

حكمة العدد

قالوا ...
«العمل مفتاح
الرزق، والاجتهاد
طريق التميز».

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن/ العدد (109) أيلول 2026

عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

انتخاب لجان نقابية في مصانع مختلفة



الاتفاقية التجارية الأردنية الأميركية.. النجاح يبدأ بعد التوقيع



النقابة تواصل لقاءاتها الدورية
في مركز العمال بمدينة الحसन



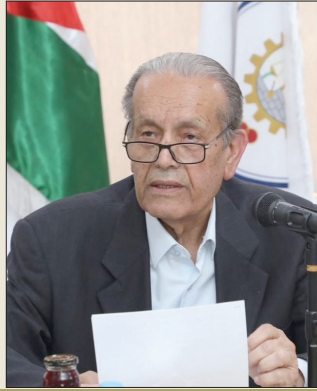
النقابة توسع برامجها التدريبية
لتعريف العمال بحقوقهم

لك أن تعلم

إن التواصل المستمر مع ممثلي النقابة، واللجان النقابية في المواقع، ليس إجراءً تنظيمياً فحسب، بل هو أساس لبناء نقابة قوية وفاعلة وقادرة على الدفاع عن مصالح العاملين، فاللجنة النقابية في موقع العمل هي الأقرب إلى العامل، والأقدر على نقل مشكلاته وملاحظاته واقتراحاته بصورة مباشرة، ومن خلالها تستطيع النقابة أن تعرف ما يجري على أرض الواقع، وأن تتعامل مع المشكلات قبل أن تتفاقم، وأن تنقل مطالب العمال إلى الجهات المعنية بصورة واضحة ومنظمة.

كما أن التواصل لا ينبغي أن يكون في أوقات الأزمات فقط، المطلوب علاقة مستمرة تقوم على اللقاء والاستماع والمتابعة، بحيث يشعر العامل أن صوته مسموع، وأن القضايا التي يطرحها تجد المتابعة، وأن العامل يعرف إلى من يلجأ عندما تواجهه مشكلة.

إن قوة النقابة تبدأ من قواعدها؛ من العامل في موقعه، ومن اللجنة النقابية في مكان عمله، ومن ممثلي النقابة الذين يحافظون على التواصل اليومي مع هذه القواعد، وكلما كان هذا التواصل أكثر انتظاماً وفاعلية، أصبحت النقابة أكثر قدرة على اتخاذ مواقف واقعية، والدفاع عن الحقوق، والمساهمة في تحسين بيئة العمل والإنتاج.



* فتح الله العمراني

ولأسرته؟ وهل ستكون اشتراكاته التي دفعها طوال سنوات عمله كافية لتأمين هذا المستقبل؟ وهنا تأتي أهمية قانون الضمان الاجتماعي.

أي إصلاح للضمان يجب أن ينطلق من المحافظة على ديمومة المؤسسة وحماية حقوق المشتركين، لا من تحميل العامل وحده كلفة أي اختلال، الإصلاح يجب أن يكون قائماً على دراسات اكتوارية واضحة، وعلى رؤية طويلة المدى، وعلى حوار حقيقي مع ممثلي العمال وأصحاب العمل، فنحن بحاجة إلى أن نعرف إلى أين نريد أن نصل قبل أن نبدأ بتعديل النصوص.

وهذه هي المشكلة التي يجب أن نتجاوزها في المرحلة المقبلة: الإصلاح بلا رؤية واضحة قد يتحول إلى سلسلة من التعديلات التي تعالج مشكلة اليوم وتخلق مشكلة الغد، والرؤية الواضحة تعني أن نحدد أولوياتنا مسبقاً: ماذا نريد من سوق العمل؟ كيف نزيد التشغيل؟ كيف نحمي الأجور؟ كيف نرفع الإنتاجية؟ كيف نوسع قاعدة المشمولين بالضمان؟ وكيف نحافظ على استدامة الضمان دون المساس بالحقوق المكتسبة؟ هذه الأسئلة يجب أن تكون حاضرة قبل أي تعديل تشريعي، والأهم من ذلك كله هو أن تكون النقابات جزءاً أصيلاً من عملية الإصلاح، لا طرفاً يُستدعى بعد الانتهاء من إعداد القوانين. العمال هم الأكثر معرفة بتفاصيل سوق العمل، والنقابات موجودة في مواقع الإنتاج، وتسمع يومياً للمشكلات التي تواجه العاملين، ولذلك فإن إشراكها منذ البداية يجعل التشريع أكثر واقعية وقدرة على تحقيق أهدافه.

كلمة رئيس النقابة

الإصلاح الذي نريده.. إصلاح يلمسه العامل والطبقة الوسطى

الإصلاح الحقيقي هو الذي يلمسه المواطن في حياته اليومية، ويشعر العامل بنتيجته في مكان العمل، وتلمسه الأسرة في مستوى دخلها واستقرارها وأمانها الاجتماعي، ومن هذه الزاوية، فإن الحديث عن الإصلاح الاقتصادي والإداري والتشريعي يجب أن يقودنا إلى سؤال بسيط ومباشر: كيف سينعكس هذا الإصلاح على الطبقة الوسطى، وعلى العمال تحديداً؟

نحن في الحركة النقابية لا ننظر إلى الإصلاح باعتباره مواجهة بين الدولة والعامل، أو بين الحكومة وأصحاب العمل، الإصلاح الذي نريده هو الذي يحقق التوازن بين حماية العامل، واستدامة المنشأة، وزيادة الإنتاج، وتحسين القدرة التنافسية للاقتصاد الوطني، وهذه المعادلة لا تتحقق بالشعارات، وإنما برؤية واضحة وشراكة حقيقية بين أطراف الإنتاج.

ومن هنا تأتي أهمية قانون العمل، فالقانون يجب أن يكون قادراً على مواكبة سوق العمل المتغير، وأن يوفر حماية حقيقية للعامل، وفي الوقت ذاته يمنح صاحب العمل وضوحاً واستقراراً في القواعد الناظمة لعلاقته بالعاملين. المطلوب ليس فقط تعديل مواد متفرقة، وإنما النظر إلى القانون باعتباره الإطار الذي ينظم علاقة الإنتاج كلها، ويحدد الحقوق والواجبات وآليات الحوار وتسوية النزاعات، ومن هنا نحن بحاجة إلى قانون عمل يعزز الحوار الاجتماعي، ويدعم العمل النقابي، ويضمن إنفاذ الحقوق، ويواجه أشكال العمل غير المستقر، ويعالج القضايا الجديدة التي فرضتها تحولات الاقتصاد وسوق العمل.

بيد أن إصلاح قانون العمل وحده لا يكفي، فالعامل لا يفكر فقط في راتبه اليوم، وإنما يفكر أيضاً في مستقبله: ماذا سيحدث عندما يتقاعد؟ وهل سيكون الضمان الاجتماعي قادراً على توفير حياة كريمة له

الاتفاقية التجارية الأردنية الأميركية.. النجاح يبدأ بعد التوقيع



الاتفاقيات التجارية ليست نهاية الطريق، بل بدايته، وربما تكون هذه الفكرة الأهم ونحن ننظر إلى الاتفاقية الأردنية الأميركية الجديدة، في ظل تجربة طويلة راكمها الأردن في علاقته التجارية مع الولايات المتحدة، وفي مقدماتها تجربة قطاع الملابس الذي استطاع أن يحول النفاذ إلى السوق الأميركية من ميزة على الورق إلى صناعة قائمة واستثمارات وصادرات وفرص عمل.

والألبسة تدعم كل جهد وطني يستهدف جذب الاستثمار وتوسيع القاعدة الإنتاجية وفتح أسواق جديدة أمام الصناعة الأردنية، انطلاقاً من قناعة بأن الاستثمار المنتج لا يعني فقط زيادة رأس المال والصادرات، بل يعني أيضاً خلق فرص عمل جديدة وتعزيز استقرار الوظائف القائمة.

