النقابة

نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن/ العدد (٩٩) آذار ٢٠٢٤

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن | عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة | عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

حكمة العدد

لا تتكلم وأنت
غاضب، حتى لا تقول
حديث تندم عليه
طوال حياتك

نشاط نقابي من شمال المملكة حتى جنوبها وعدد اللجان النقابية ٨٠ والعمال فاق ٨٣ الف

منتدى عالمي يجمع النقابات العمّاليّة والعلامات التجاريّة والشركات المُصنِّعة

كلمة رئيس النقابة

لا حلول اقتصادية دون تعزيز الاستثمار وتحفيزه

❖ فتح الله العمراني

لايمكن إخفاء حقيقة باتت واضحة ان الاستثمار في الأردن يواجه عقبات كثيرة رغم توفر بنية تحتية ممتازة، وأهم هذه العقبات يتمثل بعدم وجود رؤية أو استراتيجية للاستثمار، وارتباك في السياسات الاقتصادية، والأزمات الإقليمية، وارتفاع أسعار الطاقة، والبيروقراطية، والتأخير الطويل في المعاملات، والموافقات والمراجع المتعددة وتعليمات الإقامة، وافتقار الشراكة بين القطاعين العام والخاص، وعدم تناسق القوانين والتشريعات واللوائح، وتفضيل المصلحة الشخصية على الإصلاح العام، والصراعات الداخلية داخل مؤسسات الدولة، والضرائب والرسوم الزائدة، والافتقار إلى التسهيلات.

تلك المعيقات ابرزتها ورقة عمل دولية يتوجب اخذها من قبل المعنيين بروح المسؤولية والمتابعة، حيث قالت الدراسة ان الأردن لديه بنية تحتية ممتازة، اذ لا توجد مناطق معزولة للتنمية ، وتصل شبكة الكهرباء لجميع المناطق والطرق المعبدة وهو الامر الذي يشجع المستثمرين ويجعل البنية التحتية مناسبة للاستثمار.

اننا في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة نؤكد اننا وبكل قوة نؤيد اية خطوة من شانها جذب استثمارات جديدة للبلاد، وخاصة ان تلك الاستثمارات ستشغل قوة عاملة اردنية سواء في قطاع الغزل والنسيج او اية قطاعات اخرى، ولهذا فإننا ندعم دوما بان تكون البيئة الاستثمارية في الأردن مبنية على قاعدة قوية للتسويق تساعد في تعزيز طبيعة الأردن وقدرته على قبول الاستثمارات الأجنبية لدعم الاقتصاد الأردني وتطوير نتائجه، كما إن السلوك الاستثماري للهيئات والمؤسسات الأردنية يساعد في جذب المزيد من المستثمرين، والانفتاح الاقتصادي للبلاد على تجارب الدول الأخرى في مجال الاستثمار يمكن أن يساعد في إثراء الاقتصاد الأردني ليصبح قادرًا على اختيار أكثر القطاعات الاستثمارية ملائمةً للبلد.

اننا في المقام الاول وحتى نتمكن دوما من جذب رؤوس أموال واستثمارات فانه يتوجب معالجة أنظمة النقل أو الخدمات اللوجستية أو الجمارك غير الفعالة أو غير الكافية وضعف الشبكات في مجالات الاتصالات والأسواق المالية وتكنولوجيا المعلومات، والسلوك المعادي للمنافسة من قبل اللاعبين الرئيسيين في السوق أو المجموعات التي تخنق الابتكار أو الإنتاجية أو نمو السوق، وإعادة النظر في أنظمة الاستثمار، وتفعيل قوانينه، واختيار الكوادر الوطنية المخصصة للعمل والولاء لخدمة البلد والمواطن، ورفع مستوى أداء الحكومة فيما يتعلق بآلية وإجراءات الاستثمار وهذا يمكن أن يحدث من خلال صنع القرار وإنشاء عقلية الاستثمار في الجهاز الحكومي بعيدا عن العقلية البيروقراطية، وترسيخ نهج تسويق بيئة الاستثمار في الأردن لبعض المؤسسات الحكومية والمستقلة وتخصيص ميزانيات التسويق اللازمة لتكون الدليل الرئيسي لأهدافها واستراتيجياتها وآلية ومعايير تقييم أدائها لتشكيل حافز دائم لجذب الاستثمار وتطوير الأدوات التي يتم تسويقها وفقًا للمعايير الدولية.

