

حكمة العدد

قالوا: «إذا أردت أن ينجز
عملك فقم به وحدك،
وإذا أردت لعملك ألا ينجز
فكلف به غيرك»

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن / العدد (٩٢) حزيران ٢٠٢٢

عضو الاتحاد الدولي / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

وليّ العهد يفتتح مصنعاً في العقبة



النقابة الأولى عربياً وإقليمياً التي تقر مدونة سلوك وبيئة عمل آمنة



العمراني يزور التجمعات والظليل والحسن الصناعية

لك أن تعلم

تؤكد النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة ان جميع العطل الرسمية تنطبق على القطاع الخاص وعلى جميع العاملين فيه، وتدعو أصحاب العمل في القطاع الالتزام بهذه القرارات وعدم تشغيل العمال خلالها وفي حال تشغيلهم ان يتم ذلك بموافقتهم، مع الزامية تعويض العمال خلال هذه الأيام في حال التشغيل سندا لأحكام نص المادة (٥٩/ب) من قانون العمل الأردني والتي تنص على (إذا اشتغل العامل في يوم عطلة الأسبوعية أو أيام الأعياد الدينية أو العطل الرسمية يتقاضى لقاء عمله عن ذلك اليوم أجرا إضافيا لا يقل عن (١٥٠٪) من أجره المعتاد).

تهنئة وتبريك

تنتهز النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة قرب حلول عيد الأضحى المبارك للتقدم من جميع عمال الاردن وعمال الغزل والنسيج بأصدق مشاعر التهاني والتبريكات وكل عام وأنتم بألف خير.

كلمة رئيس النقابة

الاستقلال شعلة انطلاق للأمام

♦ فتح الله العمراني



إحتفل الأردنيون مؤخرا بعيد الاستقلال الـ ٧٦ الذي تزامن مع مئوية الدولة الثانية، وقد كانت البدايات منذ أن نهض الشريف الحسين بن علي وقاد مسيرة الثورة والتحرير، وتولى أبنائه قيادة جيوشها، وهبّ العرب في كل مكان يؤازرون الثورة ويدعمونها ويشاركون فيها لإنجاحها، وفي فترة قصيرة تمكن المغفور له الأمير عبد الله من إقامة حكومة شرقي الاردن المستقلة، واستطاع بذكاء وحنكة، أن يستقطب الشعب والعشائر الأردنية، ويؤسس دولة فتيّة مستقرة، ويقضي على الاضطرابات والثورات الداخلية مما دفع الحكومة البريطانية إلى الاعتراف رسمياً باستقلال إمارة شرقي الاردن في ٢٥ آذار سنة ١٩٢٢ إلا أن هذا الاستقلال لم يكتمل نتيجة قيام الحكومة البريطانية بالانصل من وعودها التي قطعتها للأمير عبد الله آنذاك، وفي ٢٥ أيار عام ١٩٤٦ ونتيجة للتطور والتقدم والاستقرار والمطالبة المستمرة من القيادة الأردنية والشعب الأردني انتهى الانتداب البريطاني وأعلن استقلال الإمارة وأصبح اسمها المملكة الأردنية الهاشمية.

والاستقلال مسيرة من العمل والبناء والتجارب والانتصارات في معركة البناء الوطني والريادة والتنمية، وهو اليوم يتوج بالمزيد من الانجازات والتقدم والأمن والاستقرار الذي هو رأس المال الكبير، والاستقلال اليوم في فكر الملك عبد الله الثاني، مواجهة ضد الفقر والبطالة والإرهاب، ومحاولة للتأثير في القرار العالمي من اجل إنقاذ المنطقة والقدس من مخاطر التهويد والانهياد في عملية السلام.

والاستقلال هو قصة، مليئة بالأحداث التي غابت ولم تكتب، لكنه سيظل حاضرا في الذاكرة الشفوية، والاستقلال هو أمننا وفجرنا اليومي الذي ينهض به الأردنيون إلى مواقع العمل، وهو الروح التي تمد عروق الجسد الأردني بالتصميم على البناء والعزم كي يبقى الوطن بهي الطلعة.

