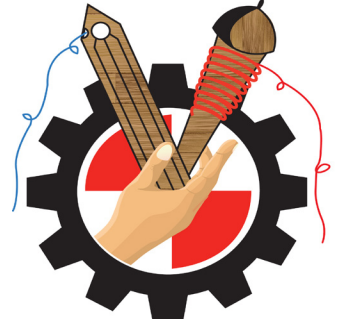


حكمة العدد

قالوا «الأوطان تبنى
بسواعد العاملين لا
بكثره الكلام»

النقابة



نشرة داخلية تصدرها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة في الأردن/ العدد (108) حزيران 2026

عضو الاتحاد الدولي للصناعات / جنيف

عضو الاتحاد العربي للنسيج / القاهرة

عضو الاتحاد العام لعمال الأردن

النقابة تعقد اجتماع الهيئة العامة وتقر التقريرين المالي والإداري



جولات ميدانية لتعزيز التواصل مع العمال في مختلف المحافظات



قانون الضمان... الحاجة إلى التوازن وحماية حقوق المشتركين

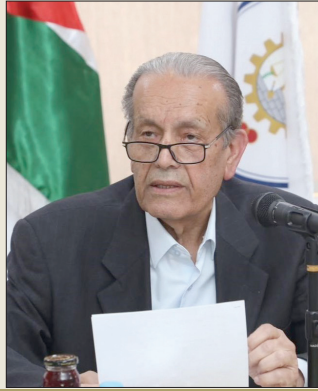
لك أن تعلم

تشكل الاتفاقية القطاعية التي وقعتها النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة مع أطراف الإنتاج محطة مهمة في مسيرة تعزيز الحماية العمالية وترسيخ الاستقرار في قطاع يعد من أكبر القطاعات التشغيلية في الأردن، وتكمن أهمية هذه الاتفاقية في أنها أرست إطاراً موحداً ينظم العلاقة بين العمال وأصحاب العمل، بما يضمن حماية الحقوق وتحقيق التوازن بين متطلبات الإنتاج وكرامة العامل.

وقد ساهمت الاتفاقية في تثبيت العديد من المكتسبات العمالية، وفي مقدمتها تنظيم الأجور وساعات العمل والإجازات وآليات التعامل مع الشكاوى، إلى جانب تعزيز مبادئ السلامة والصحة المهنية داخل مواقع العمل، كما لعبت دوراً مهماً في الحد من النزاعات العمالية عبر توفير مرجعية واضحة للحقوق والواجبات، الأمر الذي عزز الاستقرار داخل المصانع وخلق بيئة عمل أكثر أماناً وعدالة.

وتبرز أهمية الاتفاقية أيضاً في شمولها للعمال الأردنيين والوافدين على حد سواء، ما يعكس التزام النقابة بمبادئ العدالة والمساواة وعدم التمييز. كما عززت الاتفاقية ثقافة الحوار الاجتماعي بين النقابة وأصحاب العمل، ورسخت مفهوم الشراكة في حماية القطاع وتطويره.

إن الاتفاقية القطاعية ليست مجرد وثيقة تنظيمية، بل تمثل مظلة حماية حقيقية للعمال، وخطوة متقدمة نحو تحسين ظروف العمل وتعزيز الأمن الوظيفي والاجتماعي في قطاع الغزل والنسيج والألبسة.



* فتح الله العمراني

المتسارعة تفرض تحديات جديدة على سوق العمل، ما يستدعي تطوير التشريعات العمالية باستمرار، وتوسيع مظلة الحماية الاجتماعية، وتعزيز برامج التدريب والتأهيل، بما يضمن حماية العامل ورفع كفاءته وقدرته على مواكبة متطلبات العصر.

وفي هذا السياق، يبقى العمل النقابي أحد أهم أدوات حماية حقوق العمال والدفاع عن مصالحهم المشروعة، فالنقابات العمالية ليست مجرد مؤسسات تنظيمية، بل شريك أساسي في تحقيق التوازن بين أطراف العملية الإنتاجية، وترسيخ ثقافة الحوار الاجتماعي، والدفاع عن العدالة والكرامة الإنسانية داخل مواقع العمل.

وقد لعبت الحركة النقابية الأردنية دوراً مهماً في الدفاع عن حقوق العمال وتحسين ظروفهم، من خلال الحوار مع مختلف الجهات، ومتابعة قضايا العمال، وتقديم برامج التوعية والتدريب، وتعزيز ثقافة الحقوق والواجبات داخل مواقع العمل، كما ساهمت النقابات في بناء جسور الثقة بين العمال وأصحاب العمل، انطلاقاً من قناعة بأن استقرار بيئة العمل وتحقيق العدالة ينعكسان إيجاباً على الإنتاج والاقتصاد الوطني.

وعندما نتحدث عن العمال، فإننا لا نتحدث عن أرقام أو وظائف، بل عن عائلات ومستقبل وأمن اجتماعي، فالعامل الذي يشعر بالأمان والعدالة والاحترام يكون أكثر قدرة على الإنتاج والعطاء والانتماء، لذلك، فإن الاستثمار الحقيقي لا يكون فقط في المشاريع والمباني، بل في الإنسان العامل الذي يشكل الثروة الحقيقية لأي وطن.

كلمة رئيس النقابة

عيد العمال... كرامة الإنسان

قبل كل شيء

في الأول من أيار من كل عام، يقف العالم أمام مناسبة ليست احتفالاً عابراً في الروزنامة، بل محطة إنسانية ووطنية تذكّر الجميع بأن العامل كان وما يزال أساس البناء والتنمية والاستقرار، فعيد العمال لم يولد من فراغ، وإنما جاء نتيجة نضالات طويلة خاضها العمال دفاعاً عن حقهم في العمل الكريم، والأجر العادل، وساعات العمل الإنسانية، والحماية الاجتماعية، والعدالة في بيئة العمل.

وفي الأردن، يحمل عيد العمال معاني أعمق من مجرد مناسبة رمزية، فهو يوم لتقدير كل يد تبني وتزرع وتصنع وتنتج، وكل عامل يقف خلف ماكينة أو في ورشة أو مصنع أو حقل أو مؤسسة، ليسهم بصمت في استمرار عجلة الاقتصاد وحماية المجتمع من التحديات الاقتصادية والاجتماعية المتزايدة.

لقد أثبت العامل الأردني، إلى جانب العمال العرب والوافدين العاملين في مختلف القطاعات، أن العمل ليس مجرد وظيفة، بل رسالة ومسؤولية وطنية، ففي أصعب الظروف، من الأزمات الاقتصادية إلى تداعيات الجائحة وارتفاع تكاليف المعيشة، بقي العمال في الميدان، يواصلون الإنتاج ويحافظون على استقرار القطاعات الحيوية، رغم الضغوط الكبيرة التي تواجههم يومياً.

لكن الاحتفال بعيد العمال لا يجب أن يقتصر على الكلمات والشعارات، بل يجب أن يتحول إلى مراجعة حقيقية لواقع العمال وحقوقهم وتحدياتهم، فما زالت فئات واسعة من العمال تعاني من تدني الأجور، وضعف الحماية الاجتماعية، وعدم الاستقرار الوظيفي، إلى جانب التحديات المرتبطة بظروف العمل وساعات العمل الطويلة، وغياب بعض معايير السلامة والصحة المهنية في عدد من القطاعات. كما أن التحولات الاقتصادية والتكنولوجية

قانون الضمان الاجتماعي... الحاجة إلى التوازن وحماية حقوق المشتركين



العمل وتعزيز الاستقرار الاجتماعي، وهي تدرك في الوقت ذاته أهمية الحفاظ على ديمومة مؤسسة الضمان وقدرتها على الوفاء بالتزاماتها المستقبلية.