كما أن دعم الاستثمار لا يتعارض مع حماية حقوق العمال، بل إن العلاقة بينهما تكاملية، فالمستثمر يحتاج إلى بيئة مستقرة وقوانين واضحة وعمالة مدربة، والعامل يحتاج إلى صناعة قادرة على النمو والاستمرار وتوفير العمل اللائق.

لا ننتظر حتى يخسر المصنع عقداً كي نبحث عن المشكلة، بل نعالجها وهي في بدايتها، والأهم ألا تقتصر الاستفادة من الاتفاقية على قطاع الملابس، بل تمتد إلى الصناعات الغذائية والدوائية والهندسية والزراعية وغيرها، مع التركيز على رفع القيمة المضافة المحلية، بحيث لا نكتفي بتصدير المزيد، وإنما نصنع أكثر ونستثمر في التكنولوجيا والتدريب والتطوير وسلاسل الإنتاج.

التوريد والعمالة والالتزام بالموصفات ومتطلبات المشترين، وأي خلل في هذه السلسلة يمكن أن ينعكس على قدرة المصنع على المنافسة، فالمشتري العالمي لا ينتظر؛ يريد المنتج في موعده وبالمواصفات المطلوبة وبكلفة مناسبة.

وهنا تصبح سرعة الإدارة جزءاً من القدرة التنافسية للصناعة، ومن الخطأ النظر إلى الجمارك باعتبارها جهة لتحصيل الرسوم فقط، ففي الاقتصاد الحديث أصبحت الجمارك جزءاً من منظومة التجارة، كما أن سرعة التخليص ووضوح الإجراءات والاعتماد على التكنولوجيا وتقليل الأوراق عناصر تؤثر مباشرة في كلفة المنتج وقدرته على المنافسة.

والأمر ذاته ينطبق على المواصفات وإجراءات المطابقة، إذ ينبغي أن تكون الإجراءات واضحة ومعلنة وقابلة للتنبؤ، من دون أن يعني ذلك تخفيف الرقابة أو التنازل عن الجودة، وإنما الوصول إلى رقابة ذكية وسريعة وعادلة.

وفي هذا السياق، فإن النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج

لكن التجربة نفسها تقول إن الوصول إلى السوق لا يعني بالضرورة سهولة الوصول إليه، وهنا تكمن أهمية الاتفاقية الجديدة، فالحديث عن الرسوم الجمركية مهم، لكن ما وراء الرسوم أكثر أهمية، فالمصدر الأردني لا يواجه فقط سؤالاً عن حجم الرسوم، وإنما يواجه إجراءات ومواصفات ووثائق وتخليصاً وسرعة إنجاز المعاملات وتدفع البضائع، وهي تفاصيل قد تبدو صغيرة، لكنها تصبح حاسمة عندما يكون المصنع ملتزماً بموعد تسليم محدد لمشتري في السوق الأميركية.

لذلك فإن المطلوب اليوم ليس فقط الاستفادة من الاتفاقية، وإنما بناء (نموذج عمل أردني لإدارتها)، يحول بنودها إلى إجراءات عملية يشعر بها المستثمر والمصنع والمصدر والعامل.

وقطاع الملابس يقدم نموذجاً واضحاً على ذلك، فهذا القطاع لم يصل إلى السوق الأميركية صدفة، ولم تنجح مصانعه بسبب الرسوم وحدها، وإنما بفضل منظومة متكاملة من الاستثمار والإنتاج والتصدير وسلاسل

انتخاب اللجان النقابية في المصانع



واصلت النقابة تعزيز حضورها التنظيمي داخل مواقع العمل، من خلال إجراء انتخابات اللجان النقابية في عدد من الشركات والمصانع.

وفي هذا الإطار، أشرف المنسق النقابي العام الزميل أرشد علي خان، وممثلة النقابة في التجمعات الصناعية الزميلة إيمان نصر الله، على انتخابات اللجنة النقابية في شركة جرش ٢، بمشاركة واسعة من العاملين،

وفي محافظة العقبة، أشرف الزميل أرشد علي خان والزميلة رغد الغرابي على انتخابات اللجنة النقابية في شركة GIA 2، وشركة سيدني.

وفي منطقة الظليل الصناعية، شاركت الزميلة سناء أبو ناموس في الاجتماع الشهري للجنة النقابية في شركة المتحدة للإبداع، بحضور الزميل أرشد علي خان،

العمراني: أهمية تعزيز التواصل مع العمال وتطوير الأداء النقابي



عقد رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني، اجتماعاً موسعاً مع ممثلي النقابة في مكتبها بعمان، بحضور أعضاء الهيئة الإدارية وممثلي النقابة، لبحث واقع العمل النقابي، ومتابعة خطط المرحلة المقبلة، وتعزيز التواصل مع العاملين في مختلف مواقع العمل.

وأكد العمراني أن النقابة ماضية في تنفيذ خطتها الرامية إلى تعزيز حضورها الميداني، وتكثيف الزيارات إلى المصانع والمنشآت، والاستماع بشكل مباشر إلى قضايا العاملين ومتابعة معالجتها بالتنسيق مع الجهات المعنية، مما يساهم في تحسين بيئة العمل وصون حقوق العمال.

وأشار إلى أن ممثلي النقابة يشكلون الركيزة الأساسية في نجاح العمل النقابي، لما يقومون به من دور في التواصل مع العمال، ونشر الوعي بحقوقهم وواجباتهم، والتعريف بالخدمات والبرامج التي توفرها النقابة، إلى جانب متابعة احتياجات العاملين ونقلها إلى مجلس النقابة.

وناقش الاجتماع عدداً من الملفات، من أبرزها خطة الزيارات الميدانية خلال



الفترة المقبلة، وتوسيع قاعدة العضوية، وتعزيز الاستفادة من الاتفاقيات الصحية والخدمية التي أبرمتها النقابة مع العديد من المؤسسات، إضافة إلى بحث سبل تطوير الأداء النقابي ورفع كفاءة العمل التنظيمي.

النقابة تواصل لقاءاتها الدورية في مركز العمال



تواصل النقابة من خلال مركز العمال في مدينة الحسن الصناعية بإربد لقاءاتها الدورية والمباشرة مع العمال الوافدين، في إطار حرصها على الاستماع إليهم والتعرف على مطالبهم واحتياجاتهم وملاحظاتهم، ومتابعة مختلف القضايا التي تواجههم في مواقع العمل. ويعقد ممثلو النقابة لقاءات منتظمة مع العمال كل يوم جمعة، إلى جانب لقاءات أخرى خلال أيام الأسبوع، مما يتيح للعاملين التواصل بصورة مباشرة مع ممثليهم النقابيين وطرح القضايا التي تهمهم، ومناقشة مختلف الملاحظات المتعلقة بظروف العمل والحقوق العمالية.

وتتم هذه اللقاءات بمشاركة ممثلي النقابة أرشد علي خان، وروان الغزاوي، وأحلام الطيراوي، الذين يتابعون التواصل مع العمال بصورة مستمرة، ويستمعون إلى مطالبهم وملاحظاتهم، ويعملون على متابعة القضايا التي تحتاج إلى معالجة أو تدخل نقابي.

ويشكل مركز العمال مساحة مفتوحة للتواصل بين النقابة والعمال، حيث يستطيع العامل الوصول إلى ممثلي النقابة وطرح أي قضية أو استفسار

التعامل معها بالحوار ومعالجتها ضمن الأطر القانونية والنقابية، ويحافظ على استقرار علاقات العمل ويعزز الثقة بين العامل والنقابة.

ويولي ممثلو النقابة في مركز العمال أهمية خاصة للتواصل المستمر مع العاملين والعاملات في المدينة الصناعية، والاستماع إلى مختلف الفئات والجنسيات الموجودة في مواقع العمل، بما يضمن وصول صوت العامل وملاحظاته إلى النقابة بصورة واضحة.

