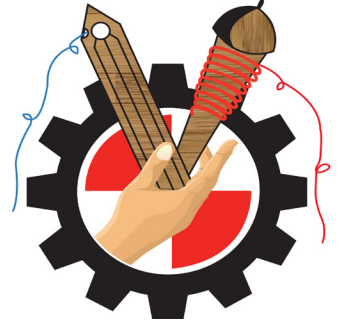


حكمة العدد

قالوا « العمل ليس
مجرد واجب بل طريق
نصنع به قيمتنا ونبني
مستقبلنا »

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن/ العدد (١٠٦) كانون الأول ٢٠٢٥

عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

النقابة تُنجز انتخابات اللجان العمالية



مؤتمر لعمال وممثلي نقابة الغزل والنسيج بالتعاون مع فريدريش إيبيرت



النقابة خلال عام حضور في كافة مناطق المملكة

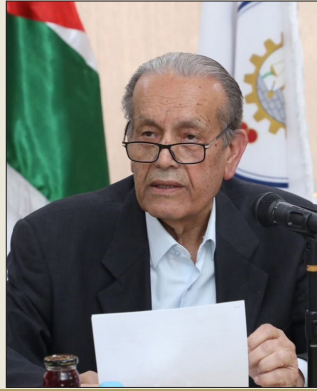
لك أن تعلم

لك أن تعلم أن سكنات العمال ليست مجرد التزام قانوني، بل استثمار مباشر في نجاح المؤسسة سواء كانت مؤسسة كبرى أو مصنع صغير، كما ان استقرار العمال من شأنه ان يساهم في ارتقاء العمل والإنتاج، فالعامل الذي يعيش في بيئة آمنة وصحية سيكون أكثر إنتاجية، وأكثر التزاماً بمهامه، وأكثر وفاءً لجهة العمل التي تحترم إنسانيته.

لذلك فان توفير شروط السلامة في سكنات العمال من تهوية جيدة، ومخارج طوارئ، وأنظمة إنذار وإطفاء، ومرافق صحية ملائمة، بمثابة خطوة تعكس وعي صاحب العمل بمسؤوليته، وحرصه على حماية رأس المال البشري الذي يمثل أساس كل إنجاز.

ان الاهتمام بسلامة العمال في مساكنهم لا يقل أهمية عن توفير بيئة عمل آمنة، بل إن السكن الصحي المريح ينعكس مباشرة على الأداء، ويقلل من الغياب والإصابات، ويمنح المؤسسة سمعة إيجابية أمام المجتمع والجهات الرقابية.

إن النقابة تؤكد أن كرامة الإنسان لا تتجزأ، وأن سكن العمال يشكل جزءاً أساسياً من بيئة العمل. فكلما كان السكن آمناً ومجهزاً بالشروط الأساسية، انعكس ذلك على استقرار العمال النفسي والجسدي، وهو ما ينعكس بدوره على استقرار العملية الإنتاجية.



* فتح الله العمراني

الإنتاج وتحقيق عائد استثماري مستدام، فالاستثمار الناجح يحتاج إلى قوى عاملة ماهرة ومدربة، ونظام عمل واضح، ومصانع تلتزم بمعايير الصحة والسلامة، وكلها عناصر تعمل النقابة على تعزيزها من خلال برامج التدريب المستمر وورش العمل، وتفعيل الحوار بين العمال وأصحاب العمل، وضمان حقوق العمال وفق القوانين المحلية والدولية.

علاوة على ذلك، يثبت الواقع أن حماية حقوق العمال واستقرار بيئة العمل ليست عائقاً أمام الاستثمار، بل هي شرط أساسي لاستدامته، فالمستثمر الذي يجد قطاعاً منظماً، وعمالاً ملتزمين ومؤهلين، وقنوات واضحة لمعالجة أي تحديات أو مشاكل، سيكون أكثر استعداداً لتوسيع استثماراته وتعزيز نشاطه الاقتصادي في المملكة.

نحن في نقابة عمال الغزل والنسيج نحرص على أن تكون كل المبادرات التي نقوم بها في التدريب والتطوير والتركيز على حقوق العمال جزءاً من استراتيجية وطنية شاملة لدعم القطاع وجذب الاستثمارات النوعية، ونعمل بلا كلل لتحقيق هذا الهدف، من خلال توفير بيئة عمل عادلة ومستقرة، ورفع مهارات القوى العاملة، وتعزيز الحوار الاجتماعي بين العمال وأصحاب العمل، لضمان استدامة القطاع وزيادة مساهمته في الناتج المحلي وتعزيز مكانة الأردن على الخارطة الاقتصادية العالمية. حماية حقوق العمال، رفع مستوى التدريب، وتعزيز الإنتاجية كلها عوامل أساسية تجعل الأردن أكثر جاذبية للاستثمارات وتحويل الفرص الملكية إلى واقع ملموس يعود بالنفع على الاقتصاد الوطني والمواطنین.

كلمة رئيس النقابة

الزيارات الملكية منصة دبلوماسية يجب تحويلها لفرص

تُشكل الزيارات الخارجية التي يقوم بها جلالة الملك عبد الله الثاني إحدى أهم أدوات تعزيز مكانة الأردن على المستوى الدولي، ونافذة اقتصادية تفتح أبواباً واسعة أمام الاستثمارات والشركات العالمية. فالدبلوماسية الملكية لا تقتصر على العلاقات السياسية فحسب، بل تمتد إلى صياغة صورة الأردن كدولة مستقرة وآمنة وموثوقة للمستثمرين، وعلينا نحن في الداخل أن نلتقط هذه الفرص ونحوّلها إلى مشاريع تنموية واقتصادية ملموسة.

القطاع الصناعي، وبالأخص صناعة الغزل والنسيج، يُعد من أكبر القطاعات المشغلة للأيدي العاملة وأحد أعمدة الصادرات الوطنية، لذلك، فإن أي زيارة ملكية إلى أسواق مستهدفة أو دول صناعية كبرى تتيح فرصة لإبراز قدرات الصناعة الوطنية، وتوسيع العمليات الصناعية، وجذب استثمارات جديدة، وإدخال تقنيات متقدمة تسهم في رفع جودة المنتجات وزيادة تنافسيتها.