اليوم؛ ونحن نتفيؤ ظلل الاستقلال نريد الأردن سيدا قويا، مستقلا سياسيا واقتصاديا، نريده واحة إصلاح وديمقراطية في المنطقة قولا وفعلا، نريده بعيدا عن حسابات الربح والخسارة، نريده حرا ديمقراطيا، نتقبل فيه الرأي والرأي الآخر، في ظلل الاستقلال نريد دستورنا هو المرجع والحكم، نريد أن نبني دولتنا الحضارية بعيدا عن المنافحات الجهوية والمناطقية، نريد آلية توظيف عادلة وقبولا جامعا لا يمنح ميزة لأحد على حساب آخر، نريد نظاما تعليميا واضحا نذهب اليه، ومعالجات طبية للجميع وتأمين فرص عمل، نريد مصانع وطنية وزراعة محمية، وتجارة مفتوحة مع دول الإقليم.

في ظلل الاستقلال، نريد الأردن لنا جميعا لا فضل فيه لأحد على أحد، الا بما يقدم للوطن، ومدى تطبيق التزامه بواجباته الأساسية، نريد دولة مواطنة، نريد دولة أكثر شفافية ومكاشفة، تسودها محاربة الفساد، ورفض للواسطة والمحسوبية مهما كان هدفها وتبريرها، نريد أن يأخذ صاحب الحق حقه دون أن يلجأ لنائب أو مسؤول.

مخرجات ورشة الديوان الملكي حول الاقتصاد والنمو والتضخم أمل في التقدم للأمام



يؤكد الأردن أنه من غير الممكن الدخول إلى المثوية الثانية من عمر الدولة اعتماداً على الأدوات التقليدية القديمة في ظل المتغيرات الجيوسياسية والتطورات التكنولوجية والعلمية المتسارعة وخاصة في أعقاب الآثار العميقة التي خلفتها جائحة كورونا.

وهذا يتطلب أن يقوم الأردن بإعادة إنتاج أدواته ليصبح قادراً على التعامل مع المستجدات بشكل أكثر فعالية والتصدي للتحديات الكثيرة وخاصة تلك المتعلقة بارتفاع نسبة البطالة وتراجع مؤشرات الاقتصاد الكلي وإطلاق الإمكانات وذلك عبر ثلاث مسارات تسير بشكل متوازن، والمسارات الثلاث هي: مسار التحديث السياسي: ويتمثل في مخرجات لجنة تحديث المنظومة السياسية عبر إقرار تعديلات دستورية ثم قانون الأحزاب ثم قانون الانتخاب الذي يؤمل له أن يكون رافعة العمل السياسي الحصيف عبر تشكيل حكومات حزبية ذات برامج.

والمسار الثاني هو مسار التحديث الاقتصادي: وتمثل ذلك في الورشة الاقتصادية التي جرت في الديوان الملكي بشكل مدروس وحديث وما نتج عنها من وثيقة مرجعية ترسم الملامح الاقتصادية للسنوات العشر القادمة، والمسار الثالث هو مسار التحديث الإداري ويتمثل ذلك في عمل اللجنة التي شكلها رئيس الوزراء لهذه الغاية.

ويتوقع أن تكتمل ثلاثتها مع انتصاف العام الحالي، مما ينقلنا لمرحلة جديدة يقف فيها كل مسؤول ومواطن أمام مسؤوليته الوطنية لإنجاح التطبيق الفعلي لهذه المسارات.

واختتمت ورشة العمل الاقتصادية الوطنية التي عقدت في الديوان الملكي الهاشمي أعمالها وفيها جرى مراجعة ودمج

العمال في تلك الورشات الأمر الذي يضع علامات استفهام حول أسباب استثناء مكون أساسي ورئيس في العملية الصناعية والتجارية والاقتصادية.

المطلوب من هذه الحكومة أو أي حكومة قادمة ان تلتزم بمخرجات الورشة (بموجب التأكيد الملكي بأنها- أي المخرجات- ستكون المرتكز الأساسي لكتب التكليف) وأن تمد جسور الشراكة الفاعلة مع القطاع الخاص، وهناك وحدة في الديوان الملكي للمتابعة مما يعني أن العمل لن ينتهي بانتهاء فعاليات الورشة بل سيتم متابعة التطبيق العملي من خلال مؤشرات أداء وجدول زمنية واضحة، وعدم ترك مخرجات الورشة على الرف كما حصل مع اجندات سابقة وورشات عمل أبرزها كان الاجندة الوطنية.

