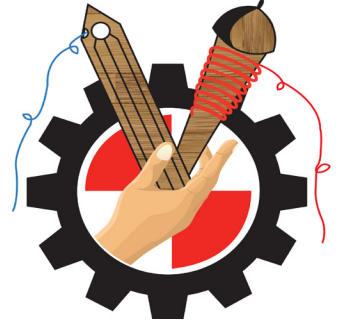


حكمة العدد

ليس العاطل هو من لا
يعمل، إنما هو من يعمل
عملاً في وسعه أن يؤدي
أفضل منه

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الفزل والنسيج والالبسة في الأردن / العدد (١٠٣) آذار ٢٠٢٥

عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

اتفاقية قطاعية تضمنت رفع الحد الأدنى للأجور وزيادة كافة العاملين ١٠ دنانير



وفد الماني ومؤسسة فريدريش ايبرت يزورون مكتب النقابة في الظليل



النقابة تلتقي ممثلها في المحافظات والمناطق الصناعية

لك أن تعلم

بدأت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة من خلال ممثليها في المناطق الصناعية المؤهلة والمحافظات بتوزيع بطاقات عضوية النقابة على العاملين في شركات مختلفة.

ويأتي ذلك في إطار خطة النقابة التي تتضمن إصدار بطاقات عضوية لجميع العاملين في القطاع، وستواصل النقابة توزيع بطاقات العضوية على باقي العاملين في الشركات في كل محافظات المملكة.

وقال نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني ان الهدف من إصدار بطاقات عضوية هو وضع قاعدة بيانات للعاملين في القطاع تتضمن أسماء العمال وأماكن عملهم، وجنسياتهم، وأعمارهم.

وأضاف ان ذلك من شأنه ان يضع النقابة في صورة وضع العمال بشكل كامل في الشركات والمصانع ومن شأنه معرفة حركات الخروج والدخول في القطاع، كما ان استصدار بطاقات العضوية سيضع النقابة امام صورة دقيقة لعدد العمال من كل جنسية على حدا.

وثنى الزميل نائب رئيس النقابة الدور الذي لعبته إدارات الشركات في تسهيل مهمة الحصول على بيانات العاملين، مشيراً ان شركات أخرى أبدت تعاون مع النقابة في هذا الصدد حيث ستقوم النقابة بالتواصل مع شؤون الموظفين في تلك الشركات للحصول على سجلات العاملين واستصدار البطاقات اللازمة.



♦ فتح الله العمراني

الاعمار، وتمكين الفلسطينيين من الصمود على أرضهم، ورفض محاولات الحكومة الصهيونية اليمينية المتطرفة إخراجهم من المعادلة السياسية، وفي هذا الصدد نعتقد جازمين أن التهجير القسري قضية تطهير عرقي.

على العالم أن يتحمل مسؤولياته القانونية والاخلاقية حيالها بإثارتها في المحاكم الدولية وهيئات الامم المتحدة والمنظمات والمؤسسات ذات العلاقة، والانضمام للقضايا المرفوعة ضد اسرائيل وقادتها في المحاكم الدولية ومنها العدل الدولية والجنائيات الدولية، وتفعيل دور المنظمات النقابية في الدفاع عن حق الشعب الفلسطيني في العيش بكرامة.

اننا في النقابة ندعو لإعادة النظر في النهج الاقتصادي التقليدي المعتمد على المنح والمساعدات والقروض واستبداله باقتصاد سيادي إنتاجي مستقل معتمد على الذات، يدعم الصناعة والزراعة وتكنولوجيا المعلومات ويدعم التصدير للأسواق العالمية عبر حوافز ضريبية وسياسات معززة، ويستغل المعطيات والميزات التنافسية والموارد الوطنية.

بالمجمل، فإننا اننا نؤكد بقوة على دعم الموقف الرسمي الأردني الرفض لمخطط تهجير الشعب الفلسطيني ودعم خيارات التصدي والمواجهة لهذا الخطر الوجودي، ونشدد على أهمية البدء بإجراءات عملية تتناسب مع حجم هذا التهديد الخطير وبناء استراتيجيات وطنية يشارك فيها الجميع والاستناد إلى الإرادة الشعبية التي تشكل عنصر القوة الرئيس في وجه تهديدات المشروع الصهيوني التوسعي.

كلمة رئيس النقابة

النقابة مع الوطن ومليكه ضد التهجير

اننا في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة نؤكد التفافنا حول الوطن وجلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين في رفض تهجير الفلسطينيين سواء من قطاع غزة او الضفة الغربية الى أي بلد اخر وخاصة مصر والأردن، ونستنكر تصريحات الرئيس الأمريكي دونالد ترامب الذي يدعو فيها لتفريغ البلاد من اهلها وتهجيرهم قسرا عنها، والانحياز الكامل لإسرائيل دون النظر لجرائم الحرب التي ارتكبتها في غزة وتواصل ارتكابها في الضفة الغربية في جنين وطولكرم ونابلس.

وفي الوقت الذي يتماهى فيه الموقف الرسمي الأردني الذي عبر عنه بوضوح الملك في واشنطن خلال لقاءه الرئيس الأمريكي في البيت الأبيض والرفض للتهجير، فإننا ندعو لتشكيل جبهة وطنية لإحباط تلك المخططات ودعم صمود الاردن ومصر في مواجهة الضغوط الصهيوني-أمريكية، والالتفاف حول القيادة الاردنية ومؤسسات الدولة والتمسك بلاءات الملك الثلاث، والثوابت الوطنية، ودعوة دول الجامعة العربية لحماية الأمن القومي العربي، والتمسك بقيام الدولة الفلسطينية المستقلة ذات السيادة على التراب الوطني الفلسطيني وإنفاذ حق العودة.

اننا في النقابة نستشعر خطورة المرحلة الراهنة وأهمية نشر الوعي الشعبي، ولهذا فإننا ندعو لتعزيز الوحدة الداخلية والتماسك والتضامن رفضاً لكل الإملاءات والضغط الساعية لتصفية القضية الفلسطينية دون إعطاء الشعب الفلسطيني حقوقه المشروعة في إقامة دولته المستقلة وفق القرارات الدولية.

ان نقابة الغزل والنسيج واللبسة من موقعها كجزء من مؤسسات المجتمع المدني نؤكد على دعمنا لحملات الدعم المادي والمعنوي بكل اشكاله وعدم وضع اشتراطات سياسية لإعادة

النقابة تدعو لرفض أي تعديل يسلب حقوق العمال في قانوني العمل والضمان

والعمال، فهي لا تواكب التطورات في علاقات الإنتاج وحملت في إطارها تضيقاً جديداً على الحريات النقابية، وبعضها سلبي على المستوى النقابي وتأتي في سياق تقليص الدور النقابي في الدفاع عن حقوق ومصالح العاملين والعمالات، حيث ستلغى، بموجب هذا التعديل، صلاحيات المحكمة بالتدخل في حال تم فصل ممثل لنقابة عمالية عن العمل بسبب قيامه بممارسة النشاط النقابي، وسيتم اقتصار الفقرة بأحقية العامل في المطالبة بكل عطل أو ضرر لحقه نتيجة أي إجراء اتخذ بحقه.

