

حكمة العدد

قالوا... الأمل بالله حبل لا
ينقطع، ونور به الظلمة تنقشع.

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن / العدد (٨٧) آذار ٢٠٢١

عضو الاتحاد الدولي / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

النقابة تعقد ورشات عمل حول قانون العمل وتعديلاته



سفيرة بنغلادش في المملكة تزور مكتب النقابة في التجمعات الصناعية

انجازات نقابية مختلفة في عام ٢٠٢٠ أبرزها تشغيل ٢٩٢ أردني في المناطق الصناعية



اجتماعات افتراضية حول المرحلة وبرنامج استدامة

مئات مشاغل الخياطة
أغلقت والآف العمال
بلا عمل والحكومة
عليها التحرك
لإنقاذ القطاع

لأننا في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة نؤمن بان من واجبنا التاثير لمكامن الخلل اذا حصل، فاننا نؤمن ايضا ان من واجبنا أيضا الشكر والثناء، وفي هذا الصدد لا يفوتنا الا ان نشكر ونشدد على أيدي أصحاب الشركات والمؤسسات التي تلتزم بدفع رواتب عمالها في الوقت المحدد دون تأخير، وأنا في الوقت الذي نثمن فيه دور أصحاب تلك الشركات والمصانع في تفهم حاجة العمال الهامة في دفع الرواتب والالتزام بها، وخاصة في ظل جائحة كورونا التي اثرت على مداخل العمال واصحاب الرواتب المتدنية وباتت تهدد ارزقاهم بأشكال مختلفة، فاننا وفيما نثمن دور تلك الشركات فاننا نأمل أن تلتزم كل الشركات العاملة في قطاع الغزل والنسيج بدفع الرواتب في وقتها دون تاخير ايماننا بمراعاة ظروف العاملين في تلك الشركات والمصانع.

ان الالتزام بدفع الرواتب في وقتها انما هو دليل على التكافل والشعور بما يعاينه العمال من صعوبات جمّة، ولذا فان الشركات التي تلتزم بدفع الرواتب في موعدها عليها الالتزام بقانون العمل والاتفاقيات القطاعية في المقام الاول، وايضا على الجهات المعنية وخاصة وزارة العمل القيام بدورها على أكمل وجه وتكثيف حملات التفتيش.

الأستثمار وأهمية المحافظة عليه ورعايته

♦ فتح الله العمراني



بداية فاننا في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة سنبقى نطالب وبلا توقف بمعالجة التحديات وإزالة جميع المعوقات التي تواجه الأستثمار والمستثمرين في بلادنا من خلال اتخاذ خطوات وإجراءات تعزز البيئة الأستثمارية في البلاد، لأننا نؤمن أن تحفيز الأستثمار يسهم في حل المعضلة الأقتصادية باعتبار أن الأستثمار عصب الأقتصاد الوطني وركيزة أساسية في عملية الأصلاح الأقتصادي والتنمية الشاملة وخلق فرص عمل.

ورغم الإجراءات الحصيفة والايجابية التي اتخذت عبر السنين الا اننا معنيون بتبسيط الضوء والاشارة الى نقاط وسلبيات لمعالجتها أبرزها تسهيل الإجراءات وتبسيطها وعدم التشدد في تطبيق التعليمات والقضاء على البيروقراطية لكي تمر الأمور بكل سلاسة ويسر، وإقامة المستثمرين وتملك الشقق والأراضي وتجديد رخص السواقة لأسرهم وأبنائهم، وحماية المستثمرين والاستثمارات وتوفير جميع السبل التي تسهم بتعزيز البيئة الاستثمارية، والحفاظ على منظومة الامن والأمان كونها تلعب دوراً هاماً في جذب المستثمر واشعاره بالأمن والاستقرار.