وتشمل اللقاءات والأنشطة التي تتم في المركز مشاركة ممثلي النقابة في عدد من الفعاليات والأنشطة العمالية والتوعوية.

يتعلق بعمله وحقوقه، بما يعزز المعرفة بالحقوق والواجبات ويقوي قنوات الحوار بين العمال والنقابة.

ولا تقتصر اللقاءات على بحث الشكاوى، وإنما تشمل النقاش حول مختلف القضايا التي تهم العمال، والتوعية بالحقوق التي كفلتها التشريعات، وآليات التعامل مع المشكلات العمالية، إضافة إلى الاستماع إلى المقترحات التي يقدمها العمال حول كيفية تحسين ظروف العمل وتعزيز الاستقرار في مواقع الإنتاج.

كما تتيح اللقاءات الدورية التعرف بصورة مبكرة على القضايا التي قد تواجه العمال، الأمر الذي يساعد على

النقابة تشارك في ورشة عمل حول تعزيز المشاركة النقابية



عقد الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، ورشة عمل حول تعزيز المشاركة النقابية الشاملة، والاستخدام العادل، والوصول إلى العدالة للعمال المهاجرين في الأردن، بمشاركة رؤساء النقابات العمالية وخبراء المنظمة، ووحدات العمالة المهاجرة بالاتحاد والنقابات، وممثلي نقابات عمالية من بلدان متنوعة.

وهدفت الورشة، التي استمرت لمدة 3 أيام إلى تعزيز قدرات الاتحاد والنقابات العمالية، بالانخراط النقابي الشامل، وتحسين الوصول إلى العدالة والانصاف، وتعزيز الاستخدام العادل والعمل اللائق للعمال المهاجرين في الأردن، بما يتماشى مع أجندة إصلاح

الاتحاد ومعايير العمل الدولية، بالإضافة إلى جانب تعزيز فاعلية وحدة العمالة المهاجرة بالاتحاد، وتطوير سياسة نقابية وخطة عمل بشأن العمال المهاجرين. وأكد عضو المكتب التنفيذي للاتحاد رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني،

خلال كلمة الافتتاح نيابة عن رئيس الاتحاد، إن الاتحاد العام ينطلق من ثوابت واضحة، أساسها أن كرامة العامل وحقوقه لا ترتبط بجنسيته أو أصله، وإنما بكونه إنساناً وعاملاً يساهم في التنمية والإنتاج.

النقابة تكثف جولاتها الميدانية في المحافظات



كثفت النقابة جولاتها الميدانية في مختلف المحافظات والمدن الصناعية، بهدف تعزيز التواصل المباشر مع العمال والعاملات، والاستماع إلى مطالبهم، ومتابعة القضايا العمالية داخل مواقع العمل، إلى جانب تعريف العاملين بدور النقابة والخدمات التي توفرها.

وفي إقليم الشمال، واصلت ممثلة النقابة الزميلة أمل منسي برنامجها الميداني، من خلال زيارات شملت مصانع الحنان، وكلاسيك الجنيّد، وكلاسيك الأزمالية، وكلاسيك عنجرة، وناب الفيل في جرش، والتكنولوجيا الحديثة في عرجان، والعرين في دير أبي سعيد.

وفي محافظة الكرك، نفذت ممثلة النقابة الزميلة دينا أبو قديري زيارات إلى مصانع الزي الموجب وكلاسيك الجديدة وكلاسيك مؤاب وكلاسيك فقوع، والتقت العمال والعاملات واللجان النقابية، وتابعت عدداً من المطالب والقضايا العمالية.

وفي مصنع الزي الموجب، التقت الزميلة دينا أبو قديري بالعاملات اللواتي نفذن إضراباً عن العمل، واستمعت إلى مطالبهن، وأجرت اتصالات مع إدارة المصنع أسهمت في إنهاء الإضراب، فيما تواصلت في المصانع الأخرى مع العمال الجدد واللجان النقابية لمتابعة أوضاعهم.

وفي منطقة الظليل الصناعية، واصلت ممثلة النقابة الزميلة سناء أبو ناموس جولاتها، وشملت شركات المتحدة للإبداع وحرفة الإبرة وقوس قزح والتكنولوجيا المتقدمة، إضافة إلى مصانع أخرى، حيث التقت العمال واللجان النقابية وبحثت معهم الحقوق والواجبات وظروف العمل.

وفي مدينة الحसन الصناعية، واصلت الزميلتان روان الغزاوي وأحلام الطيراوي جولاتهما داخل عدد من المصانع، والتقتا العمال والعاملات لمتابعة أوضاعهم وتعزيز التواصل النقابي.

وفي محافظة العقبة، نفذت الزميلة رغدة الغرابلي جولات شملت مصانع كانزين و Friends و ARK و GIA، والتقت



الطفيلة وبصيرا، وعقدت اجتماعات مع اللجان النقابية وإدارات المصانع لمناقشة قضايا العمل وبيئة العمل وآليات معالجتها، وقد شارك المنسق النقابي الزميل أرشد علي خان في عدد من تلك اللقاءات التي تم عقدها.

العمال واستمعت إلى ملاحظاتهم، فيما أسفرت إحدى زياراتها إلى مصنع GIA عن انتساب ١٢ عاملاً من أصل ١٥ تم الالتقاء بهم.

أما في الطفيلة، فقد واصلت الزميلة منال الرواشدة زياراتها لمصنعي كلاسيك

مئات العمال ينضمون إلى النقابة



واصلت النقابة حملاتها لاستقطاب العمال والعاملات إلى عضويتها، حيث أسفرت الزيارات واللقاءات الميدانية والدورات التعريفية عن انتساب مئات العاملين في مختلف المحافظات والمناطق الصناعية.

وفي محافظة العقبة، حققت جولة المنسق النقابي العام الزميل أرشد علي خان نتائج تنظيمية لافتة، تمثلت بانتساب ٣٨٦ عاملاً وعاملة في شركتي GIA ٢ و GIA ٣، حيث جرى استكمال الإجراءات اللازمة وتسليم الكشوفات إلى دوائر الموارد البشرية.

كما أسفرت متابعة الزميلة رغد الغرابي في مصنع كانزين عن انتساب ١٦ عاملاً. وفي مصنع GIA، التقت الزميلة ١٥ عاملاً غير منتسب، وتمكنت من استقطاب ١٢ منهم إلى عضوية النقابة.

وفي إقليم الشمال، حققت الزميلة أمل منسي نتائج واضحة في حملاتها الميدانية، حيث انتسبت ٤٥ عاملة في مصنع كلاسيك الجنيد و ٦٥ عاملة في كلاسيك الأزمانية، إضافة إلى عدد من العاملات الجدد في مصنع الحنان وكلاسيك عنجرة.

وفي منطقة الظليل، تمكنت الزميلة سناء أبو ناموس من تنسيب ٨٧ عاملة أردنية في شركة المتحدة للإبداع، كما جرى تنسيب ٥٠ عاملاً من الجنسيتين الأردنية والهندية في شركة «بيا» فرع كلاسيك بالمفرق، مع استمرار إجراءات انتساب بقية العمال.