وفيما يخص قانون الضمان المعدل فإننا نرى أن التعديلات المقدمة رغم ايجابيتها لا تحمل ولا بأي حال صفة الاستعجال، وتدعو لخطة شاملة لتحسين الضمان الاجتماعي تشمل جميع الجوانب الاقتصادية والاجتماعية، وتشمل إشراك جميع الأطراف المعنية والخبراء في عملية صياغتها، بحيث تكون مستدامة وفعالة -على المدى البعيد.

زلنا قلقين وبقوة بسبب زيادة صلاحية وزير العمل في تفسير العمال غير الأردنيين في حال قيامهم بالعمل دون تصريح، ونعتقد بأنه من الواجب صدور قرار التفسير من قبل جهة قضائية وليس من الوزير مباشرة.

اننا في النقابة تحدثنا مع وزارة العمل أكثر من مرة وفعلنا الأمر عينه مع لجنتي العمل في النواب والاعيان، وأكدنا أن التعديلات المقترحة على العقود المحددة المدة والفصل التعسفي في القانون، قد تؤدي إلى تقليل دور القضاء في تحديد حالات الفصل التعسفي، حيث رفضنا التعديل الذي يسمح لصاحب العمل بتقليص عدد العمال ١٥٪ من إجمالي عدد العاملين لديه ولمرة واحدة في السنة، وهذا تعديل مرفوض كلياً.

كما ترى النقابة أن التعديلات المقترحة على القانون تدل على قصور في تحقيق توازن بين أطراف العملية الانتاجية وعدم الموازنة بين التشريعات المتعلقة بالعمل والعمال، وتشكل اختلالات اضافية في التوازن في علاقات العمل

في الوقت الذي ترحب فيه النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة التعديلات التي ادخلتها لجنة العمل النيابية على مشروع قانون المعدل، فإنها تنتظر تعديلات مماثلة على مشروع قانون معدل لقانون الضمان الاجتماعي.

وتعيد النقابة وبقوة رفضها للتعديلات التي تقدمت بها الحكومة وترى ان التعديلات المتواصلة على قانوني العمل والضمان الاجتماعي من شأنها ان تسبب في تشتت الرؤى وتشويه القوانين ما يؤثر على مصالح العمال وأصحاب العمل، وحقوق العمال.

اننا في النقابة نشيد بالتعديلات الإيجابية في مشروع قانون العمل مثل رفع إجازة الأمومة إلى ٩٠ يوماً، ما من شأنه تمكين المرأة وتشجيع دخولها لسوق العمل، ومنع إنهاء خدمات المرأة الحامل حتى وإن كانت في الأشهر الأولى من الحمل، ومنح إجازة مدفوعة الأجر لمدة ثلاثة أيام في حالة وفاة أحد أقاربهم من الدرجة الأولى، ولكننا مع ذلك ما

النقابة تشارك في الاجتماع التنسيقي للاتحاد الدولي للنسيج والملابس الجاهزة

ومصر للمصريين، والأردن للأردنيين.

بشأن تهجير أهلنا في غزة.

شاركت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة من خلال نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني في اعمال الاجتماع التنسيقي للاتحاد الدولي للنسيج والملابس الجاهزة والجلود، الذي عقد في العاصمة العراقية بغداد.

ترأس الاجتماع الأمين العام للاتحادين الدولي والعربي للغزل والنسيج والملابس الجاهزة والجلود رئيس النقابة العامة للغزل والنسيج في مصر الزميل عبدالفتاح إبراهيم، الذي رحب بالحضور مشيراً ان الاتحاد الدولي يحمل على عاتقه مسؤولية الدفاع عن حقوق العمال داخل الوطن العربي وخارجه، منوهاً أن الاجتماع يهدف إلى التشاور ووضع استراتيجية تدعم حقوق العمال، وتنظيم سوق عربية مشتركة، نظراً لما يمتلكه الوطن العربي من مقومات مادية وبشرية كافية لتحقيق ذلك.

وأشار لدعم الاتحاد الدولي للنسيج والملابس الجاهزة والجلود لمواقف مصر والأردن الوطنية، خاصة فيما يتعلق برفض التصريحات غير المسؤولة

بدورها أكدت رئيسة النقابة العامة للغزل والنسيج العراق، نائب الأمين العام للاتحاد الدولي للنسيج والملابس الجاهزة والجلود لمنطقة الشرق الأوسط الزميلة هدى الألوسي أن صناعة الغزل والنسيج في الوطن العربي تعد صناعة عريقة تمتد جذورها عبر التاريخ، وقد حان الوقت لاستعادة ريادتها من خلال الاتحاد الدولي.

وعبر المجتمعون في بيانهم الختامي عن رفضهم لتهجير الفلسطينيين من ارضهم، وحق عودة اللاجئين الى ديارهم، مشددين ان غزة لفلسطين،

حضر الاجتماع كلٌّ من: وزير العمل العراقي، والمستشار الأول لوزارة الداخلية العراقية، ورئيس اتحاد نقابات عمال العراق ستار براك، والزميل عبدالمنعم الجمل، رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر، والزميل عيد مرسل الأمين العام لاتحاد عمال مصر، والزميل يعقوب يوسف رئيس الاتحاد الحر لنقابات عمال البحرين، والزميل عيد النامولي رئيس الاتحاد العام لعمال فلسطين فرع مصر، والزميل يوسف عبدالكريم رئيس اتحاد عمال السودان.

تهنئة وتبريك

تتقدم النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة بخالص التهاني القلبية لكافة العاملين في القطاع وللعمال وللشعب الأردني بمناسبة شهر رمضان المبارك ويوم المرأة وعيد الأم وعيد الفطر السعيد. وكل عام والجميع بألف خير

اتفاقية قطاعية تضمنت رفع الحد الأدنى للأجور وزيادة كافة العاملين ١٠ دنانير



والبوادي والأطراف لضمان تشغيل الأردنيين والأردنيات بالقرب من أماكن سكنهم وعدم هجرة الأيدي العاملة من الأطراف إلى مراكز المدن.

وقال رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني إلى أن هذه الزيادة على الحد الأدنى للأجور يستفيد منها العاملين في القطاع، إضافة إلى المزايا الأخرى التي تم تحسينها مما ينعكس إيجابيا على إنتاجية العاملين، مؤكدا أن النقابة حريصة على التعاون مع وزارة العمل ومع المستثمرين في هذا القطاع لزيادة أعداد المشتغلين فيه وزيادة إنتاجية المصانع بما يزيد من حجم صادراتها للخارج.

وأضاف العمراني أن النقابة وفور صدور قرار الحكومة الذي تضمن رفع الحد لأجور العاملين واستثناء القطاع منه فتحت حوارا مع أطراف الإنتاج بهدف تحقيق امتيازات للعاملين في القطاع حيث اعتبرت أن الاستثناء ظالم، منوها أن اللقاءات التي جرت كان هدفها التوافق على تعويض العمال في القطاع بعد الاستثناء.

النقابة العامة للعاملين في نقابة الغزل والنسيج الزميل فتح الله العمراني، ونائب رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن خالد أبو مرجوب أن نحو ٢٤ ألف عامل أردني يعملون في هذا القطاع يستفيدون من المزايا التي يقدمها هذا القطاع للعاملين فيه من أبرزها رعاية طبية مجانية استنادا للاتفاقية القطاعية من خلال توفير عيادات في المصانع، وتأمين مواصلات مجانية ذهابا وإيابا لكل من يبعد كيلوا واحد عن محيط المصنع.