كما ترى النقابة أن أي إصلاح حقيقي لمنظومة الضمان الاجتماعي يجب أن ينطلق من مبدأ العدالة، بحيث لا يتحمل العامل وحده كلفة الإصلاح، خصوصاً في ظل الظروف الاقتصادية الصعبة وارتفاع تكاليف المعيشة. فالعامل اليوم يواجه تحديات كبيرة تتعلق بالأجور والبطالة والضغط المعيشية، الأمر الذي يتطلب أن تكون أي تعديلات مدروسة بعناية وتحافظ على الحد الأدنى من الأمان الاجتماعي للمواطن.

ومن المهم أيضاً أن تترافق أي تعديلات تشريعية مع تعزيز الشفافية ورفع مستوى التوعية حول أهداف القانون وأسبابه وآثاره المتوقعة، لأن بناء الثقة بين المؤسسة والمشاركين يمثل عنصراً أساسياً في نجاح أي إصلاحات مستقبلية. فكلما شعر المواطن بأن صوته مسموع وأن حقوقه مضمنة، زادت ثقته بالمؤسسات الوطنية وقدرتها على حماية مستقبله.

هذا الملف وحساسيته، خاصة مع توجه الحكومة نحو فتح باب الحوار والاستماع إلى مختلف الآراء والملاحظات قبل المضي في أي خطوات نهائية، كما أن الدور الذي يقوم به مجلس النواب في مناقشة القانون ومراجعته بتأنٍ ومسؤولية يعكس أهمية الرقابة التشريعية وحرص السلطة التشريعية على الوصول إلى صيغة تحقق المصلحة الوطنية وتحافظ على حقوق المواطنين.

وتؤيد النقابة نهج الحوار الذي تتبعه الحكومة والنواب في التعامل مع القانون، لأن القضايا المرتبطة بالضمان الاجتماعي لا يمكن أن تُحسم بردود فعل سريعة أو نقاشات انفعالية، بل تحتاج إلى قراءة دقيقة للواقع الاقتصادي والاجتماعي، وإلى دراسة آثار أي تعديل على العمال والمتقاعدين وسوق العمل بشكل عام.

وفي هذا الإطار، تؤكد النقابات العمالية، إلى جانب الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن، أهمية الأخذ بملاحظات النقابات العمالية والاستماع إلى رؤيتها باعتبارها تمثل شريحة واسعة من العاملين في مختلف القطاعات. فالنقابات ليست طرفاً معارضاً للتطوير أو الإصلاح، بل شريك أساسي في حماية منظومة

يشكل قانون الضمان الاجتماعي واحداً من أهم التشريعات الوطنية التي تمس حياة المواطنين بشكل مباشر، كونه يرتبط بالأمن الاجتماعي والاستقرار المعيشي لمئات آلاف العاملين والمتقاعدين وأسرهم، ومن هنا، فإن أي تعديلات أو مراجعات على هذا القانون يجب أن تتم بروية وتأنٍ، بعيداً عن الاستعجال أو التعامل معه باعتباره مجرد ملف إداري أو مالي، لأنه في جوهره يمثل عقداً اجتماعياً يحفظ كرامة الإنسان واستقراره بعد سنوات طويلة من العمل والعطاء.

ومن هذا المنطلق، تنظر النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج والألبسة إلى مشروع قانون الضمان الاجتماعي باعتباره قضية وطنية تتطلب حواراً واسعاً يشارك فيه الجميع، من الحكومة ومجلس النواب إلى النقابات العمالية وأصحاب العمل ومؤسسات المجتمع المختلفة، وصولاً إلى المشتركين أنفسهم الذين يمثلون الطرف الأهم في أي معادلة إصلاحية.

إن الحفاظ على استدامة مؤسسة الضمان الاجتماعي هدف وطني لا خلاف عليه، لأن قوة المؤسسة واستقرارها المالي ينعكسان بشكل مباشر على مستقبل الأجيال الحالية والقادمة، وفي الوقت ذاته، فإن أي إجراءات أو تعديلات يجب أن تراعي مصالح المشتركين وحقوقهم المكتسبة، وأن توازن بين متطلبات الاستدامة المالية والحماية الاجتماعية، دون تحميل العمال أعباء إضافية قد تؤثر على أمنهم المعيشي أو تقلل من الثقة بمنظومة الضمان الاجتماعي.

وقد أكدت النقابة أن التعامل الحكومي مع مشروع القانون يعكس إدراكاً لأهمية

النقابة توسّع خدماتها الصحية والمعيشية للعاملين عبر اتفاقيات جديدة



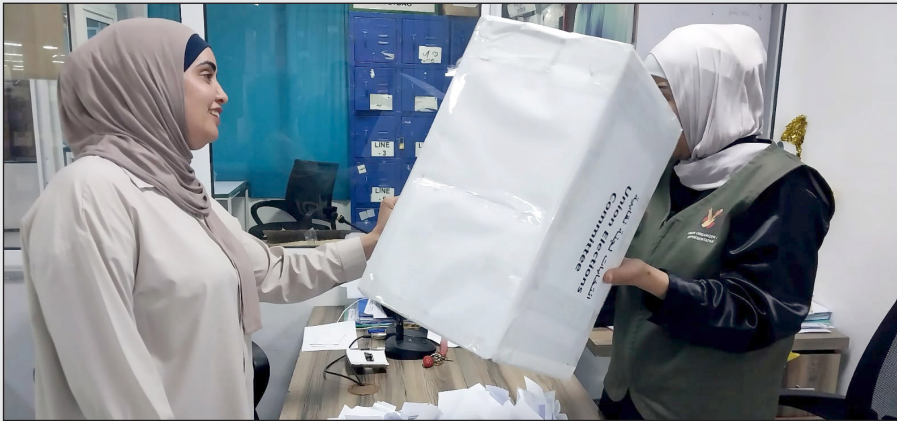
واصلت النقابة العامة للعاملين في صناعة الغزل والنسيج واللبسة جهودها في تعزيز الخدمات المقدمة للعاملين في القطاع، من خلال توقيع سلسلة اتفاقيات صحية وخدمية جديدة في عدد من المحافظات والمناطق الصناعية، بهدف تخفيف الأعباء المعيشية والصحية عن العمال الأردنيين والوافدين وأسرهم.

والألبسة، وتحسين مستوى الخدمات المقدمة لهم، في ظل الظروف الاقتصادية الحالية وارتفاع تكاليف العلاج والمعيشة. وأشدت النقابة بجهود ممثلاتها في المحافظات، وفي مقدمتهن الزميلات سناء أبو ناموس وأمل منسي وإيمان نصر الله، في بناء شركات تسهم في توفير مزايا حقيقية للعمال وتعزز من الاستقرار الاجتماعي والمعيشي لهم ولأسرهم.

كما وقعت النقابة اتفاقيات خدمية ومعيشية مع سلة أسواق إربد لتوفير خصومات على المواد التموينية، إلى جانب اتفاقيات أخرى مع Elegant Saloon وفاطمة مول لتقديم خصومات خاصة للعاملين المنتسبين للنقابة. وأكدت النقابة أن هذه الاتفاقيات تأتي ضمن خطتها لتوسيع مظلة الحماية الصحية والاجتماعية للعاملين في قطاع الغزل والنسيج

وشملت الاتفاقيات تعاوناً مع مركز المنصور الطبي، وعيادات اليوسف كليك، ومركز العالمية الطبي، وعيادات الماجد الطبية، حيث تضمنت تقديم خصومات متفاوتة على خدمات الطوارئ، والجلدية، والأشعة، والفحوصات المخبرية، وطب الأسنان، والعلاج التجميلي، إضافة إلى الكشفيات المجانية وخصومات وصلت في بعض الخدمات إلى 50%.