وفي مدينة الحसन الصناعية، حققت الزميلة أحلام الطيراوي نتائج مهمة من خلال برامجها التدريبية، حيث أبدت

المستقيم عن انتساب العمال الأردنيين. وفي محافظة الكرك، أسفرت لقاءات الزميلة دينا أبو قديري في مصانع كلاسيك الجديدة وكلاسيك مؤاب وكلاسيك فقوع عن انتساب المشاركين من العمال والعاملات الجدد إلى عضوية النقابة. وفي محافظة الطفيلة، واصلت الزميلة منال الرواشدة العمل على استكمال انتساب العاملين الأردنيين، حيث استهدفت برامجها التدريبية في فرعي كلاسيك بالطفيلة وبصيرا ١١٠ عاملات، انتهت الدورتان بانتساب جميع المشاركات

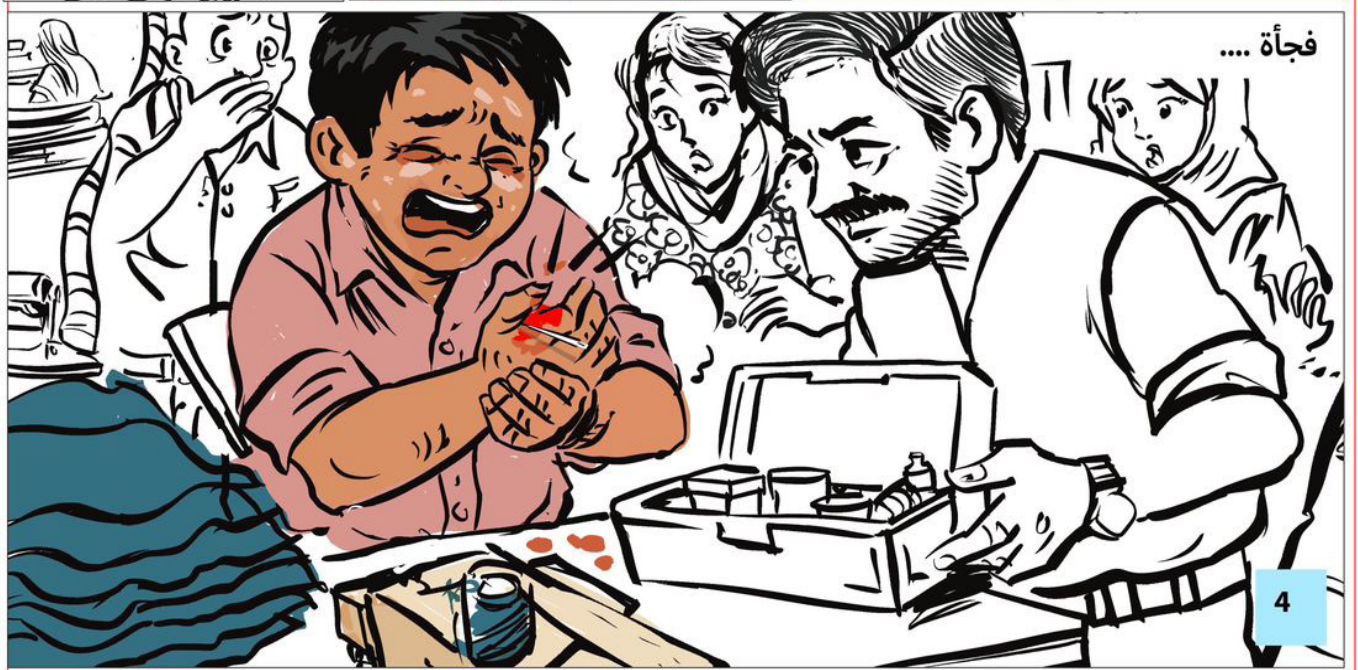
العاملات والعمال المشاركون رغبتهم بالانتساب، فيما انتهى تدريب ٢٤ عاملة من الجنسية البورمية في شركة معجزة العصر بانتساب جميع المشاركات. كما انتهت برامج تدريبية أخرى نفذتها الزميلة أحلام الطيراوي في شركة معجزة العصر بمشاركة عاملات وعمال من جنسيات مختلفة برغبة واسعة في الحصول على بطاقات العضوية. وفي شركة الأناقة، نفذت الزميلة روان الغزاوي تدريباً لـ ٢٠ عاملة بنغالية، انتهى بموافقة العاملات على الانتساب للنقابة، فيما أسفرت زيارتها إلى مصنع الخط

النقابة توسع شبكة الخدمات والخصومات المقدمة للعمال

الخصومات والخدمات الصحية المقدمة للعاملين في قطاع الغزل والنسيج والألبسة. كما وقعت النقابة اتفاقية جديدة مع عيادة Purevia للتجميل والليزر، تمنح أعضاء النقابة خصماً بنسبة ١٥٪، وذلك بمتابعة وتنسيق من ممثلة النقابة في الطفيلة الزميلة منال الرواشدة.

اتفاقية تعاون مع مختبرات عجلون الطبية بفرعيها، تتيح لأعضاء النقابة وعائلاتهم الحصول على خصم بنسبة ٤٠٪ على جميع الفحوصات المخبرية. وجاءت الاتفاقية بمتابعة من ممثلة النقابة في إقليم الشمال الزميلة أمل منسي، ضمن جهودها لتوسيع برنامج

واصلت النقابة شبكة الخدمات والامتيازات المقدمة لأعضائها، من خلال عقد اتفاقيات تعاون جديدة مع مؤسسات طبية وخدمية، إلى جانب تعريف العمال بالمزايا التي توفرها بطاقة العضوية. وفي هذا الإطار، أعلنت النقابة عن





أحرص على الاحتفاظ بجميع التقارير والوثائق الطبية التي توثق إصابتك والعلاج الذي تلقيته، لمتابعة حالتك وتقييم نسبة العجز، إن وجدت، من المرجع الطبي المختص وستتابع في النقابة إجراءات إصابة العمل ونسألك في الحصول على العلاج والبدلات المستحقة عن مدة العجز المؤقت عن العمل، وتتابع مدى التزام صاحب العمل بمتطلبات السلامة والصحة المهنية



النقابة توسع برامجها التدريبية لتعريف العمال بحقوقهم



وفي محافظة الطفيلة، نفذت الزميلة منال الرواشدة برنامجين تدريبيين في فرعي كلاسيك بالطفيلة وبصيرا، استهدفا ١١٠ عاملات، وتناولوا دور النقابة والاتفاقية الجماعية وحقوق العمال ووسائل التواصل والخدمات والخصومات. ونفذت الزميلة ايمان نصر الله سلسلة لقاءات مع العمال. كما شاركت الزميلة جميلة لافي في دورة متخصصة حول الشرطة المجتمعية، بحضور الزميل أرشد علي خان، بهدف تعزيز الوعي الأمني لدى العاملين ونشر ثقافة المسؤولية المشتركة داخل مواقع العمل.

دور النقابة والاتفاقية القطاعية وحقوق العمال ومزايا العضوية. وفي منطقة الظليل، نفذت الزميلة سناء أبو ناموس تدريباً لـ ٢٠ عاملة جديدة في شركة حرفة الإبرة، تناول الحقوق والواجبات المنصوص عليها في قانون العمل، كما عقدت جلسة لـ ٢٠ عاملة أردنية جديدة في شركة قوس قزح حول دور النقابة والخدمات التي تقدمها، وتضمن برنامج الزميلة سناء كذلك جلسة توعوية حول الوقاية من التحرش في بيئة العمل وآليات التعامل معه، في إطار تعزيز بيئة عمل آمنة ومحترمة.

واصلت النقابة تنفيذ برامجها التدريبية والتوعوية للعمال والعاملات، خصوصاً الجدد منهم، بهدف تعريفهم بحقوقهم وواجباتهم، والاتفاقية القطاعية، ودور النقابة والخدمات والامتيازات التي توفرها للأعضاء.

وشملت برامج الزميلة أحلام أيضاً تدريب العمال الأردنيين في عدد من فروع شركة كلاسيك، إلى جانب تعريفهم بالخدمات والخصومات والاتفاقية القطاعية وآليات التواصل مع النقابة، ونفذت الزميلة روان الغزاوي تدريباً لـ ٢٠ عاملة بنغالية في شركة الأناقة، تناول

النقابة تعزز شراكاتها المجتمعية وتوسع حضورها بين العمال



الذي نظمته شركة التكنولوجيا مناسبة تخريج دورة الشرطة المجتمعية، والتي رعاها مدير قضاء الضليل الدكتور موسى الحوامدة، وتخللت الفعالية تكريم لاعبي فريق الكريكت من العمال والعاملات الوافدين، بحضور ممثلة النقابة في الظليل الزميلة سناء أبو ناموس.

