

حكمة العدد

قالوا....النجاح سُلّم
لا تستطيع تسلقه،
ويداك في جيبك.

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في الأردن / العدد (١٠٢) كانون الأول ٢٠٢٤

عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

انتخابات لجان نقابية للعمال الوافدين في المحافظات



النقابة تقيم ورشة عمل في العقبة حول خطتها الاستراتيجية



النقابة تضع وزير العمل برؤيتها حول القطاع

لك أن تعلم

لك ان تعلم ان عدد العاملين في قطاع الغزل والنسيج والالبسة في المناطق الصناعية المؤهلة وكذلك في مصانع أقيمت في بعض المحافظات كالطفيلة والعقبة والكرك والمفرق وعجلون، يبلغ اكثر من ٩٢ الف عامل وعاملة، منهم ما يقرب من ٢٣ الف عامل اردني، وقد عملت النقابة على تعزيز المزايا التي يحصل عليها العمال في هذا القطاع سواء كانوا اردنيين او وافدين دون تفریق بينهما، فقد وقعت النقابة اتفاق عمل جماعي قطاعي تم بموجبه النص على زيادة العاملين في القطاع ٥ دنانير كل عام، كما تضمنت الامتيازات التي حققتها النقابة تامين المواصلات ذهابا وايابا، وكذلك توفير حضانات لأبناء العاملات وفي حال لم يتم توفير ذلك منح العاملة ما مقداره ٣٠ دينار بدل حضانة عن كل طفل ولغاية أربعة أطفال، لمدة خمس سنوات.

ان النقابة تسعى على الدوام من خلال الاتفاقيات القطاعية التي يتم توقيعها مع الشركاء الاجتماعيين (أصحاب العمل) لتوفير جو عمل مناسب للعمال، وتوفير سكنات ملائمة للعمال الوافدين، ولهذا الغرض وحتى يتم تعزيز التواصل بين النقابة والعمال من جميع الجنسيات فان النقابة شكلت لجان عمالية في كل مصنع مهمتها القيام بالتواصل مع العمال والاستماع لمشاكلهم والعمل على حلها بالشكل الذي يتم بموجبه الحفاظ على حقوق العمال ومكتسباتهم، كما تم تشكيل لجان للعمال الوافدين للغرض نفسه.



♦ فتح الله العمراني

الأعمال التي ارتكبتها القوات الإسرائيلية تحت قيادتهما، بما في ذلك حالات التعذيب والعنف الوحشي والقتل والاعتصاب وتدمير الممتلكات.

أن إصدار هذه المذكرات يعكس إجماعاً دولياً متزايداً بضرورة محاسبة قادة الاحتلال على جرائمهم، ويبعث برسالة واضحة أن الحصانة المطلقة التي تمتع بها قادة الاحتلال لعمود قد انتهت، كما اننا في هذا المقام نشيد بمواقف الدول الأعضاء في المحكمة الجنائية الدولية، التي تجاوز عددها ١٢٠ دولة، والتي أبدت التزاماً قوياً بمبادئ العدالة عبر رفضها السماح لنتيهاو وغالانت بدخول أراضيها، مما يعزز عزلة الاحتلال على الساحة الدولية. اننا ندعو المجتمع الدولي التخلي عن حالة الصمت والعجز أمام الجرائم المستمرة التي يرتكبها الاحتلال بحق الشعب الفلسطيني، والخروج من دائرة الارتهان للضغوط الدولية، لا سيما الفيتو الأمريكي، ونطالب باتخاذ خطوات عملية لتنفيذ مذكرات الاعتقال هذه وضمان العدالة للضحايا الفلسطينيين، ونؤكد على حق الشعب الفلسطيني المشروعة في تحقيق العدالة وإنهاء الاحتلال وإقامة دولته المستقلة وعاصمتها القدس الشريف، ونعتقد ان مثل تلك القرارات تمنح شرعية لكل الدول المحبة للسلام من اجل تعزيز مطالبتها بوقف حرب الإبادة في غزة والتي باتت تهدد حياة اكثر من ٢ مليون انسان.

كلمة رئيس النقابة

الجنائية الدولية تصنع املا لوقف القتل في غزة

لعل قرار المحكمة الجنائية الدولية وإصدار مذكرتي اعتقال بحق رئيس الوزراء الإسرائيلي بنيامين نتياهو ووزير الحرب السابق يواف غالانت، يضع حدا للغطرسة التي تمارسها إسرائيل بحق الشعب الفلسطيني واللبناني على حد سواء، ويدفع لإنهاء الحرب الدائرة منذ اكثر من ١٣ شهر ضد شعب أعزل.

وقالت المحكمة الجنائية الدولية في معرض القرار أن هناك (أسبابا منطقية) للأعتقاد بأن نتياهو، وغالانت ارتكبا جرائم حرب وجرائم ضد الإنسانية في قطاع غزة، وهناك ما يدعو للاعتقاد بأن نتياهو وغالانت أشرفا على هجمات على السكان المدنيين

وبحسب ما جاء في موقع المحكمة الدولية، فإن نتياهو وغالانت متهمان بـ«جريمة الحرب المتمثلة في استخدام التجويع وسيلة للحرب، والجرائم ضد الإنسانية المتمثلة في القتل والاضطهاد وغيرها من الأعمال اللاإنسانية وان ثمة أسبابا معقولة للاعتقاد بأن المتهمين حرما عمدا السكان المدنيين في غزة من الأشياء التي لا غنى عنها لبقائهم بما في ذلك الطعام والماء والأدوية والإمدادات الطبية، وكذلك الوقود والكهرباء من ٨ أكتوبر/تشرين الأول ٢٠٢٣ على الأقل إلى ٢٠ مايو/أيار ٢٠٢٤ واضافت «من خلال تقييد أو منع وصول الإمدادات الطبية والأدوية إلى غزة ولا سيما مواد وآلات التخدير، فإن الرجلين مسؤولان أيضا عن إلحاق معاناة كبيرة عن طريق أعمال غير إنسانية بالأشخاص الذين يحتاجون إلى العلاج وحملتهم المحكمة المسؤولية عن

النقابة تضع وزير العمل برؤيتها حول القطاع واهمية دعمه وتطويره والحفاظ على حقوق العاملين فيه

النقابة في المناطق الصناعية مثل الحسن الصناعية والتجمعات والظليل، ودورها في توفير حماية للعمال وتعزيز تعريفهم بقانوني العمل والضمان الاجتماعي والانظمة الخاصة بهم، وتثقيف العمال والتواصل معهم.

وأشار ان النقابة تسعى وتعمل وتجتهد بهدف رفع نسبة تشغيل العمال الأردنيين والدفاع عن حقوقهم وامتيازاتهم.

وعرج رئيس النقابة على التعديلات التي يتم الحديث عنها على قانون العمل مشيراً الى موقف النقابة من مشروع القانون المل لقانون العمل، وتحفظاتها على بعض المواد فيه.