لك أن تعلم

ان العامل قد يتعرض لمخاطر مختلفة أثناء تأدية عمله، مثل التعرض للإشعاع أو درجات الحرارة المرتفعة، أو المخاطر الكيميائية أو المخاطر البيولوجية مثل انتشار الفيروسات والعدوى والبكتيريا بين العاملين، أو المخاطر الكهربائية أو الحريق التي قد تحدث في مكان العمل، لذلك من الضروري تطبيق إجراءات وقواعد السلامة والصحة المهنية في العمل والتي لا تقتصر على المصانع التي تضم معدات وآلات ضخمة ومواد كيميائية خطيرة فقط بل يجب تطبيقها أيضًا في الشركات والمؤسسات وأماكن العمل المختلفة.

من ابرز إجراءات السلامة والصحة المهنية التي يتوجب اتباعها في مكان العمل صيانة جميع الآلات والأدوات، وتوفير التعليمات والقواعد التي تساعد في الحفاظ على أمن وسلامة العاملين في الشركة، والتخزين الآمن والتعامل بشكل صحيح مع أي مواد خطرة في مكان العمل، والاهتمام بالنظافة والتعقيم، للحد من انتشار الفيروسات والأوبئة، وتوفير كافة الأدوات اللازمة من أدوية وأجهزة طبية، وتدريب الموظفين على أساسيات الإسعافات الأولية، وتوفير أدوات مكافحة الحريق، وتعيين أشخاص مسؤولين عن السلامة والصحة المهنية في مكان العمل، وإجراء المراقبة والتفتيش بشكل منتظم وتسجيل المشاكل أو الحوادث والإبلاغ عنها، ووضع اللوائح الإرشادية المتعلقة بإجراءات السلامة في أماكن مختلفة داخل الشركة، وتوفير تدريب منتظم ومستمر على تطبيق قواعد السلامة والصحة المهنية، والتشديد على ضرورة ارتداء الملابس الآمنة والوقاية من المخاطر.

عمال غزيين معتقلين في اسرائيل منذ يوم ٧ أكتوبر دون تهمة

لم تكتف إسرائيل بقتل الأطفال والشيوخ والنساء وهدم البيوت على رؤوس ساكنيها، وتسوية المباني بالأرض، في قطاع غزة، وانما ما زالت تعتقل العمال الفلسطينيين من أبناء القطاع اللذين كانوا يعملون داخل فلسطين المحتلة عام ١٩٤٨، قبل يوم ٧ أكتوبر، وما زال مصير الكثير منهم غير معلوم، واحتجاز الكثير منهم دون أي تهم محددة.

بالمفاهيم الدولية والعالمية والانسانية التي لا تعرفها إسرائيل ولا تتعامل معها فان هذا الإجراء يُعتبر عملا انتقاميا، وهو فعل محظور أثناء الحروب بموجب القانون الدولي، وخاصة ان إسرائيل المنفلتة من عقالها في الوقت الراهن لا تقوم بضمان الحقوق الأساسية للعمال، خاصة تلك المتعلقة بالإجراءات القانونية والقضائية، مع ان جميع العمال الغزيين سمح لهم بدخول إسرائيل وحصلوا على تصاريح عمل قبل السابع من أكتوبر، ولم يقم أي منهم بممارسة أي عمل يستدعي الاعتقال.

