



රෙදිපිළි, ඇඟළුම් සහ
ඇඳුම් කර්මාන්ත
සේවකයින්ගේ පොදු
වෘත්තීය සමිතිය /
ජෝර්දානය

උපාය මාර්ගික
සැලැස්ම
2021-2026



අන්තර්ගතය

අන්තර්ගතය	1
සභාපතිතුමාගේ ලිපිය	2 - 3
හැඳින්වීම	4 - 5
ආයතනික දැක්ම	6
ආයතනික මෙහෙවර	6
උපායමාර්ගික අරමුණු	7
ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම: හරස් කැපීමේ උපායමාර්ගික තේමාව	8 - 10
උපායමාර්ගික පරමාර්ථය 1: ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ සේවකයන් සමඟ සන්නිවේදනය සහ සම්බන්ධතාවය වැඩි දියුණු කිරීම	11 - 12
උපායමාර්ගික පරමාර්ථය 2: ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ, කර්මාන්ත සම්බන්ධතා වැඩි දියුණු කිරීම	13 - 15
උපායමාර්ගික පරමාර්ථය 3: වෘත්තීය සමිතියේ පාලනය සහ සංවිධානාත්මක ධාරිතාවය ශක්තිමත් කිරීම	15

සභාපතිතුමාගේ ලිපිය

රෙදිපිළි, ඇඟළුම් සහ ඇඳුම් කර්මාන්තය තුළ සේවකයින්ගේ පොදු වෘත්තීය සම්මතය, අපගේ සංවිධානයට සේවකයින්ගේ ඇති සහයෝගය මෙන්ම සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ඉදිරියට ගෙන යාමේ අපගේ මෙහෙවර කෙරෙහි ඇති විශ්වාසය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා අදාළ රාමුව වන, නිෂ්පාදන ක්‍රියාවලියට දායක වන පාර්ශවයන් වන: සේවකයින් සහ සේවායෝජකයින් අතර සමබර සම්බන්ධතාවයක් පවත්වා ගනී. සේවකයින්ගේ රැකියා වල නිර්සාර සුරක්ෂිතභාවය බව සහතික කිරීම සඳහා ඇඟළුම් නිෂ්පාදකයින්ගේ ශක්‍යතාවයට තර්ජනය නොකර සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් සහතික කරමින් මෙම සමතුලිතතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීමට වෘත්තීය සම්මතය සැමවිටම උත්සාහ කර ඇත.

මේ අනුව, මෙම අංශයේ බොහෝ සේවකයින් නියෝජනය කරන වෘත්තීය සම්මතය, සම්මත ආරම්භ වූ දා සිට විවිධ සාමූහික ගිවිසුම් අත්සන් කිරීමට මෙන්ම 2013 සිට ආංශික ගිවිසුම් සාකච්ඡා කිරීමට ද කටයුතු කර ඇත. මෙම ගිවිසුම් මගින්, සේවායෝජකයන් සමඟ සමබර සම්බන්ධතාවයක් ඇති කර ගැනීමට අමතරව; සේවකයින්ගේ ප්‍රතිලාභ වැඩිදියුණු කිරීම සහ ඔවුන්ගේ රැකියා සුරක්ෂිතභාවය සහතික කිරීම අරමුණු කර ගෙන ඇත. සංක්‍රමණික, සරණාගත සහ ජෝර්දාන සේවකයින් සඳහා ඒකාබද්ධ ගිවිසුමක් ද සම්මත කර ගෙන තිබේ. ඒ අනුව, මෙම ගිවිසුම් වෘත්තීය සම්මතය විසින් අත්කර ගත් එලදායි සන්ධිස්ථානයක් ලෙස සලකනු ලබන අතර, අපගේ සමාජ හවුල්කරුවන්ගේ සහාය ඇතිව එවැනි ජයග්‍රහණ අඛණ්ඩව සාක්ෂාත් කරගත හැකි වනු ඇතැයි අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

ඊට සමගාමීව, වෘත්තීය සම්මතය එහි සියළුම සාමාජිකයන්, සංක්‍රමණිකයන් සහ ජෝර්දාන ජාතිකයින් පිළිබඳව ආඩම්බර වන අතර සේවකයින්ගේ සියයට 76 ක් සංක්‍රමණිකයන් වේ. මේ සඳහා, සංක්‍රමණික සේවකයින් සම්මතය විසින් නියෝජනය කරනු ලබන අතර නීතියට අනුව ජෝර්දාන සේවකයින්ට සමානව සලකනු ලබන බව සහතික කිරීම සඳහා කම්කරු හා සමාජ ආරක්ෂණ නීති සංශෝධන හඳුන්වා දීමට කටයුතු කර ඇත. සේවා ස්ථාන තුළ සංක්‍රමණික සේවකයින් වෙත ළඟා වීමටත් ඔවුන්ට වෘත්තීය සම්මතය හුරු කරවීම සඳහා පුහුණු වැඩමුළු පැවැත්වීමටත් සම්මතය උනන්දු වී තිබේ. එය, සංක්‍රමණික සේවකයින්ට ඔවුන්ගේ අයිතිවාසිකම් සහ යුතුකම් පිළිබඳව දැනුම් දීම සඳහා යොදා ගන්නා ප්‍රධාන මෙවලමක් වන බැවින් එවැනි වැඩමුළු දිගටම පවත්වා දැනුවත් කිරීමේ ප්‍රකාශන නිකුත් කිරීමට අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

