

ស្តង់ដារកិច្ចសន្យារវាងចក្រវាយទឹកស្រះ

រោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ហ្សក់ជានីនៃសហគ្រាសប្រទេសអ្នកនាំចេញសម្លៀកបំពាក់(JGATE)និងម្ចាស់សហគ្រាសរោងចក្រសហព័ន្ធសហជីពនិងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ពលករកម្ពុករបរទេស ដែរជាមិនមែនជាជនជាតិហ្សក់ជានីនៅក្នុងឆ្នាំ២០១៣ខែឧសភាសហភាពចុះ២៨ ៣៧/២០

លើអនុសញ្ញារួមលើកទី១៣បទបញ្ញតិ្តនៃមាត្រា១៥ក្នុងការបរិច្ឆេទចូលជាធរមាននៃហត្ថលេខា។

សហគមន៍នាំចេញសម្លៀកបំពាក់ប្រទេសហ្សក់ជានី(JGATE)យោយកសហជីពហៅកាត់(CGT)

ភាគី៖

និយោជក៖.....

តំណាង លោក/លោកស្រី.....

អស័យដ្ឋាន.....

ទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនង.....

ហត្ថលេខាកម្មករ.....

ឆ្នាំកំណើត.....

សញ្ជាតិ.....

លេខលិខិតឆ្លងដែន

អស័យដ្ឋាន.....

ទូរស័ព្ទទំនាក់ទំនង.....

នេះបើយោងតាមកិច្ចព្រមព្រៀងកិច្ចសន្យារបស់ភាគីនិយោជក និងយោជិតដើម្បីផលប្រយោជន៍របស់ភាគីទាំងសងខាង។

១-កិច្ចសន្យាការងារ៖

កិច្ចសន្យាការងារនេះម្ចាស់រោងចក្របានប្រើប្រាស់ភាសាអារាប់ឬក៏ជាភាសាជាតិដទៃសំរាប់អោយបុគ្គលិកនិយោជិតបានចុះហត្ថលេខាដើម្បីដាក់ជូនក្រសួងការបានអនុញ្ញាតបំរើការងារ។

២-ពេលដែលកិច្ចសន្យានេះបាន៖

អំឡុងពេលក្រសួងបានទទួលបានលិខិតចុះកិច្ចសន្យាការងាររបស់កម្មករហើយក្រសួងការងារនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជានឹងត្រូវផ្តល់នូវប័ណ្ណការងារជូនកម្មករ។

៣-បរិយាយការងារនិងទីកន្លែងការងារ៖

A រាល់បុគ្គលិកកម្មករត្រូវប្តេជ្ញាចិត្តនិងការងារការបំពេញកាតព្វកិច្ចឲ្យបានពេញលេញជូនចំពោះភាគីក

B កន្លែងការងាររបស់កម្មករស្ថិតនៅ នៅក្នុងវិសាលភាពនៃអាជីវកម្មរបស់និយោជក
ម្ចាស់រោងច្រមានសិទ្ធិបំផ្លាស់ទីកន្លែងការងារទៅសាខាថ្មីផ្សេងទៀតបានដោយមិនឲ្យប៉ះពាល់អត្ថប្រយោជន៍ដែលជូនដំណឹងជាមុនទៅក្រសួងការងាររយៈពេល១សប្តាហ៍ដល់កម្មករ។

៤-ការជួលនិងការធ្វើដំណើរការរៀបចំ៖

Aនិយោជកមានកាតព្វកិច្ចរៀបចំការធ្វើដំណើរនិងរួមបញ្ចូលទាំងការចំណាយក្នុងប្រទេសហើយមិនមានការចំណាយណាទៅដល់ភាគីទីបីឡើយ។

Bភាគីខ

- ១ភាគីខត្រូវរៀបចំការងារដល់កម្មករឲ្យបានសមរម្យជូនដល់ទីកន្លែងដោយឥតគិតថ្លៃ
- ២ភាគីខត្រូវផ្តល់នូវសេវាធ្វើដំណើរមកប្រទេសកម្ពុជាដោយឥតគិតថ្លៃស្របតាមប្រការ៥/

Bនៃបន្ទាត់ទី៣រួមទាំងនៅពេលបញ្ចប់កិច្ចសន្យាវិលត្រឡប់ទៅស្រុកវិញផងដែរ។

៣ប្រសិនបើកម្មករមិនបានអុវត្តឲ្យបានពេញលេញនៅក្រោមកិច្ចសន្យាឬប្រព្រឹត្តល្មើសនៃការត្រូវបញ្ចប់កិច្ចសន្យាការងារការចំណាយនិងបង់លើសំបុត្រយន្តហោះផ្សេងៗគិតទៅតាមផលជាក់ស្តែង។

៥-ប្រាក់បៀវត្សនៃរយៈការងារ៖

និយោជកមានកាតព្វកិច្ចផ្តល់អត្ថប្រយោជន៍ដូចខាងក្រោមនេះ

A ប្រាក់ខែប្រាក់រង្វាន់ប្រាក់បំណាច់ឆ្នាំត្រូវបានផ្តល់ជូនសមស្របទៅតាមកិច្ចព្រមព្រៀងការងាររួមទាំងរបបសន្តិសុខសង្គមប្រទេសហ្សកដានី