أنا في الوقت الذي نؤكد على أهمية تنفيذ البرامج والمشروعات التنموية في المحافظات لغايات تحفيز النمو الأقتصادي والارتقاء بواقع تلك المحافظات التنموي وتوفير فرص عمل، فاننا نلفت النظر ان ذلك يتطلب تنسيق وتعاون بين جميع الجهات ذات العلاقة، والتعاون لتنفيذ المشاريع التي تعود بالنفع على المواطن، وانجاح فكرة اللامركزية ودعمها لتشكيل حاضنة جاذبة للاستثمار، ولذا فانه وبرأينا فانه من الضروري القيام بدراسة شاملة وواضحة تغطي جميع التحديات والمعوقات التي تواجه المستثمرين لمعالجتها، اذ لا يكفي ان نقول انه يوجد لدينا وحدة امن وحماية الاستثمار لتشجيعه وتقديم الخدمات الأمنية المتميزة للمستثمر، وانما يتوجب ان نقرن الاقوال بالافعال ووضع حد لكل تطاول على المستثمرين سواء الاجانب او المحليين.

لا يكفي ان نقول ونكتب دون تنفيذ على ارض الواقع فمنذ الأصلاح الأقتصادي ونحن نقول اننا نعمل لجذب الاستثمار الخارجي بكل الوسائل، وفي الوقت عينه نعرف يقينا ان سعينا لجذب الاستثمار يرتطم بعوائق إما من ناحية عمالية أو من ناحية صعوبة الإنجاز.

اننا في نقابة الغزل والنسيج والألبسة نرى انه يتوجب علينا مسؤولين ومتابعين ونقائين وصناعيين وغيرهم ان نعرف ونتعامل على اساس ان بلدا كالأردن قليل الموارد يحمل أعباء مالية من مديونية عالية لا يستطيع تقديم تناقصية حقيقية للاستثمار مع وجود قيود على المستثمر تحول دون إعطاء المستثمر الميزات الحقيقية، لذا يتوجب على الحكومة منح فرص حقيقية للاستثمار الداخلي والخارجي والمحافظة على حجم المستثمرين الأردنيين والاجانب من خلال توسيع قاعدة الصناعات الكبرى وزيادة حجم المناطق التجارية بطريقة النسبة والتناسب مع عدد السكان وإعطاء المستثمر ميزات في عملية التدريب والتشغيل والإعفاءات المناسبة مع حجم الاستثمار، من خلال مؤسسات محمية ومضمونة بقانون استثماري عصري وشركات سياحية ومؤسسات علاجية.

ان مؤشر النجاح الأقتصادي يأتي من خلال التوسع في منح الميزات الايجابية التي من شأنها منافسة الدول المجاورة التي باتت تهدد وتؤثر على المستثمرين لدينا وتجذبهم من خلال منحهم مزايا واعفاءات كبيرة، ولهذا على الدولة التعامل مع هذا الواقع برؤية شفافة ومعالجته باقصى درجات الشفافية والتفاهم.

مئات مشاغل الخياطة أغلقت والآف العمال بلا عمل



تتركز سواد مشاغل الخياطة المتوزعة في كافة أرجاء المملكة في العاصمة عمان، وبعد ان كان يشغل القطاع أكثر من (٢١) ألف عامل عام ٢٠٠٧، فهو لا يشغل حالياً أكثر من (٨٠٠) عامل، فيما بلغت نسبة الخياطين الاردنيين العاملين حالياً في المشاغل المحلية (٢٥٪).

وفي ظل جائحة كورونا فقد أثرت الجائحة بشكل كبير على مشاغل الخياطة الامر الذي دفع سوادها للاغلاق وتسريح عمالها، وبات عددها اليوم لا يتعدى ١٠٠٠ مشغل تتركز في عمان.

ويأمل العاملون في مهنة الخياطة بفرص عمل لائقة، وإنقاذ مهنتهم من التدهور، وتسريع عملية تحويل المنشآت العاملة في الاقتصاد غير المنظم إلى المنظم، عملاً بالإطار الوطني الذي تم إقراره بالتعاون مع منظمة العمل الدولية والشركاء المحليين من أصحاب أعمال ونقابات عمالية، وبما يضمن شروط عمل لائق لكافة العاملين.