එපමණක් නොව, වෘත්තීය සම්මතයේ සාමාජිකත්වයෙන් සියයට 70 කට වැඩි ප්‍රමාණයක් සිටින කාන්තා සේවිකාවන්ගේ ඉහළ මට්ටමේ නියෝජනය පිළිබඳව වෘත්තීය සම්මතය ආඩම්බර වේ. ප්‍රචණ්ඩත්වයෙන් හෝ හිරිහැරවලින් තොරව කාන්තා සේවිකාවන් සඳහා සුදුසු සේවා පරිසරයක් සහතික කිරීම සඳහා නීතිමය සංශෝධන ඉල්ලා සිටීම සඳහා මෙය වෘත්තීය සම්මතය දරන උත්සාහයට හේතු වේ. වෘත්තීය සම්මතය සහ මෙම ක්ෂේත්‍රයේ කාන්තාවන්ගේ සහභාගීත්වය ඉහළ නැංවීම සඳහා දරන ප්‍රයත්නයේ කොටසක් ලෙස කම්කරු නීතියේ වගන්තියක් සහ ආංශික සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුමේ කොටසක් ලෙස, සියලු ආකාරවලින් හිරිහැර කිරීම අපරාධකරණය කිරීම යටතට ඇතුළත් කිරීමට උනන්දු වූයේ මෙම පරිශ්‍රයෙන්ය. පුහුණුවීම් පැවැත්වීම, අධ්‍යාපන පාඨමාලා සංවර්ධනය කිරීම සහ සියලු ආකාරයේ හිරිහැර වැළැක්වීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ ප්‍රකාශන සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අපගේ සමාජ හවුල්කරුවන්ගේ සහාය ලබා ගැනීමට අපි සැමවිටම බලාපොරොත්තු වෙමු. ඊට අමතරව, වැඩ කරන කාන්තාවන්ගේ

සහභාගීත්වය ප්‍රවර්ධනය කිරීමේ රාමුව තුළ වැඩකරන කාන්තාවන් සඳහා ළමාරක්ෂක සේවා සහ දීමනා ලබා ගැනීමට වෘත්තීය සමිතිය සැමවිටම බලාපොරොත්තු වේ.

අපගේ වෘත්තීය සමිතිය, සෑම විටම සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳව ආඩම්බර සහ විශ්වාසවන්තයෙකු වන අතර, අපගේ අංශයේ අවහිරතා ඇති සමාගම් ප්‍රතික්ෂේප කරන අතර; නිෂ්පාදන සහ උපයෝගීතා පිරිවැය අඩු කරන ලෙස ඉල්ලා ඇඟළුම් සේවයෝජකයන් සමඟ සැමවිටම පෙනී සිටින අතර, විවිධ අපනයන වෙළෙඳපල වෙත පිවිසීමට සහ ඔවුන්ගේ නිෂ්පාදනය ඉහළ නැංවීමට සේවයෝජකයන්ට සහාය වී තිබේ.

රෙදිපිළි, ඇඟළුම් සහ ඇඳුම් කර්මාන්ත සේවකයින්ගේ පොදු වෘත්තීය සමිතිය විශ්වාස කරනුයේ සේවකයින් නිෂ්පාදන සහ සංවර්ධනයේ අත්‍යාවශ්‍යය කුළුණක් බවයි. මේ හේතුව නිසා, අපගේ විධායක කමිටුව රට පුරා විසිරී සිටින සේවා ස්ථානවල සේවකයින් වෙත ළඟාවීම පිළිබඳව අපගේ දැක්ම සකස් කර ඇති අතර, මෙම ඉලක්කය සපුරා ගැනීම සඳහා සැලැස්මක් සකස් කර ඇත. වැඩමුළු පැවැත්වීමට සහ සේවකයින්ට පුහුණු වැඩසටහන් ලබා දීමටත්, වෘත්තීය සමිතියේ කාර්යභාරය සහ අත්සන් කර ඇති ආර්ථික සාමූහික ගිවිසුම් ඔවුන්ව හඳුන්වා දීමටත්, වෘත්තීය සමිති පණිවුඩය බොහෝ සේවකයින්ට දැනුම් දීමටත් අපගේ හවුල්කරුවන්ගේ සහාය හැකි තරම් ලබා ගැනීමටත් අපි බලාපොරොත්තු වෙමු.

ෆනල්ලා අල්-ඔම්රානි
සභාපති - ජෝර්දානයේ රෙදිපිළි, ඇඟළුම් සහ ඇඳුම් කර්මාන්ත සේවකයින්ගේ පොදු
වෘත්තීය සමිතිය

හැඳින්වීම

ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් කර්මාන්තය රටේ ප්‍රමුඛ අපනයන කර්මාන්ත අතර වේ. 2020 දී ඇඟළුම් හා ඒ ආශ්‍රිත නිෂ්පාදන අපනයනය ඇමරිකානු ඩොලර් බිලියන 1.6 ඉක්මවා ඇති අතර, එය ජෝර්දානයේ මුළු අපනයනයෙන් සියයට 22 ක් පමණ වේ.¹ මේ වන විට අපනයන අරමුණු කරගත් ඇඟළුම් කර්මාන්තශාලා 80 කට අධික සංඛ්‍යාවක් ක්‍රියාත්මක වන අතර, එහි සේවකයින් 66,000 කට අධික සංඛ්‍යාවක් සේවය කරන අතර, ඔවුන්ගෙන් 75% ක් පමණ සංක්‍රමණිකයන් වන අතර 73% ක් කාන්තාවන් වේ.²

1954 දී පිහිටුවන ලද දින සිට, ජෝර්දානයේ රෙදිපිළි, ඇඟළුම් සහ ඇඳුම් කර්මාන්ත සේවකයින්ගේ පොදු වෘත්තීය සමිතිය/ (JTCU/ජේටීජීසියු), මෙම අංශයේ සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීමට සහ ඉදිරියට ගෙන යාමට කටයුතු කර ඇත. දශක ගණනාවක් තිස්සේ JTCU/ජේටීජීසියු ජෝර්දානයේ විශාලතම කම්කරු සංවිධානයක් බවට පරිණාමය වී ඇති අතර රට පුරා ඇඟළුම් සේවකයින් සමඟ සම්බන්ධ වීමේ හැකියාව ඇත. අද වන විට වෘත්තීය සමිතියේ ජෝර්දාන හා සංක්‍රමණික සේවකයින් ඇතුළු සේවකයින් 20,000 කට ආසන්න සංඛ්‍යාවක් සාමාජිකත්වය දරති. එහි කැපී පෙනෙන ජයග්‍රහණ අතර, එය ජෝර්දානයේ ප්‍රධාන ඇඟළුම් කාර්මික කලාප තුනේම ශාඛා පිහිටුවා ඇති අතර, කර්මාන්තශාලා මට්ටමේ වෘත්තීය සමිති 61 ක් පිහිටුවා ඇත. අපගේ සංක්‍රමණික සේවක සංවිධායක කණ්ඩායම හරහා, විවිධ ජාතීන්ට අයත් සංක්‍රමණික සේවකයින් සමඟ එලදායි ලෙස සම්බන්ධ වීමේ හැකියාව JTCU/ජේටීජීසියු විසින් වර්ධනය කර ඇති අතර, දිගු කලක් තිස්සේ බාධාවක් වූ, භාෂා බාධක ජය ගනිමින් ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් සේවකයින්ට එලදායි ලෙස සංවිධානය වීමට ඇති හැකියාව වර්ධනය කර ඇත.