النقابة تعزز الديمقراطية النقابية عبر انتخابات عمالية في المصانع



سناء أبو ناموس، بمشاركة 108 عاملة، حيث فازت 4 عاملات من أصل 10 مرشحات، في خطوة تعزز تمثيل العاملات داخل مواقع العمل. وفي التجمعات الصناعية بسحاب، أشرفت الزميلة إيمان نصر الله على انتخابات مصانع الجنوبية، بمشاركة 100 عامل من جنسيات متعددة، حيث فاز ممثلون عن العمال الأردنيين والبنغاليين والهنود، بما يعكس تنوع القوى العاملة في القطاع.

دورهم في تمثيل العمال والتواصل مع الإدارة. وفي مدينة الحسن الصناعية، أشرفت الزميلة أحلام الطيراوي على انتخابات اللجنة العمالية في شركة "درب التبانة"، بمشاركة 1036 عاملاً وعاملة من جنسيات مختلفة، وأسفرت النتائج عن فوز 7 أعضاء، مع عقد لقاء توعوي لتوضيح مهام اللجنة وآليات التواصل مع النقابة.

كما جرت انتخابات اللجنة النقابية في شركة "الكاجول" بمحافظة المفرق بإشراف الزميلة

واصلت النقابة تنفيذ سلسلة من الانتخابات النقابية والعمالية في عدد من المصانع والتجمعات الصناعية بمختلف المحافظات، في إطار تعزيز الديمقراطية النقابية وتمكين العمال من اختيار ممثلهم داخل مواقع العمل، بما يعزز الحوار الاجتماعي ويرسخ الاستقرار داخل القطاع. ففي شركة "ناب الفيل - فرع 4"، التي تضم نحو 930 عاملاً وعاملة من جنسيات متعددة، أجريت الانتخابات بإشراف المنسق النقابي الزميل أرشد خان والزميلة سناء، وبالتنسيق مع إدارة المصنع، حيث تنافس 11 مرشحاً وفاز 5 أعضاء لتمثيل العمال داخل الشركة.

وفي محافظة جرش، قادت ممثلة النقابة الزميلة أمل منسي انتخابات اللجنة النقابية في مصنع "ناب الفيل" بمشاركة 920 عاملاً وعاملة، حيث ترشح 20 عاملاً وفاز 11 عضواً يمثلون الجنسين، أعقبها لقاء توجيهي لتعزيز

النقابة تشارك في احتفال عيد العمال الذي نظمه اتحاد العمال برعاية ملكية وتكريم الزميلة جميلة لافي



شاركت النقابة في الاحتفال المركزي الذي نظّمه الاتحاد العام لنقابات عمال الأردن بمناسبة عيد العمال، والذي أقيم بحضور وزير العمال الدكتور خالد البكار مندوبا عن جلالة الملك عبد الله الثاني ابن الحسين المعظم وحضور شخصيات سياسية وإنتاجية ورؤساء مجالس ادارات وقيادات نقابية وعمالية.

ومثّل النقابة في الاحتفال رئيسها الزميل فتح الله العمراني وعدد من أعضاء الهيئة الإدارية، حيث أكدت النقابة أن هذه المناسبة الوطنية تمثل محطة مهمة لتجديد الالتزام بقضايا العمال وتعزيز مكسباتهم.

وفي كلمته خلال الحفل، نقل الوزير البكار تحيات جلالة الملك واعتزازه بالطبقة العاملة، مؤكداً أن العمال كانوا وسبقون ركيزة أساسية في مسيرة التنمية الوطنية، وأن الحكومة مستمرة في تطوير التشريعات العمالية وتعزيز بيئة العمل اللائق، بما يضمن حماية الحقوق وتحقيق العدالة بين أطراف الإنتاج، مع

التحديات الاقتصادية، وتحقيق الاستقرار في سوق العمل، ورفع مستوى معيشة العامل الأردني.

وشهد الحفل تكريم عضو الهيئة الإدارية للنقابة الزميلة جميلة لافي، تقديراً لجهودها وعطائها المتميز في خدمة العمال، ودورها البارز في متابعة قضاياهم وتعزيز العمل النقابي الميداني.

التكيز على توسيع مظلة الحماية الاجتماعية وتحسين شروط العمل في مختلف القطاعات.

من جهته، أكد رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال الزميل خالد زاهر الفناطسة في كلمته أن الحركة العمالية الأردنية تضي قدماً في الدفاع عن حقوق العمال، وتعزيز الحوار الاجتماعي، مشدداً على أهمية الشراكة بين النقابات وأصحاب العمل والحكومة لمواجهة

النقابة تعقد اجتماع الهيئة العامة وتقر التقريرين المالي والإداري



عقدت الهيئة العامة في النقابة اجتماعها السنوي العادي في مقرها الرئيسي بعمان، بمشاركة واسعة من أعضاء الهيئة العامة وممثلي اللجان النقابية، وبحضور ممثلة الاتحاد العام لنقابات العمال رئيسة نقابة الصناعات الغذائية الزميلة بشرى السلطان، في أجواء من الشفافية والنقاش المسؤول حول واقع القطاع وأداء النقابة.

وأكد رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني في كلمته أن الاجتماع يمثل محطة مهمة لتقييم الأداء واستعراض الإنجازات والتحديات، مشيراً إلى استمرار النقابة في تعزيز حضورها داخل المناطق الصناعية والدفاع عن حقوق العمال وتحسين ظروف العمل، إلى جانب تكثيف الحوار مع الجهات الرسمية وأصحاب العمل.

وتم خلال الاجتماع عرض التقريرين الإداري

والمالي، حيث تضمن التقرير الإداري أبرز الأنشطة والزيارات الميدانية ومتابعة القضايا العمالية، فيما أوضح التقرير المالي تفاصيل الإيرادات والنفقات وفق الأصول.

وبعد نقاشات من الأعضاء، أقرت الهيئة العامة التقريرين الإداري والمالي، ووافقت على تعديلات على النظام الداخلي بما يواكب متطلبات العمل النقابي، كما قررت تفويض

الهيئة الإدارية بتعيين مدققي حسابات وإبراء ذمتها عن الدورة المنتهية.

وأكد نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني أهمية تطوير أدوات التواصل مع العمال وتمكين اللجان النقابية وتعزيز المشاركة والوعي العمالي، بما يرسخ العمل النقابي المنظم.

جولات ميدانية مكثفة لتعزيز التواصل مع العمال في مختلف المحافظات



نُفذت النقابة سلسلة واسعة من الزيارات الميدانية واللقاءات العمالية في مختلف المناطق الصناعية والمصانع المنتشرة في المملكة، شملت التجمعات الصناعية في سحاب، والمنطقة الصناعية في الظليل، ومدينة الحسن الصناعية، إضافة إلى محافظات الشمال والعقبة والكرك والطفيلة وغيرها، وذلك ضمن جهودها المستمرة لتعزيز التواصل المباشر مع العمال والوقوف على أوضاعهم في مواقع العمل.

معالجتها بالتنسيق مع الإدارات. وفي العقبة والشمال والكرك والطفيلة، شملت الجولات لقاءات مع لجان نقابية وعمال في مواقع مختلفة، حيث تم بحث قضايا متعلقة ببيئة العمل، والالتزام بمعايير السلامة والصحة المهنية، وسبل تحسين الظروف المعيشية للعاملين وأسرهم.

وأكدت النقابة أن هذه الجولات تأتي ضمن نهجها القائم على العمل الميداني المباشر، وتعزيز الحوار الاجتماعي بين العمال وأصحاب العمل، وترسيخ ثقافة النقابة الحاضرة في مواقع الإنتاج، بما يساهم في تحسين بيئة العمل وتعزيز الاستقرار داخل قطاع الغزل والنسيج والألبسة.

التحديات التي تواجه العمال في بيئات العمل المختلفة، خاصة فيما يتعلق بظروف العمل، والأجور، والسلامة المهنية، والاستقرار الوظيفي. وفي منطقة الظليل الصناعية، تم عقد لقاءات موسعة مع العمال الجدد في عدد من المصانع، حيث جرى التأكيد على أهمية الانضمام للنقابة والاستفادة من البرامج والاتفاقيات التي توفرها، إلى جانب الاستماع إلى ملاحظاتهم ومطالبهم المباشرة.