خلال اللقاء وعد وزير العمل باستمرار اللقاءات مع النقابة واجاب الزميل الوزير عن بعض الاستفسارات التي تتعلق بالقطاع، وسبل النهوض به وتشجيع المستثمرين وتوفير البيئة الحاضنة لهم، واهمية الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية وقوانين العمل والضمان الاجتماعي.

والمصانع في بعض المناطق النائية. ودعا العمراني خلال اللقاء الوزير للاطلاع على مشاكل وهموم وقضايا القطاع من خلال القيام بزيارات لهم، والوقوف على ابرز القضايا التي يعانون منها، منوها لأهمية الأخذ بالاعتبار تسهيل مهمة المستثمرين والتواصل معهم للاستماع لمشاكلهم.

ووضع رئيس النقابة الوزير وبشكل موسع وشامل وبالأرقام بالدور الذي تلعبه النقابة في الدفاع عن حقوق العمال من كافة الجنسيات مشيراً للاتفاقيات القطاعية التي وقعتها النقابة مع نقابة اصحاب قطاع المحيكات وجمعية مصدري الألبسة، ودورها في تحقيق مكاسب للعمال في القطاع، وكذلك اتفاقية الحضانات.

كما اشار الزميل الى عقد العمل الموحد الذي أنجزته النقابة والذي تم بموجبه حفظ حقوق العمال الوافدين ورفع أي شبهة تتعلق بالاتجار بالبشر عن البلاد.

وأشار العمراني الى المكاتب التي وفرتها

حرصت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة كما هو عهدا دوما على التواصل مع وزراء العمل الجدد، ووضعهم بصورة ما يجري في القطاع ودوره في الاقتصاد، واهمية الحفاظ على حقوق العاملين فيه وتعزيزها وتطويرها.

ولهذا الغرض التقى رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني بوزير العمل الجديد الدكتور خالد البكار في مكتبه بدار الوزارة، حيث وضعه بصورة شاملة وكاملة عن قطاع الغزل والنسيج والاستثمار المتعلق به، والمشاكل التي يعاني منها.

واقترح الزميل خلال اللقاء الذي سيعقبه لقاءات أخرى حلول علمية لكل المشاكل وسبل التعامل مع القضايا الانية في القطاع، وان تأخذ الحكومة دورا مباشرا في دعمه وتعزيز الاستثمار فيه من خلال تقديم مزايا استثمارية تشجيعية وإعادة النظر بكلف الإنتاج، بحيث يشترط بان يعود ذلك بالنفع على العمال في القطاع من حيث رفع سقف رواتبهم واجورهم، وتعزيز حضور الشركات

تتقدم النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة

بخالص التهاني القلبية لكافة العاملين في القطاع وللعامل وللشعب الأردني بمناسبة عيد الميلاد المجيد، كما تتقدم النقابة بالتهاني والتبريكات بمناسبة راس السنة الميلادية، وتؤكد النقابة انها ستبقى كما كانت حائط الدفاع الأول عن العمال في القطاع وعن مصالحهم، وانها لن تتوانى او تتهاون في تحقيق انجازات جديدة لهم تعود بالنفع عليهم.

وكل عام والجميع بألف خير

انتخابات لجان نقابية للعمال الوافدين في المحافظات



انتهت النقابة العاملة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة وبالتعاون مع الاتحاد الدولي للصناعات انتخاب أعضاء اللجان القيادية من العمالة الوافدة، في مناطق المملكة المختلفة، حيث جرت انتخابات اللجان النقابية القيادية في مكاتب النقابة في الشمال والظليل والتجمعات الصناعية والعقبة.

وقد اقيمت الانتخابات بإشراف من قبل النقابة من خلال ممثليها في المناطق المختلفة، وبالتعاون مع الاتحاد الدولي للصناعات بحضور المدرب النقابي الزميل باسل الحارون، والمنسق من الاتحاد الدولي للصناعات كمال عمران والدكتور رأفت دسوقي، وقد تمت عملية الانتخاب بشفافية وسلاسة، بمشاركة عمال وافدين من جنسيات متعددة.

واحدة (مجلس استشاري) ممثلة لجميع المناطق وجميع جنسيات العمال الوافدين، مشيراً ان النقابة تريد وتسعى للوصول لكل عامل في مصنعه والتحدث معه والاستماع لمشاكله.

وأشار الزميل ان تشكيل تلك اللجان والمجلس الاستشاري من شأنه الوقوف بشكل أوسع واشمل على مشاكل العمال الوافدين والتعرف عن قرب على قضاياهم ومشاكلهم سواء كانت تلك مشاكل تتعلق ببيئة العمل او نفسية او تحرش او تعنيف.

للمشاركين على الدور الذي تقوم به النقابة في الدفاع عن حقوق العمال من مختلف الجنسيات، وعمل النقابة بشكل دائم على تعزيز الديمقراطية داخل اللجان النقابية، والتواصل مع العمال الوافدين من خلال تشكيل هيئات قيادية لهم وتسهيل مهمة تواصلهم مع نقاباتهم، وإشراك العمال الوافدين في الاطر النقابية المختلفة.

ونوه الى ان تلك الانتخابات الفرعية التي تشرف عليها النقابة سوف تنتهي بانتخاب لجنة نقابية قيادية

جاءت الانتخابات تنمة لعملية انشاء لجنة استشارية قيادية من العمالة الوافدة من مختلف الجنسيات (بنغالية، سيريلانكية، نيبالية، هندية، باكستانية، وميانمار) في جميع المناطق الصناعية المتواجدة في المملكة بهدف إفراز مجلس استشاري للعمالة الوافدة، بحيث تحقق تلك اللجان نقطة تواصل بين العمال الوافدين والنقابة، وبين العمال والشركة. وأكد رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني

النقابة تبدأ باستصدار بطاقات عضوية للمنتسبين اليها



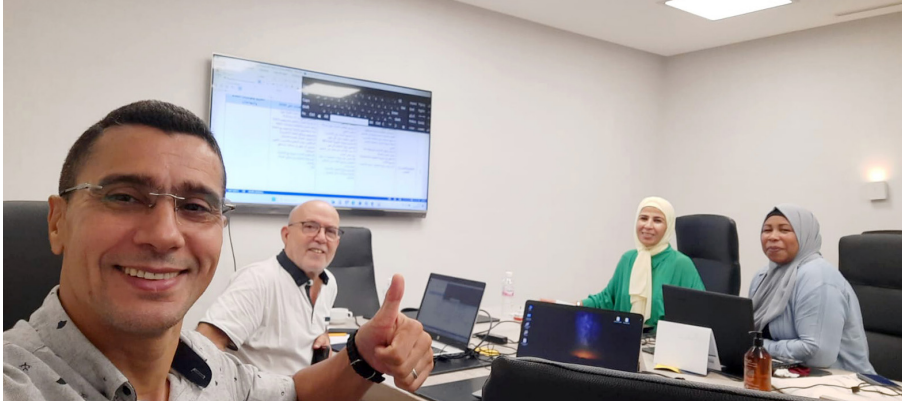
في اطار سعي النقابة الدائم للوصول لكل عامل في مكان عمله، وتعزيز ارتباط العمال بنقاباتهم، وفي اطار الخطة الاستراتيجية للنقابة التي وضعتها لنفسها وجاري العمل على تنفيذها، بدأت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة بتوزيع بطاقات عضوية على العاملين المنتسبين اليها، وبدأت النقابة بتوزيع بطاقات العضوية على العاملين في شركة التكنولوجيا المتقدمة/ الظليل حيث قام المنسق النقابي الزميل ارشد علي وممثلة النقابة في منطقة الظليل الصناعية الزميلة سناء أبو ناموس، بحضور عضو الهيئة الادارية للنقابة الزميلة جميلة لافي بتسليم بطاقات العضوية للعمال والعاملات في الشركة، حيث ستعمل النقابة من خلال التنسيق مع الشركات والمصانع المختلفة باستصدار بطاقات عضوية للمنتسبين اليها في كافة المناطق الصناعية.

وقال رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني

وثن الدور الذي لعبته إدارة شركة التكنولوجيا المتقدمة في تسهيل مهمة الحصول على بيانات العاملين، مشيراً ان شركات أخرى أبدت تعاوناً مع النقابة في هذا الصدد حيث ستقوم النقابة بالتواصل مع شؤون الموظفين في تلك الشركات للحصول على سجلات العاملين واستصدار البطاقات اللازمة، منوها ان الخطة الاستراتيجية التي اعتمدها النقابة مؤخراً تتضمن استصدار بطاقات عضوية، وتحصيل امتيازات إيجابية للعمال.

ان النقابة اخذت على عاتقها استصدار بطاقات عضوية لكافة المنتسبين اليها، حيث ستقوم بالتنسيق مع إدارات الشركات والمصانع بحصر اعداد العاملين واستصدار البطاقات اللازمة لهم، منوها ان النقابة وضعت قاعدة بيانات للعاملين في القطاع والتي يتم تحديثها بشكل دوري وبالاعتماد عليها بدأت باستصدار بطاقات العضوية وحصر اعداد العاملين في القطاع بشكل دقيق وتصنيف جنسياتهم واعدارهم ومعرفة مدة تصاريح عملهم.

النقابة تشارك في مؤتمرات دوليين في تونس



العالمية الخاصة بها، والاطلاع على القواعد الجديدة للشركات في نطاق هذا التوجيه بتحديد ومعالجة الآثار الضارة الناجمة عن أعمالها داخل أوروبا وخارجها والخاصة بالبيئة وحقوق الإنسان بما فيها حقوق العمال.

كما شاركت الزميلة في ورشة عمل في تونس أيضا حول مكافحة العنف والتحرش القائم على النوع الاجتماعي تم فيها اطلاع المشاركين على أنشطة مركز المرأة الجديد التابع للاتحاد الدولي للصناعات الموجود في تونس من اجل مقاومة العنف ضد المرأة العاملة.

الصحة والسلامة المهنية لعام ٢٠٢٤-٢٠٢٥، والذي تتضمن تحديد الأدوار للنقابات المشاركة.

كما شاركت الزميلة أحلام الطيراوي في ورشة العمل الإقليمية التي أقامها الاتحاد الدولي للصناعات في تونس حول العناية الواجبة بحقوق الإنسان والعمال في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتضمنت الورشة تبادل خبرات وتجارب بين الدول المشاركة وتناول تجارب كل من هولندا والنرويج وفرنسا حول موضوع الورشة.

هدفت الورشة لتعزيز السلوك المستدام والمسؤول للشركات في عملياتها وعبر سلاسل التوريد

شاركت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة من خلال عضويتي الهيئة الادارية للنقابة الزميلتان نايفة العزازمة وايمان نصر الله بمؤتمر النسيج والملابس والجلود للصحة والسلامة الذي عقد في الجمهورية التونسية مؤخرا، وأقامه الاتحاد الدولي للصناعات وشارك فيه بالإضافة الى الأردن وتونس كل من المغرب، وجنوب أفريقيا، ومدغشقر، وتركيا، وافتتحه اتلي هوبا الأمين العام للاتحاد الدولي للصناعات، والحبيب الحزامي نائب الأمين العام ونور الدين الطوبوبي الأمين العام للاتحاد العام التونسي للشغل.

تضمن المؤتمر عدد من العناوين الهامة ابرزها الصحة والسلامة باعتبارها أولوية في قطاع الغزل والنسيج، حيث تم الاستماع لمداخلات المشاركين، فيما تحدث كل من كريستينا هاجاغوس وجوليا ديل فالي وكالارا كامفورست من الاتحاد الدولي للصناعات عن الأدوات الدولية في الصحة والسلامة المهنية في القطاع، وقدم السكرتير الإقليمي للشرق الأوسط وشمال أفريقيا في الاتحاد الدولي للصناعات الزميل احمد كامل خطة العمل حول

النقابة تشارك في ورشات داخلية مختلفة



الحريق في شركة التكنولوجيا المتقدمة لللبسة الجاهزة.

كما شارك الزميلتان في أعمال الدورة الخاصة بأصدقاء الامن العام في مصنع التكنولوجيا المتقدمة لللبسة الجاهزة، حيث قام رئيس مركز أمن الظليل ومدير الشرطة المجتمعية في مدينة الزرقاء بتكريم عدد من العمال في مصنع وتسليمهم شهادات من الامن العام.

ورشة العمل التي أقامها المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة بعنوان (التوعية بالمنهجية الحقوقية للأشخاص ذوي الإعاقة). وشاركت النقابة من خلال عضو الهيئة الادارية للنقابة الزميلة جميلة لاي بن جرمي وعضو الهيئة الادارية ممثلة النقابة في منطقة الظليل الصناعية الزميلة سناء أبو ناموس في ورشة نفذتها مديرية الدفاع المدني حول الاسعافات الأولية والية استخدام مطافئ

شاركت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة من خلال عضو الهيئة الادارية للنقابة الزميلة ايمان نصر الله في اعمال ورشة العمل التي نظمتها لجنة المرأة في الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن والتي حملت عنوان «التخطيط الاستراتيجي» والتي جاءت ضمن خطط الاتحاد في بناء قدرات أعضاء اللجنة في المجالات ذات الاهتمام لعملهم.