محنة العمّال الفلسطينيين الغزيين لم تحظَ باهتمامٍ كبير في وسائل الإعلام خلال الأسابيع الأولى من الحرب، واقع الحال هو أن سياسة إسرائيل تجاههم تُعدّ امتدادًا لسياستها الأوسع حيال العمّال الفلسطينيين منذ العام ١٩٦٧، فقد استخدمتهم إسرائيل كأداةٍ للتهدئة في إطار جهودها الرامية لإدارة الفلسطينيين واحتوائهم وتثبيت استقرار حكمها في الأراضي المحتلّة، لكنها في الكثير من الأحيان تعاملت معهم كعمّال يسهل الاستغناء عنهم، وأخضعتهم لسياسة العقاب الجماعي نفسها التي تنتهجها بحقّ الفلسطينيين.

منذ أن احتلّت إسرائيل الضفة الغربية وقطاع غزة عقب الحرب العربية الإسرائيلية في حزيران/يونيو ١٩٦٧، تمثّلت إحدى الركائز الأساسية لسياستها تجاه الأراضي الفلسطينية المحتلّة في دمج اقتصادها مع اقتصاد إسرائيل، خصوصًا من خلال جعله مُعتمدًا على الاقتصاد الإسرائيلي، وشكّل اعتماد اليد العاملة الفلسطينية على إسرائيل جانبًا رئيسًيا من جوانب العلاقة الاقتصادية بين الأراضي المحتلة وإسرائيل على مدى العقود التالية، فبين ١٩٦٧ و١٩٩٠، عملت نسبة تتراوح من ٣٥ – ٤٠٪ من القوة العاملة الفلسطينية في إسرائيل، وشغلت على وجه الخصوص وظائف متدنّية الأجر.

لقد كان العمّال من قطاع غزة اللذين يعملون في إسرائيل أول من استُهدِف بسياسة العقاب الجماعي الإسرائيلية ضدّ الفلسطينيين بعد ٧ تشرين الأول/ أكتوبر، ففي العاشر من الشهر نفسه، سحبت السلطات الإسرائيلية جميع تصاريح العمل من العمّال الغزيين، فأصبح وجودهم في إسرائيل غير قانوني، ثم أقدمت على اعتقال الآلاف منهم بصورة سرية وغير قانونية، ونقلتهم لمراكز الاحتجاز بشكل تعسّفي، رافضةً الإفصاح عن أسمائهم وأماكن تواجدهم.

وذكرت مراكز معنية بالشؤون القانونية أن الظروف داخل مراكز الاحتجاز غير إنسانية، إذ تعرّض العمّال إلى عنف جسدي شديد والإساءة النفسية ، وقد استشهد عاملان في المعتقل، وجرّد الجنود الإسرائيليون جميع المعتقلين من أموالهم وهواتفهم.

لم تتوقّف سياسة العقاب الجماعي التي انتهجتها إسرائيل بحقّ عمّال غزة عند هذا الحدّ، ففي مطلع تشرين الثاني/ نوفمبر، أفرجت السلطات الإسرائيلية عن آلاف العمّال الذين كانت قد اعتقلتهم، وأعادتهم إلى غزة سيرًا على الأقدام، وارسلت جزءا منهم الى الضفة الغربية بعد أن جرّدتهم من ممتلكاتهم، وشكّل ذلك بمثابة حكمٍ فعليٍّ بالإعدام لهم، نظرًا إلى حملات القصف المستمرة التي تشنّها إسرائيل على القطاع.

ترمز المحنة التي واجهها عمّال غزة إلى الصعوبات التي يقاسيها الفلسطينيون منذ ٧٥ عامًا، والذين أُرغموا على تحمّل شتّى أشكال القمع والإذلال والاستغلال، والعيش تحت المراقبة، في ظلّ ظروف غير آمنة.

تـهـنـئـة وتـبـريـك

تتقدم النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة من عمال الوطن عامة والغزل والنسيج على وجه الخصوص باحر التهاني والتبريك بمناسبة حلول شهر رمضان المبارك ويوم المرآة العالمي وعيد الأم، وتأمل النقابة أن تعاد المناسبة على الاردن قيادة وشعبا ووطنا ونحن بأفضل حال، كما تتمنى ان يعاد وقد حقق الشعب الفلسطيني تطلعاته في اقامة دولته المستقلة.