وأكد البكار أن الوزارة حريصة على تحقيق التوازن بين أصحاب العمل والعاملين وتحت على المفاوضات المباشرة والتعاون بين أصحاب العمل والنقابات، والذي ينعكس إيجابا على بيئة العمل والاستقرار الوظيفي للعمال، وعلى كل الجوانب الاقتصادية والاجتماعية، وبما يعزز ثقة العاملين بمؤسساتهم وإداراتها ويدفع نحو المزيد من العمل والإنجاز، مشيرا أن الوزارة تسعى بالتنسيق مع أصحاب العمل والمستثمرين في هذا القطاع إلى توطين التنمية وزيادة الاستثمارات الموجودة في مناطق الأرياف

وقعت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة برعاية وزير العمل الدكتور خالد البكار عقد عمل جماعي بين الجمعية الأردنية لمصدري الألبسة والمنسوجات والنقابة العامة لأصحاب المحيكات والنقابة العامة للعاملين في غزل المنسوجات (الصناعات الجلدية والمحيكات)، تم بموجبه رفع الحد الأدنى لأجور للعاملين في قطاع صناعة الغزل والنسيج والالبسة من ٢٢٠-٢٣٠ دينار اعتبارا من ٢٠٢٥/١/١ وزيادة العاملين اللذين تقل رواتبهم عن ٤٠٠ دينار بواقع ١٠ دنانير للأردنيين والوافدين، والاستمرار بدفع الزيادة السنوية للعاملين ومقدارها ٥ دنانير تبدا من عام ٢٠٢٦، وزيادة المبلغ النقدي الذي يدفع للعاملين كبديل المواصلات في الشركات التي لا تؤمن مواصلات لعاملاتها إلى ٢٥ دينارا شهريا.

وبين وزير العمل الدكتور خالد البكار بحضور نائب رئيس الجمعية الأردنية لمصدري الألبسة سنال كومار ورئيس النقابة العامة لأصحاب مصانع المحيكات محمود الحجاوي ونائبه إيهاب القادري ورئيس

نشاطات متواصلة للجان المرأة والشباب في التجمعات والظليل



عقد مكتب النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في منطقة التجمعات الصناعية اجتماع مع لجنة المرأة ولجنة الشباب في المنطقة حيث تم الحديث بإسهاب عن دور اللجنتين في التواصل مع العمال والمهام المناطة بهم، وأهمية وضع رؤية واضحة لعمل اللجنتين في المستقبل، واستراتيجية النقابة خلال العام الحالي.

جرى خلال اللقاء الذي حضره الزملاء ايمان نصر الله واسراء محمد وضع الزملاء بالدور الذي قامت به النقابة في تعديل الاتفاقية القطاعية وزيادة الحد الأدنى للأجر للعاملين بالقطاع بواقع ١٠ دنانير مع الاحتفاظ بالزيادة السنوية ورفع الحد الأدنى للمواصلات.

وإدار خلال الاجتماع نقاش موسع حول الحد الأدنى للأجور حيث تم توضيح الإجراءات التي تمت بعد قرار الحكومة الذي تضمن رفع الحد الأدنى للأجر واستثناء القطاع منه، ورفض النقابة لهذا الاستثناء الذي اعتبرته غير عادل، وما قامت به النقابة

بالمحاضرين والحضور وتحدثا عن النقابة وحرصها على رفع ثقافة العمال في القضايا المجتمعية، والدور الذي تقوم به في إيصال الرسائل الإرشادية والتوعوية للعمال في مواقعهم.

وفي نهاية المحاضرة شارك الحضور في حملة لا للعنف ضد المرأة التي تم اطلاقها والتي تهدف لوقف العنف ضد النساء سواء في مواقع العمل او المنزل او الشارع او في أي مكان.

بعد ذلك من خلال التواصل مع الحكومة وأصحاب العمل لتحقيق زيادة للعمال وهو ما حصل.

وفي مكتب النقابة بمنطقة الظليل الصناعية عقدت لجنة المرأة والشباب وبالتعاون مع الشرطة المجتمعية محاضرة توعوية عن الجرائم الالكترونية تحدث فيها رئيس مركز امن الظليل.

في بداية المحاضرة رحبت الزميلتان سناء أبو ناموس وجميلة لاي في أعضاء الهيئة الإدارية، والممثل النقابي الزميل ارشد علي

اجتماعات وانتخاب لجان نقابية وجولات ميدانية



التقى الزملاء ممثلي النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في المناطق الصناعية المؤهلة والمحافظة بعدد من العمال واللجان النقابية في شركات ومصانع مختلفة، وتحدثوا معهم عن الجهود الكبيرة التي قامت بها النقابة لرفع الحد الأدنى للأجور، كما اشرفوا على انتخاب لجان عمالية في شركات مختلفة.

وشارك في الجولات والزيارات المنسقة النقابي الزميل ارشد علي والزميلات جميلة لاي ونايفة العزازمة و سناء أبو ناموس و ايمان نصر الله واحلام الطيراوي وروان الغزاوي ومنال الرواشدة ودينا أبو قديري واسراء محمد وامل منسي واحلام أبو زايد.

خلال الزيارات تم عقد تدريبات مختلفة

حول السلامة والصحة المهنية ومنع التحرش في بيئة العمل، كما تم الاشراف على انتخاب عدد من اللجان النقابية في بعض الشركات، وأيضا وضع ممثلي النقابة العمال بصورة النقابة.

مع اطراف الإنتاج، وتم توزيع بطاقات عضوية

وفد الماني ومؤسسة فريدريش ايبرت يزورون مكتب النقابة في الظليل



التقى رئيس النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة الزميل فتح الله العمراني في مكتب النقابة في منطقة الظليل الصناعية بحضور عضوي الهيئة الإدارية في النقابة الزميلتان سناء أبو ناموس وجميلة لافي والمنسق النقابي الزميل ارشد علي والزميلة هند الحايك، بوفد الماني رسمي ومنظمة فريدريش ايبرت الألمانية.

ودور المؤسسة في دعم النقابة، مشيراً لأهمية تلك الزيارات في تبادل الرؤى حول قضايا العمل المشتركة، وسبل تعزيز الدعم المتبادل في قضايا حقوق العمال والتنظيم النقابي.

وضم الوفد الألماني مسؤولة مكتب قسم الشؤون البرلمانية في وزارة الخارجية الألمانية، د. كالمينوس، ورئيس قسم المؤسسات السياسية في وزارة التعاون الألماني، جيدو شميتر، ومندوب عن السفارة الألمانية في عمان، وكلا من سفن شقيرزسكي مدير مكتب مؤسسة فريدريش إيبرت الألمانية في الأردن والعراق والانساء إسراء ابو حسين من المكتب.

وخلال الاجتماع بين الوفد الألماني ورئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني تم بحث عدد من القضايا ابرزها مناقشة حقوق العمال في ظل التحولات الاقتصادية والاجتماعية التي تمر بها المنطقة، وتحسين بيئة العمل، وتبادل الخبرات والتدريب، إلى جانب مناقشة آليات دعم المرأة في سوق العمل، وتشجيع تمثيلها بشكل أكبر في المناصب القيادية.

ووضع رئيس النقابة الوفد الضيف بالدور الذي تلعبه النقابة في الدفاع عن حقوق العمال، والعلاقات الإيجابية القائمة بين النقابة ومؤسسة فريدريش إيبرت الألمانية.