وقد شهد القطاع بالفعل نتائج إيجابية ملموسة من الجهود الملكية، مع توسع مصانع قائمة ودخول مستثمرين جدد إلى السوق الأردني. لكن المطلوب اليوم هو توسيع دائرة الاستفادة، عبر إعداد ملفات جاهزة للمستثمرين المهتمين بالصناعات النسيجية، وتطوير برامج تدريب مهني متقدمة للعمال والعاملات، وتحسين البنية التحتية في المناطق الصناعية، وتعزيز التكنولوجيا بما يرفع القيمة المضافة للمنتجات الوطنية.

إن التحويل الحقيقي للزيارات الملكية إلى فرص اقتصادية يتطلب تكاتف جميع المؤسسات المحلية، من الحكومة والقطاع الخاص والنقابات التي تلعب دوراً أساسياً في هذا المسار، فهي لا تعمل فقط على حماية حقوق العمال، بل تساهم أيضاً في خلق بيئة عمل مستقرة ومنظمة، وهذا ما يبحث عنه المستثمر لضمان استمرارية عمليات

النقابة خلال عام حضور في كافة مناطق المملكة وتواصل مع الشركات والعمال

تم رفع تقارير دورية لتحسين ظروف العمل في مختلف المصانع الامر الذي ساهم في تقليل الاصابات ورفع مستوى الوعي لدى العمال، واعتمدت النقابة سياسة الباب المفتوح حيث استقبلت الاف الاستفسارات والشكاوى عبر الخط الساخن ومنصات التواصل الاجتماعي اضافة الى الجولات الميدانية اليومية في عدد من المصانع وتم حل معظم القضايا قبل وصولها للمستويات القانونية مما عكس قدرة النقابة على الاستجابة السريعة وحماية حقوق العمال وتعزيز الحوار بين العمال واصحاب العمل.

وركزت النقابة بشكل خاص على العاملات باعتبارهن الشريحة الاكبر في القطاع حيث عملت على ضمان بيئة عمل امنة وتعزيز الوعي بحقوق المرأة العاملة ومتابعة قضايا السكن والظروف الخاصة وتقديم الدعم في حالات التمييز او الممارسات غير السليمة.

خلال العام اثبتت نقابة عمال الغزل والنسيج انها نقابة فاعلة وحاضرة في الميدان وقادرة على تحقيق نتائج ملموسة وهي اليوم تدعو جميع العمال الى تعزيز التواصل معها لان النقابة تصبح اقوى كلما كان صوت العمال واضحا وحاضرا وستستمر النقابة بالدفاع عن الحقوق وتحسين ظروف العمل ورفع مستويات التدريب وتعزيز الاستقرار داخل المصانع والتوسع في الخدمات والخصومات والاتفاقيات فالعامل هو اساس القطاع والنقابة هي صوته الامين وستبقى كذلك.

داخل القطاع وترسيخ ثقافة الحوار بدل الفردية او القرارات الأحادية.

ولعله من ابرز انجازات النقابة التي ضمنت حقوق العمال توقيع الاتفاقية القطاعية للعاملين في قطاع الغزل والنسيج والتي جاءت ثمرة مفاوضات طويلة مع اصحاب العمل وبالتعاون مع وزارة العمل وقد نظمت هذه الاتفاقية اليات الاجور والزيادات السنوية وحددت ساعات العمل والراحة والاجازات وعززت شروط الصحة والسلامة المهنية ووفرت اطارا واضحا لحل النزاعات داخل المصانع كما قدمت حماية اكبر للعاملات خاصة في السكن العمالي وتعتبر هذه الاتفاقية نقطة تحول في القطاع كونها اول اتفاقية بهذا المستوى من التفصيل والوضوح.

الى جانب دورها النقابي توسعت النقابة خلال العام في تقديم خدمات وخصومات مالية للعمال والعاملات المنتسبين اليها تضمنت خصومات في مراكز طبية ومختبرات وخدمات مساندة واتفاقية الحضانات، وقد جاءت تلك الخطوة ايمانا من النقابة لأهمية التخفيف من الابعاء المعيشية وتعزيز الشعور بان النقابة تقوم بدور اجتماعي لا يقل اهمية عن دورها العمالي.

وقد عملت النقابة خلال العام على تنفيذ برامج توعوية وتدريبية واسعة حول السلامة المهنية ومخاطر الالات وطرق الوقاية والتعامل مع الطوارئ وركزت بصورة خاصة على جاهزية السكن العمالي وجودة الخدمات المقدمة فيه كما

عملت النقابة العامة لعمال الغزل والنسيج والالبسة وعلى مدار عام كامل من العمل المكثف اتسم بالحضور الميداني اليومي والانخراط المباشر في قضايا العمال داخل المصانع والمناطق الصناعية المختلفة وقد رسخت النقابة خلال هذا العام دورها بوصفها المظلة التي يلجأ اليها العمال وبيت الخبرة النقابي الذي يدافع عن حقوقهم ويعزز استقرار قطاع يشغل عشرات الاف ويعد ابرز اعمدة الاقتصاد الوطني

وعلى مدار العام نفذت النقابة مئات الزيارات الميدانية شملت مختلف المحافظات والمناطق الصناعية المؤهلة وغير المؤهلة وقد التقى ممثلو النقابة بالعمال واللجان النقابية داخل خطوط الانتاج واستمعوا لملاحظاتهم حول الاجور وساعات العمل والاجازات وظروف السكن والتنقل وتمكنت النقابة من خلال التواصل اليومي من حل عدد كبير من القضايا العمالية بشكل مباشر مع ادارات المصانع مما خفف الضغط عن العمال وضمن استقرارا اكبر في بيئة العمل.

وركزت النقابة خلال العام على تفعيل لجانها النقابية التي تمنع اي تجاوز بحق ممثلي العمال او تقييد دورهم فقد تابعت النقابة جميع الحالات التي تعرض فيها اعضاء لجانها لمحاولات تضيق او نقل او انتهاء خدمات دون مبرر وتواصلت مع الجهات الرسمية لضمان احترام القوانين التي تكفل حرية العمل النقابي وكان اصرار النقابة على حماية ممثلي العمال عاملا اساسيا في تعزيز القوة التفاوضية

العمراني يترأس الاجتماع التنفيذي للاتحاد العربي لعمال الغزل والنسيج



ترأس رئيس النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة، ورئيس المجلس التنفيذي للاتحاد العربي لعمال الغزل والنسيج وصناعة الملابس الزميل فتح الله العمراني، أعمال الاجتماع التنفيذي الثاني للاتحاد العربي، الذي انعقد في العاصمة الجزائرية، وشارك في الاجتماع من جانب النقابة كل من نائب الرئيس الزميل خالد العمراني، وعضو الهيئة الإدارية الزميلة إيمان نصر الله.