وكل عام وأنتم والأردن بألف خير

بعد تعثرها ... حل مشكلة عمال شركة اسيل بتعاون إيجابي بين اطراف الإنتاج

اشرفت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة بالتعاون مع وزارة العمل، وجمعية مصدري الألبسة، وبحضور ممثلين عن برنامج عمل افضل في الأردن وممثلين عن السفارات البنغالية والهندية والسريلانكية، وممثلين عن شركة كلاسيك وممثل عن العلامة التجارية (جي ثري) (GIII) بتوزيع المستحقات المتأخرة للعاملين في شركة أسيل المتعثرة، حيث تم تسليم جميع العمال اردنيين ووافدين رواتبهم، وتأمين تذاكر الطيران للعمال الوافدين ومستحقات الضمان الاجتماعي، فيما أشرف المنسق النقابي العام الزميل ارشد علي وعضو الهيئة الإدارية الزميلة ايمان نصر الله على تامين توصيل العمال الوافدين الى المطار وتسفيرهم.

وقال رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني ان شركة اسيل التي تعمل في صناعة الملابس الجاهزة وتصديرها الى الولايات المتحدة الامريكية تعثرت خلال الشهور الماضية مما أدى لتراكم مستحقات العمال وتوقف الشركة عن العمل، وقامت النقابة فورا بمخاطبة وزارة العمل لاتخاذ الإجراءات التي تضمن الحفاظ على مستحقات العاملين في الشركة، وعقدت النقابة اثر ذلك عدة جلسات مع المعنيين في الوزارة برئاسة الأمين العام فاروق الحديدي، حيث اكدنا خلال تلك اللقاءات على أهمية الحفاظ على حقوق العمال، واعفاء العمال المهاجرين من الغرامات المتراكمة عليهم لإفساح المجال لهم بالسفر والعودة الى بلادهم الامر الذي تم بموجبه مخاطبة وزارة الداخلية التي قامت بدورها بمخاطبة مجلس الوزراء الذي اتخذ قراراً بالإعفاء من الغرامات تسهيلا للعمال.

وتابع رئيس النقابة بالقول خلال تلك الفترة قامت النقابة والوزارة بحصر اسماء العمال في الشركة من كل الجنسيات وكذلك العمال الاردنيين، وعلى اثر التواصل الذي كان يدور بين كل الاطراف المعنية وخاصة جمعية مصدري الألبسة، اتخذت صاحبة العلامة التجارية التي كانت تتعامل مع الشركة قبل تعثرها قرارا يقضي بتسديد المستحقات المتأخرة للعمال على الشركة وذلك في اطار مساهمتها في خطوات الحل، فيما قامت جمعية المصدرين بالتعاون مع أصحاب العمل المنتسبين للجمعية بتأمين تذاكر السفر للعمال، وقامت النقابة بتامين توفير الباصات للعمال وايصالهم للمطار وهو الامر الذي كان يتم على دفعات حسب حجوزات الطيران حيث استمر التوصيل اكثر من ٣ أسابيع متواصلة.

وقال العمراني ان عملية تسليم مستحقات العمال تمت بنجاح، وان ما حصل مع شركة اسيل التي تعثرت وتوقفت عن دفع مستحقات العمال ورواتبهم، قد يحصل مع شركات أخرى تعمل في القطاع اذا لم يتم تدارك الامور بالسرعة القصوى والمتابعة، منوها ان وزارة العمل هي الضابطة العدلية التي تمتلك سلطة قانونية لتنفيذ مواد القانون وتدارك أي خلل مستقبلي.

وثمن دور وزارتي العمل والداخلية وجمعية مصدري الألبسة والشركات وأصحاب العلامة التجارية في حل المشكلة التي واجهت عمال شركة اسيل البالغ عددهم ١٣٢٦ عامل وعاملة، منهم ٣٤٧ عامل اردني.