النتائج والتوصيات للقطاعات المشاركة، وكانت الورشة انطلقت نهاية شهر شباط/ فبراير الماضي بتوجيهات ملكية، بمشاركة ما يقارب من ٤٠٠ اقتصادي وأصحاب اختصاص مثلوا القطاع الخاص وغرف الصناعة والتجارة والحكومة والبرلمان والقطاع الأكاديمي والمؤسسات العامة والمجتمع المدني والإعلام، والقطاعات هي: الزراعة والأمن الغذائي، الطاقة، المياه، التعدين، الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، الأسواق والخدمات المالية، الرعاية الصحية، التجارة، والصناعة من ضمنها صناعة الألبسة، والسياحة، والتعليم وسوق العمل، والنقل والخدمات اللوجستية، والتنمية الحضرية والتغير المناخي، والصناعات الإبداعية، والملاحظ عدم وجود ممثلي

النقابة تحتفل بعيد العمال

نستذكر يوم العمال فإنها مناسبة للتأكيد على أهمية تعزيز حقوق العمال والدفاع عنها ووقف أي تطاول عليها، وتظافر جهود أطراف الانتاج بما يعود بالفائدة على الجميع

ويعتبر عيد العمال من الأعياد الأكثر انتشاراً في العالم، حيث يتم الاحتفال به في ١٦٠ دولة تقريبا.

حل في الاول من أيار يوم العمال، وشاركت النقابة والاردن دول العالم الاحتفال بالمناسبة، وفي هذا اليوم يستذكر العمال الإنجازات التي تحققت على أيديهم للوطن وجهدهم الممزوج بالعطاء والبناء والإعمار وعملهم المتواصل لبناء الأردن الحديث.

إننا في نقابة الغزل والنسيج اذ

النقابة الأولى عربياً وإقليمياً التي تقر مدونة سلوك



النوعية، والعمل على تمكينهن من التعبير عن مشاكلهن، ومطالبهن، ومقاومة ما يمكن أن يتعرضن له من أشكال التمييز أو العنف، والعمل على رفع الوعي المجتمعي بقضايا النساء العاملات وكسب الحلفاء والمناصرين لها، والاعتراف بخصوصية قضايا المرأة العاملة، وتقديم الخدمات التي تستجيب لحاجات ومشكلات النساء العاملات في أماكن عملهن، والالتزام باتخاذ موقف واضح بشأن قضايا العنف والتحرش التي تثار في القطاع، والإعلان عنه دون مواربة، والسعي للتعاون والتنسيق مع منظمات المجتمع المدني وجميع الهيئات والمؤسسات الديمقراطية التي تتبنى الدفاع عن قضايا العمال وتتفق مع مبادئنا النقابية.

شخص تتعاقد معه النقابة لغايات العمل النقابي. وتتص المدونة على العمل بروح الفريق والتعاون مع زملاء العمل، والتعاون على تلافي الأخطاء والتشاور وإبداء الرأي وتشارك الآراء بما يصب في مصلحة النقابة والعمال، وعدم التدخل في شؤون الآخرين داخل العمل، والالتزام بساعات العمل المحددة من قبل المسؤول المباشر وعدم التهاون بها سواء في موقع النقابة أو في الميدان. كما نصت مدونة السلوك على الالتزام بتعزيز القيم الديمقراطية ومبادئ المساواة ومناهضة كافة أشكال التمييز في أماكن العمل، وفي المجتمع بصفة عامة، والدفاع عن حقوق النساء العاملات، وتبني قضاياهن

أقرت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة مدونة سلوك قواعد العمل النقابي للعاملين فيها، حيث أصبحت النقابة الأولى محلياً وعربياً التي تعتمد مدونة سلوك في هذا الشأن.