أما في مدينة الحسن الصناعية، فقد ركزت الزيارات على متابعة أوضاع العمال داخل خطوط الإنتاج، والتأكيد على أهمية اللجان النقابية في نقل قضايا العمال والعمل على

وشارك في هذه الجولات المنسق النقابي الزميل أرشد خان، إلى جانب عدد من ممثلات النقابة في المناطق المختلفة، من بينهن الزميلات سناء أبو ناموس، وإيمان نصر الله، وأحلام الطيراوي، وروان الغزاوي، ودينا أبو قديري، ومنال الرواشدة، وأمل منسي، وأميرة، وغيداء الغرابلي، حيث تنوعت اللقاءات بين اجتماعات توعوية وزيارات تفقدية داخل المصانع ولقاءات مباشرة مع العمال والإدارات.

وتركزت هذه الزيارات على التعريف بدور النقابة وخدماتها، وشرح الاتفاقيات القطاعية الموقعة، وآليات الاستفادة من الامتيازات الصحية والاجتماعية، إضافة إلى مناقشة أبرز

النقابة تعقد ورشة عصف ذهني لإعداد كتيّب توعوي لعمال القطاع



وشهدت الورشة نقاشات موسعة بين المشاركين حول أبرز التحديات في بيئة العمل، مع تقسيمهم إلى مجموعات عمل لتحديد المشكلات الأكثر تكرارًا واقتراح حلول عملية لها، إلى جانب اختيار موضوعات لصياغتها ضمن قصص توعوية، واختتمت الورشة بعرض مخرجات المجموعات ووضع مسودة أولية لخارطة طريق تنفيذ الكتيّب، بما يعزز جهود النقابة في تطوير أدوات التوعية وتحسين بيئة العمل في القطاع.

الوعي بحقوق العمال وتحسين بيئة العمل، فيما أشار ممثل مؤسسة فريدرش أيرت إلى أهمية دعم مبادرات الحوار الاجتماعي وتمكين النقابات.

وقدم نائب رئيس النقابة الزميل خالد العمراني عرضًا لفكرة المشروع وأهدافه، التي تركز على توثيق أبرز القضايا اليومية داخل المصانع وتحويلها إلى محتوى مبسط ومفيد للعمال.

نظمت النقابة بالتعاون مع مؤسسة فريدرش أيرت ورشة عصف ذهني في عمان لبحث إعداد كتيّب مصغّر يتناول أبرز الأسئلة والقضايا المتكررة بين عمال القطاع، بمشاركة ممثلي النقابة في المحافظات والمناطق الصناعية.

وافتح الورشة رئيس النقابة الزميل فتح الله العمراني، مؤكدًا أهمية تحويل التحديات العمالية إلى مواد توعوية عملية تساهم في رفع

නව ගිවිසුම් ඇති කර ගැනීම හරහා සංගමය සේවකයින් සඳහා සෞඛ්‍ය සහ සුභසාධන සේවා පුළුල් කරයි

පොදු සංගමය , ජෝර්දාන සහ සංක්‍රමණික සේවකයින් සහ ඔවුන්ගේ පවුල් මත මූල්‍ය හා සෞඛ්‍ය බර අඩු කිරීම අරමුණු කරගනිමින්, විවිධ ආණ්ඩුකාර කාර්යාලවල සහ කාර්මික කලාපවල නව සෞඛ්‍ය සහ සුභසාධන ගිවිසුම් අත්සන් කිරීමෙන් අංශයේ සේවකයින්ට සපයනු ලබන සේවාවන් වැඩිදියුණු කිරීමට සිය උත්සාහයන් දිගටම කරගෙන ගියේය .



මෙම ගිවිසුම්වලට අල්-මන්සූර් වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථානය, අල්-යුසෙෆ් සායනය, අල්-අලමියා වෛද්‍ය මධ්‍යස්ථානය සහ අල්-මජ්ඩි වෛද්‍ය සායන සමඟ හවුල්කාරීත්වයන් ඇතුළත් වූ අතර, හදිසි සේවා, වර්ම රෝග, විකිරණවේදය, රසායනාගාර පරීක්ෂණ, දත්ත වෛද්‍ය සහ රූපලාවන්‍ය ප්‍රතිකාර සඳහා වට්ටම් මෙන්ම නොමිලේ උපදේශන සහ ඇතැම් සේවාවන් සඳහා %50 දක්වා වට්ටම් ලබා දෙන ලදී .

ඊට අමතරව, සිල්ලර බඩු සඳහා වට්ටම් ලබා දීම සඳහා ද යුතියන්, ඉර්බිඩ් මාර්කට්ස් බාස්කට් සමඟ

සේවා සහ සුභසාධන ගිවිසුම් අත්සන් කළ අතර, වෘත්තීය සමිති සාමාජිකයින්ට විශේෂ වට්ටම් ලබා දීම සඳහා එලිජන්ට් සැලැන් සහ ෆානිමා මාල් සමඟ අනෙකුත් ගිවිසුම් අත්සන් කළේය .

වත්මන් ආර්ථික තත්ත්වයන් සහ ඉහළ යන වෛද්‍ය ප්‍රතිකාර හා ජීවන වියදම් සැලකිල්ලට ගෙන, අංශයේ සේවකයින් සඳහා සෞඛ්‍ය හා සමාජ ආරක්ෂණ කුඩය පුළුල් කිරීම සහ ඔවුන්ට සපයනු ලබන සේවාවන් වැඩිදියුණු කිරීමේ සැලැස්මේ

කොටසක් ලෙස මෙම ගිවිසුම් ඇති බව සංගමය අවධාරණය කළේය .

සේවකයින්ට සැබෑ ප්‍රතිලාභ ලබා දීමට සහ ඔවුන්ට සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වලට සමාජීය සහ ජීවනෝපාය ස්ථාවරත්වය වැඩි දියුණු කිරීමට දායක වන හවුල්කාරීත්වයන් ගොඩනැගීමේදී සහයන් වන සානා අබු නමුස්, අමල් මාන්සි සහ ඉමාන් නස්රල්ලා විසින් මෙහෙයවන ලද ආණ්ඩුකාර කාර්යාලවල නියෝජිතයින්ගේ උත්සාහය සංගමය අගය කළේය .

දැනගත යුතුයි

රෙදිපිළි, ඇඟලුම් සහ ඇඟලුම් කාර්මාන්තවල සේවකයින්ගේ සාමාන්‍ය වෘත්තීය සමිතිය (සංගමය) සහ නිෂ්පාදන හවුල්කරුවන් විසින් අත්සන් කරන ලද ආංශික ගිවිසුම, ජෝර්දානයේ විශාලතම සේවා යෝජකයෙකු වන එම අංශයේ සේවක ආරක්ෂාව ශක්තිමත් කිරීම සහ ස්ථාවරත්වය තහවුරු කිරීම සඳහා වැදගත් සන්ධිස්ථානයක් සනිටුහන් කරයි. ගිවිසුමේ වැදගත්කම පවතින්නේ එය සේවකයින් සහ සේවා යෝජකයින් අතර සම්බන්ධතාවය පාලනය කරන ඒකාබද්ධ රාමුවක් ස්ථාපිත කර ඇති අතර එමඟින් අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කිරීම සහ නිෂ්පාදන අවශ්‍යතා සහ සේවක ගෞරවය අතර සමතුලිතතාවය සාක්ෂාත් කර ගැනීම සහතික කිරීම තුළ ය .