الاتحاد الدولي للصناعات يطالب بحل عادل للقضية الفلسطينية

حث الأمين العام للاتحاد الدولي للصناعات أتلي هويا النقابات العمالية العالمية تعميم قرار اللجنة التنفيذيّة المُعتمد في ٢٩ تشرين الثاني/ نوفمبر ٢٠٢٣ والذي يطالب بحلٍّ عادلٍ ودائمٍ سلميّ للصراع الإسرائيلي - الفلسطيني، وطالب الانضمام لدعوة الاتحاد الدولي للنقابات للاتّصال بالحكومات وحثّها على المشاركة في نداء التمويل الذي أطلقته منظّمة العمل الدوليّة لمعالجة التداعيات المؤلمة للصراع المستمرّ في الأراضي الفلسطينية المحتلّة وعلى سوق العمل الفلسطيني.

وأطلقت منظمة العمل الدولية نداءً لحشد الدعم لتمويل برنامج وضعته بهدف الاستجابة لآثار الصراع الحالي في الأراضي الفلسطينية المحتلة على سوق العمل الفلسطيني.

ويحدد النداء متطلبات مالية بقيمة ٢٠ مليون دولار أمريكي لتمويل برنامج الاستجابة لمنظمة العمل الدولية المكون من ثلاث مراحل، والذي يهدف إلى توفير الإغاثة الفورية والمساعدة طويلة الأجل للتخفيف من آثار الأزمة على مئات الآلاف من العمال وأصحاب العمل الفلسطينيين المتضررين.

وفد كندي يزور مكتب النقابة في الحسن الصناعية

فريق من منظمة العمل الدولية /عمل افضل يزور مصانع الجنوب

زار مكتب النقابة في مدينة الحسن الصناعية وفد عمالي كندي برفقة فريق عمل افضل/ الأردن، وقامت الزميلة أحلام الطيراوي في المكتب باطلاع الوفد على دور النقابة واهدافها والخدمات التي تقدمها للعمال بشكل عام وما يقدمه مكتب مدينة الحسن الصناعية للعمال بشكل خاص، وشرحت الزميلة سمر محمود دورها في متابعة شؤون العمال في المناطق التنموية ومصانع الساتلايت في إقليم الشمال.

الى ذلك التقى ممثلين من منظمة العمل الدولية / مشروع عمل افضل مكون من الزملاء زينب يانغ والدكتور عبد الجواد النتشة ومسؤولة الصحة النفسية سندس ديربي بممثلي النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في محافظات الجنوب.

ففي محافظة العقبة التقى الفريق بممثلة النقابة الزميلة اسراء المصري، وجالوا على مصانع أرك والاصدقاء وسيدني وجيا، وتركز الحديث عن أبرز التحديات والصعوبات التي تواجه العمال في ساحة العمل، والاستماع لاقتراحاتهم حول كيفية تحسين الصحة النفسية داخل بيئة العمل، وتواصل اللجان النقابية مع العمال والاستماع منهم بهدف تطوير الأداء، كما زار الوفد محافظة الطفيلة والتقوا بممثلة النقابة في المحافظة الزميلة منال الرواشدة، وجالوا بصحبتها على مصنعي كلاسيك في الطفيلة وبصيرا.

دورات تدريبية بين النقابة ومشروع عمل افضل في جميع المناطق الصناعية

استكمالاً للخطة التدريبية المقررة بين نقابة الغزل والنسيج والألبسة ومشروع عمل افضل/ الأردن، بعنوان بناء قدرات النساء النقابيات في قطاع الألبسة، وبحضور المدربتين السيدة ثريا، والسيدة هند من المغرب، عقدت عدد من الدورات التدريبية في مناطق الظليل الصناعية والعقبة والكرك وكذلك المصانع الواقعة في مناطق الشمال خارج مدينة الحسن الصناعية.

سلطت الدورات الضوء على قدرات وأدوار أعضاء اللجان العمالية والعمال في تحقيق شروط العمل الافضل بما يحقق مصلحة العمال وأصحاب العمل من خلال استهداف أعضاء اللجان النقابية.