وأكد العمراني في كلمته أهمية هذه اللقاءات في تعزيز العمل النقابي العربي المشترك، وتعميق التنسيق بين نقابات الغزل والنسيج في الدفاع عن حقوق العمال، وصياغة التشريعات والخطط النقابية، وبناء علاقات فاعلة مع منظمات العمل الدولية ضمن رؤية قائمة على التضامن العربي والدولي.

وقدم الأمين العام للاتحاد، الزميل عبد الفتاح إبراهيم، ورقة عمل تناولت ضرورة تفعيل السوق العربية المشتركة لقطاع الغزل والنسيج، ودور الاتحاد في مواجهة التحديات الاقتصادية والاجتماعية، إضافة إلى إبراز دور المرأة العاملة واستثمار وسائل التواصل الاجتماعي لخدمة قضايا النقابات.

وتدارس المجتمعون مجموعة من القضايا النقابية والمهنية والاقتصادية، مؤكدين ضرورة دعم قطاع الغزل والنسيج والملابس وتوفير التسهيلات اللازمة لعمله، وتعزيز التدريب المهني وتطبيق معايير الصحة والسلامة المهنية، واعتبار القوى العاملة شريكاً أساسياً في العملية الإنتاجية.

النقابة توسّع شبكة الخصومات لخدمة منتسبيها

أعضاء النقابة خصماً ثابتاً بنسبة ٧٪ على مشترياتهم من فرعي إربد والرمثا، دون سقف أو مدة محددة. وسبق للنقابة ان وقعت اتفاقية خصن مع مختبرات مدلاب على مستوى المملكة بواقع ٣٠٪ للعمال واسرهم الأردنيين والوافدين.

الطيراوي، وفي السياق ذاته، أعلنت النقابة عن خصم ٥٠٪ لدى عيادات الوليد لطب وجراحة الأسنان في فرعي إربد وعجلون، على الخدمات والعلاجات التجميلية لحاملي بطاقة العضوية، وتضمنت الامتيازات أيضاً اتفاقاً مع شركة تحفة إربد (الدراسة مول) يمنح

أبرمت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة سلسلة اتفاقيات جديدة مع مؤسسات صحية وتجارية في محافظات الشمال، بهدف تعزيز الخدمات المقدمة لعمال القطاع وتخفيف الأعباء المعيشية عنهم.

فقد وقعت النقابة اتفاقاً مع عيادات ديرما كلاس في إربد، يُمنح بموجبها الأعضاء خصماً بنسبة ٥٠٪ على الخدمات الجلدية والتجميلية والليزر وعيادات الأسنان والطب العام، وذلك بمتابعة من ممثلة النقابة في الشمال أمل منسي.

كما أبرمت اتفاقاً مع مختبرات البسملة في الرمثا، يمنح العمال وعائلاتهم خصماً بنسبة ٦٠٪ على جميع الفحوصات الطبية، بمبادرة من ممثلة النقابة في مدينة الحसन الصناعية أحلام

تتقدم النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة

بأحر التهاني وأطيب التبريكات بمناسبة

عيد الميلاد المجيد ورأس السنة الميلادية،

راجين أن تعود هذه المناسبات على الجميع بالخير والسلام والمحبة.

ونسأل الله أن يكون العام الجديد عام تقدّم وعطاء وتعاون مثمر،

تستمر فيه مسيرة العمل النقابي في خدمة العاملين

وصون حقوقهم وتعزيز العدالة الاجتماعية

النقابة تنفذ سلسلة ورش تدريبية للعمال الوافدين بالتعاون مع مؤسسة فريدريش إيبيرت



واصلت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة تنفيذ برامجها التدريبية الموجهة للعمال الوافدين في مختلف المحافظات، وذلك بالتعاون مع مؤسسة فريدريش إيبيرت الألمانية، بهدف تعزيز الوعي العمالي وترسيخ ثقافة العمل اللائق داخل المصانع.

وشملت الورش التي نُفذت خلال الأسابيع الماضية محافظات إربد، الكرك، الطفيلة، العقبة، ومنطقة الظليل الصناعية والتجمعات الصناعية، بمشاركة آلاف العمال والعاملات من جنسيات متعددة، من بينها البنغالية والهندية والنيبالية والسريلانكية.

وشارك في تنظيم هذه الأنشطة مكاتب النقابة في المدن الصناعية، بإشراف الزميلات سناء أبو ناموس وإيمان نصر الله وأحلام الطيراوي، روان الغزاوي، أمل منسي، ومنال الرواشدة، ودينا أبو قديري، إلى جانب المنسق

الموقعة بين النقابة وأصحاب العمل، بما في ذلك الزيادات المقررة للأجور ومجموعة من الامتيازات والخدمات التي توفرها النقابة. وتضمنت الورش جلسات تطبيقية ومحكاة لواقع بيئة العمل، إلى جانب أنشطة تهدف إلى تعزيز التواصل بين العمال وإدارات الشركات والنقابة، وترسيخ دور اللجان النقابية في متابعة القضايا اليومية وحل الإشكاليات العمالية.

النقابي أرشد خان الذي تولى ترجمة كامل المحتوى التدريبي لضمان وصول المعلومات لجميع المشاركين.

وقدّم المدرب النقابي باسل الحارون برنامجاً تدريبياً مكثفاً ركّز على تعريف العمال بحقوقهم وواجباتهم وفق قانون العمل الأردني، وآليات التظلم في الشركات، وأساليب حل النزاعات العمالية بالطرق السلمية، إضافة إلى شرح الاتفاقيات القطاعية

النقابة تنفذ جولات ميدانية وتدريباً للعمال لتعزيز التمثيل والوعي النقابي



نُفذت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة من خلالها ممثلها في المناطق الصناعية الحسن الصناعية وإربد والظليل والتجمعات والكرم الطفيلة والعقبة سلسلة من الزيارات الميدانية والاجتماعات التوعوية والتدريبية في مختلف المحافظات، بهدف تعزيز دور النقابة، وتوسيع قاعدة الانتساب، وتفعيل اللجان النقابية داخل مواقع العمل.