وزار الوفد برفقة رئيس النقابة مصنع التكنولوجيا المتقدمة للألبسة الجاهزة، وتم الاطلاع على اليه العمل في المصنع والتصدير، ومدى ترابط العمال وأصحاب العمل مع النقابة، واهميه التعاون المستمر بين شركاء العمل، كما تم خلال الجولة الاطلاع على أحوال العمال.

والتقى الوفد خلال الزيارة بصاحب شركة التكنولوجيا المتقدمة ورئيس جمعيه مصدري الالبسة السيد علي عمران الذي اطلعهم على الدور الذي تلعبه الجمعية والتنسيق الدائم والمستمر مع النقابة والتي تتضمن توعية العمال بحقوقهم وواجباتهم.

النقابة تلتقي ممثليها في المحافظات والمناطق الصناعية



النقابة المستمر والدائم مع ممثلي النقابة في مناطق صناعية مختلفة، حيث وضع الزميل ممثلات النقابة بصورة الاتفاقية القطاعية التي وقعتها النقابة مؤخراً مع اطراف الانتاج وما تضمنته من زيادة للعمال.

واطلاهم على طريقة عمل النقابة والخطة الاستراتيجية التي تعمل عليها النقابة خلال الفترة المقبلة. وقال رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني ان اللقاء يأتي في اطار تواصل

اقامت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة بالتعاون مع منظمة العمل الدولية/ مشروع عمل افضل الأردن ورشة عمل لإدماج عدد من ممثلي النقابة الجدد مع ممثلي النقابة السابقين،

একটি জার্মান প্রতিনিধিদল এবং FES কর্মকর্তারা অ্যাড-দুলাইলে ইউনিয়নের অফিস পরিদর্শন করেন

ইউনিয়নের সভাপতি জনাব ফাখাল্লা এমরানি বোর্ডের সদস্য সানা আবু নামাস এবং জামিলা লাফি, ইউনিয়ন সমন্বয়কারী, জনাব আরশাদ আলী এবং মিসেস হিন্দ আল-হায়েককে অ্যাড-দুলাইল ইন্সটিটিউট জোনে ইউনিয়নের অফিসে জার্মান সরকারী কর্মকর্তা এবং জার্মান ফ্রেডরিখ এবার্ট স্টিফটুং (এফইএস) কর্মীদের স্বাগত জানান।

প্রতিনিধি দল হাই-টেক টেক্সটাইল কোম্পানি পরিদর্শন করেন। তাদের ইউনিয়নের সাথে কাজ, রপ্তানি, শ্রমিক এবং নিয়োগকর্তার সম্পর্ক এবং কাজের অংশীদারদের মধ্যে অবিচ্ছিন্ন সহযোগিতার গুরুত্ব সম্পর্কে অবহিত করা হয়েছিল। তারা কারখানা পরিদর্শন করেন এবং শ্রমিকদের অবস্থা সম্পর্কে অবহিত হন।

সফরকালে, প্রতিনিধি দল হাই-টেক টেক্সটাইল কোম্পানির মালিক/জেগেট অ্যাসোসিয়েশনের সভাপতি জনাব আলী ওমরানের সাথে দেখা করেন, যিনি তাদের অধিকার ও কর্তব্য সম্পর্কে শিক্ষিত কর্মীদের অন্তর্ভুক্ত করার জন্য অ্যাসোসিয়েশনের ভূমিকা এবং ইউনিয়নের সাথে ক্রমাগত সমন্বয়ের বিষয়ে তাদের অবহিত করেন।

এরপরে, জার্মান প্রতিনিধিদলকে ইউনিয়ন সভাপতি বেশ কয়েকটি বিষয়ে ব্রিফ করেন,



বিশেষ করে এই অঞ্চল যে অর্থনৈতিক ও সামাজিক পরিবর্তনের মধ্য দিয়ে যাচ্ছে তার আলোকে শ্রমিকদের অধিকার, কাজের পরিবেশের উন্নতি, এবং অভিজ্ঞতা ও প্রশিক্ষণ বিনিময়, শ্রমবাজারে মহিলাদের সমর্থন করার প্রক্রিয়া নিয়ে আলোচনা করার পাশাপাশি এবং নেতৃত্বের পদে তাদের বৃহত্তর প্রতিনিধিত্বকে উৎসাহিত করা।

তদুপরি, ইউনিয়ন সভাপতি শ্রমিকদের অধিকার রক্ষায় ইউনিয়নের ভূমিকা, ইউনিয়ন এবং এফইএস ফাউন্ডেশনের মধ্যে ইতিবাচক সম্পর্ক এবং ইউনিয়নকে সমর্থন করার প্রচেষ্টা সম্পর্কে প্রতিনিধি দলকে অবহিত করেন। তিনি সাধারণ শ্রম সমস্যা এবং শ্রমিকদের অধিকার এবং ইউনিয়ন

সংগঠনের ইস্যুতে পারস্পরিক সমর্থন বাড়ানোর উপায়গুলিতে দৃষ্টি বিনিময়ের জন্য এই ধরনের সফরের গুরুত্বের উপর জোর দেন।

জার্মান প্রতিনিধি দলে জার্মান পররাষ্ট্র মন্ত্রণালয়ের সংসদীয় বিষয়ক অফিসের প্রধান ড. কালমেনুস, জার্মান আন্তর্জাতিক সহযোগিতা মন্ত্রণালয়ের রাজনৈতিক প্রতিষ্ঠান ইউনিটের প্রধান, আশ্মানে জার্মান দূতবাসের একজন প্রতিনিধি এবং ইরাকের FES অফিসের ব্যবস্থাপক সোভেন শোয়ারসেনস্কি, জেওরদানের ইরাক অফিসের প্রধান। ইউনিয়ন এডমিন সহকারী মিসেস ইসরা আবু হুসেন সভায় উপস্থিত ছিলেন।

সভা-সমাবেশ, ইউনিয়ন কমিটির নির্বাচন ও মাঠ সফর

যোগ্য শিল্প অঞ্চল এবং গভর্নরেটের ইউনিয়ন প্রতিনিধিরা বিভিন্ন কোম্পানি ও কারখানায় শ্রমিক এবং ইউনিয়ন কমিটির সাথে দেখা করেছেন। তারা ন্যূনতম মজুরি বাড়ানোর জন্য ইউনিয়নের উদ্বেগের বিষয় এবং প্রচেষ্টা নিয়ে আলোচনা করেন এবং বেশ কয়েকটি কোম্পানিতে শ্রমিক কমিটির নির্বাচন তত্ত্বাবধান করেন।

সহকর্মী ইউনিয়ন সমন্বয়কারী আরশাদ আলী, জামিলা লাফি, নাইফা আল-আজমেহ, সানা আবু নামাস, ইমান নাসরাল্লাহ, আহলাম আল তিরাভি, রাওয়ান আল গাজাভি, মানাল আলরাওয়াশদেহ,

দিনা আবু কাদিরি, আসরা মোহাম্মদ, আমাল মানসি, এবং আহলাম আবু জায়েদ অংশ নেন এবং পরিদর্শনে অংশ নেন।

পরিদর্শনকালে, পেশাগত স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা এবং কর্মক্ষেত্রে হয়রানি প্রতিরোধের উপর বেশ কয়েকটি প্রশিক্ষণ অনুষ্ঠিত হয়। এছাড়াও, কোম্পানিগুলিতে ইউনিয়ন কমিটির নির্বাচন তত্ত্বাবধান করা হয়েছিল, সেইসাথে শ্রমিকদের সেক্টরাল চুক্তি সম্পর্কে অবহিত করা হয়েছিল যে ইউনিয়ন সম্প্রতি উত্পাদন দলগুলির সাথে স্বাক্ষর করেছে। ইউনিয়ন মেম্বারশিপ কার্ড বিতরণ করা হয়।