මෙම ගිවිසුම සේවක අයිතිවාසිකම් නියාමනය කිරීමට උපකාරී වන අතර, වැටුප් නියාමනය, වැඩ කරන වේලාවන් සහ නිවාඩු, පැමිණිලි හැසිරවීමේ යාන්ත්‍රණයන් මෙන්ම සේවා ස්ථානවල වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන් ප්‍රවර්ධනය කිරීම ඒ අතර ප්‍රමුඛ වේ. තවද, අයිතිවාසිකම් සහ යුතුකම් සඳහා පැහැදිලි රාමුවක් ලබා දීමෙන් කම්කරු ආරවුල් අවම කිරීම සඳහා ගිවිසුම සැලකිය යුතු කාර්යභාරයක් ඉටු කරයි, එමඟින් කාර්මාන්තශාලා තුළ ස්ථාවරත්වය වැඩි දියුණු කිරීම සහ ආරක්ෂිත සහ සාධාරණ වැඩ පරිසරයක් නිර්මාණය කිරීම .

ගිවිසුමේ වැදගත්කම තවදුරටත් ඉස්මතු කර දක්වන්නේ, ජාතික සහ සංක්‍රමණික සේවකයින් යන දෙඅංශයෙන්ම ආවරණය කිරීමෙනි,

එය සාධාරණත්වය, සමානාත්මතාවය සහ වෙනස්කම් නොකිරීමේ මූලධර්ම සඳහා සංගමයේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි. ගිවිසුම සංගමය සහ සේවා යෝජකයින් අතර සමාජ සංවාද සංස්කෘතියක් පෝෂණය කර ඇති අතර, අංශය ආරක්ෂා කිරීම සහ සංවර්ධනය කිරීම සඳහා හවුල්කාරීත්ව සංකල්පය වැඩි දියුණු කර ඇත .

ආංශික ගිවිසුම හුදෙක් නියාමන ලියවිල්ලක් පමණක් නොවේ; ඒ වෙනුවට, එය කම්කරුවන් සඳහා සැබෑ ආරක්ෂණ රාමුවක් සහ රෙදිපිළි, ඇඟලුම් සහ ඇඟලුම් අංශයේ සේවා තත්ත්වයන් වැඩිදියුණු කිරීම සහ රැකියා සහ සමාජ ආරක්ෂාව වැඩි දියුණු කිරීම සඳහා සැලකිය යුතු පියවරක් නියෝජනය කරයි .

සමාජ ආරක්ෂණ නීතිය; දායකයින්ගේ අයිතිවාසිකම් සමතුලිත කිරීම සහ ආරක්ෂා කිරීම සඳහා අවශ්‍යතාවය

සමාජ ආරක්ෂණ නීතිය යනු පුරවැසියන්ගේ ජීවිතවලට සෘජුවම බලපාන ජාතික නීති සම්පාදනයන්හි වැදගත්ම අංගයකි, මන්ද එය ලක්ෂ සංඛ්‍යාත සේවකයින්, විශ්‍රාමිකයන් සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල සමාජ ආරක්ෂාව සහ ජීවනෝපාය ස්ථාවරත්වය සමඟ සම්බන්ධ වේ. එබැවින්, මෙම නීතියට කරන ඕනෑම සංශෝධනයක් හෝ සංශෝධනයක් විවක්ෂණශීලීව සහ සාකච්ඡා කිරීමෙන් සිදු කළ යුතු අතර, කඩිමුඩියේ හෝ පරිපාලන හෝ මූල්‍යමය කාරණයක් ලෙස පමණක් සැලකීමෙන් වැළකී සිටිය යුතුය. එය වසර ගණනාවක වැඩ සහ සේවයෙන් පසු මානව ගරුත්වය සහ ස්ථාවරත්වය ආරක්ෂා කරන සමාජ ගිවිසුමක් නියෝජනය කරයි.

එබැවින්, සමාජ ආරක්ෂණ කෙටුම්පත් නීතිය, සෑම කෙනෙකුම සහභාගී වන පුළුල් සංවාදයක් අවශ්‍ය කරන ජාතික ගැටලුවක් ලෙස සංගමය දකී; රජයේ නිලධාරීන්, පාර්ලිමේන්තු මන්ත්‍රීවරුන්, වෘත්තීය සමිති සහ සේවා යෝජකයින්ගේ සංගම් සහ විවිධ සිවිල් සමාජ සංවිධාන, දායකයින් දක්වා, ඕනෑම ප්‍රතිසංස්කරණ ක්‍රියාවලියක

වැදගත්ම පාර්ශවය වේ.

සමාජ ආරක්ෂණ සංස්ථාවේ (SSC) නිරසාරභාවය සහතික කිරීම අවිවාදිත ජාතික අරමුණකි, මන්ද සංස්ථාවේ ශක්තිය සහ මූල්‍ය ස්ථාවරත්වය වත්මන් සහ අනාගත පරම්පරාවල අනාගතයට සෘජු බලපෑමක් ඇති කරයි; ඒ සමඟම, ඕනෑම පියවරක් හෝ සංශෝධනයක් සාමාජිකයින්ගේ අවශ්‍යතා සහ ඔවුන් අත්පත් කරගත් අයිතිවාසිකම් සැලකිල්ලට ගත යුතු අතර, මූල්‍ය නිරසාරභාවය සහ සමාජ ආරක්ෂණ අවශ්‍යතා අතර සමතුලිතතාවයක් ඇති කළ යුතු අතර, එමඟින් සේවකයින් මත ඔවුන්ගේ ජීවනෝපාය ආරක්ෂාවට බලපාන හෝ සමාජ ආරක්ෂණ පද්ධතිය කෙරෙහි විශ්වාසය අඩපණ කළ හැකි අමතර බරක් පැටවිය නොහැක.

රජය විසින් නීති කෙටුම්පත හැසිරවීමේදී මෙම ගැටලුවේ වැදගත්කම සහ සංවේදීතාව පිළිබඳ දැනුවත්භාවය පිළිබිඹු වන බව සංගමය අවධාරණය කර ඇත, විශේෂයෙන් ඕනෑම අවසාන පියවරක් ඉදිරියට ගෙන යාමට පෙර සංවාදයක්

ආරම්භ කිරීමට සහ විවිධ අදහස් සහ නිරීක්ෂණවලට සවන් දීමට රජය ගන්නා ප්‍රවේශය සැලකිල්ලට ගෙන . නවද, පනත් කෙටුම්පත හිනාමනාම සාකච්ඡා කර සමාලෝචනය කිරීමේදී පාර්ලිමේන්තුව විසින් ඉටු කරන ලද කාර්යභාරය, ව්‍යවස්ථාදායක අධීක්ෂණයේ වැදගත්කම සහ ජාතික අවශ්‍යතාවලට සේවය කරන සහ පුරවැසියන්ගේ අයිතිවාසිකම් ආරක්ෂා කරන කෙටුම්පතකට එළඹීමට ව්‍යවස්ථාදායකයේ කැපවීම පිළිබිඹු කරයි.

ඊට අමතරව, සමාජ ආරක්ෂණයට අදාළ ගැටළු කඩිනම් ප්‍රතිචාර හෝ චිත්තවේගීය විවාද මගින් විසඳා ගත නොහැකි නමුත්, ආර්ථික හා සමාජීය යථාර්ථය පිළිබඳ ප්‍රවේශයෙන් තක්සේරුවක් සහ ඕනෑම සංශෝධනයකින් සේවකයින්ට, විශ්‍රාමිකයන්ට සහ පොදුවේ ශ්‍රම වෙළඳපොළට ඇති බලපෑම පිළිබඳ අධ්‍යයනයක් අවශ්‍ය වන බැවින්, පනත් කෙටුම්පත සම්බන්ධයෙන් කටයුතු කිරීමේදී රජය සහ මන්ත්‍රීවරුන් විසින් අනුගමනය කරන ලද සංවාද ප්‍රවේශයට සංගමය සහාය දක්වයි

රෙදිපිළි සේවකයින් දැනුවත් කිරීමේ අත්පොතක් සකස් කිරීම සඳහා සංගමය මොළය කුණාටු වැඩිමුළුවක් සංවිධානය කරයි

ෆ්‍රෙඩ්රික් ඊබ්ට් පදනම (FES) සමඟ සහයෝගයෙන්, ආංශික සේවකයින් අතර වඩාත් කැපී පෙනෙන සහ නිතර අසනු ලබන ප්‍රශ්න සහ ගැටළු ආමන්ත්‍රණය කරන මාර්ගෝපදේශ පොතක් සංවර්ධනය කිරීම සඳහා සංගමය අමාත්‍ය හි මොළය කුණාටු වැඩිමුළුවක් සංවිධානය කළ අතර, ඒ සඳහා ආණ්ඩුකාර කාර්යාල සහ කාර්මික කලාපවල වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයින්ගේ සහභාගීත්වය ද හිමි විය .