شملت الزيارات التي قام بها ممثلي النقابة الزميلات سناء أبو ناموس وإيمان نصر الله وأحلام الطيراوي وأمل منسي وروان الغزاوي ودينا أبو قديري ومنال الرواشدة والمنسق النقابي الزميل أرشد خان اجتماعات مع العمال والعاملات من جنسيات متعددة، حيث تم تقديم شرح حول حقوق وواجبات العمال وفق قانون العمل، وآليات التواصل مع النقابة، وأهمية اللجان النقابية في متابعة

اللجان النقابية في متابعة الشكاوى وحماية حقوق العمال، بما يساهم في تحسين بيئة العمل وضمان استقرار الإنتاج. وأكدت النقابة أن هذه الجولات والتدريبات تمثل جزءاً من خطة مستمرة لتعزيز الحوار بين العمال والإدارة، وتطوير بيئة العمل وفق معايير السلامة والعدالة، مع الالتزام بالمتابعة الدورية لملاحظات واحتياجات العمال في جميع المناطق الصناعية.

القضايا وحل المشكلات داخل المصانع. كما تضمنت الجولات عرض الخدمات والامتيازات التي تقدمها النقابة لأعضائها، بما فيها خصومات على الخدمات الطبية والصحية.

بالإضافة إلى الاجتماعات التوعوية، تم تنفيذ تدريبات ميدانية لتعزيز مهارات التواصل والعمل الجماعي، ورفع مستوى الوعي بالقوانين العمالية والاتفاقيات القطاعية، مع التركيز على تفعيل دور

مؤتمر لعمال وممثلي نقابة الغزل والنسيج بالتعاون مع فريدريش إيبيرت



عقدت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة، بالتعاون مع مؤسسة فريدريش إيبيرت الألمانية، مؤتمر ممثلي النقابة على مدار يومين، بمشاركة عمال وممثلين نقابيين من مختلف المناطق الصناعية في المملكة، من بينها الظليل وإربد وسحاب والطفيلة والكرك والعقبة، وبحضور عمال أردنيين ووافدين.

وأكد نائب رئيس النقابة خالد العمراني، خلال الافتتاح، أن المؤتمر يشكل إضافة نوعية لعمل النقابة، مشيراً إلى أن المشاركة الواسعة تعكس وحدة التحديات وضرورة بناء مسار مؤسسي لتعزيز حقوق العمال وتحسين شروط العمل. وأعلن أن النقابة ستعمل على تحويل توصيات المؤتمر إلى خطة عمل لعام ٢٠٢٦.

من جهته شدد مدير مكتب مؤسسة فريدريش إيبيرت في الأردن والعراق، سفين شفيرزنسكي، على أهمية تطوير قدرات العمال وممثلهم، مؤكداً التزام المؤسسة بدعم النقابات لتعزيز معايير العمل اللائق وخلق مساحات فعّالة للحوار.

وقدّم المدرب باسل الحارون والمنسق النقابي أرشد خان برنامجاً تدريبياً ركّز على الحوار والتفاوض، ورفع الوعي القانوني للعمال، ورصد الانتهاكات وتعزيز الانسجام بين العمال الأردنيين

والعمال المهاجرين. وناقش المشاركون خلال جلسات تفاعلية واقع العمال في المناطق الصناعية، وخرجوا بتوصيات أبرزها: تفعيل اللجان النقابية داخل المصانع، توحيد آليات استقبال الشكاوى، إطلاق برامج تدريب مستمرة، ورفع الوعي بالحقوق القانونية

والسلامة المهنية، إضافة إلى تعزيز الحوار بين النقابة والحكومة وأصحاب العمل لضمان بيئة عمل آمنة وعادلة. واختتم المؤتمر بتوجيه الشكر لمؤسسة فريدريش إيبيرت وللمدربين وللنقابة على تنظيم لقاء حوارى شامل يعكس أولويات قطاع النسيج في المملكة.

النقابة تُنجز انتخابات اللجان العمالية في عدد من المصانع بمشاركة آلاف العمال

أنهت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة سلسلة انتخابات اللجان العمالية في عدد من المصانع بالمناطق الصناعية في سحاب والظليل وجرش، بإشراف ممثلي النقابة ومنسقيها، ومشاركة واسعة من العمال والعمالات من مختلف الجنسيات. ففي شركة جرش الفرع السادس - سحاب جرت الانتخابات بمشاركة ٢٨٠٨ عمال، وفي الشركة المتحدة للإبداع - فرع الأزرق شارك نحو ٦٠٠ عامل، وأسفرت الانتخابات عن فوز لجان تمثل مختلف الجنسيات. وفي جرش أُجريت انتخابات لجنة مصنع ناب الفيل بمشاركة ٧٢٠ عاملاً، وانتهت بفوز عاملات وعامل من ذوي الاحتياجات الخاصة، بما يعكس تمثيلاً أكثر شمولية. كما شهدت منطقة الظليل الصناعية انتخابات واسعة في شركة ناب الفيل - فرعي ١ و ٢ بمشاركة

FES के साथ मिलकर, यूनियन माइग्रेंट वर्कर्स के लिए ट्रेनिंग वर्कशॉप की एक सीरीज़ चलाती है।

टेक्सटाइल और गारमेंट इंडस्ट्री में वर्कर्स के जनरल यूनियन ने जर्मन फ्रेडरिक एबर्ट फाउंडेशन (FES) के साथ मिलकर अलग-अलग राज्यों में माइग्रेंट वर्कर्स के लिए अपने ट्रेनिंग प्रोग्राम जारी रखे। इसका मकसद वर्कर्स में जागरूकता बढ़ाना और फैक्ट्रियों में अच्छे काम का कल्चर मजबूत करना था।

पिछले कुछ हफ्तों में हुई वर्कशॉप में इरबिद, करक, तफ़िला और अकाबा के राज्य और अद-दुलैल और तजामुआत इंडस्ट्रियल ज़ोन शामिल थे। बंगाली, भारतीय, नेपाली और श्रीलंकाई समेत अलग-अलग देशों के हज़ारों पुरुष और महिला वर्कर्स ने हिस्सा लिया।