كما شاركت الزميلة روان الغزاوي في فعالية أقامتها شركة نوراليا لصناعة الإكسسوارات وملصقات الملابس بمناسبة أحد الأعياد الوطنية السريلانكية، في إطار تعزيز العلاقات الاجتماعية والإنسانية مع العمال الوافدين. وشاركت الزميلة جميلة لافي في النشاط

عززت النقابة حضورها في الفعاليات المجتمعية والعمالية، ووسعت شراكاتها مع المؤسسات الوطنية والدولية، في إطار جهودها لتعزيز التواصل مع العمال من مختلف الجنسيات ودعم بيئة العمل الآمنة والشاملة.

وفي هذا الإطار، شارك المنسق النقابي العام الزميل أرشد علي خان في زيارة إلى مركز العمال، حيث التقى وفداً من منظمة العمل الدولية (ILO)،

وشارك الزميل أرشد علي خان في احتفال أقامته الجالية المدغشقرية بمناسبة عيد استقلال مدغشقر، في

وشاركت الزميلة روان الغزاوي في الاجتماع الخاص بإطلاق «الختم المؤسسي لدعم وتمكين المرأة في القطاع الخاص»، الذي عقد بالشراكة بين هيئة الأمم المتحدة للمرأة ومركز الملك عبد الله الثاني للتميز واستضافته غرفة صناعة

यूनियन श्रमिकों को उनके अधिकारों और यूनियन की भूमिका से परिचित कराने के लिए अपने प्रशिक्षण कार्यक्रमों का विस्तार करती है

यूनियन ने पुरुष और महिला श्रमिकों, विशेष रूप से नए नियुक्त श्रमिकों, के लिए प्रशिक्षण और जागरूकता कार्यक्रमों का कार्यान्वयन जारी रखा, जिसका उद्देश्य उन्हें उनके अधिकारों और कर्तव्यों, सेक्टरल समझौते, यूनियन की भूमिका, तथा सदस्यों को प्रदान की जाने वाली सेवाओं और विशेषाधिकारों से परिचित कराना है। सहयोगी अमीरा ने क्लासिक फैशन के फैक्ट्री में प्रशिक्षण सत्रों की एक विस्तृत श्रृंखला आयोजित की, जिसमें बांग्लादेश, भारत, पाकिस्तान, नेपाल और श्रीलंका से आए नए श्रमिकों को लक्षित किया गया।

इन कार्यक्रमों में क्लासिक फैशन यूनिट नंबर 6 में 35 श्रमिकों की भागीदारी के साथ एक प्रशिक्षण बैठक शामिल थी। बैठक में यूनियन का परिचय, उसके उद्देश्य, सामूहिक समझौता, सदस्यता के लाभ और यूनियन के साथ संवाद के माध्यमों पर चर्चा की गई।

इसके अतिरिक्त, अमीरा ने अन्य कार्यक्रम भी संचालित किए, जिनमें बंगाली राष्ट्रीयता के 58 नई महिला और पुरुष श्रमिकों ने भाग लिया। श्रमिकों की भागीदारी को बढ़ावा देने के लिए पावरपॉइंट प्रस्तुतियाँ, संवादात्मक गतिविधियाँ और प्रशिक्षण खेलों का उपयोग किया गया। एल-हसन क्यूआईजेड में, अहलाम अल-तिरावी ने सेंचुरी मिरेकल कंपनी में कई प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किए, जिनमें 55 बंगाली महिला श्रमिकों, 28 नेपाली श्रमिकों और 24 बर्मी महिला श्रमिकों को प्रशिक्षण दिया गया। ये कार्यक्रम सभी प्रतिभागियों की यूनियन सदस्यता के साथ संपन्न हुए।

इसके अलावा, अहलाम ने क्लासिक कंपनी की शाखाओं में स्थानीय श्रमिकों को सेवाओं, छूट लाभों, सेक्टरल समझौते और यूनियन के साथ संवाद के माध्यमों से परिचित कराने के लिए प्रशिक्षण प्रदान किया।

सहयोगी रवान अल-गज़ावी ने एलीगेंस अपैरल कंपनी



में 20 बंगाली महिला श्रमिकों के लिए एक प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया, जिसमें यूनियन की भूमिका, सेक्टरल समझौता, श्रमिकों के अधिकार और यूनियन सदस्यता के लाभों पर ध्यान केंद्रित किया गया।

अद-दुलैल क्षेत्र में, सना अबू नमोस ने नीडल क्राफ्ट कंपनी में 20 नए श्रमिकों के लिए एक प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया, जिसमें श्रम कानून में

निर्धारित अधिकारों और कर्तव्यों पर ध्यान केंद्रित किया गया। रेनबो कंपनी में 20 नई जॉर्डनियन महिला श्रमिकों के लिए यूनियन की भूमिका और प्रदान की जाने वाली सेवाओं पर एक प्रशिक्षण सत्र आयोजित किया गया। इसके अलावा, प्रशिक्षण में कार्यस्थल पर उत्पीड़न के विरुद्ध जागरूकता और उससे निपटने के तरीकों को शामिल किया गया, जिसका उद्देश्य सुरक्षित और

श्रमिकों को प्रदान की जाने वाली सेवाओं और छूटों के नेटवर्क का विस्तार

यूनियन ने चिकित्सा और सेवा संस्थानों के साथ नए सहयोग समझौतों पर हस्ताक्षर करके, साथ ही सदस्यता कार्ड के माध्यम से प्रदान किए जाने वाले लाभों से श्रमिकों को परिचित कराकर, अपने सदस्यों को प्रदान की जाने वाली सेवाओं और लाभों के नेटवर्क को आगे बढ़ाना जारी रखा।

इसी संदर्भ में, यूनियन ने अज्लून मेडिकल लेबोरेटरीज की दोनों शाखाओं के साथ हुए सहयोग समझौते की घोषणा की, जिसके तहत यूनियन सदस्य और उनके परिवार सभी प्रयोगशाला परीक्षणों पर %40 छूट प्राप्त कर सकते हैं।

यह समझौता उत्तरी क्षेत्र में यूनियन की प्रतिनिधि अमल मानसी के अनुवर्ती प्रयासों के परिणामस्वरूप हुआ, जो वस्त्र और परिधान क्षेत्र के श्रमिकों को प्रदान की जाने वाली छूटों और स्वास्थ्य सेवाओं के कार्यक्रम का विस्तार करने के उनके प्रयासों का हिस्सा है।

इसके अलावा, यूनियन ने प्यूरविया ब्यूटी एंड लेज़र क्लिनिक के साथ एक नया समझौता किया, जो यूनियन सदस्यों को %15 की छूट प्रदान करता है। यह समझौता तफ़ीला में यूनियन की प्रतिनिधि मनाल अल-रवाशदेह के अनुवर्ती और समन्वय के अंतर्गत हुआ। ये समझौते यूनियन के उस दायित्व का हिस्सा हैं जिसके

तहत अनुबंधित संस्थानों के नेटवर्क का विस्तार किया जाता है और श्रमिकों तथा उनके परिवारों को कम कीमतों पर बेहतर स्वास्थ्य और जीवन-यापन संबंधी सेवाएँ प्रदान की जाती हैं, जिसका उद्देश्य उन पर वित्तीय बोझ कम करना है।