මෙම වැඩිමුළුව සංගමයේ සභාපති ආනන්ද්‍රා අල්-ඔම්රානි විසින් ආරම්භ කරන ලද අතර, කම්කරු අභියෝග, කම්කරුවන්ගේ අයිතිවාසිකම් පිළිබඳ දැනුවත්භාවය ඉහළ නැංවීමට සහ වැඩ පරිසරය වැඩිදියුණු කිරීමට දායක වන ප්‍රායෝගික දැනුවත් කිරීමේ ද්‍රව්‍ය බවට පරිවර්තනය කිරීමේ වැදගත්කම ඔහු අවධාරණය කළේය. ඔහුගේ පැත්තෙන්, FES නියෝජිතයා සමාජ සංවාද මුලපිරීම්වලට සහාය වීමේ සහ වෘත්තීය සමිති බලගැන්වීමේ

වැදගත්කම ඉස්මතු කළේය .

කර්මාන්තශාලා තුළ ඇති වඩාත් කැපී පෙනෙන දෛනික ගැටළු ලේඛනගත කිරීම සහ ඒවා කම්කරුවන්ට සරල හා ප්‍රයෝජනවත් අන්තර්ගතයන් බවට පරිවර්තනය කිරීම කෙරෙහි අවධානය යොමු කරන ව්‍යාපෘතියේ සංකල්පය සහ අරමුණු සංගමයේ උප සභාපති කලීඩ් අල්-ඔම්රානි මහතා විසින් ඉදිරිපත් කරන ලදී .

විසඳුම් යෝජනා කිරීමට මෙන්ම දැනුවත් කිරීමේ කටා

සඳහා තවදුරටත් සංවර්ධනය කළ යුතු මානාකරණ තෝරා ගැනීමට සහභාගීචන්තන් වැඩ කණ්ඩායම්වලට බෙදා ඇත .

කණ්ඩායම්වල ප්‍රතිදානය ඉදිරිපත් කිරීම සහ අත්පොත ක්‍රියාත්මක කිරීම සඳහා මූලික මාර්ග සිතියමක් කෙටුම්පත් කිරීමත් සමඟ වැඩිමුළුව අවසන් වූ අතර, එමඟින් දැනුවත් කිරීමේ මෙවලම් සංවර්ධනය කිරීමට සහ රෙදිපිළි අංශයේ වැඩ පරිසරය වැඩිදියුණු කිරීමට සංගමයේ උත්සාහයන් ශක්තිමත් කරන ලදී.

කර්මාන්තශාලාවල සේවක මැතිවරණ භරහා සංගමය වෘත්තීය සමිති ප්‍රජාතන්ත්‍රවාදය ප්‍රවර්ධනය කරයි

, ආණ්ඩුකාර කාර්යාල භරහා විවිධ කර්මාන්තශාලා සහ කාර්මික කලාපවල සේවක මැතිවරණ සංවිධානය කිරීම සංගමය දිගටම කරගෙන ගියේය. < ටස්කර් ඇපරල් - ශාඛා අංක 4> සමාගමේ, කර්මාන්තශාලා කළමනාකාරිත්වය සමඟ සම්බන්ධීකරණයෙන් වෘත්තීය සමිති සම්බන්ධීකාරකවරුන් වන අර්ෂාඩ් බාන් සහ සානා අබු නමුස්ගේ අධීක්ෂණය යටතේ මැතිවරණ සංවිධානය කරන ලදී. අපේක්ෂකයින් එකොළොස් දෙනෙක් මැතිවරණයට ඉදිරිපත් වූහ. සමාගමේ සේවකයින් නියෝජනය කිරීම සඳහා සාමාජිකයින් පස් දෙනෙකු ජයග්‍රහණය කළහ. ජෙරාෂ් ප්‍රාන්තයේ, « ටස්කර් ඇපරල් » කර්මාන්ත ශාලාවේ පැවති වෘත්තීය සමිති කමිටු මැතිවරණයට වෘත්තීය සමිති නියෝජිත අමල් මාන්සි නායකත්වය දුන් අතර, එයට පිරිමි සහ කාන්තා සේවකයින් 920 දෙනෙකු

සහභාගී වූහ. අපේක්ෂකයින් ලෙස සේවකයින් විස්සක් ඉදිරිපත් වූ අතර, ස්ත්‍රී පුරුෂ දෙපාර්ශවයම නියෝජනය කරමින් සාමාජිකයින් 11 දෙනෙකු තේරී පත් විය. කම්කරුවන් නියෝජනය කිරීමේදී සහ කළමනාකාරිත්වය සමඟ සම්බන්ධීකරණය කිරීමේදී සාමාජිකයින්ගේ කාර්යභාරය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා දිගානනි රැස්වීමක් පවත්වන ලදී. අල්-හසන් ඉර්බඩ් QIZ හි, අපගේ සගයා වන අහලම් අල්- නිරාවි , විවිධ ජාතීන්ට අයත් පිරිමි සහ කාන්තා සේවකයින් 1,036 දෙනෙකුගේ සහභාගීත්වයෙන් « ක්ෂීරපඵ » සමාගමේ කම්කරු කමිටු මැතිවරණය අධීක්ෂණය කළේය . සාමාජිකයින් හත් දෙනෙකු තේරී පත් විය. සංගමය සමඟ සන්නිවේදනය කිරීම සඳහා කමිටුවේ යුතුකම් සහ යාන්ත්‍රණයන් පැහැදිලි කිරීම සඳහා දැනුවත් කිරීමේ සැසියක් අනුගමනය කරන ලදී .

අල්- කජුල් « සමාගමේදී වෘත්තීය සමිති කමිටු මැතිවරණ සංවිධානය කරන ලද අතර , එය අපගේ සගයා වන සානා අබු නමුස් විසින් අධීක්ෂණය කරන ලද අතර, කාන්තා සේවිකාවන් 158 දෙනෙකුගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විණි. රැකියා ස්ථානයේ කාන්තා සේවිකාවන්ගේ නියෝජනය ශක්තිමත් කරන පියවරක් ලෙස අපේක්ෂකයින් දස දෙනෙකුගෙන් කාන්තා සේවිකාවන් සිව් දෙනෙකු තේරී පත් විය . අල්- ජනුබියා කර්මාන්තශාලාවල මැතිවරණ අධීක්ෂණය කළ අතර , විවිධ ජාතීන්ට අයත් සේවකයින් සිය දෙනෙකුගේ සහභාගීත්වයෙන් පැවැත්විණි. ජෝර්දාන, බංග්ලා සහ ඉන්දියානු සේවකයින්ගේ නියෝජිතයින් තෝරා පත් කර ගන්නා ලද අතර, එය අංශයේ ශ්‍රම බලකායේ විවිධත්වය පිළිබිඹු කරයි .