ইউনিয়ন বোর্ড গভর্নরেট এবং QIZ-এ তার প্রতিনিধিদের সাথে দেখা করে

আইএলও/বিডব্লিউজে-এর সহযোগিতায়, ইউনিয়ন নতুন ইউনিয়ন প্রতিনিধিদের প্রাক্তন সহকর্মীদের সাথে পরিচিত করার জন্য একটি কর্মশালার আয়োজন করে এবং তাদের ইউনিয়নের কার্যক্রম, কাজের পদ্ধতি এবং কৌশলগত পরিকল্পনা সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত করে যা ইউনিয়ন আগামী সময়ের জন্য বিকাশ করছে।

ইউনিয়নের সভাপতি জনাব ফাখাল্লা এমরানী বলেন যে মিটিংটি বিভিন্ন শিল্প এলাকার প্রতিনিধিদের সাথে ইউনিয়নের চলমান যোগাযোগের অংশ ছিল। বোর্ডের সদস্যরা সেক্টরাল চুক্তির আপডেট সম্পর্কে সংক্ষিপ্ত প্রতিনিধিদের জানান যেটি সম্প্রতি উৎপাদন পক্ষের সাথে স্বাক্ষরিত হয়েছে এবং শ্রমিকদের জন্য বেতন বৃদ্ধির বিষয়টি।

বাড়ানোর একটি সেক্টরাল চুক্তি 10 শ্রমিকদের জন্য ন্যূনতম মজুরি বৃদ্ধি এবং JD

শ্রম মন্ত্রী ডঃ খালেদ আল-বক্করের পৃষ্ঠপোষকতায়, বস্ত্র, পোশাক ও পোশাক শিল্পে শ্রমিকদের সাধারণ ট্রেড ইউনিয়ন জর্ডান গার্মেন্টস, আনুষ্ঠানিক ও বস্ত্র রপ্তানিকারক সমিতি (জেজিএটিই) এবং কারখানার মালিকদের সমিতি (জেগেট) এর সাথে একটি যৌথ শ্রম চুক্তি স্বাক্ষর করেছে, যা শ্রমিকদের জন্য ওয়ার্কশপ এবং গার্মেন্টস-এর শ্রমিকদের জন্য। টেক্সটাইল 2025 জানুয়ারী 1 এবং গার্মেন্টস শিল্প খাত এ উন্নীত করা 230 থেকে 220 পর্যন্ত JDs এর কম কর্মীদের বেতন JDs 400 হবে, JDs 2026 দ্বারা বৃদ্ধি করা হবে 10 দ্বারা JDs 10 5 থেকে শুরু হওয়া কর্মীদের জন্য JDs এর বার্ষিক বৃদ্ধি প্রদান অব্যাহত রাখা হবে, পরিবহন সংস্থাগুলিকে তাদের পরিবহন কর্মীদের বেতনের পরিমাণ বৃদ্ধি করার .25 অনুমতি দেবে না। প্রতি মাসে JDs

JGATE সহ-সভাপতি জনাব সনাল কুমার, AOFWG সভাপতি জনাব মাহমুদ আল-হিজ্জাভি এবং তার ডেপুটি জনাব ইহাব আল-কাদিরি, ট্রেড ইউনিয়নের সভাপতি জনাব ফাখাল্লা এমরানি, এবং ট্রেড ইউনিয়নের জেনারেল ফেডারেশনের ভাইস প্রেসিডেন্ট, জনাব খালেদ আবু

মারজুব, শ্রম মন্ত্রীর উপস্থিতিতে ড. সেক্টরে কর্মরত শ্রমিকরা সেক্টরের কর্মীদের জন্য প্রদত্ত সুযোগ-সুবিধাগুলি থেকে উপকৃত হবে, যার উপরে রয়েছে ক্লিনিকগুলি প্রদানের মাধ্যমে সেক্টরাল চুক্তি অনুযায়ী বিনামূল্যে চিকিৎসা সেবা।

কারখানা, এবং কারখানার পরিধি থেকে এক কিলোমিটার দূরে থাকা প্রতিটি শ্রমিকের জন্য বিনামূল্যে পরিবহন।

আল-বাক্কার জোর দিয়েছিলেন যে মন্ত্রণালয় নিয়োগকর্তা এবং শ্রমিকদের মধ্যে ভারসাম্য অর্জন করতে আগ্রহী এবং নিয়োগকর্তা এবং ট্রেড ইউনিয়নের মধ্যে সরাসরি আলোচনা এবং সহযোগিতাকে উত্সাহিত করে, যা শ্রমিকদের জন্য কাজের পরিবেশ এবং কাজের স্থিতিশীলতার পাশাপাশি সমস্ত অর্থনৈতিক ও সামাজিক দিকগুলিতে ইতিবাচকভাবে প্রতিফলিত করে। এটি একটি উপায়ে তাদের প্রতিষ্ঠান ও ব্যবস্থাপনায় কর্মীদের আস্থা বাড়াবে এবং আরও কাজ এবং অর্জনের দিকে ঠেলে দেবে, উল্লেখ্য যে মন্ত্রণালয় এই সেক্টরের নিয়োগকর্তা এবং বিনিয়োগকারীদের সাথে সমন্বয় করে উন্নয়নের স্থানীয়করণ এবং গ্রামীণ এলাকায় বিদ্যমান বিনিয়োগ

বাড়ানোর জন্য পুরুষ ও মহিলা জর্দানিয়ান এবং মহিলাদের কর্মসংস্থান নিশ্চিত করতে চায় এবং গ্রাম থেকে শ্রমের শহরগুলিতে শ্রম অভিবাসন রোধ করতে তাদের আবাসস্থলের কাছাকাছি রাখে।

ইউনিয়নের সভাপতি ফাখাল্লা এমরানি বলেন, ন্যূনতম মজুরি বৃদ্ধির ফলে বস্ত্র খাতের শ্রমিকরা উপকৃত হবেন। এছাড়াও, অন্যান্য সুবিধাগুলি উন্নত করা হয়েছে, যা শ্রমিকদের উৎপাদনশীলতার উপর ইতিবাচকভাবে প্রতিফলিত হবে। তিনি জোর দিয়েছিলেন যে ইউনিয়ন শ্রম মন্ত্রণালয় এবং সেক্টর বিনিয়োগকারীদের সাথে কর্মচারীর সংখ্যা এবং কারখানাগুলির উৎপাদনশীলতা বাড়াতে সহযোগিতা করতে আগ্রহী যা রফতানিতে প্রতিফলিত হবে।

এমরানি যোগ করেছেন যে সরকারী সিদ্ধান্ত জারির পর, ইউনিয়ন সিদ্ধান্তের বাস্তবায়ন নিশ্চিত করার জন্য উৎপাদন পক্ষগুলির সাথে সংলাপ শুরু করে যাতে সমস্ত শ্রমিকরা কাজের সুযোগ-সুবিধা উপভোগ করতে পারে এবং কেউ বাদ না পড়ে তা নিশ্চিত করে। লক্ষ্য হল সমস্ত সেক্টরের শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ দেওয়া।