इंडस्ट्रियल ज़ोन में यूनियन के ऑफिसों में एक्टिविटीज़ ऑर्गनाइज़ की गई। इसमें उनके साथी सना अबू नामूस, इमान नसरल्लाह, अहलम तिरावी, रावन अल-गज़ावी, अमल मानसी, मनाल अल-रवाशदेह और दीना अबू कादिरी शामिल थे। साथ ही, ट्रेड यूनियन कोऑर्डिनेटर अरशद खान ने ट्रेनिंग मटीरियल का ट्रांसलेशन किया ताकि



सभी पार्टिसिपेंट्स को पूरी जानकारी मिल सके। यूनियन ट्रेनर बेसल अल-हारून ने एक इंटेसिव ट्रेनिंग प्रोग्राम पेश किया। इसमें वर्कर्स को जॉर्डन के लेबर लॉ में बताए गए उनके अधिकारों और कर्तव्यों, कंपनियों में शिकायत और शिकायतों के तरीकों, और शांति से लेबर विवादों को सुलझाने के तरीकों के बारे में बताया गया। इसके अलावा, यूनियन और एम्प्लॉयर्स के बीच साइन किए गए सेक्टरल एग्रीमेंट्स के बारे में भी बताया गया, जिसमें तय सैलरी में बढ़ोतरी, यूनियन द्वारा दिए

जाने वाले फायदे और सर्विस शामिल थे।

ट्रेनिंग में प्रैक्टिकल सेशन और काम के माहौल के सिमुलेशन शामिल थे। इसके अलावा, वर्कर्स, एम्प्लॉयर्स और यूनियन के बीच कम्युनिकेशन बढ़ाने, और रोज़ाना के मामलों को फॉलो करने और वर्कर्स की लेबर समस्याओं को सुलझाने में यूनियन कमेटीयों की भूमिका को मजबूत करने के लिए एक्टिविटीज़ भी शामिल थीं।

फैक्ट्रियों में यूनियन कमेटी के चुनाव हुए, जिसमें हज़ारों मज़दूरों ने हिस्सा लिया

अपने प्रतिनिधियों और कोऑर्डिनेटरों की देखरेख में, टेक्सटाइल और गारमेंट इंडस्ट्री सेक्टर के वर्कर्स यूनियन ने साहब, अद-दुलैल और जराश के इंडस्ट्रियल ज़ोन की कई फैक्ट्रियों में वर्कर्स कमेटीयों के चुनाव पूरे किए। अलग-अलग देशों के वर्कर्स ने चुनावों में हिस्सा लिया।

बंगाली वर्कर्स 222, कंपनी- साहब में 6 जराश की भागीदारी के साथ अनुशासन और यूनियन जागरूकता के माहौल में चुनाव हुए। क्लासिक में, अलग-अलग देशों के 3 कंपनी की ब्रांच सदस्यीय-17 वर्कर्स ने एक नई 2,500 लगभग कमेटी के चुनाव में हिस्सा लिया।

अद-दुलैल कालिफाइड इंडस्ट्रियल ज़ोन में भी में बड़े पैमाने 2 और 1 टस्क अपैरल कंपनी - ब्रांच वर्कर्स ने हिस्सा 2,808 पर चुनाव हुए, जिसमें लिया, और यूनाइटेड कंपनी फ़ॉर क्रिएटिविटी - वर्कर्स ने हिस्सा 600 अज़राक ब्रांच में लगभग लिया। अलग-अलग देशों के लोगों के चुनाव के नतीजे में यूनियन लेबर कमेटीयों बनीं।

जराश में, टस्क अपैरल कंपनी की ब्रांच में वर्कर्स ने चुनाव में हिस्सा लिया। 720 चुनाव हुए। दिव्यांग महिला और पुरुष वर्कर चुने गए, जिससे ज़्यादा सबको साथ लेकर चलने वाला रिप्रेजेंटेशन दिखा।



FES के सहयोग से, टेक्सटाइल यूनियन के कर्मचारियों और प्रतिनिधियों के लिए एक कॉन्फ्रेंस आयोजित की गई है। कर्मशालाओं को परिचालित श्रेष्ठ

टेक्सटाइल और क्लोथिंग इंडस्ट्री के जनरल यूनियन ऑफ़ वर्कर्स ने जर्मन फ्रेडरिक एबर्ट फ़ाउंडेशन (FES) के साथ मिलकर दो दिन की एक कॉन्फ्रेंस ऑर्गनाइज़ की। इसमें किंगडम के अलग-अलग इंडस्ट्रियल ज़ोन जैसे अद-दुलैल, इरबिद, सहाब, तफ़्रीला, करक और अकाबा से यूनियन के वर्कर्स और रिप्रेजेंटेटिव शामिल हुए। नेशनल और माइग्रेंट वर्कर्स इस कॉन्फ्रेंस में शामिल हुए।

यूनियन के वाइस प्रेसिडेंट, खालिद अल इमरानी ने इन्वॉगेशन सेरेमनी में ज़ोर दिया कि यह कॉन्फ्रेंस यूनियन के काम में एक एक्स्ट्रा वैल्यू जोड़ती है। उन्होंने बताया कि बड़े पैमाने पर हिस्सेदारी आम चुनौतियों और वर्कर्स के अधिकारों को बढ़ावा देने और काम करने के हालात को बेहतर बनाने के लिए एक इंस्टीट्यूशनल रास्ता बनाने की ज़रूरत को दिखाती है। उन्होंने अनाउंस किया कि यूनियन 2026 के लिए अपने एक्शन प्लान में कॉन्फ्रेंस की रिकमेंडेशन को अपनाने के लिए काम करेगी।

अपनी तरफ से, जॉर्डन और इराक में फ्रेडरिक एबर्ट फ़ाउंडेशन के ऑफ़िस के डायरेक्टर, स्वेन श्वेनसेन्स्की ने वर्कर्स और उनके रिप्रेजेंटेटिव की काबिलियत बनाने की अहमियत पर ज़ोर दिया। उन्होंने अच्छे काम



के स्टैंडर्ड को बढ़ावा देने और बातचीत के लिए असरदार जगह बनाने के लिए यूनियनों को सपोर्ट करने के FES के कमिटमेंट पर ज़ोर दिया।

ट्रेनर बेसल अल-हारून और यूनियन कोऑर्डिनेटर अरशद खान ने एक ट्रेनिंग प्रोग्राम पेश किया जो बातचीत और मोल-भाव, वर्कर्स के बीच कानूनी जागरूकता बढ़ाने, उल्लंघन की निगरानी करने और जॉर्डन और प्रवासी वर्कर्स के बीच सद्भाव को बढ़ावा देने पर केंद्रित था।

