputy treasurer, and Ms. Sana Abu Namous, Ms. Nayfa Al-Rifaei and Ms. Rabea Obaidat board members.

The Union announced earlier opening nomination of Board positions for a new term. Nine candidates applied for the board membership. The Central Election Committee established by GFTU announced winning of candidates being the only candidates applied.

It is noteworthy that six out of nine board members are females representing 77% of all board members.

In the first board meeting, Union President wished the members all success and hoped that the new board term is full of achievements for the best of workers. He noted that the pandemic had affected severely and negatively which imposed additional burdens and require board members to exert extra efforts and look for creative solutions, in particular in these difficult economical situations.