وقال رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني إن الهدف من هذه المدونة تلخيص قواعد العمل النقابي للموظفين وممثلي العمال العاملين في النقابة، وتقديم إرشادات بشأن السلوك الذي يجب اتباعه من قبل الموظفين وممثلي العمال خلال ممارستهم للعمل النقابي.

وبحسب ما جاء في مدونة السلوك فإنه يتم تطبيق المدونة على جميع الموظفين العاملين في النقابة وممثلي العمال أو أي

●..... النقابة تلتزم بتوفير بيئة عمل آمنة

وتهدف النقابة من خلال تبنيها تلك السياسات لخلق بيئة عمل داعمة وأمنة للموظفين، والتوعية بمفهوم العنف والتحرش والتمييز، وتحديد الوسائل المتاحة للموظف للإبلاغ عن العنف أو التحرش.

والتزمت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج الألبسة بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية خالية من جميع أشكال العنف أو التهديدات بالعنف والتمييز والتحرش والتخويف وأية تصرفات أخرى مسيئة.

تبنت النقابة سياسة عدم التسامح والتهاون في مسائل العنف أو التحرش في عالم العمل الواقع على أي من الموظفين أو العاملين لدى النقابة كما ستؤخذ جميع الشكاوى على محمل الجد وتتعامل معها بسرية.



العمراني يزور التجمعات والظليل والحسن الصناعية



قام رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني بزيارات متواصلة لمواقع العمل في منطقة التجمعات الصناعية ومنطقة الظليل ومدينة الحسن الصناعية في محافظة اربد.

والتقى العمراني خلال الزيارات التي جاءت بعد خروج الاردن من جائحة كورونا مع ادارات الشركات والمصانع وبحث معهم الصعوبات التي تواجههم في العمل بهدف المساعدة في حلها لما من شأنه التخفيف عن القطاع، وخاصة بعد الازمة التي مرت بها تلك الشركات عقب جائحة كورونا.

كما التقى الزميل العمراني وممثلي النقابة مع اللجان النقابية في الشركات

والمصانع والعمال، وبين لهم ان النقابة ستبدأ برنامجا توعويا بالتعاون مع وزارة العمل والمنظمات الدولية بهدف توعية وتشريف العمال بحقوقهم وواجباتهم، كما ستعقد النقابة عددا من ورش العمل في مجال الصحة والسلامة المهنية بالتعاون مع ادارات الشركات الذين أبدوا ترحيبا بالتعاون مع النقابة.

النقابة تحتفل بيوم المرأة العالمي



أقامت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة بالتعاون مع منظمة العمل الدولية/ مشروع عمل أفضل، احتفالاً بمناسبة يوم المرأة العالمي الذي صادف في الثامن من شهر آذار/ مارس، وذلك في مكتب النقابة الكائن في منطقة التجمعات الصناعية/ سحاب.

وشارك في الاحتفال الذي رعاه رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني، ومندوب منظمة العمل الدولية/ مشروع عمل أفضل، الاستاذ عبد الجواد الننتشة، وعدد من العاملات في الشركات الكائنة في المنطقة، اضافة الى الزملاء أعضاء الهيئة الادارية سميح حسين وايمان نصر الله.

وعرض الزميل العمراني في الاحتفال الذي شهد اضاءة شموع احتفالاً بالمناسبة، الدور الذي تلعبه النقابة منذ تأسيسها وحتى الان، ومراحل العمل الصعب التي مرت بها، مستعرضاً دور السيدات العاملات في النضال والكفاح العمالي ودورهن في المطالبة باجور متساوية وعمل لائق، لافتاً الى الدور الإيجابي والنضالي الذي قامت به السيدات خلال بدايات القرن الماضي لتحقيق مطالبهن.

وأشار ان الهيئة الادارية الحالية للنقابة تضم 6 سيدات من أصل 9 أعضاء، مبينا ان تمثيل المرأة في نقابة الغزل والنسيج يعدّ الأعلى في النقابات العمالية على مستوى العالم، حيث

تبلغ نسبتهن أكثر من ثلثي أعضاء الهيئة العامة، داعياً العاملات للتواصل بشكل دائم ومستمر مع النقابة والتحدث مع اللجان النقابية المنتخبة من قبل العمال في المصانع عن المشاكل التي تعترض طريقهن.