شارك في الورشات التي أقيمت في منطقة الظليل الصناعية وإقليم الشمال (الأغوار الشمالية، اربد، لواء المزار، عجلون، جرش)، وأقيم في نادي عبين وعبلين الثقافي عمال من مصانع ألبسة مختلفة، وحضرها ممثلات النقابة الزميلات سمر نصار، ومعراج، وممثلة مشروع عمل افضل الانسة منى عبده.

خلال الورشات تم القاء الضوء بشكل مستفيض على دور اللجان النقابية في التواصل مع العمال في مواقع العمل، وأدوار أعضاء اللجان في تحقيق مصلحة العمال وأصحاب العمل.

وفي محافظة الكرك اشرف على تنظيم اللقاء التعريفي ممثلة النقابة الزميلة دينا أبو قديري، وممثلة النقابة في محافظة الطفيلة الزميلة منال الرواشدة، وتركز الحديث عن دور اللجان النقابية بين العمال، والحرية النقابية، والعدل والمساواة، وتعزيز دور المرأة في القطاع ودعم وتعزيز العمل واندماج ذوي الإعاقة في العمل والقضاء على العنف والتمييز والتحرش وعلى جميع اشكال العمل الجبري والالزامي.

واختتم البرنامج التدريبي في مدينة العقبة في الفترة من ٢٦ و ٢٧ فبراير بالتنسيق مع ممثلة النقابة في المنطقة، الزميلة إسراء المصري، وبمشاركة ٢٥ عاملة من ٤ مصانع ألبسة مختلفة (أرك وسدني والأصدقاء وجيا) في فندق لاكوستا – العقبة.

يأتي تنظيم البرنامج كتواصل لبرنامج التبادل المعرفي وتطوير قدرات الممثلين النقابيين الذي بدأ عام ٢٠٢٣ بين النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن ونقابات عمالية في المملكة المغربية بالتعاون مع مشروع عمل افضل/ الأردن، ممثلا بالزميل الدكتور عبد الجواد النتشة.

ومشروع التبادل المعرفي عبارة عن سلسلة من الجلسات التدريبية حيث نفذت جلسات تدريبية افتراضياً عبر منصة (Zoom)، ويهدف لبناء فريق من ممثلي النقابة مجهزين بالخبرة حول المبادئ الأساسية للنقابة، واستراتيجيات التواصل، والجندر.

منتدى عالمي يجمع النقابات العمّاليّة والعلامات التجاريّة والشركات المُصنِّعة

شاركت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة من خلال نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني وامين السر الزميلة جميلة لايقي في منتدى منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية الذي عقد في العاصمة الفرنسية باريس تحت عنوان إرشادات العناية الواجبة بشأن سلاسل التوريد المسؤولة في صناعات المنسوجات والملابس والجلود والأحذية.

افتتح اعمال المنتدى نائب مدير منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية السيد أنطونيو جوميز، فيما القت الجلسة الأولى الضوء على اتفاقيات الشراكة التي ابرمتها الشركات والنقابات العمالية في تحديد ومعالجة المخاطر التي يعاني منها العمال، وكذلك حقوق الانسان ضمن سلاسل التزويد، وشارك في الجلسة ممثلين عن العلامات التجارية والمصنعون ونقابات عمالية وحكوميين.

وتم تخصيص جلسة لبحث مواكبة التطورات التي تحدث في العالم، فيما عقدت جلستين موازيتين حول سلاسل التزويد في منطقة الشرق الأوسط وشمال افريقيا وتركيا واطلاق برنامج بناء قدرات في قطاع الملابس حيث شارك في الجلسة ممثلين عن الأردن وتونس ومصر والمغرب وتركيا.

وعلى هامش المنتدى في جلسة خاصة مع وزارة الخارجية الامريكية ممثلة بـ كيلي فاي رودريجيز الممثل الخاص لشؤون العمل الدولي شارك الاتحاد الدولي للصناعات ممثلا برئيسه السيد أتلا هويا والسكرتير الإقليمي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا أحمد كامل، وشارك من الأردن نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني، وأمين سر النقابة الزميلة جميلة لايقي، وحضور النقابة المغربية ممثلة برئيسها السيد العربي هموك والنقابة التونسية ممثلة برئيسها الحبيب الحزامي.