جاءت ورشة العمل في إطار الجهود المبذولة من الاتحاد في دعم وتمكين المرأة من خلال تزويد المشاركات واللاتي يمثلن العاملات في مختلف النقابات العمالية بالأدوات اللازمة لتحديد الأهداف والبرامج الفاعلة ووضع الخطة الاستراتيجية لتعزيز مشاركة المرأة الاقتصادية وتطوير أدائها في العمل النقابي.

كما شاركت النقابة من خلال الزميلة روان الغزاوي والزميل علاء القرعان، في اعمال

النقابة تقيم ورشة عمل في العقبة حول خطتها الاستراتيجية



اقامت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة في مدينة العقبة ورشة عمل بالتعاون مع الاتحاد الدولي للصناعات وشارك فيها ممثلي النقابة في المناطق الصناعية المؤهلة والمحافظات، وعدد من أعضاء الهيئات القيادية التي تمثل العمالة الوافدة تحت عنوان تمكين اللجنة الوطنية ودورها في الاتفاقيات القطاعية والخطة الاستراتيجية للنقابة لعام ٢٠٢٥.

افتتح الورشة رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني حيث أشار الى أهمية عقد تلك الورشات في تعريف المشاركين بخطة العمل النقابية للعام المقبل، مثنياً الدور الذي يلعبه الاتحاد الدولي للصناعات وحرصه على اقامة مثل تلك الورشات، مبيناً ان التعاون بين النقابة والاتحاد الدولي للصناعات يأتي في اطار التعاون القائم بين الطرفين، باعتبار ان النقابة جزء أساسي في الاتحاد الدولي للصناعات الذي يعتبر المظلة الام. وأشار المدرب العمالي الزميل باسل الحارون خلال الورشة التدريبية التي حضرها المنسقان من الاتحاد الدولي للصناعات الزميلان كمال عمران والدكتور رأفت دسوقي الى أهمية عقد تلك الورشات في تعزيز الحوار الاجتماعي وتثقيف العمال من مختلف الجنسيات مشيراً الى الانتخابات التي جرت مؤخراً للجان القيادية من العمالة الوافدة والتي جرت في اربد والظليل والتجمعات الصناعية وختمت في محافظة العقبة. كما شاركت النقابة في ورشة عمل حول (تعزيز آليات التوجيه والشكاوى) التي نظمتها منظمة العمل الدولية مشروع عمل افضل في الأردن، ومثل النقابة في ورشة العمل أمين سر النقابة الزميلة جميلة لافي بن جرمي وممثلة النقابة في محافظات الشمال الزميلة أحلام الطيراوي.

النقابة تواصل تشكيل لجان نقابية وشبابية وتلتقي الاف العمال



تواصل النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والالبسة عقد لقاءات متواصلة مع العمال سواء في المناطق الصناعية المؤهلة او في محافظات المملكة المختلفة، وذلك من خلال المنسق النقابي الزميل ارشد علي، والزميلات ايمان نصر الله واسراء ابو ناموس في التجمعات الصناعية، وسناء أبو ناموس في الظليل الصناعية، واحلام الطيراوي وروان الغزاوي في مدينة الحسن الصناعية، ومنال الرواشدة في الطفيلة ودينا أبو قديري في الكرك، ودعم الزملاء سميح حسين وجميلة لافي ونايفة العزازمة، وإشراف ومتابعة نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني ورئيسها الزميل فتح الله العمراني.

فقد أشرفت النقابة من خلال ممثليها في المناطق المختلفة على انتخابات لجان نقابية وشبابية ومراة، في شركات ومصانع مختلفة، وعقد دورات تدريبية للعمال في مواقعهم حول النقابة ودورها وأهمية الانتساب اليها. وخلال الفترة المنصرمة جال الزملاء على عشرات المصانع والشركات والتقوا بألاف العمال وتحدثوا معهم حول حقوقهم وواجباتهم، والاتفاقيات القطاعية ودور النقابة في الدفاع عن حقوقهم وتحقيق امتيازات إيجابية لهم، وأهمية الانتساب للنقابة والاستماع للملاحظات حول بيئة العمل والعمل على حل بعضها بالسرعة

श्रम मंत्री को वस्त्र क्षेत्र के बारे में और श्रमिकों के अधिकारों को संरक्षित करने के लिए समर्थन और विकास की आवश्यकता पर यूनियन के दृष्टिकोण के बारे में अवगत कराया गया



वस्त्र, परिधान और कपड़ा उद्योगों के श्रमिकों का सामान्य ट्रेड यूनियन हमेशा की तरह, नव नियुक्त श्रम मंत्री के साथ संवाद करने के लिए तत्पर रहता है, ताकि उन्हें क्षेत्र की नवीनतम स्थिति, इसके अर्थव्यवस्था में योगदान, और श्रमिकों के अधिकारों को संरक्षित और विकसित करने की आवश्यकता के बारे में जानकारी दी जा सके।

इस उद्देश्य के तहत, यूनियन के अध्यक्ष फथल्ला अल-ओम्रानी ने नए श्रम मंत्री डॉ. खालिद अल-बक्कार से उनके कार्यालय में मुलाकात की, जहां उन्होंने वस्त्र क्षेत्र और उससे संबंधित निवेशों का एक संपूर्ण और विस्तृत विवरण प्रस्तुत किया, साथ ही क्षेत्र को सामने आने वाली चुनौतियों पर भी चर्चा की। बैठक के दौरान, श्री ओम्रानी ने सुझाव दिया कि इस क्षेत्र की समस्याओं और चुनौतियों और उनके समाधान के लिए अन्य बैठकें आयोजित की जाएं।

यह अत्यंत आवश्यक है कि सरकार निवेश बढ़ाने के लिए प्रोत्साहन देने और उत्पादन लागत पर पुनर्विचार करने जैसे कदम तुरंत उठाये। इन कदमों से यह सुनिश्चित होना चाहिए कि इन कदमों का लाभ वस्त्र क्षेत्र के श्रमिकों के वेतन और मज़दूरी में वृद्धि के रूप में दिखे, और दूरदराज़ क्षेत्रों में कंपनियों और कारखानों की उपस्थिति बढ़े।

बैठक के दौरान, श्री ओम्रानी ने मंत्री से आग्रह किया कि वे फैक्ट्रियों का दौरा करें और क्षेत्र की समस्याओं और चिंताओं के बारे में प्रत्यक्ष जानकारी प्राप्त करें, और यह सुनिश्चित करें कि महत्वपूर्ण मुद्दों को पहचाना जाए। उन्होंने निवेशकों के मिशन को सुगम बनाने और उनकी चुनौतियों के बारे में जानने के लिए उनके साथ संवाद स्थापित करने की आवश्यकता पर जोर दिया