بدوره بارك ممثل منظمة العمل الدولية/ مشروع عمل أفضل السيد عبد الجواد الننتشة للعاملات يومهن العالمي متمنياً لهن الرفعة وتحقيق ما يتمنون، وقدم شرحاً عن مشروع عمل أفضل ودوره في تلمس احتياجات العمال وحلها وذلك من خلال التواصل مع النقابة، ودور المشروع في فتح حوارات مثمرة حول أبرز القضايا التي يشكو منها العمال مهما كان نوعها، وزيادة الوعي العمالي.

كما أقامت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في مكتبها الكائن في منطقة الظليل الصناعية مؤخراً احتفالاً بمناسبة اليوم العالمي للمرأة الذي صادف في الثامن من آذار/ مارس.

وشارك في الاحتفال 25 عاملة من العاملات في مصانع المنطقة، وفي الاحتفال الذي ساهم في تنظيمه رئيسة لجنة المرأة العاملة في النقابة الزميلة نايفة العزازمة وعضوتي الهيئة الادارية الزميلتين سناء ابوناموس وجميلا لاي عرضت الزميلات الدور الذي تقوم به النقابة وطبيعة عملها، كما طالبت الزميلات من العاملات مواصلة التواصل مع النقابة وعرض مشاكلهم بشفافية.

ولي العهد يفتح مصنعا في العقبة



افتتح سمو الأمير الحسين بن عبد الله الثاني ولي العهد في محافظة العقبة، المرحلة الأولى لمشروع مصنع «جيا للألبسة الجاهزة» الذي يعمل تحت مظلة شركة الأزياء التقليدية.

وجال الأمير في أقسام التدريب والإنتاج والتغليف بالمصنع؛ واستمع لإيجاز من مالك الشركة سانال كومار، الذي أشار إلى أن المشروع سيضم مصانع عدة باستثمار يقدر بـ ١٥٠ مليون دولار على مساحة إجمالية تبلغ نحو ٣٤٠ دونماً، وأن المصنع يوفر نحو ٤٥٠ فرصة عمل بينها ٩٠٪ لأردنيين، ويدرب عشرات العاملين شهرياً، فيما تبلغ طاقته الإنتاجية القصوى اليومية نحو ٤٥٠ ألف قطعة ملابس، وأنه بحلول نهاية العام الحالي سيتم إنجاز المرحلتين الثانية والثالثة، وتشمل بناء مصنعين

المملكة، إذ بلغت صادراتها العام الماضي نحو ٨٠٦ ملايين دولار. وبعد الافتتاح زار ممثل النقابة الزميل أرشد علي المصنع والتقى بعدد من العاملين فيه ووضعهم بصورة الدور الذي تلعبه النقابة واهمية واهمية التشاركية بين العمال واصحاب العمل لما فيه من ايجابيات مستقبلية تخدم العمال والانتاج على حد سواء.

ومستودع للأقمشة ومكاتب للإدارة، وإسكان للموظفين، وبناء محطة مركزية للخدمات اللوجستية وملاعب. وتنتهي المرحلة الرابعة من المشروع في حزيران/يونيو عام ٢٠٢٣، بإنشاء مصنع لإنتاج مستلزمات الملابس، وتمتلك شركة «الأزياء التقليدية» ١٩ مصنعا في محافظات عدة، وتعد أكبر مصنعة ومُصدرة للألبسة في

وزير العمل يفتح مصنعا في الظليل



بحضور النقابة افتتح وزير العمل نايف استيتية، مصنعا لصناعة الالبسة الرياضية في قضاء الظليل، كما افتتح توسعه لمصنع آخر في المنطقة عينها، ويوفر المصنعان حتى نهاية العام الحالي ١٧٥٠ فرصة عمل جديدة للأردنيين يستفيد منها أبناء الظليل والمناطق المحيطة بها.

دينار والذي يشغل حتى نهاية العام ٧٥٠ أردني من الذكور والاناث.