ناقشت النقابات العربية ظروف القطاع في بلدانهم ودور النقابات في الدفاع عن حقوق العمال وكذلك الاتفاقيات والمفاوضة الجماعية والعقبات التي تواجهها، وأشار الزميل خالد العمراني الى أثر تقلص طلبيات العلامات التجارية الامريكية على الشركات المصنعة في الأردن مما يؤدي الى انهاء عقود العمال وتراجع فرص العمل والتوظيف ما ينعكس على اقتصاد الاردن وتراجع القيمة المضافة.

وأكد على أهمية التعليمات الجديدة التي أصدرتها الحكومة الامريكية في نوفمبر ٢٠٢٣ الى جميع اداراتها حول العالم بدعم حرية العمل النقابي وتوجيه العلامات التجارية للاهتمام بالعمال وظروف عملهم.

كما وجهت النقابات العربية العمالية مطالبة الى الإدارة الامريكية بوقف دعم كيان الاحتلال الصهيوني ووقف ممارساته الوحشية في قطاع غزة بشكل خاص وفلسطين بشكل عام.

نشاط نقابي من شمال المملكة حتى جنوبها وعدد اللجان النقابية ٨٠ والعمال فاق ٨٣ الف

بلغ عدد اللجان النقابية التي شكلتها النقابة ٨٠ لجنة نقابية موزعة كالتالي ٣٨ لجنة في اربد والمناطق التنموية و١١ في الظليل و٢١ في سحاب، و٤ لجان في العقبة و٣ لجان في الكرك و٣ لجان في الطفيلة، وبلغ عدد العمال الاعضاء فيها ٦٩٩ عامل وعاملة، منهم ٤٧٨ من الاناث.

وبلغ عدد العمال في مناطق الحسن الصناعية والظليل وسحاب وفروع الشمال والكرك والطفيلة والعقبة ما مجموعه ٨٣٦٧٨ عاملا وعاملة منهم ٦٠٦٦٣ وافدين من جنسيات مختلفة، فيما بلغ عدد العمال الأردنيين ٢٣٠١٥ عامل وعاملة، اما العمال من ذوي الإعاقة فقد بلغ عددهم الاجمالي ١٠٦٧ عامل وعاملة.

واشرف الزملاء أعضاء الهيئة الادارية للنقابة وممثليها في المناطق الصناعية المختلفة والمحافظات، على انتخابات اللجان النقابية في الشركات والمصانع المختلفة، كما نفذوا برامج تدريبية في الكثير من المصانع الممتدة من شمال المملكة وحتى جنوبها.

OECD Forum brings together trade unions, brands and manufacturers

The General Trade Union of Workers in Textile & Clothing Industries participated through Union Vice-President, Mr. Khaled Emrani, and Union Secretary, Mrs. Jamila Lafi, in OECD Forum held in Paris, under the title of Due Diligence Guidelines on Responsible Supply Chains in the textile, apparel, leather and footwear industries.

The Forum was inaugurated by OECD Deputy Director General, Mr. Antonio Gomez. The first session focused on partnership agreements signed by companies and trade unions to identify and tackle risks faced by workers, as well as human rights within supply chains. Representatives of brands' owners, manufacturers, trade unions and government officials participated in the session.

A session was dedicated to discuss updates occurred in the world recently. In addition, two parallel sessions were held on supply chains in the Middle East, North Africa and Turkey as well as launch of a capacity building program in the garment sector. Representatives from Jordan and Tunis, Egypt, Morocco and Turkey attended the session.

On the sidelines of the Forum, a private breakout session was held chaired by US Department of State representative; Special Envoy for International Labor Affairs Ms. Kelly Fay Rodriguez, attended by General Secretary of the IndustriAll Global Union, Atle Høie, the regional secretary for MENA region Mr. Ahmad Kamel, Jordan Union Vice President Mr. Khaled Emrani and Union Secretary Ms. Jamila Lafi, Morocco Union President Mr. Alarabi Hmok, and Tunisian Union President Alhabib Alhuzami.