इंटैक्टिव सेशन के दौरान, पार्टिसिपेंट्स ने कालिफाइड इंडस्ट्रियल ज़ोन में वर्कर्स की स्थिति पर चर्चा की। उन्होंने सुझाव दिए,

जिनमें सबसे खास थे: फैक्ट्रियों के अंदर ट्रेड यूनियन कमेटियों को एक्टिवेट करना, शिकायतें लेने के लिए एक सिस्टम बनाना, लगातार ट्रेनिंग प्रोग्राम शुरू करना, कानूनी अधिकारों और काम की सुरक्षा के बारे में जागरूकता बढ़ाना, इसके अलावा यूनियन, सरकार और एम्प्लॉयर्स के बीच बातचीत को बढ़ाना ताकि काम का सुरक्षित और सही माहौल सुनिश्चित हो सके।

कॉन्फ्रेंस का समापन फ्रेडरिक एबर्ट फ़ाउंडेशन, ट्रेनर्स और यूनियन को एक पूरी बातचीत मीटिंग आयोजित करने के लिए धन्यवाद देकर हुआ, जिसमें किंगडम में टेक्सटाइल सेक्टर की प्राथमिकताओं को दिखाया गया।

यूनियन ने अपने सदस्यों की सेवा के लिए डिस्काउंट नेटवर्क का विस्तार किया कर्मशालाओं को परिचालित श्रेष्ठ

यूनियन ने उत्तरी गवर्नरेंट में हेल्थकेयर और कमर्शियल इंस्टीट्यूशन के साथ कई नए एग्रीमेंट किए हैं, जिसका मकसद इस सेक्टर के वर्कर्स को दी जाने वाली सर्विस को बेहतर बनाना और उनके रहने का बोझ कम करना है।

यूनियन ने इरबिद में डर्मा क्लास क्लीनिक के साथ एक एग्रीमेंट साइन किया है, जिसके मुताबिक मेंबर को डर्मेटोलॉजिकल, कॉस्मेटिक, लेजर, डेंटल और जनरल मेडिसिन सर्विस पर %50 डिस्काउंट दिया जाता है। उत्तरी गवर्नरेंट में यूनियन के रिप्रेजेंटेटिव अमल मानसी ने एग्रीमेंट को पूरा करने में मदद की।

इसके अलावा, यूनियन ने रामथा में

अल-बसमाला मेडिकल लैबोरेटरीज के साथ भी एक एग्रीमेंट किया, जिससे वर्कर्स और उनके परिवारों को सभी लैब टेस्ट पर %60 का डिस्काउंट मिलेगा। इरबिद इंडस्ट्रियल ज़ोन में यूनियन के रिप्रेजेंटेटिव अहलम अल-तिरावी ने इस एग्रीमेंट की शुरुआत की।

इसी तरह, यूनियन ने इरबिद और अजलून में अल-वलीद डेंटल क्लीनिक में यूनियन मेंबर के लिए कॉस्मेटिक सर्विस और ट्रीटमेंट पर %50 का डिस्काउंट देने का ऐलान किया।

दूसरे खास अधिकारों में इरबिद तुहफ़ा कंपनी (अल-दारायसा मॉल) के साथ एक एग्रीमेंट शामिल था, जो मेंबर को इरबिद और रामथा ब्रांच से उनकी

खरीदारी की कीमतों पर अनलिमिटेड सीलिंग या टाइम पीरियड की पाबंदियों के साथ फिक्स्ड %7 डिस्काउंट देता है।

इससे पहले, यूनियन ने किंगडम भर में सभी ब्रांच में मेडलैब लैबोरेटरीज के साथ एक डिस्काउंट एग्रीमेंट साइन किया था, जिसमें नेशनल और माइग्रेंट वर्कर्स और उनके परिवारों को %30 डिस्काउंट दिया गया था।

यूनियन प्रेसिडेंट श्री फतहल्ला अल-ओमरानी ने पार्टनर्स की उनके सहयोग के लिए तारीफ़ की, और इस बात पर ज़ोर दिया कि यूनियन अलग-अलग गवर्नरेंट्स में अपने मेंबर को दी जाने वाली सर्विसेज़ के नेटवर्क को बढ़ाना जारी रखेगी।====

यूनियन के लिए एक व्यस्त वर्ष



टेक्सटाइल, गारमेंट और क्लोथिंग इंडस्ट्री सेक्टर के वर्कर्स की जनरल ट्रेड यूनियन पिछले साल के दौरान, सेक्टर के वर्कर्स के मुद्दों और चिंताओं में पूरी तरह और सीधे तौर पर शामिल रही है। इस समय की खासियत थी बहुत ज्यादा काम, रोज़ाना फील्ड में मौजूदगी और फैक्ट्रियों और अलग-अलग इंडस्ट्रियल ज़ोन में वर्कर्स के मुद्दों में सीधे तौर पर शामिल होना।

पिछले साल के दौरान, यूनियन ने वर्कर्स के लिए एक छत्र और एक्सपर्टिज़ हाउस के तौर पर अपनी भूमिका निभाई, जो उनके अधिकारों की रक्षा करता है और देश की अर्थव्यवस्था के एक ज़रूरी सेक्टर की स्थिरता को बढ़ावा देता है, जिसमें हजारों वर्कर्स काम करते हैं।

पूरे साल, यूनियन ने अलग-अलग गवर्नर और कालिफाइड इंडस्ट्रियल ज़ोन के साथ-साथ सैटेलाइट ब्रांच में सैकड़ों फील्ड विज़िट किए। यूनियन के प्रतिनिधियों ने फैक्ट्रियों में वर्कर्स और लेबर यूनियन कमेटियों से मुलाकात की और वेतन, काम के घंटे, छुट्टियों, डॉर्म और ट्रांसपोर्टेशन की स्थिति पर उनके ऑब्ज़र्वेशन और कमेंट सुने। रोज़ाना बातचीत के ज़रिए, यूनियन फैक्ट्री मैनेजमेंट के साथ सीधे तौर पर बड़ी संख्या में लेबर मुद्दों को हल करने में कामयाब रही, जिससे वर्कर्स पर दबाव कम हुआ और काम के माहौल में ज्यादा स्थिरता सुनिश्चित हुई।