بالمقابل فان صاحب المشغل لم يعد يستطيع دفع أجرة العاملين ولا حتى فواتير الكهرباء والماء، ولم تدفع أجرة البيوت والأقساط التي ترتبت عليهم جراء انهيار القطاع، بسبب السياسات العشوائية التي أضرت بالمهنة، والتي مارستها جهات مسؤولة من خلال السماح للشركات والمؤسسات باستيراد البضائع بكلف بسيطة ورسوم جمارك لا تذكر؛ مما تسبب بخسائر فادحة لأصحاب المشاغل والعاملين بالخياطة. إذ ان ذلك يهدد الصناعة الوطنية، وتجعل تلك السياسات غير الواضحة العامل الأردني غير قادر على المنافسة.

كما ان اصحاب المشاغل التي بقيت واقفة على قدمها يفضلون العمالة الوافدة على العمالة الوطنية بسبب الأجور القليلة التي

يتقاضونها، إذ أن هذا القطاع كان يستقطب أيدي وطنية خبيرة، ويشغل أيدي عاملة أردنية بشكل كبير، لكن الأمر الان اختلف إذ أصبحت هذه المهنة طاردة للعمال والخبرات الوطنية، بسبب وجود عاملين وافدين يتقاضون أجوراً بسيطة.

الحكومة عليها التحرك لانقاذ تلك المشاغل

وسيطرت على قطاع الخياطة المحلية ظاهرة لجوء بعض التجار لفتح مشاغل غير مرخصة، إذ يستأجرون بيتا او مستودعا يستقبلون فيه العمال الاجانب للعمل كخياطين، ويغلقون عليهم باب المستودع طوال اليوم لحين انتهاء العمل، وبعض العمال الاجانب يتخذ المستودع مكانا للسكن، مع العلم ان اولئك العمال للأسف الشديد لا يملكون اقامات او تصاريح عمل الامر الذي يعرضهم لمطاردة الاجهزة الامنية ومفتشي وزارة العمل، كما ان غالبية الخياطين غير مشمولين باحكام قانون الضمان الاجتماعي، ما يدفع المؤسسة لاتخاذ الإجراءات القانونية بحقهم.

وفضلا عن المشاكل الجمة التي يعاني منها القطاع والتي يتطلب من اصحاب القرار التعامل معها بكل جدية وحزم ومنها تفعيل إجراءات تنظيم سوق العمالة المهاجرة لمنع انتقال العمال المهاجرين من قطاع لآخر حماية لمصالح العمال الاردنيين، وهذا يتطلب تحويل المنشآت العاملة في الاقتصاد غير المنظم الى الاقتصاد المنظم، عملاً بالإطار الوطني الذي تم اقراره رسمياً بالتعاون مع منظمة العمل الدولية والشركاء المحليين من أصحاب أعمال ونقابات عمالية بما يضمن شروط عمل لائق لكافة العاملين في الاقتصاد غير المنظم وعلى وجه الخصوص العاملين في صناعة الألبسة.

المطلوب منا جميعاً وبكل قوة الوقوف مع اصحاب المشاغل المحلية ومع العاملين فيها بما يضمن لهم حياة مستقرة تضمن لهم النهوض من جائحة كورونا وتؤسس لافعال حقيقية على ارض الواقع.

اننا في النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة نأمل وبقوة ان تلتقط الحكومة المشاكل التي تمر بها المشاغل الخاصة وان تبادر لايجاد حلول منطقية تساعدهم في النهوض ودعم تلك المصانع والعاملين فيها وتخصيص جزء من الدعم لتلك المشاغل والعمال.

انجازات نقابية مختلفة في عام ٢٠٢٠ أبرزها تشغيل ٢٩٣ أردني في المناطق الصناعية



استطاعت النقابة خلال عام ٢٠٢٠ تشغيل ٢٩٣ عامل أردني وذلك في المناطق الصناعية المختلفة حيث تم تشغيل ٨٢ عامل أردني في مدينة الحسن الصناعية و٥٠ عامل أردني في منطقة الظليل الصناعية و١٦١ عامل في منطقة التجمعات الصناعية.

بالمقابل حلت النقابة ١٢٣٥ قضية فردية توزعت على الشكل التالي ٨٤٥ قضية في مدينة الحسن الصناعية و٢٨٣ قضية في منطقة الظليل و١٠٧ قضية في منطقة التجمعات.