විවිධ පළාත් පාලන ආයතන භරහා සේවකයින් සමඟ සන්නිවේදනය ශක්තිමත් කිරීම සඳහා ක්ෂේත්‍ර වාර්තා කිහිපයක්

සංගමය, සහබි QIZ කර්මාන්තශාලා, අද්-දුලයිල් QIZ සහ අල්-හසන් ඉර්බඩ් QIZ ඇතුළු රාජධානිය පුරා විවිධ කාර්මික කලාප සහ කර්මාන්තශාලාවල සේවකයින් සමඟ ක්ෂේත්‍ර වාර්තා සහ රැස්වීම් කිහිපයක් පැවැත්වීය. ඊට අමතරව, සේවකයින් සමඟ සෘජු සන්නිවේදනය වැඩි දියුණු කිරීමට සහ සේවා ස්ථානයේ ඔවුන්ගේ තත්ත්වයන් තක්සේරු කිරීමට සංගමයේ අඛණ්ඩ උත්සාහයේ කොටසක් ලෙස, උතුරේ ආණ්ඩුකාර කාර්යාල, අකාබා, කරක්, ටලිලා සහ වෙනත් ප්‍රදේශ මෙම වාර්තාවලට ඇතුළත් විය. මෙම සංචාර සඳහා වෘත්තීය සමිති සම්බන්ධීකාරක අර්ෂාඩ් බාන් සහභාගී වූ අතර, සානා අබු නමුස්, ඉමාන් නස්රල්ලා, අන්ලම් අල්- නිරාවි , රාවන් අල් - ගසාවි , ඩිනා අබු කදිර්, මනල් අල්-රාවෂ්දේ, අමල් මාන්සි, අමිරා සහ ගයිඩා අල්- ගරාබිලි ඇතුළු විවිධ කලාපවල අනෙකුත් වෘත්තීය සමිති නියෝජිතයින් ද සහභාගී විය. මෙම සංචාර දැනුවත් කිරීමේ සැසි සහ කර්මාන්තශාලාවල පරීක්ෂණ වාර්තාවල සිට කම්කරුවන් සහ

කළමනාකාරිත්වය සමඟ සෘජු රැස්වීම් දක්වා වෙනස් විය. සංගමයේ කාර්යභාරය සහ සේවාවන් පැහැදිලි කිරීම, අත්සන් කරන ලද ආංශික ගිවිසුම් ගෙනහැර දැක්වීම සහ සෞඛ්‍ය සහ සමාජ ප්‍රතිලාභ ලබා ගන්නේ කෙසේද යන්න විස්තර කිරීම මෙන්ම විවිධ සේවා පරිසරයන් තුළ සේවකයින් මුහුණ දෙන ප්‍රධාන අභියෝග, විශේෂයෙන් සේවා කොන්දේසි, වැටුප්, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂාව සහ රැකියා සුරක්ෂිතභාවය සම්බන්ධයෙන් සාකච්ඡා කිරීම කෙරෙහි මෙම සංචාරවල අවධානය යොමු විය. Ad-Dulail QIZ හිදී, විවිධ කර්මාන්තශාලාවල නව සේවකයින් සමඟ පුළුල් රැස්වීම් පැවැත්විණි. සාකච්ඡා මාතෘකා අතර වෘත්තීය සමිති සාමාජිකත්වය සහ වෘත්තීය සමිති වැඩසටහන් සහ ගිවිසුම් වලින් ප්‍රතිලාභ ලබා ගැනීම ඇතුළත් විය. අදහස් සහ ප්‍රතිපෝෂණ ප්‍රවේශමෙන් සටහන් කර එකතු කරන ලදී. අල්-හසන් ඉර්බඩ් QIZ හි පැවති සංචාරවලදී, නිෂ්පාදන මාර්ගවල සේවකයින්ගේ

තත්ත්වයන් නිරීක්ෂණය කිරීම සහ සේවකයින්ගේ ගැටළු දැනුම් දීමේදී සහ කළමනාකරණය සමඟ සම්බන්ධීකරණයෙන් ඒවා විසඳීමට කටයුතු කිරීමේදී වෘත්තීය සමිති කමිටුවල වැදගත්කම අවධාරණය කරන ලදී. අකාබා, උතුර, කරක් සහ ටලිලා යන නගරවල, විවිධ ස්ථානවල වෘත්තීය සමිති කමිටු සහ සේවකයින් සමඟ රැස්වීම් මෙම වාර්තා මගින් ආවරණය කරන ලද අතර, එහිදී වැඩ කරන පරිසරය, වෘත්තීය සෞඛ්‍ය සහ ආරක්ෂක ප්‍රමිතීන්ට අනුකූල වීම සහ සේවකයින්ගේ සහ ඔවුන්ගේ පවුල්වල ජීවන තත්ත්වය වැඩිදියුණු කිරීමේ ක්‍රම පිළිබඳව සාකච්ඡා කරන ලදී. මෙම සංචාර, සෘජු ක්ෂේත්‍ර කටයුතු, සේවකයින් සහ සේවා යෝජකයින් අතර සමාජ සංවාදය ප්‍රවර්ධනය කිරීම සහ නිෂ්පාදන ස්ථානවල ශක්තිමත් වෘත්තීය සමිති පැවැත්මක් ඇති කිරීම මත පදනම් වූ එහි ප්‍රවේශයේ කොටසක් වන බවත්, එමගින් රෙදිපිළි සහ ඇඳුම් අංශය තුළ වැඩි පරිසරය වැඩිදියුණු කිරීමට සහ ස්ථාවරත්වය වැඩි දියුණු කිරීමට දායක වන බවත් සංගමය අවධාරණය කළේය .

The Social Security Law; the Need for Balance and Protection of Contributors' Rights

The Social Security Law is one of the most important pieces of national legislations that directly affects lives of citizens, as it is linked to social security and livelihood stability of hundreds of thousands of workers, pensioners and their families. Consequently, any amendment or revision to this law must be conducted with prudence and deliberation, avoiding haste or treating it merely as an administrative or financial matter. It represents a social contract that safeguards human dignity and stability after long years of work and service.

Therefore, the Union sees the Social Security draft law as a national issue requiring broad dialogue in which everyone participates; Government officials, Parliamentarians, Unions' and Employers' associations and various civil society organizations, right down to the contributors themselves, being the most important party in any reform process.

Ensuring the sustainability of the Social Security Corporation (SSC) is an undisputed national objective, as the Corporation's strength and financial stability have direct impact on the future of current and coming generations; At the same time, any measure or amendment must take into account interests of members and their acquired rights, and strike balance between requirements of financial sustainability and social protection, without imposing additional burdens on workers that could affect their livelihood security or undermine confidence in the social security

system.

The Union has emphasized that the government's handling of the draft law reflects an awareness of the importance and sensitivity of this issue, particularly given the government's approach of initiating dialogue and listening to various views and observations prior to proceeding with any final steps. Furthermore, the role played by the Parliament in deliberately discussing and reviewing the bill reflects the importance of legislative oversight and the legislature's commitment to reaching a draft that serves the national interest and safeguards citizens' rights.

In addition, the Union supports the approach of dialogue adopted by the government and MPs in dealing with the bill, as issues related to social security cannot be resolved through prompt reactions or emotional debates, but rather require careful assessment of the economic and social reality, and a study of the impact of any amendment on workers, pensioners and the labor market in general.

In this context, trade unions, alongside the General Federation of Jordanian Workers' Trade Unions, emphasize the importance of observations and views received, given that they represent a broad cross-section of workers across various sectors. The unions are not opposed to improvement or reform; rather, they are key partners in protecting the labor system and promoting social stability, whilst recognizing the importance of ensuring

sustainability of SSC and its ability to meet future obligations.

Furthermore, the Union believes that any genuine reform of the social security system must be based on principle of fairness, so that workers do not bear the cost of reform alone, particularly in light of difficult economic conditions and rising cost of living. Workers today face significant challenges relating to wages, unemployment and pressures of daily life, which means that any amendment must be carefully considered and must maintain minimum level of social security for citizens.