ومصنع آخر في محافظة مادبا، إضافة إلى هذا المصنع الذي بلغت كلفته ٧ مليون

وأكد الوزير خلال حفل افتتاح المصنع بحضور سفيرة بنغلادش في عمان ناهدة سبحان وسفيرة سيريلانكا في عمان شانكا ديسانايكا وممثل قطاع الصناعات الجلدية والمحيكات في غرفة صناعة الاردن، المهندس إيهاب قادري أن هذه الاستثمارات تأتي استجابة لتوجيهات جلالة الملك، وأن الوزارة تحرص على توفير فرص عمل للأردنيين في كافة القطاعات.

وقال الرئيس التنفيذي لشركة ماس الصافي لصناعة الالبسة المالكة للمصنع الجديد إن حجم استثمارات الشركة في الاردن بلغت ١٨ مليون دينار، يشغل في هذه الاستثمارات أكثر من ١٠٠٠ أردني من الذكور والاناث في مصنع في لواء سحاب

العمراني يلتقي وزير العمل ويبحث قضية الحضانات

والاجراءات التي يتوجب التعامل معهم لحلها، وقضية الاف العمال الذين لا يحملون تصاريح او اقامات وسبل حلها. وبخصوص التعليمات الصادرة من وزارة العمل المتعلقة بالحضانات تم الاتفاق على دراسة تعديلها بحيث يتم استثناء قطاع الغزل والنسيج منها، وتطبيق الاتفاقية القطاعية التي وقعتها النقابة مع أطراف الانتاج، حيث ان ذاك من شأنه تشجيع انخراط المرأة في العمل بشكل أفضل، وعدم وضع عقبات وقيود تشغيلية امامها.

إلتقى رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني بعمالي وزير العمل نايف استيتية بحضور ممثل اصحاب العمل في قطاع الغزل والنسيج السيد ايهاب القادري، ومساعد الامين العام في الوزارة السيد عبد الله الجبور ومدير مديرية العمل في الوزارة السيد عدنان الدهامشة. وتم خلال اللقاء الذي استمر ما يقارب ساعتين بحث موضوع الحضانات في اماكن العمل والقضايا التي تواجه العمالة المهاجرة

Al-Omrani visits Tajamu'at, Ad-Dulail, and El-Hasan Industrial Zones

Union President Fathalla Al-Omrani paid several visits to work sites at qualified industrial zones of Tajamua't, Ad-Dulail zone and El-Hasan in Irbid.

During the visits conducted post Covid 19 period, Al-Omrani met with managers of textile companies and factories. He discussed challenges faced at work in order to help find solutions and reduce burdens of the sector that increased heavily during the crisis.

Furthermore, Al-Omrani and board members met with union



committee's representatives and workers at factories. He stated that the Union shall conduct, in cooperation with Ministry of Labor and international organizations an awareness program to educate

workers on their rights and duties. In addition, the Union shall conduct occupational safety and health workshops in cooperation with companies' administrations.

Union President meets with Labor Minister and discusses nurseries

Union President, Mr. Fathalla Omrani met with Minister of Labor, Exc. Mr. Nayef Istaitieh. The meeting was attended by Mr. Ihab Qadri representative of employers of textile sector, Mr. Abdallah Al-Jbour MOL Assistant Secretary General, and Mr. Adnan Al-Dahamsheh MOL Director of Labor.

During the meeting which extended to around two hours, subjects of concern were discussed on top of them are: nurseries at work sites, challenges that

migrant workers face and measures for solutions, and assist workers to obtain work and residency permits.

Re MOL instructions on nurseries, it was agreed to amend them to exclude textile sector, and apply the collective agreement signed by production parties. Such amendment shall encourage and increase women participation at work and remove any obstacle towards employment.

The Union undertakes to provide safe work environment

The Union adopted a policy not to tolerate or neglect cases of violence against women or harassment at union work site. The Union shall treat seriously and with confidentiality all complaints received.

The Union had committed to provide textile workers a safe, healthy work environment free from all forms of violence, threatening,

discriminatory or any offensive and harmful behavior.

By adoption of such policy, the Union aims to create a supportive and safe work environment, and raise awareness on concepts of violence against women, harassment and discrimination, as well as avail tools for employees to notify on such cases.