তাজামুআত ও আদ-দুলাইলে মহিলা ও যুব কমিটির বিভিন্ন কার্যক্রম

ইন্ডাস্ট্রিয়াল তাজামুআত জোনের টেক্সটাইল, গার্মেন্টস ও ক্রোথিং ইন্ডাস্ট্রিজের শ্রমিকদের জেনারেল ট্রেড ইউনিয়নের কার্যালয় মহিলা ও যুব কমিটির সাথে একটি সভা করেছে। দুটি কমিটির ভূমিকা ও কৌশল নিয়ে আলোচনা করা হয়েছে পাশাপাশি শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগের পদ্ধতি নির্ধারণ এবং চলতি বছরের জন্য ইউনিয়নের নতুন কৌশল তৈরির সুবিধার্থে তাদের উপর অর্পিত কাজগুলি।

সহকর্মী ইমান নাসরাল্লাহ এবং ইসরা মুহাম্মাদ উপস্থিত ছিলেন, সেক্টরাল চুক্তি সংশোধনের প্রচারে, বার্ষিক বৃদ্ধি বজায় রেখে এবং ন্যূনতম পরিবহন ভাতা বাড়ানোর সাথে সাথে সেক্টরের শ্রমিকদের জন্য দিনার বৃদ্ধি করার ক্ষেত্রে ইউনিয়ন 10 ন্যূনতম মজুরি যে ভূমিকা পালন করেছিল সে বিষয়ে কর্মীদের ব্রিফ করা হয়েছিল।

এছাড়াও, বৈঠকে ন্যূনতম মজুরি নিয়ে ব্যাপক আলোচনা হয়, পরবর্তীতে গৃহীত পদ্ধতি যা ন্যূনতম মজুরি বাড়ানোর জন্য একটি নতুন সরকারী সিদ্ধান্ত জারি করে।



অ্যাড-দুলাইল ইন্ডাস্ট্রিয়াল জোনের ইউনিয়ন অফিসে, মহিলা ও যুব কমিটি, কমিউনিটি পুলিশের সহযোগিতায়, অ্যাড-দুলাইল পুলিশ সেন্টারের প্রধানের উপস্থাপনায় সাইবার অপরাধের বিষয়ে একটি সচেতনতামূলক বক্তৃতা অনুষ্ঠিত হয়।

বক্তৃতার শুরুতে, ইউনিয়ন বোর্ডের সদস্য সহকর্মী সানা আবু নামাস এবং জামিলা লাফি, এবং ইউনিয়ন প্রতিনিধি সহকর্মী আরশাদ আলী বক্তৃতা প্রদানকারীদের এবং উপস্থিতদের স্বাগত জানান

,ইউনিয়ন এবং সম্প্রদায়ের সমস্যাগুলিতে শ্রমিকদের সচেতনতা বাড়াতে এবং কাজের সাইটে শ্রমিকদের নির্দেশিকা ও সচেতনতা বার্তা প্রদানের জন্য ইউনিয়ন এবং এর ভূমিকা সম্পর্কে অবহিত করেন।

বক্তৃতা শেষে, অংশগ্রহণকারীরা «নারীর বিরুদ্ধে সহিংসতা নয়» ক্যাম্পেইনে অংশগ্রহণ করেন যা কর্মক্ষেত্রে, বাড়িতে, রাস্তার বা যেকোন স্থানেই হোক না কেন নারীর প্রতি সহিংসতা বন্ধ করতে শুরু করা হয়েছিল।

ইউনিয়ন শ্রম ও সামাজিক নিরাপত্তা আইনে শ্রমিকদের অধিকার হরণ করে এমন কোনো সংশোধনী প্রত্যাখ্যান করার আহ্বান জানায়।

টেক্সটাইল, গার্মেন্টস ও ক্লোথিং ইন্ডাস্ট্রিতে শ্রমিকদের সাধারণ ট্রেড ইউনিয়ন (ইউনিয়ন) সংশোধিত শ্রম আইনের খসড়াতে সংসদীয় শ্রম কমিটির করা সংশোধনীকে স্বাগত জানায়, ইউনিয়ন সামাজিক নিরাপত্তা আইনের খসড়াতে অনুরূপ সংশোধনের প্রত্যাশা করে।

ইউনিয়ন দৃঢ়ভাবে সরকারের দ্বারা পেশ করা সংশোধনীর প্রত্যাখ্যানের কথা পুনর্ব্যক্ত করে এবং বিশ্বাস করে যে শ্রম ও সামাজিক নিরাপত্তা আইনের ক্রমাগত সংশোধন দৃষ্টিভঙ্গির বিচ্ছুরণ ঘটাবে এবং আইনের বিকৃতি ঘটাবে যা শ্রমিক ও নিয়োগকর্তাদের স্বার্থ ও অধিকারকে প্রভাবিত করবে।

আমরা, ইউনিয়নে, খসড়া শ্রম আইনে প্রস্তাবিত ইতিবাচক সংশোধনীর প্রশংসা করি, দিন পর্যন্ত বৃদ্ধি 90 যাতে মাতৃকালীন ছুটি করাকে অন্তর্ভুক্ত করা হয়, যা মহিলাদের ক্ষমতায়ন করবে এবং তাদের শ্রম বাজারে প্রবেশ করতে উৎসাহিত করবে, এমনকি তাদের গর্ভাবস্থার প্রথম দিকের সময়েও গর্ভবতী মহিলাদের পরিষেবা বন্ধ করা রোধ করবে, এবং প্রথম-ডিগ্রী আত্মীয়ের মৃত্যুর ক্ষেত্রে তিন দিনের বেতনের ছুটি মঞ্জুর করবে। কিন্তু আমরা এখনও দৃঢ়ভাবে উদ্বিগ্ন যে জর্ডানের বাইরের শ্রমিকরা যদি তারা ওয়ার্ক পারমিট ছাড়াই কাজ করে তাহলে তাদের বিতাড়িত করতে শ্রম মন্ত্রীর ক্ষমতা বাড়ানোর বিষয়ে। আমরা বিশ্বাস করি যে নির্বাসনের সিদ্ধান্ত একটি বিচার বিভাগীয় কর্তৃপক্ষ দ্বারা জারি করা উচিত তবে সরাসরি মন্ত্রীর দ্বারা নয়।

ইউনিয়ন বেশ কয়েকবার শ্রম মন্ত্রণালয়ের সাথে যোগাযোগ করেছে এবং সংসদের



নিম্ন ও উচ্চকক্ষের শ্রম কমিটিগুলির সাথেও একই কাজ করেছে। আমরা জোর দিয়েছি যে নির্দিষ্ট মেয়াদী চুক্তিতে প্রস্তাবিত সংশোধনী এবং আইনে নির্বিচারে বরখাস্ত করা অন্যায্য বরখাস্তের মামলাগুলি নির্ধারণে বিচার বিভাগের ভূমিকাকে প্রভাবিত করতে পারে। উপরন্তু, আমরা প্রস্তাবিত সংশোধনী প্রত্যাখ্যান করেছি যা নিয়োগকর্তাকে বছরে কমিয়ে %15 একবার শ্রমিকের মোট সংখ্যার আনতে দেয়। এ ধরনের সংশোধনী সম্পূর্ণ প্রত্যাখ্যান করা হবে।