B និយោជកត្រូវផ្តល់ជូននូវកន្លែងស្នាក់នៅសម្រាប់បុគ្គលិកកម្មករដូចខាងក្រោម៖

១- អាហារបីពេលក្នុងមួយថ្ងៃដែលមានអាហាររូបត្ថមគ្រប់គ្រាន់ដោយឥតគិតថ្លៃ

២- ទីស្នាក់នៅសមស្របទៅតាមលក្ខណៈនៃបញ្ញត្តិអនុសញ្ញារួមត្រូវបានកំណត់របស់ឧស្សហកម្មវាយនភណ្ឌកាត់ដេរអន្តេវាសិកដ្ឋាន

៣- យោងតាមភាពស្របច្បាប់នៃប្រទេសហ្សកដានីការគណនាប្រាក់ឈ្នួលផ្អែកទៅលើបទបញ្ញត្តិស្តីពីសិទ្ធិស្មើគ្នាចាប់ពីខែវិច្ឆកាទី៩ឆ្នាំ២០១២ប្រកាសឱ្យប្រើប្រាស់លេខ(២១២ ០១២)

C ការងារក្នុងមួយថ្ងៃ៨ម៉ោងស្មើហ្នឹង៤៨ម៉ោងក្នុងមួយសប្តាហ៍

D ការទូទាត់ប្រាក់ឈ្នួលនិងប្រាក់បន្ថែមម៉ោងត្រូវបានបើកជាប្រចាំខែនៃខែបន្ទាប់គឺនៅថ្ងៃទី៧

៦- ការបន្ថែមម៉ោងហ្នឹងប្រាក់លើកទឹកចិត្ត៖

A ធ្វើការបន្ថែមម៉ោងដោយស្ម័គ្រចិត្តប្រសិនបើមានកម្មករនិយោជិតស្ម័គ្រចិត្តធ្វើការថែមម៉ោងត្រូវបានគណនាដូចខាងក្រោម៖

១- បើកម្មករបន្ទាប់ពីបានបញ្ចប់ម៉ោងធ្វើការធម្មតាប្រចាំថ្ងៃឬប្រចាំសប្តាហ៍នៅថ្ងៃធ្វើការដើម្បីអនុវត្តការងារថែមម៉ោង។ ការថែមម៉ោងត្រូវបានគិតជាសាច់ប្រាក់125%

២- ការបន្ថែមម៉ោងថ្ងៃឈប់សម្រាកឬថ្ងៃបុណ្យសាសនានិងបទបញ្ជារបស់រដ្ឋាភិបាលសាសនា។ ត្រូវបានគិតជាសាច់ប្រាក់150%។

១- កម្មករនិយោជិតត្រូវបានជូនដំណឹងនៃចំនួនទឹកប្រាក់នៃប្រាក់រង្វាន់ផលិតកម្ម

២ - តម្លៃនៃប្រាក់រង្វាន់ត្រូវបានបង្ហាញនៅលើក្រដាសប្រាក់ខែរបស់កម្មករ

៣- ប្រាក់ឈ្នួលនិងតារាងថែមម៉ោង

និយោជកត្រូវតែផ្តល់នៅបញ្ជីបើកប្រចាំខែរបស់កម្មករដោយលម្អិតទៅលើអត្ថប្រយោជន៍ផ្សេងៗ

៨-ការឈប់សម្រាក

A-បំណាច់ឆ្នាំមានចំនួន១២ថ្ងៃក្នុង១ឆ្នាំ។ ចំពោះកម្មករដែលបានបំពេញការងារលើសពី៥ឆ្នាំឡើងទៅត្រូវបានទទួលបានការឈប់សម្រាកចំនួន២១ថ្ងៃ។ ប្រសិនបើកម្មករមិនបានប្រើប្រាស់នោះទេនៅបន្ទាប់ឆ្នាំទី៥ ក្រុមហ៊ុនត្រូវបានគិតជាប្រាក់បំណាច់ជូនកម្មករ។

B-ច្បាប់មានជប៊ី

កម្មករត្រូវផ្តល់លិខិតបញ្ជាក់ដែលត្រូវកាត់ការយល់ព្រមពីវេជ្ជបណ្ឌិតជូនដល់និយោជក។ ក្នុង១ឆ្នាំទទួលបានការឈប់សម្រាកចំនួន១២ថ្ងៃ។

២១-បញ្ហាទាក់

និយោជកនិងកម្មករទទួលស្គាល់បទបញ្ញត្តិនៃកិច្ចសន្យានេះ។ ភាគីទាំងពីរបានចុះហត្ថលេខានិងរក្សាទុកច្បាប់ចម្លងនៃកិច្ចសន្យានេះ៖

ហត្ថលេខានិយោជក

ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....

ហត្ថលេខានិយោជិត

ថ្ងៃទី.....ខែ.....ឆ្នាំ.....