Labor Minister inaugurates a factory at Ad-Dulail

Minister of Labor Nayef Istaitieh, with presence of Union President, inaugurated a sports wear factory and an extension of another existing factory at Ad-Dulail region. Both factories shall provide 1,750 job opportunities for the benefit of region's people.

Attended by Ambassador Nahida Sobhan of Bangladesh,

Ambassador Shanika Dissanayake of Sri Lanka, and Engineer Ihab Qadri of Jordan Chamber of Industry Leather and Textile representative, Labor Minister stressed that these investments are result of directions of HM the King. The ministry is keen to create new job opportunities to Jordanians for all work sectors.

CEO of Sterling Apparel Manufacturing Company, owner of the new factory, stated that company's investments in Jordan reached JDs 18 million employing more than 1,000 Jordanian male and female workers in its Sahab and Madaba factories. Whereas the cost of this factory is almost JDs 7 million and shall employ 750 workers till the end of this year.

HRH Crown Prince inaugurates a factory in Aqaba

HRH Crown Prince Hussein bin Abdallah inaugurated in Aqaba governorate the 1st phase of "Jia ready-made cloths" factory project owned by Classic Fashion Apparel Manufacturing Company.

HRH Crown Prince toured training, production and packing and packaging departments of the factory, and heard a briefing by Sanal Komar, Company owner who stated that the project consists of several factories with almost \$ 150 million on 340 hectares land investment.

The factory shall create 450 job opportunities; 90% out of those to Jordanian workers. Tens of workers are trained monthly. Total capacity of the factory is 450,000 cloths pieces daily. The 2nd and 3rd phases of the project shall completed by the end of this year and shall consist of two factories, storage area, offices, workers' dorms, logistics service area, and playing areas. The 4th phase of the project shall be finished by June 2023 consisting of cloths accessories production factory.

Classic Fashion Apparel Company owns 19 factories across the Kingdom. It is the largest cloths producer and exporter. Its exports reached \$ 806 million last year.

Following the inauguration ceremony, Union representative Arshad Ali toured the factory and met few workers. He educated them on the role of the Union, and the importance of interaction between employees and employers for the benefit of both parties.

The 1st Arab and regional Union to endorse a Code of Conduct

The General Union for Textile and Garment Sector Workers (the Union) had endorsed a Code of Code for union workers, which made it the first Arab and regional union such document.

Union President Fathalla Omrani stated that the goal of the Code is to list down rules and principles of union work to Union staff and workers' representatives, and educate them on appropriate behavior at work.

As stipulated, the Code shall be applied by

all Union staff, workers' representatives and any other external collaborator.

Furthermore, it entails team work, consultation, opinion sharing, non-interference of others' affairs, and commitment to duty hours identified by immediate supervisor and seriousness at work by all. The Code stresses values of democracy, equality, prohibiting all forms of discrimination at work sites and community in general, defending rights of female workers, adoption of their quality

issues and needs, combating all forms of discriminations and violence, awareness raising, advocacy, acknowledgement of privacy issues of working women, response to women's needs at work, commit to take firm position towards violence and harassment cases in the sector and disclose them,

and cooperation and coordination with NGOs and all democratic organizations that defend rights of workers and match our union principles.

The Union marks Labor Day

On the 1st of May, The General Union for Textile and Garment Sector Workers (the Union) had marked the Labor Day, and shared world countries celebrations of the occasion. On this day, workers recall achievements and progress made to continue building modern Jordan.

We, at the General Union for Textile and Garment Sector Workers recall the Labor Day and take this occasion to stress the importance of enhancing and defending laborers' rights and urge all production parties to collaborate for the benefit of all. Labor Day is the most celebrated day all over the World by almost 160 countries.

Need to know

The General Union for Textile and Garment Sector Workers (the Union) stresses that all public holidays apply to all private sector workers. The Union calls employers of the private sector to comply with official decisions issued and not

to oblige workers to work during such occasions. In cases of work, with workers' consent, the employer is obligated to compensate workers for work on such days pursuant to article 59/b of valid Jordanian Labor Law which states that "if the

worker has worked on his weekly holiday, religious feast days or public holidays, then he shall receive in return of his work on that day overtime pay not less than 150% of his normal wage.