यूनियन के अध्यक्ष ने मंत्री को सभी राष्ट्रीयता वाले श्रमिकों के अधिकारों की रक्षा में यूनियन की भूमिका के बारे में बताया, और वस्त्र और परिधान उत्पादों के नियोक्ताओं और निर्यातकों संगठनों (JGATE और AOFWG) के साथ यूनियन द्वारा किये गए क्षेत्रीय समझौतों का उल्लेख किया, श्रमिकों के लिए प्राप्त लाभों को हासिल करने में यूनियन की भूमिका को बताया, और नर्सरी से सम्बंधित समझौते से भी अवगत कराया। उन्होंने इस बात का भी उल्लेख किया कि यूनियन ने मानक श्रम अनुबंध तैयार किया है, जिसके तहत प्रवासी श्रमिकों के अधिकारों की रक्षा की गई है और मानव तस्करी के बारे में सभी देशों की शंकाओं को समाप्त किया गया है। उन्होंने यह भी बताया कि यूनियन ने औद्योगिक क्षेत्रों में, जैसे कि अल-हसन इरबिद औद्योगिक क्षेत्र, तजमुआत और अद-दुलैल क्षेत्रों में कार्यालय स्थापित किए हैं, और उनके माध्यम से श्रमिकों को श्रम और सामाजिक सुरक्षा कानूनों और नियमों के बारे में जानकारी दी जाती है। उन्होंने यह भी उल्लेख किया कि यूनियन जोर्डनियन श्रमिकों की रोजगार दर बढ़ाने और उनके अधिकारों और लाभों की रक्षा करने का प्रयास करता है। यूनियन के अध्यक्ष ने श्रम कानून में प्रस्तावित संशोधनों के मसौदे का उल्लेख किया, और इस पर यूनियन की स्थिति और कुछ अनुच्छेदों पर उसके असंतोष को स्पष्ट किया।

बैठक के दौरान, श्रम मंत्री ने यूनियन के साथ बैठकें जारी रखने और क्षेत्र से संबंधित सवालों का जवाब देने का वादा किया, तथा निवेशकों को प्रोत्साहित करने और उनके लिए सक्षम वातावरण प्रदान करने की दिशा में कार्य करने का आश्वासन दिया। उन्होंने यह भी कहा कि व्यावसायिक स्वास्थ्य और सुरक्षा मानकों और श्रम और सामाजिक सुरक्षा कानूनों का पालन सुनिश्चित करना महत्वपूर्ण है।

यह जानना ज़रूरी है

यह जानना उपयोगी है कि चिन्हित औद्योगिक क्षेत्रों में, साथ ही तफीला, अकाबा, करक, माफ़रक और अजलोन जैसे विभिन्न प्रांतों में स्थापित फैक्ट्रियों में वस्त्र और परिधान क्षेत्र के श्रमिकों की संख्या 92 हजार से अधिक है, जिसमें लगभग 23 हजार जोर्डनियन श्रमिक शामिल हैं। यूनियन इस क्षेत्र के श्रमिकों को प्राप्त होने वाले लाभों को बिना किसी भेदभाव के बढ़ाने की कोशिश करता है, चाहे वे राष्ट्रीय श्रमिक हों या प्रवासी। यूनियन ने एक क्षेत्रीय सामूहिक समझौता पर हस्ताक्षर किए हैं, जिसके अनुसार इस क्षेत्र के श्रमिकों को प्रत्येक वर्ष 5 जोर्डनी दिनार (JD) की वेतन वृद्धि प्राप्त करने का हक है। इसके अलावा, समझौते में पहले से प्राप्त लाभों को भी शामिल किया गया है, जिसमें परिवहन की व्यवस्था और महिला श्रमिकों के बच्चों के लिए नर्सरी की सुविधा प्रदान करना शामिल है। यदि नर्सरी की सुविधा नहीं दी जाती है, तो श्रमिक को अधिकतम चार बच्चों के लिए, पांच वर्षों तक प्रत्येक बच्चे के लिए 30 जोर्डनी दिनार (JD) नकद भत्ता मिलेगा।

नियोक्ताओं के साथ किये गए क्षेत्रीय समझौतों के माध्यम से यूनियन श्रमिकों के लिए एक उचित कार्य वातावरण और प्रवासी श्रमिकों के लिए उपयुक्त आवास प्रदान करने की कोशिश करता है। इस उद्देश्य के लिए और सभी राष्ट्रीयताओं के श्रमिकों के बीच संचार को मजबूत करने के लिए, यूनियन ने प्रत्येक फैक्ट्री में श्रमिकों के साथ संवाद करने, उनकी चिंताओं को सुनने और उन्हें हल करने के लिए श्रमिक समितियां स्थापित की हैं, ताकि श्रमिकों के अधिकारों और उन्हें मिलने वाले लाभों को बनाए रखा जा सके।

यूनियन ने सदस्यों के लिए सदस्यता कार्ड जारी किए

यूनियन के निरंतर प्रयासों के तहत, हर श्रमिक तक उनके कार्यस्थल पर पहुँचने और श्रमिकों के यूनियन के साथ संबंध को मजबूत करने के उद्देश्य से, यूनियन ने अपने सदस्य श्रमिकों को सदस्यता कार्ड वितरित करना शुरू कर दिया है। यह पहल यूनियन द्वारा विकसित रणनीति का हिस्सा है, जिसे वर्तमान में लागू किया जा रहा है। यूनियन ने एडवांस्ड टेक्नोलॉजी कंपनी / अद-दुलैल के श्रमिकों को सदस्यता कार्ड वितरित करना शुरू किया, जिसमें यूनियन के समन्वयक श्री अरशद अली, श्रीमती साना अबू नामूस और जमिला लाफी ने श्रमिकों को सदस्यता कार्ड दिए।

यूनियन के अध्यक्ष श्री फथल्ला अल-ओम्रानी ने बताया कि यूनियन ने सभी सदस्यों के लिए सदस्यता कार्ड जारी करने का निर्णय लिया है। यूनियन कंपनियों और फैक्ट्रियों के प्रबंधन के साथ समन्वय करके उन्हें आवश्यक कार्ड सौंपेगा। उन्होंने यह भी बताया कि यूनियन



ने इस क्षेत्र में श्रमिकों का एक डेटाबेस तैयार किया है, जिसे नियमित रूप से अपडेट किया जाता है। इसके अनुसार, यूनियन ने सदस्यता कार्ड जारी करना शुरू कर दिया है और क्षेत्र में श्रमिकों की संख्या को सटीक रूप से गिनने की प्रक्रिया शुरू कर दी है, जिसमें उनके राष्ट्रीयताओं, आयु और कार्य परमिट की अवधि को वर्गीकृत किया जाएगा।

श्री अल-ओम्रानी ने एडवांस्ड टेक्नोलॉजी कंपनी के प्रबंधन द्वारा श्रमिकों का डेटा प्राप्त