It is equally important that any legislative amendment must be accompanied with greater transparency and increased awareness regarding the law's goals, rationale and expected impacts. Building trust between SSC and its members is key to the success of any future reform. The more citizens feel that their voices are heard and their rights are protected, the greater their trust in national institutions and their ability to safeguard their future.

Ultimately, Social Security Law is not merely a set of legal provisions or financial figures, but a national protection system that affects lives of every Jordanian family. Therefore, wisdom, consensus and dialogue remain the best way to achieve a balanced law that ensures financial sustainability whilst safeguarding rights of workers, pensioners and contributors, as they are the cornerstone of any fair and stable social security system.

Need to Know

The Sectoral Agreement signed by the General Trade Union of Workers in Textile, Garment and Clothing Industries (the Union) along with production partners marks an important milestone in the way to strengthen worker protection and consolidate stability of the sector which is one of the largest employers in Jordan. The significance of the Agreement lies in the fact that it has established a unified framework governing the relationship between workers and employers thereby ensuring protection of rights and achieving balance between production requirements and workers' dignity.

The Agreement helps to regulate workers' rights, foremost among which are regulation of wages, working hours and leave, and mechanisms for handling complaints, as well as promotion of occupational health and safety standards at workplaces. Furthermore, the Agreement plays a significant role in reducing labor disputes through providing a clear framework for rights and duties, thereby enhancing stability within factories and creating safer and fairer work environment.

The importance of the Agreement is further highlighted by its coverage of both national

and migrant workers, reflecting Union's commitment to principles of fairness, equality and non-discrimination. The Agreement has also fostered culture of social dialogue between the Union and employers, and enhanced concept of partnership in protecting and developing the sector.

The Sectoral Agreement is not merely a regulatory document; rather, it represents a genuine protection framework for workers and a significant step towards improving work conditions and enhancing job and social security in the textile, garment and clothing sector.

Several field visits to strengthen communication with workers across various governorates



The Union carried out several field visits and meetings with workers in various industrial zones and factories across the Kingdom, including the Sahab QIZ factories, Ad-Dulail QIZ, and Al-Hassan Irbid QIZ. In addition, visits included governorates of the North, Aqaba, Karak, Tafila and others, as part of the Union's ongoing efforts to enhance direct communication with workers and assess their conditions at workplace.

Union coordinator Arshad Khan participated in these tours, alongside other union representatives from various regions, including Sana Abu Namous, Iman Nasrallah, Ahlam Al-Tirawi, Rawan Al-Ghazawi, Dina Abu Qadiri, Manal Al-Rawashdeh,

Amal Mansi, Amira and Ghaida Al-Gharabli. The visits varied from awareness-raising sessions and inspection tours at factories to direct meetings with workers and management.

Visits focused on explaining Union's role and services, outlining the sectoral agreements signed, and detailing how to access health and social benefits, as well as discussing key challenges facing workers in different work environments, particularly relating to work conditions, wages, occupational health and safety, and job security.

In Ad-Dulail QIZ, extensive meetings were held with new workers at different factories. Discussion topics covered union membership, and

benefiting from union programs and agreements. Remarks and feedback were carefully noted and collected.

In Al-Hassan Irbid QIZ, the visits focused on monitoring workers' conditions at production lines and emphasizing the importance of union committees in conveying workers' concerns and working to address them in coordination with management.

In Aqaba, the North, Karak and Tafila, the tours covered meetings with union committees and workers at various sites, where issues relating to the working environment, compliance with occupational health and safety standards, and ways to improve the living conditions of workers and their families were discussed.

The Union organizes a brainstorming workshop to develop an awareness handbook to textile workers

In collaboration with the Friedrich Ebert Foundation (FES), the Union organized a brainstorming workshop in Amman to develop a guidebook addressing most prominent and frequently asked questions and issues among sector workers, with the participation of Union representatives from governorates and industrial zones.

The workshop was inaugurated by the Union's President, Fathallah Al-Omrani, who highlighted the importance of transforming labor challenges into practical awareness materials that contribute to

raising awareness of workers' rights and improving work environment. From his side, FES representative highlighted the importance of supporting social dialogue initiatives and empowering trade unions.

The Union's Vice-President, Khaled Al-Omrani, presented the project's concept and objectives that focus on documenting most prominent daily issues within factories and transforming them into simplified and useful content for workers.

The workshop featured deliberate discussions among participants on most

significant challenges at workplace. Participants were divided into working groups to identify most recurring problems and propose practical solutions, as well as selecting topics to be further developed into awareness-raising stories.

The workshop was concluded with a presentation of the groups' outputs and the drafting of an initial roadmap for the implementation of the handbook, thereby reinforcing the Union's efforts to develop awareness-raising tools and improve work environment of the textile sector.

The Union promotes Union Democracy Through Workers' Elections in Factories

The Union continued to organize workers' elections in various factories and industrial zones across governorates, as part of efforts to promote union democracy and empower workers to choose their representatives at workplaces, aiming to strengthen social dialogue and consolidate stability within the sector.

At the 'Tusker Apparel – Branch no. 4' company, which employs around 930 male and female workers of various nationalities, elections were organized under the supervision of Union coordinators Arshad Khan and Sanaa Abu Namous, in coordination with factory management. Eleven candidates ran for election. Five members won to represent workers of the company.

In Jerash Governorate, Union representative Amal Mansi led the Union committee elections at "Tusker Apparel" factory, with participation of 920 male and female workers. Twenty workers stood as candidates and 11 members, representing both genders, were elected. An orientation meeting was followed to strengthen members' role in representing workers and liaising with management.



In Al-Hassan Irbid QIZ, our colleague Ahlam Al-Tirawi oversaw the workers' committee elections at the "Milky Way" company, with participation of 1,036 male and female workers of various nationalities. Seven members were elected. An awareness-raising session was followed to clarify committee's duties and mechanisms for communicating with the Union.

Union committee elections were also organized at "Al-Kajoul" company in Mafraq Governorate, supervised by our

colleague Sana Abu Namous, with participation of 158 female workers. Four female workers were elected out of ten candidates, in a move that strengthens representation of female workers at workplace.

In Sahab QIZ, our colleague Iman Nasrallah oversaw the elections of Al-Janoubia factories, with participation of one hundred workers of various nationalities. Representatives of Jordanian, Bangali and Indian workers were elected, reflecting diversity of the sector workforce.

The Union expands its health and welfare services for workers through concluding new agreements

The General Union of Workers in the Textile, Garment and Clothing Industry continued its efforts to enhance services provided to sector workers by signing new health and welfare agreements in different governorates and industrial zones, aiming to reduce financial and health burdens on Jordanian and migrant workers and their families.

The agreements included partnerships with Al-Mansour Medical Center, Al-Youssef Clinic, Al-Alamiah Medical Center, and Al-Majid Medical Clinics, offering

discounts on emergency services, dermatology, radiology, lab tests, dentistry and cosmetic treatments, as well as free consultations and discounts of up to 50% on certain services.

In addition, The Union signed service and welfare agreements with Irbid Markets Basket to provide discounts on groceries, alongside other agreements with Elegant Saloon and Fatima Mall to offer special discounts to union members.

The Union emphasized that these agreements form part of its plan to

expand health and social protection umbrella for sector workers and improve services provided to them, given the current economic conditions and rising costs of medical treatment and living.

The Union praised efforts of its representatives in the governorates, led by colleagues Sana Abu Namous, Amal Mansi and Iman Nasrallah, in building partnerships that contribute to providing real benefits for workers and enhance social and livelihood stability for them and their families.



مكتب التجمعات الصناعية / سحاب
هاتف: 064024559
مكتب الظليل: تيلفا كس: 053825333
مكتب الحسن الصناعية: هاتف: 027391650



جميع المراسلات ترسل باسم الهيئة الادارية للنقابة
تلفون: 4649962 - فاكس: 4632469
عمان - الاردن - الموقع الالكتروني
WWW.JTGCU.ORG

رئيس التحرير
فتح الله العمراني