¹ Better Work Jordan (2021) *Better Work Jordan Annual Report*, [available online](#); Jordanian Ministry of Labour (2019) *Annual Report for Companies Operating in the Garment and Textile Sector in Development Zones*, [available online](#). බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය (2021) බෙටර් වර්ක් ජෝර්දාන වාර්ෂික වාර්තාව, මාර්ගගතව ලබා ගත හැකිය; ජෝර්දාන කම්කරු අමාත්‍යාංශය (2019) කාර්මික කලාපවල ඇඟලුම් හා රෙදිපිළි අංශයේ ක්‍රියාත්මක වන සමාගම් සඳහා වාර්ෂික වාර්තාව අන්තර්ජාලය හරහා ලබා ගත හැකිය.

² Better Work Jordan (2021) *Better Work Jordan Annual Report*, [available online](#); Better Work Jordan worker survey, pooled data for 2019-2020 waves. බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය (2021) බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය වාර්ෂික වාර්තාව, මාර්ගගතව ලබා ගත හැකිය; බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය සේවක සමීක්ෂණය, 2019-2020 තරංග සඳහා දත්ත එක්රැස් කිරීම

ජෝර්දානයේ කර්මාන්ත සබඳතා වර්ධනය කිරීම සඳහා JTGCU/ජේටීජීසීයු පුරෝගාමී කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. අද වන විට ඇඟළුම් කර්මාන්තය රටේ එකම ආර්ථික අංශය වන අතර පුළුල් ආංශික සාමූහික කේවල් කිරීමේ ගිවිසුමක් (CBA/සීබීඒ) ඇති අතර එහි විධිවිධාන ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා ක්‍රමානුකූල යාන්ත්‍රණයක් සකස් කර ඇත.

2021-2026 කාල පරිච්ඡේදය සඳහා JTGCU/ජේටීජීසීයු හි නායකත්වයට නව විධායක කමිටුවක් පත් කරන ලද අතර, මෙම සංවිධානාත්මක උපායමාර්ගය වෘත්තීය සමිතියේ ජයග්‍රහණ ගොඩනඟා ගැනීමට සහ එහි කටයුතු නව ක්ෂේත්‍ර කරා ව්‍යාප්ත කිරීමට ඉදිරියට යන මාර්ගය සලකුණු කරයි. එහිදී වැදගත් වන්නේ, JTGCU/ජේටීජීසීයු වර්ධනය වීමත් සමඟ ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තය තුළ එහි හැකියාව විකාශනය වෙමින් පැවතීමයි. ආංශික සීබීඒ ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ සම්බන්ධ පුළුල් කාර්ය මණ්ඩලයක් සහ වගකීම් ප්‍රවර්ධනය කරමින් වෘත්තීය සමිතිය නව මෙහෙයුම් අදියරකට පිවිසෙමින් සිටියි. වෘත්තීය සමිතිය මෙම අදියර කරා පිවිසෙත්ම, සෑම සේවකයෙකුටම සාධාරණ වැටුප්, සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍යය සම්පන්න සේවා පරිසරයක් සඳහා සමාන ප්‍රවේශයක් ඇති ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයක් පිළිබඳ සිය දැක්ම සාක්ෂාත් කර ගැනීම සඳහා උපායමාර්ගික ප්‍රවේශයක් ගැනීම අත්‍යවශ්‍ය වේ.

Organizational vision/ ආයතනික දැක්ම

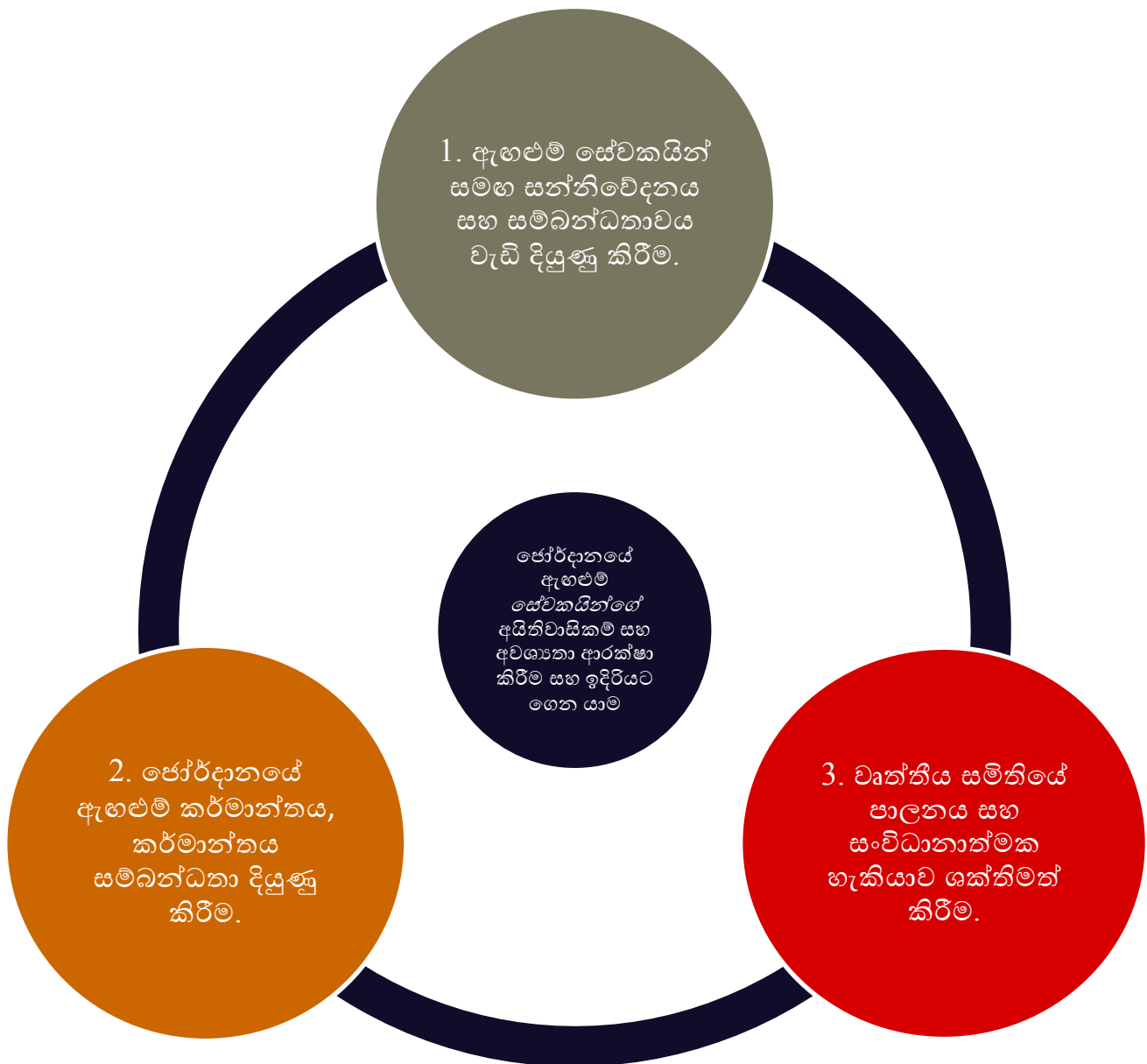
A Jordanian garment industry in which every worker has equitable access to fair wages and a safe, healthy work environment.

ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තය තුළ සෑම සේවකයෙකුටම, සාධාරණ වැටුප් සහ සුරක්ෂිත හා සෞඛ්‍යය සම්පන්න සේවා පරිසරයක් සඳහා සමාන ප්‍රවේශයක් ඇත.

Organizational mission/ ආයතනික මෙහෙවර

To defend and advance the rights and interests of garment workers in Jordan.

ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් සේවකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් සහ අවශ්‍යතා ආරක්ෂා කිරීම සහ ඉදිරියට ගෙන යාම.



ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීම: හරස් කැපීමේ උපායමාර්ගික තේමාව

ජෝර්දානයේ අපනයන අරමුණු කර ගත් ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ ශ්‍රම බලකායෙන් සියයට 70 කට වැඩි ප්‍රමාණයක් කාන්තාවන්ගෙන් සමන්විත වේ. ³ නමුත්, මෙම අංශය කාන්තාවන්ට රැකියා අවස්ථා රාශියක් නිර්මාණය කර ඇතත්, ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව වෙනස් කොට සැලකීම ප්‍රධාන වශයෙන් අවධානයට ලක්විය යුතු කරුණකි. ඉන් එකක් නම්, කාන්තා ඇඟළුම් සේවකයින් කර්මාන්තශාලා වල අඩු වැටුප් සහිත තනතුරු කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන අතර පිරිමින් අසමාන ලෙස අධීක්ෂණ/සුපර්වයිසර්/සුපරීක්ෂක තනතුරු නියෝජනය කිරීමයි. ⁴ එපමණක් නොව, ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් සේවකයින්ගෙන් සියයට 18 ක් පමණ පවසන්නේ තම සේවා ස්ථානයේ ලිංගික හිරිහැරවලට ලක් වීම තමන්ට ගැටළුවක් වන බවයි.⁵ ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ ශ්‍රම බලකායේ කාන්තාවන් විශාල ප්‍රමාණයක් ඔවුන් මුහුණ දෙන අභියෝග සැලකිල්ලට ගෙන, ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය අනුව වෙනස් කිරීමට ලක් කිරීම දිගු කලක් තිස්සේ ITGCU/ජේටීජීසීයු සඳහා වැදගත් ප්‍රමුඛතාවයක් වී ඇති අතර, ඉදිරි වසර පහ තුළ එය දිගටම පවතිනු ඇත. ජෝර්දානයේ කාන්තා ඇඟළුම් සේවකයින් සඳහා සමානාත්මතාවයෙන් සැලකීම සංවිධානය කිරීම මෙම උපාය මාර්ගයේ ප්‍රධාන හරස් කැපීමේ තේමාවකි.

³ Better Work Jordan worker survey, pooled data for 2019-2020 waves. බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය සේවක සමීක්ෂණය, 2019-2020 තරංග සඳහා දත්ත එක්රැස් කිරීම.

⁴ Better Work Jordan worker survey, pooled data for 2019-2020 waves. බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය සේවක සමීක්ෂණය, 2019-2020 තරංග සඳහා දත්ත එක්රැස් කිරීම.

⁵ Better Work Jordan worker survey, pooled data for 2019-2020 waves. බෙටර් වර්ක් ජෝර්දානය සේවක සමීක්ෂණය, 2019-2020 තරංග සඳහා දත්ත එක්රැස් කිරීම.

විවිධ නිමැවුම් හා ක්‍රියාකාරකම් තුළින් ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය ප්‍රවර්ධනය කිරීමට, ITGCU/ජේටීජීසීයූ හි 2021-2026 උපායමාර්ගය උත්සාහ කරයි. මේවා පහත සාකච්ඡා කර ඇති අතර මෙම ලේඛනය පුරා **♂** සංකේතය මගින් සලකුණු කර ඇත.

• **උපායමාර්ගික පරමාර්ථය 1: ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ සේවකයන් සමඟ සන්නිවේදනය සහ සම්බන්ධතාවය වැඩි දියුණු කිරීම.**

- ITGCU/ජේටීජීසීයූ හි සාමාජිකත්වය අතර, සමානුපාතිකව කාන්තාවන් නියෝජනය කරන්නේද යන්න හඳුනා ගැනීම සඳහා ලිංගිකත්වය අනුව වෙන් කළ සාමාජික දත්ත වලට ප්‍රවේශ වීම වැදගත් පළමු පියවරකි, කෙසේ වෙතත්, වෘත්තීය සමිතිය දැනට මෙම දත්ත රැස් නොකරයි. නිමැවුම් 1.1.1. මෙම උපාය මාර්ගයට මෙම දත්ත එකතු කිරීම ඇතුළත් වේ.
- සංරචකය 1.2. මෙම ක්‍රමෝපායේ ඉල්ලුම මත පදනම් වූ සේවක සේවාවන් හඳුනා ගැනීම සහ සැපයීම ඇතුළත් වේ. කුමන සේවාවන් සැපයිය යුතුද යන්න හඳුනාගැනීමේදී, කාන්තා ඇඟළුම් සේවකයන්ට තිබිය හැකි ස්ත්‍රී පුරුෂභාවය පිළිබඳ විශේෂිත අවශ්‍යතා කෙරෙහි විශේෂ අවධානය යොමු කෙරේ.