करने के कार्य में निभाई गई भूमिका की सराहना की, और यह भी उल्लेख किया कि अन्य कंपनियों ने इस संबंध में यूनियन के साथ सहयोग किया है। यूनियन एच. आर. कर्मचारियों से श्रमिकों के रिकॉर्ड प्राप्त करने और आवश्यक कार्ड जारी करने के लिए संपर्क करेगा। उन्होंने बताया कि यूनियन की हाल ही में अपनाई गई रणनीति के तहत सदस्यता कार्ड जारी करना और श्रमिकों के लिए अतिरिक्त लाभ प्रदान करना शामिल है।

यूनियन ने अकाबा में अपनी रणनीतिक योजना पर कार्यशाला आयोजित की

अंतर्राष्ट्रीय उद्योग महासंघ (IFI) के सहयोग से, वस्त्र, परिधान और कपड़ा उद्योगों के श्रमिकों का सामान्य ट्रेड यूनियन ने अकाबा में एक कार्यशाला आयोजित की। कार्यशाला में राज्य के विभिन्न औद्योगिक क्षेत्रों और प्रांतों से यूनियन के सदस्य शामिल हुए। कार्यशाला का विषय था, "राष्ट्रीय समिति का सशक्तिकरण और क्षेत्रीय समझौतों में के लिए यूनियन की 2025 इसकी भूमिका और रणनीति"।

कार्यशाला का उद्घाटन यूनियन के अध्यक्ष श्री फथल्ला अल-ओम्रानी ने किया, जिन्होंने आनेवाले वर्ष के लिए यूनियन की कार्य योजना से प्रतिभागियों को परिचित कराने के उद्देश्य से इन कार्यशालाओं के आयोजन के महत्व पर जोर दिया। उन्होंने अंतर्राष्ट्रीय उद्योग महासंघ द्वारा निभाई गई भूमिका की सराहना की और इस प्रकार की कार्यशालाओं को आयोजित करने के उनके प्रयासों को सराहा। उन्होंने ने यह भी बताया कि यह आयोजन दोनों पक्षों के बीच मौजूदा सहयोग के तहत किया गया है। यूनियन IFI का एक अहम हिस्सा है, जिसे प्रमुख संरक्षक माना जाता है।

कार्यशाला के दौरान, जिसमें IFI के दो समन्वयक श्री कमल उमरान और डॉ. राफत दासूकी भी उपस्थित थे, यूनियन के प्रशिक्षक श्री बसील अल-हरून ने इस प्रकार की कार्यशालाओं के आयोजन

के महत्व पर जोर दिया, जो सामाजिक संवाद को बढ़ावा देने और विभिन्न राष्ट्रीयताओं के श्रमिकों को शिक्षित करने में मदद करती हैं। उन्होंने हाल ही में हुए प्रवासी श्रमिकों के नेतृत्व समितियों के चुनाव का भी जिक्र किया, जो इरबिद, अद-दुलैल, तजमुआत और अकाबा प्रांतों में हुए थे। की गतिविधि योजना और 2025 कार्यशाला में की चुनौतियों पर भी चर्चा की गई। 2024

इसके अतिरिक्त, यूनियन ने "मार्गदर्शन और शिकायत प्रक्रिया के सुदृढीकरण" विषय पर आयोजित कार्यशाला में भी भाग लिया, जिसे

आईएलओ/ बेटर वर्क जॉर्डन प्रोग्राम द्वारा आयोजित किया गया था। यूनियन की सचिव श्रीमती जमिला लाफी बेन जरमी और बोर्ड सदस्य अहलाम अल-तिरावी ने इस कार्यशाला में भाग लिया।

इस कार्यशाला का उद्देश्य प्रत्येक फैक्ट्री में शिकायत निवारण प्रक्रिया पर विचारों का आदान-प्रदान करना और श्रमिकों को उनके कार्यस्थल पर सही तरीके से अपनी समस्याओं को उठाने के लिए प्रशिक्षित करना था, ताकि उनके अधिकार सुनिश्चित किये जा सकें।

शुभकामनाएं

वस्त्र, परिधान और कपड़ा वस्त्र उद्योगों के श्रमिकों की ट्रेड यूनियन समिति अपने सभी श्रमिकों और जोर्डनियन जनता को क्रिसमस और नववर्ष की हार्दिक बधाइयाँ, शुभकामनाएं और शुभाशीष भेजता है। यूनियन यह पुनः स्पष्ट करता है कि वह श्रमिकों के अधिकारों और उनके हितों की रक्षा के लिए हमेशा की तरह दीवार के रूप में खड़ा रहेगा। वह श्रमिकों को लाभ प्रदान करने के लिए नए उपलब्धियाँ प्राप्त करने में किसी भी तरह की कसर नहीं छोड़ेगा।

सभी को नया साल मुबारक हो।

यूनियन ने यूनियन और युवा समितियों का गठन जारी रखा और हजारों श्रमिकों से मुलाकात की

वस्त्र, परिधान और कपडा उद्योगों के श्रमिकों का सामान्य ट्रेड यूनियन राज्य के विभिन्न चिन्हित औद्योगिक क्षेत्रों और प्रांतों में श्रमिकों से बैठकें आयोजित करना जारी रखे हुए है। ये बैठकें ट्रेड यूनियन समन्वयक श्री अरशद अली और उनके सहकर्मियों इमान नसरल्लाह और इसरा अबू नमूस (तजमुआत), सना अबू नमूस (अद-दुलैल), अहलाम अल-तिरावी और रावान अल-घज़ावी (अल-हसन औद्योगिक नगर), मनाल अल-रवाशदेह (तफीला), दीना अबू कदीरी नमूस (अद-दुलैल औद्योगिक पार्क), अहलाम अल-तिरावी और रावान अल-घज़ावी (अल-हसन औद्योगिक नगर), मनाल अल-रवाशदेह (तफीला), दीना अबू कदीरी (करक) द्वारा की जा रही हैं, जिन्हें समीह हुसैन, जमिला लाफ़ी और नाइफ़ा अल-अज़ज़मेह का सहयोग प्राप्त हुआ। इस प्रक्रिया के निगरानी और इस पर आगामी कार्यवाही यूनियन के उपाध्यक्ष श्री खालिद अल-ओम्रानी और यूनियन के अध्यक्ष श्री फथल्ला अल-ओम्रानी द्वारा की गई।

अपने विभिन्न क्षेत्रों में प्रतिनिधियों के माध्यम



से, यूनियन ने कंपनियों और फैक्ट्रियों में युवा और महिला समितियों के चुनाव की निगरानी की और श्रमिकों के लिए उनके कार्यस्थल पर यूनियन, इसके कार्य और यूनियन में शामिल होने के महत्व पर प्रशिक्षण पाठ्यक्रम आयोजित किए।

विगत अवधि में, यूनियन के प्रतिनिधियों ने दर्जनों फैक्ट्रियों और कंपनियों का दौरा किया,