اما فيما يتعلق بالقضايا الجماعية فان النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة حلت ٢٢٤٦ قضية جماعية منها ١٢٣٥ قضية في مدينة الحسن الصناعية و٣٦٠ قضية في منطقة الظليل و٦٥١ قضية في منطقة التجمعات.

وفيما يتعلق بعدد العاملين فقد بلغ عددهم في منطقة الحسن ٣٦٢٠٦ عاملا وعاملة منهم ٥٠٥٦ عاملة اردنية و١٧١٢ عاملا اردنيا، فيما بلغ عدد الاردنيات العاملات في منطقة الظليل ٤٨١٣ عاملة والذكور ٨٨٦ وبلغ المجموع الكلي بين أردني ووافد في منطقة الظليل ٢١٥٨٩ عاملا وعاملة.

اما في منطقة التجمعات الصناعية فقد بلغ المجموع الكلي للعاملين من مختلف الجنسيات ١٨٦٠٦ منهم ٢٨٢٨ عاملة اردنية و٧١٦ عاملا اردنياً ، بينما بلغ عدد العاملين الكلي في مناطق



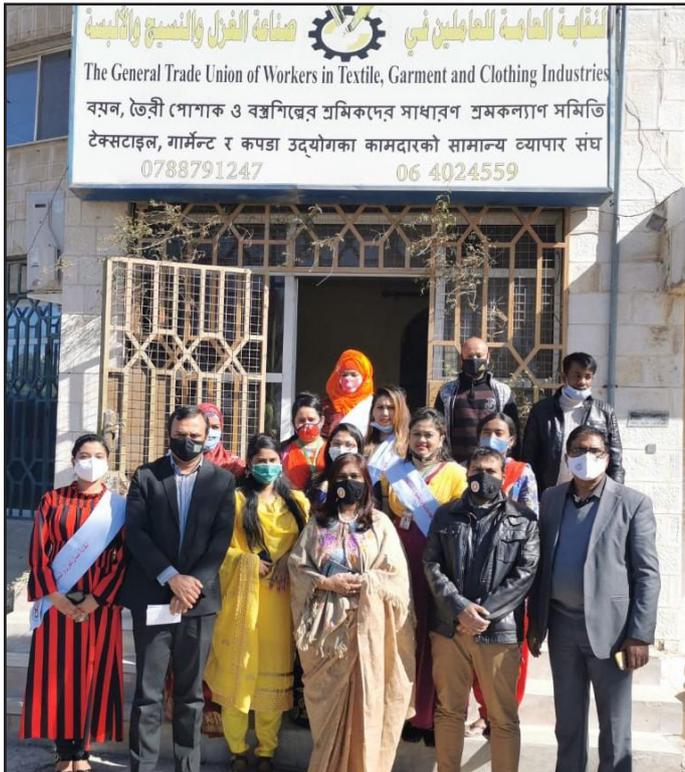
اخرى متوزعة في المملكة ٢٥١٤ عاملا وعاملة. وفي المجموع العام بلغ العدد الكلي للعاملين في المناطق الصناعية ٧٧١٩٣ عامل وعاملة منهم ١٨٣٠٦ عامل وعاملة اردنيين و٥٨٨٨٧ عاملة من الوافدين.

سفيرة بنغلادش في المملكة تزور مكتب النقابة في التجمعات الصناعية

قامت السفيرة البنغالية في الاردن السيدة ناهد سبحان بزيارة لمكتب النقابة في منطقة التجمعات الصناعية/ سحاب، حيث التقت بعدد من اعضاء النقابة، وكذلك مع عمال من الجنسية البنغالية للاطلاع على اوضاعهم المعيشية التي يمرون بها.

واشارت السفيرة خلال الاجتماع الى الدور الذي تقوم به النقابة على أكثر من صعيد وخاصة فيما يتعلق بالحفاظ على حقوق العمال الوافدين، داعية العمال للتعاون مع النقابة في هذا الجانب والتواصل فيما يتعلق باي مشكلة قد تظهر.