साल के दौरान, यूनियन ने वर्कर्स के प्रतिनिधियों के खिलाफ किसी भी तरह के उल्लंघन को रोकने या उनकी

भूमिका को सीमित करने के लिए अपनी यूनियन कमेटियों को एक्टिवेट करने पर ध्यान दिया। यूनियन ने उन सभी मामलों को फॉलो-अप किया जिनमें उसकी कमेटियों के सदस्यों की सर्विस को बिना किसी वजह के कम करने, ट्रांसफर करने या खत्म करने की कोशिश की गई थी, और ट्रेड यूनियन के काम की आज़ादी की गारंटी देने वाले कानूनों का सम्मान पक्का करने के लिए ऑफिशियल अधिकारियों से बात की। मज़दूरों के प्रतिनिधियों की सुरक्षा पर यूनियन का ज़ोर, सेक्टर में मोलभाव की ताकत को मज़बूत करने और अकेलेपन या एकतरफ़ा फ़ैसलों के बजाय बातचीत के कल्चर को मज़बूत करने में एक अहम वजह थी।

यूनियन की सबसे बड़ी कामयाबी में से एक, जिसने मज़दूरों के अधिकारों की गारंटी दी, टेक्सटाइल सेक्टर के मज़दूरों के लिए सेक्टर एग्रीमेंट पर साइन करना था। यह एग्रीमेंट लेबर मिनिस्ट्री के साथ मिलकर एम्प्लॉयर्स के साथ लंबी बातचीत का नतीजा था। इस एग्रीमेंट ने सैलरी और सालाना बढ़ोतरी को रेगुलेट किया, काम के घंटे, आराम और छुट्टियों की पहचान की, काम से जुड़ी हेल्थ और सेफ्टी की शर्तों को मज़बूत किया, और फैक्ट्रियों के अंदर झगड़ों को सुलझाने के लिए एक साफ़ फ्रेमवर्क दिया। इसने महिला मज़दूरों, खासकर मज़दूरों के हॉस्टल में काम करने वालों को ज्यादा सुरक्षा भी दी। इस एग्रीमेंट को इस सेक्टर में एक टर्निंग पॉइंट माना गया है क्योंकि यह अपनी तरह का पहला डिटेल और

क्लैरिटी वाला एग्रीमेंट है।

इसके अलावा, यूनियन ने साल के दौरान अपने मेंबर्स को फाइनेंशियल सर्विस और डिस्काउंट देने में बढ़ोतरी की। डिस्काउंट में नर्सरी एग्रीमेंट के साथ मेडिकल केयर और सपोर्ट सर्विस शामिल थीं। यूनियन का पक्का यकीन है कि ज़िंदगी का बोझ कम होगा और यह एहसास बढ़ेगा कि यूनियन अपनी लेबर भूमिका से कम ज़रूरी नहीं, बल्कि एक सोशल भूमिका भी निभाती है।

साल के दौरान, यूनियन ने काम से जुड़ी सेफ्टी और हेल्थ, मशीन के रिस्क, बचाव के तरीकों और इमरजेंसी में काम करने पर कई अवेयरनेस और ट्रेनिंग प्रोग्राम किए। इसमें मज़दूरों के हॉस्टल की तैयारी और उसमें दी जाने वाली सर्विस की क्वालिटी पर फोकस किया गया। अलग-अलग फैक्ट्रियों में काम करने के हालात को बेहतर बनाने के लिए समय-समय पर रिपोर्ट दी गई, जिससे चोटों को कम करने और वर्कर्स में जागरूकता बढ़ाने में मदद मिली। इसके अलावा, यूनियन ने ओपन डोर पॉलिसी अपनाई, जहाँ उसे हॉटलाइन और सोशल मीडिया प्लेटफॉर्म के ज़रिए बहुत सारी पूछताछ और शिकायतें मिलीं, साथ ही अलग-अलग फैक्ट्रियों में रोज़ाना दौरे भी किए गए। ज्यादातर मामले कानूनी लेवल पर पहुँचने से पहले ही सुलझ गए, जिससे यूनियन की तेज़ी से जवाब देने, वर्कर्स के अधिकारों की रक्षा करने और वर्कर्स और मालिकों के बीच बातचीत बढ़ाने की क्षमता का पता चलता है।

In cooperation with FES, the Union implements a series of training workshops for migrant workers

The General Union of Workers in the Textile and Garment Industry continued to implement its training programs for migrant workers in various governorates, in cooperation with the Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), with the aim of promoting workers' awareness and consolidating culture of decent work within factories.

The workshops carried out during the past weeks included governorates of Irbid, Karak, Tafila, and Aqaba, and Ad-Dulail and Tajamu'at Industrial zones. Thousands of male and females workers of various nationalities, including Bengali, Indian, Nepali and Sri Lankan participated.

Activities were organized by the Union's offices in the industrial zones, under the supervision of colleagues Sana Abu Namous, Iman Nasrallah, Ahlam Tirawi, Rawan Al-Ghazzawi, Amal Mansi, Manal Al-Rawashdeh, and



Dina Abu Qadiri, along with the trade Union coordinator Arshad Khan, who translated the training material to ensure full access of knowledge by all participants.

Union trainer Basel Al-Haroun presented an intensive training program that focused on introducing workers to their rights and duties as stipulated in the Jordanian Labor Law, grievance and complaints mechanisms in companies, and methods of resolving labor disputes by peaceful means, in addition to

explaining sectoral agreements signed between the Union and Employers, including prescribed wage increases, benefits and services provided by the Union.

The trainings included practical sessions and simulations of work environment, in addition to activities aimed at enhancing communication between workers, employers and the Union, and consolidating the role of Union committees in following up daily issues and resolving labor problems of workers.

The Union expands Discount Network to serve its Members

The Union has concluded a series of new agreements with healthcare and commercial institutions in the northern governorates, with the aim of enhancing services provided to the sector's workers and alleviating their living burdens.

The Union has signed an agreement with Derma Class Clinics in Irbid, according to which members are granted 50% discount on dermatological, cosmetic, laser, dental and general medicine services. Union representative in the northern governorates Amal Mansi helped concluding the agreement.

In addition, the Union also concluded an agreement with Al-Basmala Medical Laboratories in Ramtha, granting workers and their families discount of 60% on all lab tests. Union representative in Irbid Industrial Zone Ahlam Al-Tirawi initiated this agreement.