हजारों श्रमिकों से मुलाकात की और उनके अधिकारों और कर्तव्यों, क्षेत्रीय समझौतों के बारे में जानकारी दी, उनके अधिकारों की रक्षा में और लाभों को प्राप्त करने में यूनियन की भूमिका और यूनियन में शामिल होने के महत्व के बारे में बताया, साथ ही कार्यस्थल पर उनके अनुभवों के बारे में जाना और कुछ समस्याओं के शीघ्र समाधान करने में उनकी मदद की।

प्रांतों में प्रवासी श्रमिकों के यूनियन समिति के चुनाव

अंतर्राष्ट्रीय उद्योग महायूनियन (IFI) के सहयोग से, यूनियन ने राज्य के विभिन्न क्षेत्रों में प्रवासी श्रमिकों की समितियों के सदस्यों के चुनाव को पूरा किया। ये चुनाव इरबिद, अद-दुलैल, तजमुआत और अक्का प्रान्त के यूनियन कार्यालयों में संपन्न हुए।

चुनाव यूनियन के विभिन्न क्षेत्रों में प्रतिनिधियों की निगरानी में और अंतर्राष्ट्रीय उद्योग महायूनियन के सहयोग से आयोजित किए गए थे, जिसमें यूनियन के प्रशिक्षक बसील अल-हरून और IFI के समन्वयक कमाल उमरान और डॉ. राफत दासूकी भी उपस्थित थे। चुनाव प्रक्रिया पारदर्शी और सुचारू रही। विभिन्न राष्ट्रीयताओं के प्रवासी श्रमिकों ने चुनावों में भाग लिया।

ये चुनाव विभिन्न राष्ट्रीयताओं (बांग्लादेशी, श्रीलंकाई, नेपाली, भारतीय, पाकिस्तानी और म्यांमार) के प्रवासी श्रमिकों के नेतृत्व सलाहकार समितिया, जो राज्य के सभी औद्योगिक क्षेत्रों में बनाई जा रही थी, की स्थापना की प्रक्रिया में एक कड़ी थी। इसका उद्देश्य प्रवासी श्रमिकों के लिए एक संघ के अध्यक्ष, फतहल्ला अल-ओमरानी ने प्रतिभागियों को यह बताते हुए यूनियन द्वारा विभिन्न राष्ट्रीयताओं के श्रमिकों के अधिकारों की रक्षा में निर्भाई गई भूमिका पर जोर दिया। उन्होंने



यह भी बताया कि यूनियन अपने कार्यों के माध्यम से ट्रेड यूनियन समितियों के भीतर लोकतंत्र को बढ़ावा दे रहा है, प्रवासी श्रमिकों के लिए नेतृत्व संरचनाएँ बनाकर उनके साथ संवाद स्थापित कर रहा है, और उन्हें विभिन्न यूनियन ढाँचों में शामिल कर रहा है।

उन्होंने आगे यह उल्लेख किया कि यूनियन के निगरानी में संपन्न ये उप-चुनाव एक प्रमुख यूनियन समिति (सलाहकार परिषद) के चुनाव के साथ समाप्त होंगे, जो प्रवासी श्रमिकों के सभी क्षेत्रों

और राष्ट्रीयताओं का प्रतिनिधित्व करेगी। उन्होंने यह संकेत दिया कि यूनियन का उद्देश्य हर श्रमिक तक उसकी फैक्ट्री में पहुँचने, उनकी चिंताओं को सुनने और उनका समाधान करने का है।

इसके अलावा, उन्होंने यह भी कहा कि इन समितियों और सलाहकार परिषद के गठन से प्रवासी श्रमिकों की सभी चुनौतियों और चिंताओं का पता चल सकेगा, चाहे वे चिंताएं उनके कार्य पर्यावरण, मानसिक समस्याएँ, उत्पीड़न या हिंसा से जुड़ी हों।

Migrant workers union committee's elections in the governorates

In cooperation with the International Federation of Industries (IFI), the Union completed election of members of committees of migrant workers, in various regions of the Kingdom. Elections took place in the Union's offices in the Irbid, Ad-Dulail, Tajamu'at and Aqaba.

The elections were held under the supervision of the Union's representatives in the various regions, and in cooperation with the International Federation of Industries, in the presence of the Union's trainer, Basil Al-Haroun, and IFI coordinators Kamal Omran and Dr. Ra'fat Dasouqi. The election process was transparent and smooth. Migrant workers of various nationalities participated in the elections.

The elections came as a continuation of the process of establishing a leadership advisory committee of migrant workers of various nationalities (Bengali, Sri Lankan, Nepalese, Indian, Pakistani and Myanmar) in all industrial zones across the Kingdom aiming to create an advisory council for migrant workers, so that these committees achieve a communication point between migrant workers and the Union, and between workers and the company.



The Union President, Fathalla Al-Omrani, stressed to the participants the role played by the Union in defending rights of workers of various nationalities, and the Union's ongoing work to promote democracy within trade union committees, communicate with migrant workers by forming leadership structures for them, facilitating communication with the Union, and involving migrant workers in various union frameworks.

He further noted that these sub-elections supervised by the Union will end with the election of one leading union

committee (advisory council) representing all regions and all nationalities of migrant workers, indicating that the Union wants and seeks to reach every worker at his/her factory and talk to and hear their concerns.

Furthermore, he pointed out that formation of these committees and the advisory council will help identifying all challenges and concerns of migrant workers, whether related to work environment, psychological issues, harassment or violence.

The Union issues membership cards for members

Within the framework of the union's constant endeavor to reach every worker at his/her workplace, and strengthen the workers' association with their union, and within the framework of the union's strategy that it developed and is currently being implemented, the Union started distributing membership cards to its member workers. The Union began distributing membership cards to workers at the Advanced Technology Company / Ad-Dulail. Union coordinator, Mr. Arshad Ali, Ms. Sana Abu Namous, and Jamila Lafi, handed out membership cards to the workers.

The Union President Mr. Fathalla Al-Omrani stated that the Union took a decision to issue membership cards for all members. The Union shall arrange with Management of companies and factories to handover necessary cards for them,

noting that the Union has developed a database of workers in the sector, which is updated periodically. Accordingly, the Union started issuing membership cards and counting the number of workers in the sector accurately, classifying their nationalities, ages and defining duration of their work permits.

Mr. Al-Omrani praised the role played by the Management of the Advanced

Technology Company in facilitating the task of obtaining workers' data, noting that other companies have shown cooperation with the Union in this regard. The Union will communicate with HR staff to obtain workers' records and issue necessary cards. He noted that the strategy recently adopted by the Union states issuing membership cards and providing additional privileges for workers.

Seasons' Greetings and Best Wishes

The Board of the General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries extends its sincere heartfelt congratulations, blessings, and best wishes to all workers of the textile, garment and clothing sector and the Jordanian people on the occasions of Christmas and New Year. The Union re-affirms that it will remain, as it was, the first wall of defense for workers of the sector and their interests. It will not hesitate or relent in seeking to achieve new achievements to provide benefits to workers.