Arab trade union representatives briefed sector situations in their countries and role of unions in defending workers' rights, collective bargaining and agreements as well as challenges of enforcement. Mr. Emrani referred to the decrease of work orders by US brands to manufacturers in Jordan that leads to termination of workers' contracts, reduction of job opportunities and employment which reflects on national economy and decline of added value. He further stressed the importance of new instructions issued by US administration in Nov. 2023 to all of its offices around the world to support freedom of association and urged brands to care of workers and workers welfare.

Additionally, Arab trade unions' representatives called for the US Administration to stop support the Zionism occupation state and end its brutal actions in Gaza in particular and Palestine in general.

IndustriAll Global Union calls for a just solution to the Palestinian Cause

General Secretary of the IndustriAll Global Union, Atle Høie, urged global trade unions to circulate the Executive Committee resolution adopted on 29 November 2023 calling for a just, lasting and peaceful solution to the Israeli-Palestinian conflict. IndustriAll Global Union resolution calls to join the call and contact governments to participate in the ILO's funding appeal to address painful repercussions of the ongoing conflict in occupied Palestinian territory on the Palestinian labour market.

ILO launched an appeal for support of a US 20 million fundraising program it has developed to respond to the impact of the current conflict. It is a three-phase program that aims to provide immediate relief and long-term assistance to mitigate impact of the crisis on hundreds of thousands of affected Palestinian workers and employers.

After stumbling, Problem of Aseel Company workers have been solved with assistance of all production partners

In cooperation with Ministry of Labor and Association of Clothes Exporters, and with presence of representatives of BWJ, embassies of Bangladesh, India and Sri Lanka, and representatives of Classic Company and GIII brand, the General Union of Textile, Apparel and Cloths industry workers had supervised distribution of overdue dues to workers of the stumbled Aseel Company. In addition, all Jordanian and migrant workers had received their salaries. Air tickets and social security entitlements were secured for migrant workers. Meanwhile, the Union coordinator, Mr. Arshad Ali, and Board member Mrs. Iman Nasrallah arranged escorting migrant workers to the airport for deportation.

Union President Mr. Fathalla Al-Omrani stated that Aseel Company, which produces and exports ready-made garments and clothes to the US, had stumbled during the past months, which led to the accumulation of workers' dues and the company's suspension of work. The Union immediately addressed Ministry of Labor to take measures that ensure preservation of workers' dues. Several meetings were held with MOL Secretary General Mr. Farouk Hadidi and other officials. The Union stressed the importance of protecting workers' rights and exempting workers from accumulated fines to facilitate their departure. MOL addressed Ministry of Interior, which by its turn have addressed the Ministers' Council whom approved and decided to exempt workers from payment of fines.

Union President added that during the past months the Union and MOL had identified names of workers of all nationalities as well as Jordanian workers. Following communication with all related parties, especially the Association of Cloths Exporters, the Brand owner that used to deal with the company prior to its work suspension took a decision to pay late dues to workers of the company, as part of its contribution to solve the problem, whereas the Exporters' Association, in cooperation with Member Employers provided travel tickets for workers. The Union provided buses to take workers to the airport. The whole process lasted three successive weeks depending on flight schedules and reservations.

Al-Omrani said that the process of delivering workers' dues was completed successfully. He noted that what happened with Aseel Company, which stumbled and suspended payment of workers' dues and salaries, may happen with other sector company if no quick measures are taken along with follow-up. He noted that MOL acts in the capacity of judicial police that is authorized by law to implement articles of the law and remedy any future defect.

He further valued roles of Ministries of Labor and Interior, the Association of Clothes Exporters and Brand owners in solving this problem that concerned 1,326 male and female workers to include 347 Jordan workers.

النقابة
رئيس التحرير
فتح الله العمراني
جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة
تلفون: 4649962 - فاكس: 4632469
عمان - الاردن - الموقع الالكتروني
WWW.JTGCU.ORG
مكتب التجمعات الصناعية / سحاب
هاتف: 064024559
مكتب الظليل: تيلفاكس: 053825333
مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650