Similarly, the Union announced a discount of 50% at Al-Waleed Dental Clinics in Irbid and Ajloun on cosmetic services and treatments for Union members.

Other privileges included an agreement with the Irbid Tuhfa Company (Al-Daraysa Mall) that grants members a fixed 7% discount on prices of their

purchases from Irbid and Ramtha branches with unlimited ceiling or time period restrictions.

Earlier, the Union had signed a discount agreement with Medlab laboratories at all branches across the Kingdom granting 30% discount for national and migrant workers and their families.

Union President Mr. Fathalla Al-Omrani expressed his appreciation to the partners for their cooperation, stressing that the Union shall continue to expand the network of services provided to its members in various governorates.

In cooperation with FES, A Conference for Textile Union workers and Representatives is organized

The General Union of Workers in the Textile and Clothing Industry, in cooperation with the Friedrich-Ebert-Stiftung (FES), organized a two-day conference attended by Union workers and representatives from various industrial zones in the Kingdom to include Ad-Dulail, Irbid, Sahab, Tafeela, Karak and Aqaba. National and migrant workers attended the conference.

Union Vice President, Khaled Al Emrani, stressed in the inauguration ceremony that the conference constitutes an added value to the work of the Union. He pointed out that the broad participation reflects common challenges and the need to build an institutional path to promote workers' rights and improve working conditions. He announced that the Union will work to adopt recommendations of the conference in its action plan for 2026.

From his part, Director of Friedrich-Ebert-Stiftung's office in Jordan and Iraq, Sven Schwersensky, stressed the importance of building



capabilities of workers and their representatives. He stressed the FES commitment to supporting unions to promote decent work standards and create effective spaces for dialogue.

Trainer Basel Al Haroun and Union Coordinator Arshad Khan presented a training program that focused on dialogue and negotiation, raising legal awareness of workers, monitoring violations and promoting harmony between Jordanian and migrant workers.

During interactive sessions, participants discussed status of workers in qualified industrial zones. They proposed recommendations,

most notably: activating trade union committees within factories, unifying mechanisms for receiving complaints, launching continuous training programs, raising awareness of legal rights and occupational safety, in addition to enhancing dialogue between the Union, the Government and Employers to ensure safe and fair work environment.

The conference concluded by thanking Friedrich-Ebert-Stiftung, the trainers and the Union for organizing a comprehensive dialogue meeting that reflected priorities of the textile sector in the Kingdom.

Union committee elections conducted in factories with participation of thousands of workers

Under the supervision of its representatives and coordinators, the Union of Workers in the Textile and Garment Industry Sector had completed series of elections of workers' committees in a number of factories in the industrial zones of Sahab, Ad-Dulail and Jarash. Workers of various nationalities participated in the elections.

In Jerash 6 Company – Sahab, elections were held amid an

atmosphere of discipline and union awareness with the participation of 222 Bengali workers. In Branch 3 of Classic Company, almost 2,500 workers of various nationalities participated in the election of a new 17-member committee.

Ad-Dulail Qualified Industrial Zone also witnessed wide elections in Tusk Apparel Company – branches 1 and 2 with participation of 2,808 workers, and in the United Company for

Creativity – Azraq Branch almost 600 workers participated. Union labour committees established as a result of elections representing various nationalities.

In Jarash, elections conducted in the branch of the Tusk Apparel Company. 720 workers participated in the elections. Female and male workers with disability were elected which reflected a more inclusive representation.

A Busy Year for the Union

The General Trade Union for Workers of Textile, Garment and Clothing Industry Sector has been, over the period of last year, fully and directly involved in issues and concerns of sector workers. The period was characterized by intensive work, daily field presence and direct involvement in workers' issues in factories and various industrial zones.

During last year, the Union played its role as an umbrella for workers and the House of Expertise that defends their rights and promotes stability of an important sector of the national economy which employs tens of thousands of workers.

Throughout the year, the Union carried out hundreds of field visits to various governorates and qualified industrial zones as well as satellite branches. Union representatives met with workers and labor union committees in factories and listened to their observations and remarks on wages, working hours, vacations, dorms and transportation conditions. Through daily communication, the Union was able to solve large number of labor issues directly with factory management, which relieved pressure on workers and ensured greater stability in work environment.

During the year, the Union focused on activating its union committees to prevent any infringement against workers' representatives or restrict their role. The Union followed up on all cases in which members of its committees were subjected to attempts to narrow, transfer or terminate services without justification, and communicated with official authorities to ensure respect for laws that guarantee freedom of trade union work. The Union's insistence on protecting workers' representatives was a key factor in strengthening the bargaining power within the sector and consolidating culture of dialogue instead of individualism or unilateral decisions.



One of the most remarkable achievements of the Union, that guaranteed rights of workers, was the signing of sectoral agreement for textile sector workers, which resulted from long negotiations with employers in cooperation with Ministry of Labor. This Agreement regulated wages and annual increases, identified working hours, rest and vacations, strengthened occupational health and safety conditions, and provided a clear framework for resolving disputes within factories. It also provided greater protection for female workers, especially in workers' dorms. This agreement has been considered a turning point in the sector as it is the first of its kind of detail and clarity.

Furthermore, the Union expanded during the year in providing financial services and discounts to its members. The discounts covered medical care and support services along with the nursery agreement. The Union has strong belief in alleviating living burdens and

enhancing the feeling that the Union plays a social role no less important than its labor role.

During the year, the Union carried out several awareness and training programs on occupational safety and health, machine risks, prevention methods and acting in emergencies. It focused on the readiness of workers' dorms and quality of services provided in it. Periodic reports were submitted to improve working conditions in various factories, which contributed to reducing injuries and raising level of awareness among workers. In addition, the Union adopted an open-door policy, where it received plenty of inquiries and complaints through the hotline and social media platforms, in addition to daily tours in various factories. Most of cases were resolved before reaching legal levels, which reflected the ability of the union to respond quickly, protect workers' rights and enhance dialogue between workers and employers.

مكتب التجمعات الصناعية / سحاب

هاتف: 064024559

مكتب الظليل: تيلفا كس: 053825333

مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650

جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة

تلفون: 4649962 - فاكس: 4632469

عمان - الاردن - الموقع الالكتروني

WWW.JTGCU.ORG

رئيس التحرير

فتح الله العمراني

النقابة