यूनियन ने इस बात पर बल दिया कि समझौतों और सेवाओं के नेटवर्क का विस्तार उसके कार्य का एक आवश्यक हिस्सा है, जो श्रमिकों के अधिकारों की रक्षा के साथ-साथ यूनियन सदस्यता को संरक्षण, सेवाएँ तथा सामाजिक और स्वास्थ्य लाभ प्राप्त करने का माध्यम बनाता है।

यूनियन गवर्नरट्स में श्रमिकों के मामलों का अनुवर्ती करने के लिए क्षेत्रीय दौरों को तेज करती है

यूनियन ने विभिन्न गवर्नरट्स और कालिफाइड इंडस्ट्रियल ज़ोन में अपने क्षेत्रीय दौरों को तेज किया है, जिसका उद्देश्य श्रमिकों के साथ प्रत्यक्ष संवाद को मजबूत करना, उनकी आवश्यकताओं को सुनना, कार्यस्थलों के भीतर श्रम संबंधी मुद्दों का अनुवर्ती करना, साथ ही श्रमिकों को यूनियन की भूमिका और प्रदान की जाने वाली सेवाओं से परिचित कराना है।

उत्तरी क्षेत्र में, यूनियन प्रतिनिधि अमल मानसी ने अल-हनान कंपनी, अल-जुनैद क्लासिक, अज़मालिया क्लासिक, अंजरा क्लासिक, जेराश टस्कर अपैरल, अरजान स्थित मॉडर्न टेक्नोलॉजी और देर अबी सईद स्थित अल-अरीन के फैक्ट्री का क्षेत्रीय दौरा किया। करक गवर्नरट में, यूनियन प्रतिनिधि दीना अबू क्रादिरि ने अल-मुजीब स्थित अल-ज़ई, अल-जुदैदाह क्लासिक कंपनी, मोआब क्लासिक कंपनी और फ़कू क्लासिक कंपनी के फैक्ट्री का दौरा किया। उन्होंने श्रमिकों और यूनियन समितियों के सदस्यों से मुलाकात की तथा कई श्रम संबंधी आवश्यकताओं और मामलों का अनुवर्ती किया।

अल-मुजीब स्थित अल-ज़ई फैक्ट्री में, दीना अबू क्रादिरि ने हड़ताल करने वाले श्रमिकों से मुलाकात की, उनकी मांगों को सुना, और फैक्ट्री प्रबंधन से संपर्क किया, जिससे हड़ताल समाप्त कराने में योगदान मिला।



इसके अतिरिक्त, उन्होंने अन्य फैक्ट्री में नए श्रमिकों और यूनियन समितियों के सदस्यों से संवाद किया ताकि उनकी स्थितियों का अनुवर्ती किया जा सके।

अद-दुलैल कालिफाइड इंडस्ट्रियल ज़ोन में, यूनियन प्रतिनिधि सना अबू नमोस ने अपना दौरा फिर शुरू किया। उन्होंने यूनाइटेड क्रिएटिविटी टेक्सटाइल, नीडल क्राफ्ट फॉर क्लोदिंग इंडस्ट्री, रेनबो टेक्सटाइल, हाई-टेक टेक्सटाइल और अन्य फैक्ट्री का दौरा किया। उन्होंने श्रमिकों और समितियों के सदस्यों से मुलाकात की तथा अधिकारों, कर्तव्यों और कार्य परिस्थितियों पर चर्चा की।

एल-हसन क्यूआईजेड / इरबिड में, सहयोगियों रवान अल-गज़ावी और अहलाम अल-तिरावी ने फैक्ट्री में अपने दौरे जारी रखे और श्रमिकों से मुलाकात की,

ताकि उनकी स्थितियों का अनुवर्ती किया जा सके और यूनियन संवाद को मजबूत किया जा सके।

अकाबा गवर्नरट में, राघदा अल-घरब्लि ने कंज़िन, फ्रेंड्स, एआरके और GIA कंपनियों के फैक्ट्री में दौरे किए। उन्होंने श्रमिकों से मुलाकात की और उनकी प्रतिक्रियाएँ प्राप्त कीं। GIA फैक्ट्री की उनकी यात्रा के परिणामस्वरूप उन 15 श्रमिकों में से 12 श्रमिक यूनियन से जुड़े जिनसे उन्होंने मुलाकात की थी।

जबकि तफ़ीला में, मनाल अल-रवाशदेह ने तफ़ीला क्लासिक और बुसीरा फैक्ट्री के अपने दौरों को जारी रखा तथा यूनियन समितियों के सदस्यों और फैक्ट्री प्रबंधन के साथ बैठकें कीं, ताकि कार्य संबंधी चिंताओं, कार्य वातावरण और उनसे निपटने के तंत्रों पर चर्चा की जा सके।

सैकड़ों श्रमिक यूनियन से जुड़े

यूनियन ने पुरुष और महिला श्रमिकों को अपनी सदस्यता से जोड़ने के लिए अपने अभियानों को जारी रखा। लगातार दौरों, क्षेत्रीय बैठकों और परिचयात्मक पाठ्यक्रमों के परिणामस्वरूप विभिन्न गवर्नरट्स और औद्योगिक क्षेत्रों में सैकड़ों श्रमिक यूनियन से जुड़े।

अकाबा गवर्नरट में, यूनियन के जनरल कोऑर्डिनेटर अरशद खान ने उल्लेखनीय संगठनात्मक परिणाम हासिल किए। GIA 2 और GIA 3 फैक्ट्री में लगभग 386 पुरुष और महिला श्रमिक यूनियन से जुड़े। आवश्यक प्रक्रियाएँ पूरी की गईं और सदस्यता सूचियाँ मानव संसाधन विभागों को सौंप दी गईं।

इसके अतिरिक्त, कंज़िन फैक्ट्री में सहयोगी राघदा अल-घरब्लि के अनुवर्ती कार्य के परिणामस्वरूप साक्षात्कार किए गए 21 असंबद्ध श्रमिकों में से 16 श्रमिक यूनियन से जुड़े। इसके अलावा, असंबद्ध श्रमिकों के साक्षात्कार पूरे होने के बाद अगले दौरे के दौरान छह अन्य श्रमिक भी यूनियन से जुड़े।

GIA फैक्ट्री में, सहयोगी राघदा अल-घरब्लि ने 15 असंबद्ध श्रमिकों से मुलाकात की और उनमें से 12 को सदस्य बनने के लिए प्रेरित करने में सफल रही। उत्तरी क्षेत्र में, अमल मानसी ने अपने क्षेत्रीय दौरों



में उल्लेखनीय परिणाम हासिल किए। अल-जुनैद क्लासिक फैक्ट्री की 45 महिला श्रमिक और क्लासिक अल-अज़मालिया क्लासिक फैक्ट्री की 65 महिला श्रमिक यूनियन से जुड़ीं, साथ ही अल-हनान और अंजरा क्लासिक फैक्ट्री की अन्य नई महिला श्रमिक भी यूनियन से जुड़ीं।

एल-हसन क्यूआईजेड / इरबिड में, अहलाम अल-तिरावी ने अपने प्रशिक्षण कार्यक्रमों के माध्यम से महत्वपूर्ण परिणाम हासिल किए, जहाँ भाग लेने वाले श्रमिकों ने यूनियन से जुड़ने में रुचि व्यक्त की। सेंचुरी मिरेकल कंपनी में प्रशिक्षण पूरा करने वाली 24 बर्मी महिला श्रमिक यूनियन से जुड़ीं।

सेंचुरी मिरेकल कंपनी में अहलाम अल-तिरावी द्वारा लागू किए गए अन्य प्रशिक्षण कार्यक्रम भी विभिन्न राष्ट्रीयताओं के महिला और पुरुष श्रमिकों की भागीदारी तथा सदस्यता कार्ड प्राप्त करने में व्यापक रुचि के साथ संपन्न हुए।