• **පරමාර්ථය 3: වෘත්තීය සමිතියේ පාලනය සහ සංවිධානාත්මක ධාරිතාවය ශක්තිමත් කිරීම.**

- සංරචක 3.1. මෙම උපාය මාර්ගයට ජාත්‍යන්තර ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදී වෘත්තීය සමිති ව්‍යාපාරයේ මූලධර්මයන්ට අනුකූලව ITGCU/ජේටීජීසීයූ හි වෘත්තීය සමිති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය ශක්තිමත් කිරීම ඇතුළත් වේ. වෘත්තීය සමිති ඡන්ද විමසීම් සඳහා විවිධ සේවක සහභාගීත්වය සහ නියෝජනය සහතික කිරීම සඳහා මෙම අංගය විශේෂ අවධානයක් යොමු කරනු ඇත, එයට කාන්තා සේවිකාවන් සඳහා කැපවූ අංගයක්ද ඇතුළත් වේ.

- සංරචක 3.2. මෙම උපාය මාර්ගයෙන් JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි මහා සභාවේ කාර්යභාරය වැඩි දියුණු කිරීම අරමුණු කර ඇත. විවිධ වෘත්තීය සමිති ව්‍යුහයන් හා ක්‍රියාකාරකම් වලදී කාන්තා සේවිකාවන් සමානුපාතිකව නියෝජනය වන බව සහතික කිරීම මෙයට ඇතුළත් වේ.
- සංරචක 3.3 හි. සහ 3.4. දක්වා ඇති පරිදි, මෙම උපායමාර්ගය; JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි කාන්තා අනුකම්පාවේ කාර්යභාරය ශක්තිමත් කිරීම අරමුණු වේ. විධායක කමිටුව විසින් සම්මත කර වෘත්තීය සමිතියේ සාමාජිකත්වයට බෙදා හැරීම සඳහා ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය පිළිබඳ ප්‍රථම වරට JTGCU/ජේටීජීසීයූ ප්‍රකාශය කෙටුම්පත් කිරීම මෙයට ඇතුළත් වේ.

• උපායමාර්ගික පරමාර්ථය 1: ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ සේවකයන් සමඟ සන්නිවේදනය සහ සම්බන්ධතාවය වැඩි දියුණු කිරීම

සේවකයින්ගේ අවශ්‍යතා ඵලදායී ලෙස නිරූපණය කිරීම සහ ක්ෂේත්‍රයේ සේවක තත්ත්වයන් අධීක්ෂණය කිරීමේ හැකියාව ඇතුළුව, කාර්යයන් කිහිපයක් ඉටු කිරීමට JTGCU/ජේටීජීසීයට ඇති හැකියාව සඳහා සේවකයින් සහ අනෙකුත් පාර්ශවකරුවන් සමඟ ඵලදායී සන්නිවේදනය සහ සම්බන්ධතාවය වැදගත් වේ. ඇඟළුම් සේවකයින් සමඟ ඉහළ මට්ටමේ සම්බන්ධතා පැවැත්වීම සහ ඔවුන් සමඟ ශක්තිමත් සන්නිවේදන මාර්ගයන් ගොඩනැගීම ද; සාමාජිකයින් ආකර්ෂණය කර ගැනීමට හා රඳවා ගැනීමට වෘත්තීය සමිතියට ඇති හැකියාව වැඩි දියුණු කරනු ඇත.

ඇඟළුම් කර්මාන්ත සේවකයින් සමඟ සන්නිවේදනය කිරීමේ හැකියාව වැඩි දියුණු කිරීමට අවස්ථා කිහිපයක් හඳුනාගෙන ඇත:

1. වෘත්තීය සමිතියේ සන්නිවේදන ක්‍රියාකාරකම්වල ප්‍රවේශය සහ පිරිවැය ඵලදායීතාවය වැඩි කිරීම සඳහා; ඩිජිටල් සන්නිවේදනයන් සහ සමාජ මාධ්‍ය භාවිතා කිරීම.
2. වෘත්තීය සමිතියේ සන්නිවේදන යටිතල පහසුකම් ශක්තිමත් කිරීම.
3. වෘත්තීය සමිතියේ ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ අඩු දැනුමක් ඇති ඇඟළුම් සේවකයින්, එනම් පහළ මට්ටමේ සාක්ෂරතාවය ඇති අය මෙන්ම ජෝර්දාන සේවකයින් කෙරෙහි සන්නිවේදන ප්‍රයත්නයන් පිළිබඳව අවධානය යොමු කිරීම.
4. ඇඟළුම් සේවකයන්ට අවශ්‍ය සේවාවන් හඳුනා ගැනීම සහ සැපයීම.

සංරචක 1.1. වෘත්තීය සමිතිය සඳහා පුළුල් සන්නිවේදන උපාය මාර්ගයක් සංවර්ධනය කිරීම.

මෙම උපාය මාර්ගයට ඇතුළත් වන්නේ:

- වෘත්තීය සමිතියේ ඩිජිටල් සන්නිවේදන ධාරිතාව ශක්තිමත් කිරීම.
- වෘත්තීය සමිති සාමාජිකත්වය සහ ඵලදායී සම්බන්ධතා තොරතුරු අඩංගු ඇඟළුම් සේවකයින්ගේ, ලිංගිකත්වය මත පදනම්ව වෙන් කළ දත්ත ගබඩාවක් ගොඩනැගීම සහ පවත්වාගෙන යාම.
- වෘත්තීය සමිතියේ පුහුණු වැඩසටහන් වල ප්‍රවේශය සහ ඵලදායීතාවය වැඩි දියුණු කිරීම.

සංරචක 1.2. සේවක සේවා සැපයීමේ වෘත්තීය සමිතියේ හැකියාව වර්ධනය කිරීම.

මෙම සංරචකයට, ඉල්ලුම මත පදනම් වූ සේවක සේවාවන් හඳුනාගෙන සැපයීම මගින් සේවක සහභාගීත්වය සහ වෘත්තීය සමිතියේ නියැලීම දිරිගන්වනු ඇත.