واشادت السفيرة بنقابة الغزل والنسيج والخدمات التي تقدمها للعاملين من الجنسية البنغالية والجنسيات الاخرى وما لعبته النقابة للحفاظ على حقوق العاملين والدفاع عنها.



النقابة تلتقي باللجان وتحثهم على التواصل مع العمال



التقى رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني بعدد من اللجان النقابية في شركات ومصانع مختلفة وطلب منهم التواصل مع العمال في الشركات التي يمثلونها والاستماع لمشاكلهم.

وكانت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة قد اجرت خلال عام ٢٠٢٠ انتخابات في ٣٠ شركة في منطقة الحرس الصناعية نتج عنها انتخاب ٢٠٣ عامل وعاملة لعضوية تلك اللجان، حيث توزعت العضويات بين الوافدين وبلغ مجموعهم في اللجان النقابية ١٣٥ عضوا فيما بلغ عضوية الاردنيين ٦٣ عضوا وعضوية السوريين ٥ اعضاء، وفي منطقة الظليل الصناعية اجرت النقابة انتخابات في ١٠ شركات، وبلغ عدد الاعضاء في تلك اللجان ١٢٢ عضوا توزعت بين الجنسيات البغالية والسيرلانكية والنيبالية والهندية والباكستانية والاردنية، بينما اجرت النقابة انتخابات في ٦ شركات في فروع الساتلايت بمجموع ٣٠ عضو في اللجان، واجرت النقابة انتخابات في ١٥ شركة في التجمعات الصناعية بلغ مجموع الاعضاء فيها ١٦٠ عضوا.

العمال بالشكل الايجابي منوها الى اهمية تزويد العمال بالعقد الموحد.

كما التقى رئيس النقابة بمدراء الشركات المختلفة وبحث معهم الكثير من المواضيع المتعلقة بالعمال وخاصة ما يتعلق بالصحة والسلامة المهنية وكذلك العقد الموحد وقوانين العمل وازمة كورونا واهمية ان تكون العلاقة بين العامل وصاحب العمل مبنية على الثقة والاحترام حتى يتسنى لجميع الاطراف العمل بطاقة ايجابية، وحث العمراني اصحاب العمل تسهيل مهمة اللجان النقابية ومنحهم القدرة لعقد لقاءات مع العمال.

وقام الزميل العمراني بجولات متواصلة خلال عام ٢٠٢٠ على شركات ومصانع في المناطق المختلفة حيث عقد سلسلة لقاءات في تلك الشركات والتقى مع اعضاء اللجان النقابية فيها وحثهم على ضرورة تعميق العلاقات بين العامل واطراف اللجان وتعزيز العلاقات مع اصحاب العمل حتى يتمكن الجميع من حل اي خلاف من خلال الحوار البناء والمثمر دون تصعيد.

وطلب رئيس النقابة من اعضاء اللجان النقابية الاطلاع على قانون العمل وعقد العمل الموحد حتى يتسنى لهم التواصل مع

تهنئة وتبريك

تتقدم الهيئة الادارية للنقابة العامة للعاملين في

صناعة الغزل والنسيج والالبسة

بخالص التهاني والتبريكات للمرأة الاردنية عامة والمرأة في قطاع

الغزل والنسيج على وجه الخصوص بمناسبة يوم المرأة العالمي الذي

صادف في الثامن من اذار

فكل عام والجميع بألف خير وسعادة وراحة بال

وكل عام وأنتم بألف خير.

اجتماع افتراضي حول

المرحلة المقبلة

شاركت النقابة في اجتماع افتراضي عبر تقنية الفيديو شارك فيه بالإضافة الى النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة كل من برنامج عمل أفضل التابع لمنظمة العمل الدولية والاتحاد الدولي للصناعات.

وبحث الاجتماع استراتيجيات المرحلة المقبلة في ظل جائحة كورونا ومدى تاثير الجائحة على العمال بشكل خاص، واهمية تضافر الجهود للتهوض من الآثار التي خلفتها تلك الجائحة على العالم والاردن بشكل خاص.