एलीगेंस गारमेंट कंपनी में, रवान अल-गज़ावी ने 20 बंगाली महिला श्रमिकों के लिए एक प्रशिक्षण कार्यक्रम आयोजित किया, जिसके अंत में श्रमिकों ने यूनियन से जुड़ने पर सहमति व्यक्त की, जबकि स्ट्रेट लाइन अपैरल फैक्ट्री की उनकी यात्रा के परिणामस्वरूप जॉर्डनियन श्रमिक यूनियन से जुड़े।

यूनियन एल-हसन इंडस्ट्रियल सिटी / इरबिड स्थित वर्कर्स सेंटर में अपनी नियमित बैठकों को जारी रखे हुए है

अपने दायित्वों के अंतर्गत, यूनियन एल-हसन इंडस्ट्रियल सिटी / इरबिड स्थित वर्कर्स सेंटर के माध्यम से प्रवासी श्रमिकों के साथ अपनी नियमित और प्रत्यक्ष बैठकों को जारी रखे हुए है, ताकि उनकी बात सुनी जा सके, उनकी आवश्यकताओं और टिप्पणियों की पहचान की जा सके, तथा कार्यस्थलों पर उनके सामने आने वाले विभिन्न मुद्दों का अनुवर्ती कार्रवाई के साथ समाधान किया जा सके।

यूनियन प्रतिनिधि प्रत्येक शुक्रवार को श्रमिकों के साथ नियमित बैठकें आयोजित करते हैं, साथ ही सप्ताह के दौरान अन्य बैठकें भी होती हैं, जिससे श्रमिक अपने यूनियन प्रतिनिधियों से सीधे संवाद कर सकें, अपनी रुचि के मुद्दे उठा सकें, और कार्य परिस्थितियों तथा श्रमिक अधिकारों से संबंधित मामलों पर चर्चा कर सकें।

बैठकें यूनियन प्रतिनिधियों अरशद अली खान, रवान अल-गज़ावी और अहलाम अल-तिरावी की भागीदारी से आयोजित की जाती हैं, जो श्रमिकों के साथ संवाद का अनुवर्ती करते हैं, उनकी आवश्यकताओं और टिप्पणियों को सुनते हैं, तथा उन मुद्दों की समीक्षा करते हैं जिन्हें यूनियन द्वारा संबोधित किया जाना आवश्यक है।



वर्कर्स सेंटर यूनियन और श्रमिकों के बीच संवाद के लिए एक खुला स्थान है, जहाँ श्रमिक यूनियन प्रतिनिधियों तक पहुँच सकते हैं और कार्य तथा अधिकारों से संबंधित कोई भी चिंता या प्रश्न उठा सकते हैं। इससे अधिकारों और कर्तव्यों की जानकारी बढ़ती है और श्रमिकों तथा यूनियन के बीच संवाद के माध्यम मजबूत होते हैं। बैठकें केवल शिकायतों पर चर्चा तक सीमित नहीं हैं, बल्कि इनमें श्रमिकों से जुड़े विभिन्न मुद्दों पर चर्चा, कानून द्वारा सुनिश्चित अधिकारों के प्रति जागरूकता बढ़ाना, श्रम मामलों से निपटने की प्रक्रियाएँ, तथा कार्य

परिस्थितियों में सुधार और उत्पादन स्थलों पर स्थिरता बढ़ाने के लिए श्रमिकों द्वारा दिए गए सुझावों को सुनना भी शामिल है।

यूनियन इस बात पर बल देती है कि श्रमिकों के साथ संवाद उसके दायित्वों का एक प्रमुख हिस्सा है, और यूनियन की सफलता उसकी इस क्षमता से जुड़ी है कि वह श्रमिकों को सुन सके, उनके दैनिक जीवन में सामने आने वाले मुद्दों को समझ सके, और संबंधित अधिकारियों के साथ संवाद तथा समन्वय के माध्यम से उनका अनुवर्ती कर सके।

यूनियन फैक्ट्री में यूनियन समितियों के चुनावों में श्रमिक प्रतिनिधित्व को मजबूत करती है

यूनियन कंपनियों और फैक्ट्री में यूनियन समितियों के चुनाव आयोजित करके कार्यस्थलों पर अपनी संगठनात्मक उपस्थिति जारी रखे हुए है। यह प्रक्रिया श्रमिकों की लोकतांत्रिक भागीदारी और अपने श्रम संबंधी मुद्दों के अनुवर्ती के लिए प्रतिनिधियों का चयन करने की उनकी क्षमता को मजबूत करती है।

इसी संदर्भ में, यूनियन के जनरल कोऑर्डिनेटर अरशद अली खान और क्यूआइज़ेड यूनियन प्रतिनिधि ईमान नसल्लाह ने जेराश 2 कंपनी में यूनियन समिति के चुनावों की निगरानी की, जिसमें श्रमिकों की व्यापक भागीदारी रही। कंपनी के कुल 800 श्रमिकों में से लगभग 735 श्रमिकों ने चुनावों में भाग लिया, जिनमें से अधिकांश बंगाली राष्ट्रियता के हैं।

उच्च भागीदारी दर ने श्रमिकों में यूनियन जागरूकता के स्तर और कार्यस्थल के भीतर अपने प्रतिनिधियों को चुनने के अधिकार का प्रयोग करने की उनकी तत्परता को दर्शाया। इससे श्रमिकों के मामलों का अनुवर्ती करने और कंपनी प्रबंधन के साथ संवाद स्थापित करने में यूनियन समितियों की भूमिका मजबूत होती है।



अकाबा गवर्नरट में, अरशद अली खान ने GIA 2 कंपनी में यूनियन समिति के चुनावों की निगरानी की, जहाँ लगभग 4349 श्रमिक कार्यरत हैं। उन्होंने औद्योगिक क्षेत्र स्थित सिडनी कंपनी में यूनियन समिति के चुनावों का भी अनुवर्ती किया और मतगणना प्रक्रियाएँ पूरी कीं।

अकाबा में यूनियन प्रतिनिधि राघदा अल-घरबिल ने सिडनी कंपनी में चुनावों के अनुवर्ती और मतगणना प्रक्रियाओं को पूरा करने में भाग लिया, साथ ही

श्रमिकों की स्थितियों का अनुवर्ती किया और यूनियन समितियों के साथ संवाद को मजबूत किया।

चुनावों के बाद, अरशद खान ने सिडनी कंपनी में नई यूनियन समिति के सदस्यों और पूर्व समिति के सदस्यों के साथ बैठक की, जिसमें यूनियन कार्य को विकसित करने और श्रमिकों के मामलों के अनुवर्ती की निरंतरता सुनिश्चित करने के लिए निर्वाचित समितियों के बीच सहयोग बढ़ाने के तंत्रों पर चर्चा की गई।

Hundreds of Workers Join the Union

The Union continued its campaigns to attract male and female workers to its membership. Frequent visits, field meetings and introductory courses led to the union enrollment of hundreds of workers in various governorates and industrial zones.

In Aqaba Governorate, Union General Coordinator Arshad Khan achieved remarkable organizational results. Almost 386 male and female workers in GIA 2 and GIA 3 factories joined the Union. Necessary procedures were completed and membership lists were handed over to the HR departments.

Additionally, the follow-up of colleague Raghda Al-Gharabli at the Kanzin factory also resulted in the enrollment of 16 workers out of 21 unaffiliated workers who were interviewed. Moreover, other six workers joined the Union during a subsequent tour, after completing the interviews of the unaffiliated workers.

At the GIA factory, colleague Raghda Al-Gharabli met 15 unaffiliated workers and managed to attract 12 of them to become members.



In the Northern Region, Amal Mansi achieved remarkable results in her field tours, as 45 female workers of Al-Junaid Classic factory and 65 female workers of the Classic Al-Azmaliya Classic factory joined the Union, in addition to other new female workers in the Al-Hanan and Anjara Classic factory.