උපායමාර්ගික අරමුණු 1 සඳහා ප්‍රධාන ප්‍රතිදානයන්

ඊ OP-1.1.1.	වෘත්තීය සමිතිය සඳහා සන්නිවේදන උපාය මාර්ගයක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
ඊ OP-1.2.1.	JTGCU/ජේටීජීසීය විසින් සේවකයන් සඳහා සපයනු ලබන සේවා 2, 3 ක් සඳහා ඉල්ලුම මත පදනම් වූ සේවා හඳුනා ගැනීම.
ඊ OP-1.2.2.	වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින් සඳහා නව JTGCU/ජේටීජීසීය සේවා දෙකක් පිහිටුවීම.

උපායමාර්ගික අරමුණු 1 සඳහා ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක 1

KPI-1.1.1.	ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ JTGCU/ජේටීජීසීය සහ , විශේෂයෙන් ජෝර්දාන සහ අඩු සාක්ෂරතා මට්ටමක් සහිත සේවකයින් අතර එහි ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීම.
KPI-1.1.2.	JTGCU/ජේටීජීසීය කර්මාන්තශාලා මට්ටමේ කමිටු සාමාජිකයින් අතර CBA/ සිබීජ් පිළිබඳ දැනුම සහ දුක්ගැන්විලි ක්‍රියා පටිපාටි.
KPI-1.1.3.	JTGCU/ජේටීජීසීය සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා වෙත ළඟා වීමේ හැකියාව.
KPI-1.1.4.	JTGCU/ජේටීජීසීය සමාජ මාධ්‍ය වේදිකා සමඟ සම්බන්ධ වීමේ හැකියාව.
KPI-1.2.1	JTGCU/ජේටීජීසීය සේවක සේවාවල ක්‍රියාකාරී ප්‍රතිලාභීන් සංඛ්‍යාව.
KPI-1.2.2	JTGCU/ජේටීජීසීය සේවක සේවාවන්හි සක්‍රීය ප්‍රතිලාභීන්ගේ වාර්ෂික වැඩිවීම.

උපායමාර්ගික පරමාර්ථය 2: ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ, කර්මාන්ත සම්බන්ධතා වැඩි දියුණු කිරීම

ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ ඉදිරියට ගෙනයාම මෙන්ම ක්ෂේත්‍රයේ කම්කරු ආරවුල් කළමනාකරණය කිරීම යන කරුණු දෙකටම කර්මාන්ත සම්බන්ධතා පද්ධතියක් ඉතා වැදගත් වේ. ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා වැඩි දියුණු කිරීම JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි ප්‍රධාන උපායමාර්ගික ප්‍රමුඛතාවයකි.

පසුගිය දශකය තුළ, ජෝර්දානයේ ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා පද්ධතිය ඉදිරියට ගෙන යාමේ දී JTGCU/ජේටීජීසීයූ පුරෝගාමී කාර්යභාරයක් ඉටු කර ඇත. එහෙත්, මෙම ක්‍රමය තුළ සේවක හඬ ශක්තිමත් කිරීමට සහ එහි සමස්ත කාර්යක්ෂමතාව වැඩි දියුණු කිරීමට සැලකිය යුතු ඉඩක් පවතී. මෙම ක්ෂේත්‍රයේ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා පද්ධතිය තවදුරටත් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා අවස්ථා කිහිපයක් හඳුනාගෙන ඇත:

1. සාමූහික කේවල් කිරීමේ ක්‍රියාවලියේදී සේවකයන් සමඟ වැඩි වශයෙන් සම්බන්ධ වීම.
2. සේවක දුක්ගැන්විලි ලේඛණගත කිරීම සහ විසඳීම සඳහා වෘත්තීය සමිති පද්ධතිය සංවර්ධනය කිරීම.
3. ඇඟළුම් ක්ෂේත්‍රයේ සේවා ස්ථාන ගැටළු වලට අදාළ JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි දත්ත එකතු කිරීම ශක්තිමත් කිරීම.

සංරචක 2.1. සාමූහික කේවල් කිරීමේ ක්‍රියාවලීන් සඳහා සේවක සහභාගීත්වය වැඩි දියුණු කිරීම.

CBA/සීබීඒ සාකච්ඡාවේ විවිධ අදියරයන්හි ව්‍යවසාය මට්ටමින් සියලුම වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වය වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා විධිමත් උපදේශන ක්‍රියාවලියක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙම අංගයට ඇතුළත් වේ.

සංරචක 2.2. සේවක දුක්ගැන්විලි ක්‍රියා පටිපාටිය ශක්තිමත් කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.

ආංශික CBA/සීබීඒ හි විධිවිධානවලට අනුකූලව සවිස්තරාත්මක වෘත්තීය සමිති දුක්ගැන්වීම් යාන්ත්‍රණයක් නිර්මාණය කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙන්ම CBA/සීබීඒ කළමනාකරණ කමිටුව පිහිටුවීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සහ ඇඟළුම් අංශයේ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා ඒකාබද්ධ සභාව ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙම අංගයට ඇතුළත් වේ.

මෙම අංශයේ සේවා ස්ථාන ගැටළු හඳුනා ගැනීමට සමිතියේ හැකියාව වැඩි දියුණු කිරීම.

මෙම සංරචකයට ඇඟළුම් සේවක දුක්ගැන්වීම් පිළිබඳ JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි ලේඛණ වැඩිදියුණු කිරීම සහ මෙම ක්ෂේත්‍රයේ කර්මාන්ත ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ දත්ත රැස් කිරීම වැඩි දියුණු කිරීම ඇතුළත් වේ.

උපායමාර්ගික අරමුණු 2 සඳහා ප්‍රධාන ප්‍රතිදානයන්

OP-2.1.1.	CBA/සීබීඒ සාකච්ඡාවේ සෑම වටයකටම පෙර විධිමත් සේවක උපදේශන ක්‍රියාවලියක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
OP-2.2.1.	ආංශික CBA/සීබීඒ හි විධිවිධානවලට අනුකූලව සවිස්තරාත්මක දුක්ගැන්වීම් යාන්ත්‍රණයක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
OP-2.2.2.	CBA/සීබීඒ කළමනාකරණ කමිටුව පිහිටුවීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
OP-2.2.3.	ඇඟළුම් අංශයේ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා ඒකාබද්ධ සභාව ක්‍රියාත්මක කිරීම.
OP-2.3.1.	ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ දුක්ගැන්වීම් ලේඛණගත කිරීම සඳහා වැඩි දියුණු කළ ක්‍රියාවලියක් නිර්මාණය කිරීම.
OP-2.3.2.	ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ කර්මාන්ත ක්‍රියාකාරකම් ලේඛණගත කරන දත්ත සමුදායක් නිර්මාණය කිරීම හා සංවර්ධනය, එක් එක් වැඩ වර්ෂය සඳහා ස්ථානය, සහභාගී වන සේවකයන්ගේ සංඛ්‍යාව සහ කාලසීමාව පිළිබඳව; තනි වැඩ වර්ෂය මට්ටමින් දත්ත වෙන් කිරීම.