Happy New Year for all.

Minister of Labor was briefed on textile sector, Union's vision on the need for support and development to preserve rights of workers

The General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries is keen, as always, to communicate with newly appointed ministers of labor to brief them on latest updates on the sector, its role in the economy, and the importance of preserving and developing rights of workers.

For this purpose, the President of the Union, Fathalla Al-Omrani, met with the new Minister of Labor, Dr. Khaled Al-Bakkar, at his office at the Ministry, where he presented a comprehensive and complete picture of the textile sector and the investments related to it, as well as the challenges it faces.

During the meeting, Mr. Omrani suggested that other meetings to be organized to look for solutions of the challenges and ways to deal with issues of the sector. It is imperative that the Government takes immediate measures to support and promote investments by offering incentives and reconsidering cost of production, provided that benefits reflect on sector workers in terms of raising their salaries and wages, and enhancing presence of companies and factories in remote areas.

During the meeting, Mr. Omrani called on the Minister to conduct visits to factories and get first-hand information on issues and concerns of the sector, and to identify key issues the sector faces. He further stressed the importance



of facilitating mission of investors and communicating with them to listen to their concerns.

Further, the President of the Union briefed the minister on the role played by the Union in defending rights of workers of all nationalities, referring to the sectoral agreements signed by the Union with associations of employers and exporters of textile and garment products (JGATE and AOFWG), and the role of the Union in achieving benefits for workers in the sector, along with the nursery agreement.

He also referred to the Standard Labor Contract reached by the Union, under which the rights of migrant workers were preserved and all Country's suspicions of human trafficking were removed. He referred to the offices established by the Union in industrial zones

such as Al-Hasan Irbid industrial zone, Tajamu'at and Ad-Dulail areas, and their role in providing protection for workers, enhancing their knowledge of labor and social security laws and regulations. He pointed out that the Union strives to increase employment rate of Jordanian workers and defend their rights and privileges. The Union President referred to the proposed draft amendments of the Labor Law, indicating the Union's position and reservations on certain articles.

During the meeting, the Minister of Labor promised to continue meetings with the Union and respond to inquiries related to the sector, ways to promote it, encourage investors and provide enabling environment for them, and the importance of adhering to occupational health and safety standards and labor and social security laws.

Need to Know

It is good to know that number of workers in the textile and garment sector in qualified industrial zones as well as in factories established in various governorates such as Tafila, Aqaba, Karak, Mafraq and Ajloun, exceeds 92 thousand male and female workers, including approximately 23 thousand Jordanian workers. The Union seeks to enhance benefits obtained by workers of the sector, whether national or migrants without discrimination. The Union signed a sectoral collective

agreement, according to which workers of the sector are entitled to receive JDs 5 salary increase every year. Furthermore, the agreement included previously obtained benefits by the Union to include provision of transportation, as well as nurseries for children of female workers. If nurseries are not provided, the worker shall receive JDs 30 cash allowance per child up to four children for a period of five years.

Through sectoral agreements signed

with employers, The Union seeks to provide decent work environment for workers, and appropriate accommodation for migrant workers. For this purpose and in order to strengthen communication between the Union and workers of all nationalities, the Union has established workers' committees at each factory to communicate with workers, listen to their concerns and work to provide solutions in a way that maintains workers' rights and benefits.

The Union continues to form union and youth committees and meets with thousands of workers



The General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries continues to hold meetings with workers, whether in qualified industrial zones or in various governorates of the Kingdom, through the trade union coordinator Mr. Arshad Ali, and colleagues Iman Nasrallah and Israa Abu Namous in Tajamu'at, Sanaa Abu Namous in Ad-Dulail, Ahlam Al Tirawi and Rawan Al Ghzawi in Al Hassan Industrial City, Manal Al Rawashdeh in Tafila, Dina Abu Qadiri Namous in Ad-Dulail Industrial Park,

Ahlam Al-Tirawi and Rawan Al-Ghzawi in Al-Hassan Industrial City, Manal Al-Rawashdeh in Tafila and Dina Abu Kadiri in Karak, with the support of colleagues Samih Hussein, Jamila Lafi and Nayfa Al-Azazmeh, under supervision and follow-up of the Union's Vice President Mr. Khaled Al-Omrani, and Union's President Mr. Fathalla Al-Omrani.

Through its representatives in various regions, the Union supervised elections of union, youth and women's committees in companies and factories, and held training

courses for workers at their worksites on the union, its role and the importance of joining it.

During the past period, colleagues toured dozens of factories and companies, met with thousands of workers and talked with them on their rights and duties, sectoral agreements, the role of the union in defending their rights and achieving benefits for them, the importance of joining the union. hearing to observations about work environment and helping to solve some of them as soon as possible.

The Union organizes a workshop in Aqaba on its strategic plan

In cooperation with the International Federation of Industries (IFI), the General Trade Union of Workers in Textile, Garment & Clothing Industries held a workshop in Aqaba. The workshop was attended by Union members from various industrial zones and governorates. The title of the workshop was "Empowerment of the National Committee and its role in sectoral agreements and the Union's strategy for 2025".

The workshop was inaugurated by the Union President Mr. Fathalla Al-Omrani, who pointed out the importance of holding these workshops in introducing the participants to the Union's work plan for the coming year, praising the role played by

the International Federation of Industries and its keenness to hold such workshops, indicating that this event comes within the framework of the existing cooperation between the two parties. The Union is an essential part of IFI which is considered the mother umbrella.

During the workshop, attended by two IFI coordinators, Mr. Kamal Omran and Dr. Ra'fat Dasouqi, the Union trainer Mr. Basel Al-Haron referred to the importance of organizing such workshops in promoting social dialogue and educating workers of different nationalities. He further referred to the recent elections of leadership committees of migrant workers, which took place in Irbid, Ad-Dulail, Tajamu'at

and Aqaba Governorate. Further in the workshop, the 2025 activities plan and challenges of 2024 were discussed.

In addition, the Union participated in a workshop on "Strengthening the guidance and complaints mechanisms" organized by the ILO / Better Work Jordan Program. The Union's Secretary, Jameela Lafi Ben Jarmi, and Board member Ahlam Al-Tirawi attended the workshop.

The workshop aimed to exchange ideas and participate in discussions on handling grievance mechanisms for each factory in the textile sector and train workers to raise their concerns at workplace in right ways in order to guarantee their rights.

مكتب التجمعات الصناعية / سحاب
هاتف: 064024559

مكتب الظليل: تيلفا كس: 053825333
مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650

جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة
تلفون: 4649962 - فاكس: 4632469
عمان - الاردن - الموقع الالكتروني
WWW.JTGCU.ORG

رئيس التحرير
فتح الله العمراني

النقابة