ইউনিয়ন আরও বিশ্বাস করে যে আইনের প্রস্তাবিত সংশোধনীগুলি উৎপাদন প্রক্রিয়ার পক্ষগুলির মধ্যে ভারসাম্য অর্জনে ব্যর্থতা এবং শ্রম আইনগুলির ধারাবাহিকতার অভাবকে নির্দেশ করে। তারা শ্রম এবং শ্রমিকদের সম্পর্কের অতিরিক্ত ভারসাম্যহীনতা গঠন করে। তারা উৎপাদন সম্পর্কের উন্নয়নের সাথে তাল মিলিয়ে চলে না এবং ইউনিয়নের স্বাধীনতার উপর নতুন বিধিনিষেধ আরোপ করে। অধিকন্তু, কিছু সংশোধনী নেতিবাচক

প্রভাব ফেলবে এবং পুরুষ ও মহিলা শ্রমিকদের অধিকার ও স্বার্থ রক্ষায় ইউনিয়নের ভূমিকা হ্রাস করবে। এই সংশোধনীর অধীনে, ইউনিয়নের কার্যকলাপের অনুশীলনের কারণে কোনও ইউনিয়ন সদস্যকে চাকরি থেকে বরখাস্ত করার ক্ষেত্রে আদালতের হস্তক্ষেপের ক্ষমতা দুর্বল হয়ে যাবে। এই ধরনের নিবন্ধ শুধুমাত্র তার বিরুদ্ধে গৃহীত কোনো পদক্ষেপের ফলে সৃষ্ট কোনো ক্ষতি বা ক্ষতি দাবি করার অধিকারের জন্য প্রযোজ্য হবে।

সংশোধিত সামাজিক নিরাপত্তা আইনের বিষয়ে, আমরা বিশ্বাস করি যে প্রস্তাবিত সংশোধনীগুলো ইতিবাচক হলেও, কোনো জরুরি প্রয়োজন নেই। আমরা দীর্ঘমেয়াদে টেকসই এবং কার্যকর হওয়ার জন্য খসড়া প্রক্রিয়ায় সমস্ত সংশ্লিষ্ট পক্ষ এবং বিশেষজ্ঞদের জড়িত সহ সমস্ত অর্থনৈতিক এবং সামাজিক দিকগুলিকে কভার করে সামাজিক সুরক্ষা প্রকল্পের উন্নতির জন্য একটি ব্যাপক পরিকল্পনার আহ্বান জানাই।

জানতে হবে

টেক্সটাইল, গার্মেন্টস এবং ক্লোথিং ইন্ডাস্ট্রিজের শ্রমিকদের জেনারেল ট্রেড ইউনিয়ন, যোগ্য শিল্প অঞ্চল এবং গভর্নরেটের প্রতিনিধিদের মাধ্যমে বিভিন্ন কোম্পানিতে শ্রমিকদের সদস্যপদ কার্ড বিতরণ শুরু করে।

এটি সেক্টরের সমস্ত শ্রমিকদের সদস্যপদ কার্ড ইস্যু এবং বিতরণ করা ইউনিয়নের পরিকল্পনার অংশ হিসাবে আসে। ইউনিয়ন কিংডম জুড়ে কোম্পানির সমস্ত কর্মীদের সদস্যপদ

কার্ড বিতরণ অব্যাহত রাখবে।

ইউনিয়নের ভাইস-প্রেসিডেন্ট জনাব খালেদ এমরানি বলেছেন যে উদ্দেশ্য হল সেক্টরের কর্মীদের একটি ডাটাবেস তৈরি করা যাতে কর্মীদের নাম, কর্মক্ষেত্র, জাতীয়তা এবং বয়সের বিস্তারিত তথ্য অন্তর্ভুক্ত করা যায়।

তিনি যোগ করেছেন যে এটি ইউনিয়নকে কোম্পানি এবং কারখানায় শ্রমিকদের সঠিক তথ্য, সেক্টরে প্রস্থান এবং প্রবেশের গতিবিধি শনাক্ত করতে এবং

প্রতিটি জাতীয়তার শ্রমিকের সংখ্যার আলাদাভাবে সঠিক চিত্র পেতে সহায়তা করবে।

এমরানি শ্রমিকদের তথ্য প্রাপ্তির কাজ সহজতর করার জন্য কোম্পানির ব্যবস্থাপনার ভূমিকার প্রশংসা করেন, এ বিষয়ে কোম্পানির আগ্রহ ও সহযোগিতার কথা তুলে ধরেন। ইউনিয়ন শ্রমিকদের রেকর্ড পেতে এবং প্রয়োজনীয় কার্ড ইস্যু করার জন্য এইচআর বিভাগের সাথে যোগাযোগ চালিয়ে যাবে।

Various activities of Women and Youth Committees in Tajamu'at and Ad-Dulail

The office of the General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries in the Industrial Tajamu'at zone held a meeting with Women and Youth Committees. The role and strategies of the two committees were discussed as well as determining methods of communication with workers and tasks assigned to them to facilitate preparation of the Union's new strategy for the current year.

Attended the meeting colleagues Iman Nasrallah and Isra'a Muhammad, who briefed workers on the role that the Union has played in promoting amendment of the sectoral agreement, increasing the minimum wage for sector workers by JDs 10 dinars while maintaining the annual increase and raising the minimum transportation allowance.

In addition, during the meeting, extensive discussion took place on the minimum wage, procedures taken afterwards that led to issuance of a new government decision to raise the minimum wage.



At the Union office in Ad-Dulail Industrial zone, the Women & Youth Committee, in cooperation with the community police, organized an awareness lecture on cybercrimes presented by Ad-Dulail Police Center Chief.

At the beginning of the lecture, Union Board members colleagues Sanaa Abu Namous and Jamila Lafi, and union representative colleague Arshad Ali welcomed the lecturers

and attendees were briefed on the Union and its role to raise awareness of workers on community issues and delivering guidance and awareness messages to workers at work sites.

At the end of the lecture, the attendees participated in the "No Violence against Women" campaign that was launched to stop violence against women, whether at workplace, home, street or anywhere.

A German delegation and FES visit the Union's office in Ad-Dulail

Union's President Mr. Fathalla Emrani accompanied by board members Sanaa Abu Namous and Jamila Lafi, Union coordinator, Mr. Arshad Ali, and Ms. Hind Al-Hayek received at the Union's office in Ad-Dulail Industrial Zone a German delegation and representatives of Friedrich-Ebert-Stiftung (FES)/ Amman office.

The delegation visited Hi-Tech Textile company. They were briefed on the company's operations, exports, and relationships between workers, employers and the Union, and the importance of continuous cooperation between all work partners. They toured the factory and were briefed on workers' conditions.

During the tour, the delegation met with the owner of the Hi-Tech Textile Company and President of JGATE Association Mr. Ali Omran, who briefed them on the Association role and the continuous coordination with the Union to include educating workers on their rights and duties.

Afterwards, the German delegation was briefed by the Union President on several issues, most notably workers' rights in light of the economic and social transformations that the region is going through, improving work

environment, and exchanging experiences and training, in addition to discussing mechanisms to support women in the labor market and encouraging their greater representation in leadership positions.

Furthermore, the Union President briefed the delegation on the role played by the Union in defending workers' rights, positive relations between the Union and FES Foundation and its efforts in supporting the Union. He further stressed the importance of such visits in exchanging visions on common labor issues

and ways to enhance mutual support in issues of workers' rights and union organization.