In Ad-Dulail area, Sanaa Abu Namous managed to place 87 Jordanian female workers in the United Creativity Company, and 50 workers of Jordanian and Indian nationalities were placed in the Mafrag Classic factory of “Bea” company, while the rest of workers continued to

be affiliated.

In El-Hasan QIZ / Irbid, Ahlam Al-Tirawi achieved important results through her training programs, where participating workers expressed their interest to join the Union. Twenty-four Burmese female workers, who completed training at the Century Miracle Company joined the Union.

Other training programs implemented by Ahlam Al-Tirawi at Century Miracle Company also ended with the participation of female and male workers of different nationalities with a wide interest to receive membership cards.

The Union Expands its Training Programs to Introduce Workers to Their Rights and the Role of the Union

The Union continued implementation of training and awareness programs for male and female workers, especially new recruits, with the aim of introducing them to their rights and duties, the sectoral agreement, the role of the Union, and services and privileges provided to members.

Colleague Amira had conducted a wide series of training sessions at Classic Fashion's factories, targeting new workers from Bangladesh, India, Pakistan, Nepal and Sri Lanka.

The programs included a training meeting at the Classic Fashion Unit no. 6, with the participation of 35 workers. The meeting covered introduction of the Union, its goals, the collective agreement, the benefits of membership and communication channels with it.

Furthermore, Amira implemented other programs in which 58 female



and male new workers of Bengali nationality participated, using PowerPoint presentations, interactive activities and training games to promote worker participation.

At El-Hasan QIZ, Ahlam Al-Tirawi conducted several training programs at the Century Miracle company, which included training of 55 Bengali female workers, and 28 Nepalese workers, in addition to 24 Burmese female workers, which ended

with affiliation of all participants.

Furthermore, Ahlam provided training to national workers at Classic Company branches to introduce services, discount benefits, sectoral agreement and communication channels with the Union.

Colleague Rawan Al-Ghazawi carried out a training program for 20 Bengali female workers in the Elegance Apparel Company focusing on the role of the Union, the sectoral agreement, workers'

The Union Intensifies Field Tours to Follow up on Workers' Affairs in the Governorates



The Union had intensified field tours in various governorates and qualified industrial zones, with the aim of enhancing direct communication with workers, listening to their needs, and following up on labor issues within work sites, in addition to introducing workers to the role of the Union and provided services.

In the Northern Region, Union's representative Amal Mansi conducted field visits to factories of Al-Hanan company, Al-Junaid Classic, Azmaliya Classic, Anjara Classic, Jerash Tusker Apparel, Modern Technology in Arjan, and Al-Areen in Deir Abi Said.

In Karak Governorate, Union representative Dina Abu Qadiri visited the factories of Al-Zai at

al-Mujib, Classic company of Al-Judaiah, Classic company of Moa'b, and Classic company of Faqou. She met with workers and Union committees' members, and followed up on several labor needs and affairs.

At Al-Zai factory of al-Mujib, Dina Abu Qadiri met with workers who carried out a strike, listened to their demands, and contacted the factory management that contributed to ending the strike. Furthermore, she communicated with new workers and Union committees' members at other factories to follow up on their conditions.

In Ad-Dulail qualified industrial zone, Union representative Sanaa Abu Namos resumed its tour. She visited factories of the United Creativity Textile, Needle Craft for

Clothing Industry, Rainbow Textile, Hi-tech textile and others. She met with workers and committees' members and discussed rights, duties and work conditions.

In El-Hasan QIZ / Irbid, colleagues Rawan Al-Ghazawi and Ahlam Al-Tirawi continued their tours at factories and met with workers to follow up on their conditions and enhance union communication.

In Aqaba Governorate, Raghda Al-Gharabli carried out tours at factories of Kanzin, Friends, ARK, and GIA companies. She met with workers and obtained their feedback. Her visit to the GIA factory resulted in the affiliation of 12 workers out of 15 whom she met with.

Expanding the Network of Services and Discounts Provided to Workers

The Union continued the network of services and benefits provided to its members, through signing new cooperation agreements with medical and service institutions, as well as introducing workers to the benefits provided using the membership card.

In this context, the Union announced a cooperation agreement reached with Ajloun Medical Laboratories in its two branches that allows Union members and their families receive a

40% discount on all laboratory tests.

The agreement resulted under the follow-up of the Union's representative in the Northern Region, Amal Mansi, as part of her efforts to expand the program of discounts and health services provided to workers of the textile and clothing sector.

In addition, the Union signed a new agreement with Purevia Beauty and Laser Clinic, that offers Union

members a discount of 15%. This agreement reached under the follow-up and coordination of the Union's representative in Tafila, Manal Al-Rawashdeh.

These agreements constitute part of the Union's mandate to expand network of contracted institutions, and provide better health and living services at discounted prices to workers and their families aiming to reduce financial burden on them.

The Union Continues its Regular Meetings at the Workers' Center in El-Hasan Industrial City / Irbid

Part of its mandate, the Union, through the Workers' Center in El-Hasan Industrial City / Irbid, continues its regular and direct meetings with migrant workers to listen to them, identify their needs and remarks, and follow up on the various issues facing them at work sites.

Union representatives hold regular meetings with workers every Friday, as well as other meetings during the week, allowing workers to communicate directly with their Union representatives, raise issues of interest to them, and discuss matters related to working conditions and workers' rights.

Meetings are held with the participation of Union's representatives Arshad Ali Khan, Rawan Al-Ghazawi, and Ahlam Al-Tirawi, who follow up communication with workers, listen to their needs and observations, and check issues that require to be addressed by the Union.

The Workers' Center is an open space for communication between the Union and workers, where they can reach Union representatives and raise any concern or inquiry related to work and



rights, in a way that enhances knowledge of rights and duties and strengthens channels of dialogue between workers and the Union.

Meetings are not limited to discussing complaints, but also include discussions on various issues of concern to workers, raising awareness of the rights guaranteed by law, mechanisms for dealing with labor affairs, in addition to listening to suggestions made by workers on how to improve working conditions and enhance stability in production sites.

The Union emphasizes that communication

with workers is a key part of Union's mandate, and that the success of the Union is linked to its ability to listen to workers, know issues they face on a daily basis, and work to follow up on them through dialogue and coordination with relevant authorities.

Periodic meetings allow early identification of issues that workers may face, which help deal with them through dialogue and address them within legal and Union frameworks, maintain stability of labor relations and enhance trust between the worker and the Union.

The Union Strengthens Workers' Representation in Elections of Union Committees in Factories

The Union continues its organizational presence at workplace, by holding elections of union committees in companies and factories. Such process enhances the democratic participation of workers and their ability to choose their representatives to follow up on their labor issues.

In this context, Union General Coordinator, Arshad Ali Khan, and QIZ Union representative, Iman Nasrallah, supervised the elections of the union committee at Jerash 2 Company, with wide participation of workers. Almost 735 workers out of 800 total number of workers of the company participated in the elections, most of whom are Bengali nationality.

The high participation rate showed level of union awareness among workers and their keenness to exercise their right to choose their representatives within the workplace. This enhances the role of Union committees in following up on workers' affairs and communicating with the company's administration.

In Aqaba Governorate, Arshad Ali Khan supervised the elections of the Union committee at GIA 2 company, which



employs about 4349 workers. He also followed up on elections of the Union committee in the Sydney Company in the industrial area, and completed the vote counting procedures.

Union's representative in Aqaba, Raghda Al-Gharabli, participated in following up elections at Sydney company and completing vote counting procedures, in addition to following up on conditions of workers and strengthening communication with Union committees.



مكتب التجمعات الصناعية / سحاب

هاتف: 064024559

مكتب الظليل: تليفون: 053825333

مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650



جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة

تلفون: 4649962 - فاكس: 4632469

عمان - الاردن - الموقع الالكتروني

WWW.JTGCU.ORG

رئيس التحرير

فتح الله العمراني