උපායමාර්ගික අරමුණු 2 සඳහා ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක

KPI-2.0.1	ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ වාර්ෂික වැඩ වර්ජන ගණන.
KPI-2.0.2	ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ වැඩ වර්ජනවලට සහභාගී වන ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ වාර්ෂික සංඛ්‍යාව.
KPI-2.0.3	ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ වැඩ නවත්වනු ලබන දින.
KPI-2.0.4.	ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ සමස්ත භරිත වැඩ වර්ජන.
KPI-2.0.5.	ජෝර්දාන කම්කරු නීතියට අනුකූලව JTGCU/ජේටීජීසීයූ වෙත ලැබුණු සේවක දුක්ගැන්විලි ප්‍රතිගතය.
KPI-2.1.1.	ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ CBA/සිබීඒ සහ එහි අන්තර්ගතය පිළිබඳ විශේෂයෙන් ජෝර්දාන සේවකයන් මෙන්ම උප කොන්ත්‍රාත් සහ චන්ද්‍රිකා තාක්ෂණයෙන් යුත් කර්මාන්තශාලා වල සේවකයන් අතර. දැනුවත් මට්ටම.

පරමාර්ථය 3: වෘත්තීය සමිතියේ පාලනය සහ සංවිධානාත්මක ධාරීතාවය ශක්තිමත් කිරීම

ජෝර්දාන ඇඟළුම් කර්මාන්තයේ JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි කාර්යභාරය විකාශනය වෙමින් පවතී. ආංශික CBA/සිබීඒ ක්‍රියාත්මක කිරීම හා සම්බන්ධව පුළුල් කාර්ය මණ්ඩලයක් සහ වැඩි වගකීම් සහිතව, නව මෙහෙයුම් අවධියකට එය පිවිසෙද්දී, වෘත්තීය සමිතියේ ආයතනික රාමුව ද එහි වෙනස්වන කාර්යභාරය සමඟ වේගයෙන් ගමන් කිරීම අත්‍යාවශ්‍ය වේ. වෘත්තීය සමිතියේ පාලනය සහ ආයතනික ධාරීතාවය ශක්තිමත් කිරීම මගින් JTGCU/ජේටීජීසීයූ විසින් අනාගත ජයග්‍රහණ ගොඩනගා ගත හැකි වඩාත් ශක්තිමත් ආයතනික පදනමක් ස්ථාපිත කරනු ඇත.

එපමණක් නොව, සංවිධානය මූල්‍යමය වශයෙන් ස්වාධීන හා තිරසාර වන විට සේවකයන්ගේ අවශ්‍යතා නියෝජනය කිරීමට JTGCU/ජේටීජීසීයූහට වඩා හැකි වේ. මෑත වසරවලදී, සාමාජික මුදල් වලින් ලැබෙන ආදායම අඩු වීම වෘත්තීය සමිතියට ප්‍රධාන අභියෝගයක් වී තිබේ. එබැවින් සංවිධානයේ මූල්‍ය අනාගතය සුරක්ෂිත කිරීම JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි ප්‍රධාන උපායමාර්ගික ප්‍රමුඛතාවයකි.

සංරචක 3.1. වෘත්තීය සමිති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා පුළුල් උපාය මාර්ගයක් සකස් කිරීම.

මෙම සංරචකයට අපේක්ෂකයින් ලෙස සහභාගී වීම සහ ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීම ඇතුළුව සියලු මට්ටම්වල වෘත්තීය සමිති මැතිවරණ සඳහා සේවකයින්ගේ සහභාගීත්වය දිරිමත් කරනු ඇත. කාන්තා සේවිකාවන්, සංක්‍රමණික සේවකයින් සහ අඩු නියෝජනයක් සහිත වෘත්තීය කාණ්ඩවලට අයත් අය සඳහා කැපවූ සංරචක සහිතව, විවිධාකාර සේවක සහභාගීත්වය සහ නියෝජනය සහතික කිරීම සඳහා මෙහිදී විශේෂ අවධානයක් යොමු කරනු ඇත.

සංරචක 3.2. සංගමයේ මහා සභා කාර්යභාරය වැඩි දියුණු කිරීම.

මහා සභා වාර්ෂික රැස්වීම සමඟ වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වය වැඩි කිරීම සහ වෘත්තීය සමිති ක්‍රියාකාරකම් අධීක්ෂණය හා අධීක්ෂණය කිරීමේදී ඔවුන්ගේ කාර්යභාරය ඉටු කිරීම සඳහා අවශ්‍ය තොරතුරු වෙත වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින්ට ප්‍රවේශය ඇති බව සහතික කිරීම මෙම අංගයේ අරමුණයි.

සංරචකය 3.3. වෘත්තීය සමිති කමිටු නියාමනය කිරීම.

මෙම සංරචකයට ඡන්දය දීම, අපේක්ෂක අවශ්‍යතා, සංයුතිය, කාලීන සීමාවන්, තීරණ ගැනීමේ ක්‍රියා පටිපාටි, දුක්ගැන්විලි හැසිරවීමේ ක්‍රියා පටිපාටි සහ රැස්වීම් කාලසටහන් වැනි කාරණා ඇතුළුව වෘත්තීය සමිති කමිටු පිහිටුවීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා නිල අතුරු ව්‍යවස්ථා කෙටුම්පත් කිරීම ඇතුළත් වේ.

සංරචක 3.4. සමිතියේ සභාපතිවරයාගේ කාර්යයට සහාය වීම සඳහා තේමාත්මක අනුකමිටු පිහිටුවීම.