The German delegation was comprised of Dr. Calaminus, Head of Political foundations and Coalition initiatives at the Federal Foreign Office's headquarters in Berlin, and Mr. Schmitz, Head of Division Political Foundations, Churches, Social Structure Programs. Also attended the meetings and the visit from FES Mr. Sven Schwersensky, the Resident Director of the FES Amman, and Ms. Esraa Abu Hussein, Project Manager at FES.

Meetings, elections of union committees and field tours

Union representatives in the qualified industrial zones and governorates met with workers and union committees in various companies and factories. They discussed issues of concern and efforts made by the Union to raise the minimum wage, and supervised elections of workers' committees in several companies.

Colleagues Union Coordinator Arshad Ali, Jamila Lafi, Naifa Al-Azazmeh, Sanaa Abu Namous, Iman Nasrallah, Ahlam Al Tirawi, Rawan Al Ghzawi, Manal Alrawashdeh, Dina

Abu Qadiri, Asraa Mohammed, Amal Mansi, and Ahlam Abu Zayed participated in the tours and visits.

During the visits, several trainings were held on occupational health and safety and prevention of harassment at worksite. In addition, union committee elections were supervised in companies, as well as workers were briefed on the sectoral agreement that the Union recently signed with production parties. Union membership cards were distributed.

A Sectoral agreement to increase the minimum wage and raise workers' wages by 10 JDs

Under the patronage of H.E. Dr. Khaled Al-Bakkar, Minister of Labor, the General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries signed a collective labor agreement with Jordan Garments, Accessories & Textiles Exporters' Association (JGATE) and The Association of Owners of Factories, Workshops and Garments (AOFWG), according to which the minimum wage for workers in the textile and garment industry sector shall be raised from 220 to 230 JDs as of 1 January 2025, increasing salaries of workers of less than 400 JDs by 10 JDs for Jordanians and migrant workers, continuing to pay the annual increase of JDs 5 for workers starting 2026, increasing the amount of cash paid to workers as transportation allowance in companies that do not provide transportation for their employees to 25 JDs per month.

In the presence of JGATE Vice President Mr. Sanal Kumar, AOFWG President Mr. Mahmoud Al-Hijawi and his deputy Mr. Ihab Al-Qadiri, the President of the General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries Mr. Fathalla Emrani, and Vice President of the General Federation of Trade Unions, Mr. Khaled Abu Marjoub, Minister of Labor Dr. Khaled Al-Bakkar stated that around 24,000 Jordanian workers working in the sector shall benefit from the privileges provided by the Sector for its workers, on top of which is free medical care according to the sectoral agreement by providing clinics in factories, and free transportation back and forth for



workers who live one kilometer away from the factory perimeter.

Al-Bakkar stressed that the Ministry is keen to achieve balance between employers and workers, and encourages direct negotiations and cooperation between employers and trade unions, that reflects positively on the work environment and job stability for workers, as well as on all economic and social aspects. This, in a way shall enhance confidence of workers in their institutions and management and push towards more work and achievement, noting that the Ministry seeks in coordination with employers and investors of this sector to localize development and increase existing investments in rural areas to ensure employment of Jordanians men and women equally and keep them close to place of

residence to prevent labor migration from villages to cities.

The President of the union, Fathalla Emrani said that the increase of minimum wage shall be benefitted by textile sector workers. In addition, other benefits have been improved, which will reflect positively on productivity of workers. He stressed that the Union is keen to cooperate with Ministry of Labor and sector investors to increase number of employees and productivity of factories which will reflect on exports.

Emrani added that upon issuance of the government decision, the Union started dialogue with production parties to ensure implementation of decision so that all workers enjoy work privileges and ensure no one is excluded. The aim is to compensate all sector workers.

Need to Know

The General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries, through its representatives in the qualified industrial zones and governorates started distribution of membership cards to workers in various companies.

This comes as part of the Union's plan to issue and distribute membership cards to all workers of the sector. The Union will continue distribution of membership cards to

all workers in companies across the Kingdom.

The Union's vice-president Mr. Khaled Emrani stated that the purpose is to create a database of sector workers to include detailed information of workers, names, workplaces, nationalities and ages.

He added that this would help the Union having accurate information of workers in companies and factories, identify movements of exit and entry

in the sector, and help having correct picture of number of workers of each nationality separately.

Emrani praised the role played by companies' managements in facilitating the task of obtaining workers' data, highlighting companies' willingness and cooperation shown in this regard. The Union will continue communicate with the HR departments to obtain workers' records and issue necessary cards.

The Union calls for rejecting any amendment that undermines workers' rights in the Labor and Social Security laws

While the General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries welcomes the amendments made by the parliamentary labor committee to the draft amended labor law, the Union anticipates similar amendments to the draft Social Security Law.

The Union strongly reiterates its rejection of the amendments submitted by the Government and believes that the continuous modifications of the Labor and Social Security laws will cause dispersion of visions and distortion of laws that shall affect interests and rights of workers and employers.

We, in the Union, commend the positive amendments proposed in the draft Labor Law, to include lengthening maternity leave to 90 days, which will empower women and encourage them enter into the labor market, preventing termination of the services of pregnant women even in their early pregnancy period, and granting three days of paid leave in the event of death of a first-degree relative. But we are still strongly concerned about increasing the power of the Minister of Labor to deport non-Jordanian workers if they work without a work permit. We believe that the decision of deportation should be issued by a judicial authority but not directly by the Minister.

The Union contacted Ministry of Labor several times and did the same with the Labor Committees of the Lower and Upper Houses of the Parliament. We emphasized that proposed amendments to the fixed term contracts and arbitrary dismissal in the Law may lead to affecting the role of the judiciary in determining cases of unfair dismissal.



In addition, we rejected the proposed amendment that allows the employer to reduce number of workers by 15% of the total number of workers once a year. Such amendment is totally rejected.

The Union believes also that the proposed amendments to the law indicate a failure to achieve balance between parties of the production process, and lack of consistency of labor legislations. They constitute additional imbalances in labor and workers' relations. They do not keep pace with developments in production relations and impose new restriction on union freedoms. Furthermore, few amendments shall have negative impact and reduce union's role in defending rights and interests of male and female workers.

Under this amendment, the court's powers to intervene in the event of dismissal of a union member from work due to practice of a union activity will be weakened. Such article shall apply only to the right of the worker to claim any damage or harm caused as a result of any action taken against him.

Regarding the amended Social Security Law, we believe that proposed amendments, although positive, do not require any urgency. We call for a comprehensive plan to improve social security scheme that covers all economic and social aspects, including involving all concerned parties and experts in the drafting process in order to become sustainable and effective - in the long term.

The Union Board meets its representatives in the governorates and QIZs

In cooperation with ILO/Better Work Jordan (BWJ), the Union organized a workshop to familiarize new union representatives with former colleagues, and brief them on Union's operations, work procedures and strategic plan that the

Union is developing for the coming period.

The union President, Mr. Fathalla Emrani said that the meeting was part of Union's ongoing communication with representatives in various industrial areas.

Board members brief representatives on updates of the sectoral agreement that was recently signed with the production parties and salary increase entailed for workers.

مكتب التجمعات الصناعية / سحاب

هاتف: 064024559

مكتب الظليل: تيلفا كس: 053825333

مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650

جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة
تلفون: 4649962 - فاكس: 4632469

عمان - الاردن - الموقع الالكتروني
WWW.JTGCU.ORG

رئيس التحرير

فتح الله العمراني

النقابة