واكد الاجتماع على ثوابت هامة أبرزها سعي جميع الاطراف لوضع استراتيجيات مرجعية بهدف التعامل مع المرحلة المقبلة بالشكل الذي لا يؤثر على العاملين في القطاعات المختلفة.

النقابة تعقد ورشات تدريبية حول قانون العمل وتعديلاته



عقدت النقابة العاملة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة ورشات عمل في مكتب النقابة في عمان واربد والظليل للحديث حول تعديلات قانون العمل وخاصة ما يتعلق بموضوع التحرش في مكان العمل.

وشارك في ورشات العمل عمال اردنيين من شركات مؤهلة يعملون في المناطق الريفية او ما يطلق عليها (مناطق الساتلايت)، حيث تم اطلاعهم على أبرز المواد التي تخصهم في قانون العمل وكيفية التعامل مع تلك المواد بما يخدم مصالح العمال ولا يؤثر عليهم.

وتناولت ورشات العمل التي عقدتها النقابة ما يتعلق بالتعديلات الاخيرة على قانون العمل وخاصة التحرش الجنسي في مكان العمل حيث أكد رئيس النقابة ان التحرش يكاد لا يذكر منوها انه لا ترد للنقابة الكثير من القضايا حول الموضوع بيد انه يتوجب ان يكون العمال على اطلاع كامل ووافي على التعديلات المتعلقة بالموضوع.

واشار العمراني ان النقابة تسعى دوما لتمكين المرأة في سوق العمل من خلال توفير كافة الشروط والظروف لضمان تعزيز وجودها.



النقابة تشارك في ندوة افتراضية حول برنامج استدامة



شاركت النقابة من خلال تقنية الفيديو في ندوة افتراضية حول برنامج استدامة الذي أطلقته المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي لمساعدة الشركات والمؤسسات والعمال على تجاوز جائحة كورونا بأقل قدر ممكن من الخسائر سواء الاقتصادية او النفسية او الاجتماعية.

وقدمت النقابة من خلال الندوة رؤيتها للمرحلة المقبلة وملاحظاتها على برنامج استدامة ومدى استفادة العمال منه، حيث اكدت النقابة على ضرورة مساعدة الشركات التي تضررت بما يضمن ديمومة العمل والحفاظ على العمال لديها، مشيرة الى اهمية ان تقوم مؤسسة الضمان الاجتماعي وعلى الدوام بتطوير اليات التواصل مع الشركات والعمال والتوسع في برامج الحماية الاجتماعية بما يضمن ايصال الفكرة التي انطلقت منها المؤسسة وهي حماية العمال بما يضمن توفير الحد الأدنى

من سيرورة العمل. السهل الذي مكنتهم من فهم البرنامج وما يعنيه وطريقة الاستفادة منه بما يعود بالنفع على الشركات والعمال على حد سواء ويضمن عدم تسريح العمال خلال جائحة كورونا او اغلاق الشركة او المؤسسة او المصنع.

من سيرورة العمل. وشارك في الاجتماع الذي تم فيه تبادل افكار وارهاء مختلفة، وقدم من خلاله ممثلي مؤسسة الضمان الاجتماعي رؤية المؤسسة وشرحوا برنامج استدامة للشركات والمدراء العامون فيها بالشكل

The Investment; The Need to preserve, maintain and care for

By Fathalla Al-Omrani

It is evident to start saying that we, at the General Union for Textile and Garment Sector Workers shall keep requesting relentlessly to tackle all challenges and remove all obstacles that investment and investors face. Many procedures have been taken to improve the investment environment. We fully believe that motivating investment contributes in solving problems of the economy and is considered a main pillar of economic reform, comprehensive development and job creation.

In spite of the sound, prudent and wise procedures taken throughout the years, we are concerned with shedding lights and pointing towards points of weaknesses to treat and simplify measures, reduce red tape to help facilitate all matters for investors. Investors need to feel secured in country as this is the key point of investment retention and attraction.

As we always stress the importance of implementing development projects and programs in various governorates to motivate economic growth and provide job opportunities, we would like to point out that this requires coordination and cooperation among all stakeholders to ensure success of projects and make idea of decentralization succeed to become the hub for investment attraction. It is necessary to conduct a clear and comprehensive survey covering all challenges and obstacles that investors face and provide solutions for them. Investors whether local or foreigners need to feel that their interests and investments are protected.