මෙම කමිටුවලට, කාන්තා කමිටුවේ අඛණ්ඩ කටයුතු සමඟ සන්නිවේදන හා බාහිර අනුකමිටුවක් සහ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා අනුකමිටුවක් ද ඇතුළත් වේ.

සංරචකය 3.5. කලාප මට්ටමේ සංක්‍රමණික සේවක කමිටු ක්‍රියාත්මක කිරීම.

කලාපීය මට්ටමේ සංක්‍රමණික සේවක කමිටු පිහිටුවීම සඳහා පෙර ආරම්භයන් නැවත ක්‍රියාත්මක කිරීම මගින් COVID-19 වසංගතයෙන් කඩාකප්පල් වූ JTGCU/ජේටීජීසීයූ හි සංක්‍රමණික සේවකයින්ගේ හඬ ශක්තිමත් කිරීම මෙම අංගයට ඇතුළත් වේ.

සංරචක 3.6. වෘත්තීය සමිතිය සඳහා පුළුල් සාමාජික මුදල් උපාය මාර්ගයක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.

මෙම ක්‍රමෝපායට වෘත්තීය සමිතියේ සාමාජිකත්වය ඉහළ නැංවීම අරමුණු කරගත් ක්‍රියාකාරකම් මෙන්ම සාමාජික මුදල් වලින් කාර්යක්ෂමව මුදල් වෙන් කිරීමේ සැලසුමක් ද ඇතුළත් වේ.

සංරචක 3.7. අධීක්ෂණ හා ඇගයීමේ රාමුවක් නිර්මාණය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.

වෘත්තීය සමිතියේ ක්‍රියාකාරකම්වල බලපෑම තක්සේරු කිරීමට සමිතියේ නායකත්වයට සහ සාමාජිකත්වයට ඉඩ දීම සඳහා අධීක්ෂණ හා ඇගයීමේ රාමුවක් නිර්මාණය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම මෙම අංගයට ඇතුළත් වේ.

උපායමාර්ගික අරමුණු 3 සඳහා ප්‍රධාන ප්‍රතිදානයන්

ඊ OP-3.1.1.	වෘත්තීය සමිති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය ශක්තිමත් කිරීමේ උපාය මාර්ගයක් නිර්මාණය කිරීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම.
ඊ OP-3.2.1.	වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින්ගේ සහභාගීත්වයෙන් වාර්ෂිකව පැවැත්වෙන මහා සභා රැස්වීම.
ඊ OP-3.3.1.	කර්මාන්තශාලා මට්ටමේ වෘත්තීය සමිති කමිටු, කලාපීය මට්ටමේ සංක්‍රමණික සේවක වෘත්තීය සමිති කමිටු සහ විධායක කමිටු අනුකමිටු පිහිටුවීම හා ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා නිල අතුරු ව්‍යවස්ථා සම්පාදනය කිරීම සහ සම්මත කිරීම.
OP-3.4.1.	සන්නිවේදන හා බාහිර අනුකමිටුවක් සහ කර්මාන්ත සම්බන්ධතා අනුකමිටුවක් පිහිටුවීම.
OP-3.4.2.	සියළුම අනුකමිටු සඳහා මාසික රැස්වීම් සහ කාර්තුමය ප්‍රගති වාර්තා නිකුත් කිරීම.
ඊ OP-3.4.3.	කාන්තා අනුකමිටුව විසින් සකස් කරන ලද ස්ත්‍රී පුරුෂ සමානාත්මතාවය පිළිබඳ JTGCU/ජේටීජීසීය ප්‍රකාශය, වෘත්තීය සමිතියේ විධායක කමිටුව විසින් සම්මත කර වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින්ට බෙදා හැරීම.
OP-3.5.1.	කාර්මික කලාප තුන සඳහාම තේරී පත් වූ කලාප මට්ටමේ සංක්‍රමණික සේවක කමිටු.
OP-3.5.2.	සියලුම කලාපීය සේවක කමිටු සඳහා මාසික රැස්වීම් පැවැත්වීම.

OP-3.6.1.	වෘත්තීය සමිතිය සඳහා සාමාජික මුදල් උපාය මාර්ගයක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
OP-3.7.1.	ප්‍රතිඵල මත පදනම් වූ දිශානතියක් සහිත SMART/ ස්මාර්ට් ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක අඩංගු JTGCU/ජේටීජීසීය 2021-2026 උපායමාර්ගික සැලැස්ම සඳහා අධීක්ෂණ හා ඇගයීම් රාමුවක් සංවර්ධනය කිරීම සහ ක්‍රියාත්මක කිරීම.
OP-3.7.2.	උපායමාර්ගික සැලසුම් ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක සමාලෝචනය (2023 දී පැවැත්වීමට නියමිතය).

උපායමාර්ගික අරමුණු 3 සඳහා ප්‍රධාන කාර්ය සාධන දර්ශක 3

KPI-3.1.1.	කර්මාන්තශාලා සහ ජාතික මට්ටමේ වෘත්තීය සමිති මැතිවරණවල තරඟකාරීත්වය.
KPI-3.1.2.	කර්මාන්තශාලා සහ ජාතික මට්ටමේ වෘත්තීය සමිති මැතිවරණවලදී ඡන්දය ප්‍රකාශ කිරීමේ ප්‍රතිශතය.
KPI-3.2.1.	මහා සභා රැස්වීමේදී ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ අනුපාතය.
KPI-3.2.2.	ස්ත්‍රී පුරුෂ භාවය, ජාතිකත්වය සහ වෘත්තීය කාණ්ඩය අනුව මහා සභා රැස්වීම්වලට සහභාගී වන අයගේ නියෝජිත්වය.
KPI-3.5.1	සංක්‍රමණික ඇඟළුම් සේවකයන්ගේ වෘත්තීය සමිතිය සහ එහි ක්‍රියාකාරකම් පිළිබඳ දැනුවත් කිරීමේ මට්ටම.
KPI-3.6.1.	සාමාජික මුදල් වලින් JTGCU/ජේටීජීසීය වාර්ෂික ආදායම.
KPI-3.6.2.	සාමාජික මුදල් ගෙවන ලද JTGCU/ජේටීජීසීය සාමාජිකයින් ගණන.
KPI-3.6.3.	ගෙවීම් කළ JTGCU/ජේටීජීසීය සාමාජිකයින්ගේ වාර්ෂික ප්‍රතිශතයක් ලෙස වැඩිවීම.