We at the Union believe that we are all required being officials, industrialists and unionists to work together to help our country overcome all burdens to offer real competitive environment. Real investment opportunities need to be offered to both local and foreign investors. Proper incentives and exemptions need to be provided to assist attract investment rather than seeing them leave to other countries.

The Bengali Ambassador visits Union's Office at Tajamua'at Industrial Estate



The Bengali Ambassador to Jordan Excellency Mrs. Nahida Sabhan visited the Union's office at Tajamua'at industrial estate / Sahab and met with number of board members. She met also with a number of Bengali workers to check on their situations.

During the meeting, the Ambassador commended the role that the Union plays in various fields, in particular to protect rights of migrant workers, and urged workers to cooperate and communicate with the Union to find solutions for any problem that may arise. HE the Ambassador further praised the services the Union provides to Bengali and other nationalities' workers to secure and defend their rights.

Congratulations

The Board of the General Union for Textile and Garment Sector Workers would like to congratulate Jordanian woman in general, and the sector working woman in particular, on the occasion of the World Woman Day which coincided on March 8th.

Happy Woman Day.

Wishing everybody all the best.

Union accomplishments in 2020 on top of them employment of 293 Jordanians in QIZ

The Union succeeded in 2020 to find jobs to 293 Jordanian workers in several qualified industrial zones; 82 in Irbid El-Hasan estate, 50 in Ad-Dulail industrial estate, and 161 workers in Tajamuaa't area.

In addition, the Union managed to solve 1,235 individual cases and complaints: 845 in Irbid El-Hasan estate, 283 in Ad-Dulail industrial estate, and 107 cases in Tajamuaa't area.

Regarding collective cases, the Union managed to solve 2,246 collective cases: 1,235 in Irbid El-Hasan estate, 360 in Ad-Dulail industrial estate, and 651 cases in Tajamuaa't area.

Regarding number of workers: there are 36,206 workers in Irbid El-Hasan estate, out of which 5,056 female Jordanian workers



and 1,713 male Jordanians, 4,813 female Jordanian workers and 886 male Jordanian workers in Ad-Dulail industrial estate. Total number of female and male local and migrant workers in Ad-Dulail area is 21,589.

Regarding number of workers in Tajamuaa't area is 18,606 workers of all nationalities; out of which

2,828 female Jordanian workers and 716 male Jordanians. There are other 2,514 female and male workers working in other areas across the Kingdom.

Thus, total number of workers in all industrial zones is 77,193 female and male workers: 18,306 Jordanians and 58,887 migrant workers.

The Union President meets trade union representatives and urges them to communicate with workers

Union President, Mr. Fathalla Al-Omrani met with number of representatives of union committees in various companies and factories. He asked them to continue communicate with workers and hear their complaints.

In 2020, the Union supervised organization of election of committees in 30 companies in El Hasan Industrial Estate, Irbid. 203 female and male workers were elected for committee membership. Distribution of members was 135 migrant workers, 63 Jordanian, and 5 Syrian workers. At Ad-Dulail Industrial estate, the Union supervised elections in 10 companies. Number of

committee members is 122 covering the Bengali, Sri Lankan, Nepal, Indian, Pakistani and Jordanian nationalities. In addition, the Union organized elections in 6 satellite branches with total of 30 committee member, and conducted elections in 15 companies in Tajamuaa't area with total of 160 members.

Furthermore, in 2020, Union President visited several factories and companies and met with members of union committees and urged them to strengthen relationships with workers to enable solve any conflict amicably and continue effective dialogue.

The Union President asked union

committee members to learn more on Labor Law and Common Work Contract. It is of utmost important that workers receive a copy of the common contract. Furthermore, Union President met with companies' managers and discussed matters that relate to workers and work conditions in particular occupational and safety health, labor law, the common work contract and impact of COVID 19 pandemic on work. Al-Omrani stressed the relationship between employer and employee is built on trust and respect for the benefit of both parties. He urged employers to facilitate work of union committees and allow arrange meetings with workers.